

评职称“拼关系”拼掉的是创新动力

高校是社会创新的主要发源地,很难想象,在板结的学术土壤上能生长出一大批真正创新型的学术人才。长此以往,我们丧失的将不仅仅是学术本身的未来,更是对整个社会发展釜底抽薪式的伤害。

评论员观察

□本报评论员 王昱

四川省宜宾学院在职称评定中乱象迭出——很多学术科研业绩评分在学科排名靠前者落选,而一些业绩评分远远低于他们的人却在名单当中。更有甚者,学校甚至专门出台政策,为“关系户”大开绿灯。(10月29日《中国青年报》)

高校职称评定沉痾已久。在职称评定中像在官场

上一样“跑前钱进”,这在学术腐败甚嚣尘上的今天早已不是什么新闻。宜宾学院丝毫不加掩饰地让本应唱主角的学术评价标准靠边站,将职称评定异化成一场拼关系的游戏,只不过是玩得比较出格而已。

从宜宾学院职称评定乱象中可以看出,在职称评定中,权力、人情、金钱、小团体利益都很重要,唯独学术本身却“没关系”,这样让人啼笑皆非的事实是在“冰冻三尺,非一日之寒”。实际上,我们都知道,长期以来,在很多

高校中行政权力可以随意插手学术事务,行政被放在比教学和科研更高的位置上,这为权力、人情、金钱等不正当的因素干预学术留下了空间,让真正有良心、有能力的研究者陷入“冯唐易老,李广难封”的窘境,其危害绝不止于对研究者个人的不公,更是对学术评价标准的扭曲。

与许多行业不同,职称在高校不仅仅关系到教师的待遇问题,更直接影响科研经费、交流进修等学术资源的分配。日新月异的科学技术,让仅靠一支笔和几麻袋

纸就能解决问题的陈景润式的低成本研究永远成为过去时。而能分到多少经费,往往是与研究者的职称直接挂钩的,很大程度上也决定了科研工作能够在其研究道路上走多远。在这种情况下,职称评定如果不是根据科研工作者的学术水平来进行,对科研资源的浪费也就在所难免。

学术评价标准被扭曲还导致了另外一个恶果——即对于那些有志于学术的人来说,跑关系也是他们在国内学术圈必须掌握的“必修

课”。靠跑关系评职称,靠跑关系申请课题,让身在其中的研究者们要兼职社会活动家和投机钻营者的角色。比如,报道中就说,不少老师为评职称提前一年就开始“活动”,打点关系,请客吃饭,给评委送礼。且不说并非所有的学术人才都能胜任这一要求,即便涉险过关,又有多少本应花在实验室的时间和精力花在了酒桌上?获得了职称评定的成功,却荒废了学术研究,对整个社会来说,这是失还是得?更何况,有些人评上副教授后,“就更

可以心安理得地不做科研,专心仕途了”,这无形中助长了高校对行政权力的追逐之风。

科学告诉人类自然的奥秘,人文引领人类精神的方向,技术改变人类生活的方式。这一切研究,都需要有一片纯净的学术土壤才能够实现。高校是社会创新的主要发源地,很难想象,在板结的学术土壤上能生长出一大批真正创新型的学术人才。长此以往,我们丧失的将不仅是创新动力和学术本身的未来,更是对整个社会发展釜底抽薪式的伤害。

公民论坛

事件观

左小祖咒维权成功不值得欢呼

□汤嘉琛

前不久,知名音乐人左小祖咒接连发出多条微博,称自己在江苏常州的老家房屋面临强拆。韩寒、姚晨、罗永浩等微博名人积极声援,多家媒体纷纷跟进报道,使得当地政府面临巨大的舆论压力。近日,常州武进区相关负责人表示,涉事房屋为左小祖咒岳父卞仕方所有,在与卞家未达成协议前不会拆迁。

面对拆迁威胁,左小祖咒只不过发了几条微博,便成功保住了老家房屋,似乎这场维权最终取得了胜利。但我们对整起事件的来龙去脉稍加梳理就能发现,这出拆迁风波沿袭的仍是“名人维权”的俗套剧情,当地政府也只是

迫于舆论压力而选择了息事宁人。换句话说,众多没有名人身份、无法制造舆论影响力的普通民众,不可能复制左小祖咒式的“胜利”。

从郑渊洁因父亲被玻璃门撞伤而炮轰银行,到刘洋父母小区业主拉横幅“傍名人”维权,再到今天的左小祖咒微博抗拆迁,每一例圆满收场的“名人维权”事件,都不值得公众为之鼓掌与欢呼。因为这种“胜利”非但丝毫没有改变资本与权力的骄横,反倒助长了地方政府部门“看碟下菜”的势利心态,其结果是在社会权利层面制造新的不平等。没有名人资源的普通公众,只能通过某些极端甚至自残的方式制造轰动,以“把事情搞大”的方

式维权。

还有一个值得关注的细节是,当地政府有关负责人表示,如果长时间无法与卞家达成拆迁补偿协议,可能考虑向上级请示调整规划绕开卞仕方的房子。如果地方政府能如此随意调整城市建设规划,这将置那些已被拆迁者的利益于何处?调整规划所造成的公共资源浪费又该由谁埋单?

其实,没有谁会极端地认为名人一定不能利用各种资源维权,但从社会效益最大化的角度来说,公众其实最希望看到的是,保住房子的名人能推动拆迁法制化。如果名人的维权努力能够惠及大众,他们的“胜利”才算得上真正的胜利。



“丑陋”的企业

市民孙女士(化名)长相比较凶,因此经常在工作和社会交际时受到歧视。最近,孙女士应聘到南京一家私营企业去当清洁工,但是老板因为她长得丑,才干了一天就要将她辞退。孙女士为了替自己维权,到白下区人民调解中心讨说法,结果讨回了500元赔偿。

如果说,孙女士是丑在外表,那么该企业则是丑在“内心”。孙女士的遭遇是就业歧视的现实样本,也是劳动者和企业的地位、权益严重不对等的反映,这绝不是个别现象。500元远远不够弥补孙女士受到的伤害,监管部门有必要对这种严重侵犯劳动法和劳动者权益的企业予以曝光和处罚。

凌寒/文



赵国品/画

镇政府自酿米酒更像是无声抗议

□晏扬

广东南雄市百顺镇为了节约公务接待成本,用自酿米酒接待客人。该镇一名负责人说,百顺镇虽然位置偏僻,但接待压力不小,有时一天要接待好几拨客人,平均一个月要喝掉100斤酒,每年用于接待的酒水消耗不少。鉴于此,镇委、镇政府决定自酿米酒用于公务接待,“不仅节约成本,而且更加健康。”(10月29日《南方农村报》)

从新闻报道看,这个“九山半水半分田”的山区穷镇,可能真的出不起这点酒钱,至少感到压力不小,无奈之下,才有了自酿米酒招待客

人这个创举。一斤米酒的成本大约5元钱,便宜,但说起来又有点“农家乐”的意思,不至于丢面子。在“再穷不能穷吃喝”的公款消费大环境下,百顺镇此举实属难能可贵。

即使是穷得叮当响的乡镇,竟也有如此繁重的公务接待,人家都穷得买不起酒,竟还有那么多人厚着脸皮去吃吃喝喝,这才是问题的关键。举例来说,南雄市委组织各镇(街道)团委书记到百顺镇参加大力推进乡镇实体化“大团委”建设现场会,一顿喝了将近20斤酒。在“接待就是生产力”的潜规则下,上级善饮喜饮,下级就得

乖乖接受“酒精考验”,这种考验之重要,有时甚至超过德才考核、政绩考核,即所谓“干得好不如陪得好”。

就此而言,百顺镇政府自酿米酒,更像是一种无声的抗议,抗议没完没了的公款吃喝,抗议无节无制的公款吃喝。同时,百顺镇的创举也像是一种讽刺和羞辱,羞辱那些沉迷于迎来送往、觥筹交错的官员,讽刺“接待就是生产力”、“干得好不如陪得好”的官场潜规则。

面对百顺镇自酿米酒的创举,应该有人感到汗颜和羞愧。不仅仅是去百顺镇吃喝的客人,所有沉迷于公款吃喝的官员都应感到羞愧。

全额罚息“惯例”不能惯下去了

□舒锐

28日,央视《每周质量报告》公开“炮轰”信用卡全额罚息,专家认为,各家银行的信用卡罚息制定得相对偏高,全额罚息的规定不尽合理,也有失公平。(10月29日《北京晨报》)

借了10000元钱,即使还了9999元,只差一块钱不小心没还,银行也会按10000元计算利息,此外还可能有利滚利的滞纳金。如此计息,的确霸道,这也是银行激起众怒,引来诸多金融、法律专家对其群起而攻之的原因。

办卡的时候,银行工作人员会极力鼓吹办卡的好处,却没有把信用卡可能存

在的危险、隐患告诉消费者。办卡者通常只是凭借日常民间借贷的思路去判断双方权利义务,而银行却充分了解法律,懂得搜集并使用对己方有利的证据。即使办卡者没有阅读办卡合同,工作人员也会要求消费者在申请表上手写一行字:“本人已详尽阅读并完全知晓和承诺遵守《某某银行信用卡章程》和本合约,包括其中免除或限制甲方责任的条款。”根据合同法,提供格式合同一方有“告知义务”,正是消费者签署的那行字让银行在法律上履行完了“告知义务”,并使其提供的“霸王条款”变成了普通的格式条款,进而把一个不公平的合同漂洗成为表面上

合法的合同。办卡者再以不知晓合同或银行虚假宣传来主张合同条款无效,则很难拿出更为有力的证据,法院只能支持银行。

在难以离开信用卡的今天,普通消费者要避免银行如此霸道罚息,最可行的办法还是充分了解合同所确认的权利义务关系,在签订合同前三思而后行,在签订合同后严格按照合同约定时间还款。同时,银行业监管部门也有义务及时采取措施维护普通消费者的权益,当务之急就是要给银行设定更严格的“告知程序”,使其真正做到向办卡者完全告知,同时也应将不公平的所谓全额罚息“惯例”列入禁止性规定。

幼教问题的根源不在有证没证

齐鲁视点

□本报评论员 沙元森

近来,幼儿园虐童事件频发,进而引发了公众对幼儿园教师整体素质的关注。山东省教育厅在抽查了17市194所幼儿园后发现,53%的幼儿教师没有取得幼儿教师资格证书,17%的园长没有取得园长任职资格培训证书。其中,德州市取得幼儿教师证的幼儿教师比例为0,莱芜市的这一数据是3.2%,青岛16000多名幼师中,六成没有幼儿教师资格证。

有证没证都不妨碍在幼儿园当老师,看来幼教的从业门槛已经形同虚设。从业人员素质参差不齐,确实加大了幼儿教育的隐患。同时,也应该看到教师证件不规范只是乱象之一,并非幼教问题的症结。

仍以青岛为例,公办幼儿教师每月平均工资为2600元左右,没有公办身份的幼儿教师月平均工资不足千元,农村幼儿园老师的月收入则只有几百元。事实上,这种悬殊的收入差距,既不源自证件是否完备,也不完全体现水平的高低,只是现行幼教体制缺乏整体规划的一种结果。

目前,不同的幼儿园因为“身份”的差别,有着不同的地位和待遇,背靠政府机关、事业单位的公办幼儿园大多依赖财政投入衣食无忧,而民办幼儿园则需要市场竞争中求生存。在不同的体制阻隔下,幼教从业人员被划分到了不同的劳动力市场,继而在同等的劳动强度下却得不到同等的待遇。个别幼儿园教师在工作中不珍惜自己的职业荣誉,也与事业上的挫败感有很大关系。

随着考证热的升温,现在很多行业都有了资格证门槛,如果主管部门以为只靠这个就能搞好幼教管理,就走偏了方向。

>>媒体视点

我们需要什么样的“忙文化”

当我们逐步进入小康社会,当中国成为世界第二大经济体,或许,我们也应该转变一下自己的“忙碌方式”了。对社会而言,在发展和改善民生的同时,有必要更加细致地体察社会成员的生存状态和精神状态,更

加关注带薪休假、劳动保障、为人们体面劳动、从容休闲创造更好的条件。就个人来讲,则需要仔细梳理我们的忙碌,哪些是必要的,哪些又是随波逐流的,哪些是积极主动的,哪些又是浑浑噩噩的;需要时常扪心自问:因为种种必要的和不必要的忙碌,我们错过了多少与家人相聚的机会,减少了多少自我充电

的时间,失去了多少可以分享的快乐?

每一个忙着赶路的中国,请不要忘了偶尔驻足休息,不要忘了欣赏身边的风景,不要忘了幸福和健康,不要忘了为什么而出发。(据《人民日报》,作者:沈叶)

■本版投稿邮箱:
qilulingun@sina.com