

职场方圆

蒸发不掉的职场“滑铁卢”

据报道,某高管因隐瞒了自己的一段职业经历而与理想职位擦肩而过。此话题在媒体上引发争论:曾经不堪的离职经历,到底是应该向此后的用人单位和盘托出,还是予以回避让它“人间蒸发”?

当隐瞒成为求职手段

求职的第一步,是制作一份漂亮的简历。但一次无心的失误有可能给我们的职业生涯带来重大影响。每每这种时候,人们的第一反应都是洗牌换个地方,重打锣鼓另开张,彻底远离自己的过去。而哪些经历在求职中是需要隐瞒的?

首先是关于职业经历的拿捏。工作经验较多也不是好事,这样老板会认为你是一个留不住的人;如果工作经验较少,而应聘的公司又需要较多经验的话,可以适当说得长一点儿。

还有一种被很多人刻意回避的职场经历,是曾经的污点事件。比如因为个人失误搞砸了公司的核心业务,再比如人际关系始终不尽如人意,始终无法被团队接纳……这些换工作的理由,无论哪一条,真要落在白纸黑字上,肯定无法在求职过程中获得加分。

在简历中,所有扎眼的,让人忍不住想隐瞒的从业经历,往往是大多数用人单位在招聘时极力避免的。因此,对这些过往进行一些技术处理,则成为一些人“求生”的手段。可是,即便得到了理想的工作,真相也总有曝光的一天,那时候你又该怎么办?

躲猫猫的心理成本

有不少新闻报道,讲的是隐瞒的心理成本。张女士为了竞争一个待遇优厚但条件苛刻的职位,在应聘表格的婚否一栏里隐瞒了实情,结果如愿以偿地得到了那份工作。进入公司后,她很快得到了上司的赏识,也赢得了同事的好感。公司里大多是单身的年轻人,下班后经常拉帮结伙地组织集体活动,张女士自然也屡屡受邀参加。尽管家里有丈夫等着,但为了不引起怀疑,她只好放弃休息时间,像单身一样与同事们相处。

后来,张女士的压力越来越大:如果继续隐瞒,她在事业上将得到更多的机会,但是长此以往,她的婚姻却岌岌可危。一段时间之后,她选择了主动辞职,可即便如此,面对亲朋好友“单位福利待遇那么好,怎么还辞职”的疑问,她依然有口难辩。

如果运气足够好,隐瞒和逃避的确可以帮助你一时获益,但要为此支付多大的心理成本,恐怕是先前无法预料的。

用人单位:诚信最重要

一项调查显示,有60.2%的企业会对所有拟录用人员进行

背景调查,39.8%的企业会针对关键岗位员工或一定级别以上的员工进行调查,一线城市企业对于背景调查的重视程度更是明显高于二三线城市的企业。而这些调查,多数是HR通过电话寻访、熟人了解、档案查询、委托第三方机构等多种手段进行的。在某种程度上,企业甚至并不特别在意你做了多少、做得怎么样,而更看重你做的和说的是

否一致。这也意味着,一旦被打上“不诚信”的标签,即将到手的机就要付诸东流,哪怕你在笔试环节考了第一名。

职业发展的每一步都是刻在履历表上的,无论好坏,都将成为你的一部分,蒸发不掉,也无法隐藏。我们需要做的,是尽可能妥帖地走好每一步,万一哪一步走错了,也要坦然接受。
(中国青年报)



一周职场

女研究生应聘

因属相不合被拒绝

今年26岁的小玲即将研究生毕业,正好有一家书城招聘图书管理员,小玲前去应聘,信心满满。可小玲想不到的是,她被拒绝了,因为老板说自己属猴,而她属虎,和他的属相不合,会影响到生意。

点评:《劳动法》规定,劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。企业区别对待不同星座的求职者,本质上就是一种就业歧视。目前没有任何科学依据显示星座与人的行为、能力完全挂钩,所以企业这种行为是不科学、不合理,更是不合法的。

大学生创业新招

出租“剩余时间”

据《长江商报》消息,武汉首届市属高校学生创业规划大赛中,大三学生刘小清的创业规划《阳光出租剩余时间服务有限公司》荣获大赛三等奖。在其设想中,公司实行会员制,凡是有剩余时间的人都可成为会员,公司根据他们的具体剩余时间安排他们。“如果一个人忙着生意,家里父母没人陪,我们就可以安排一位会员陪他父母。”

点评:社会生活节奏越来越快,一部分人越来越忙,许多事情没时间做;同时一部分人又有比较多的空闲时间,浪费在打麻将等活动中,“出租剩余时间”让忙的人掏钱“买时间”,让闲的人出租剩余时间。

骗子发布虚假招聘

骗取40万元

据《法制日报》报道,天津市5名嫌疑人在互联网上发布虚假的“某机场招聘公告”,以面试费、招工费等为由骗取应聘者近40万元钱财。

点评:网络招聘诈骗之所以能“大行其道”,一个重要原因在于网络招聘信息审查监管不到位,一些招聘网站对招聘信息的审查、发布、监管流于形式。此外,求职者急功近利求职心切,防范意识不强。要防止此类事件发生,还要从这些方面抓起。

美研究称在校人缘好

进入职场后收入高

据美国媒体报道,美国国家经济研究局近日发布的一项最新研究表明,在中学时左右逢源交友广泛的学生,比起那些闷头读书两耳不闻窗外事的同龄人,最终在职业生涯上获得更大的成功。

这项研究数据来源于一个基于学生间关系,名为《威斯康辛追踪调查》推演出的数据模型。此调查对1万多名毕业于1957年的威州高中生在过去50多年里进行跟踪调查。

数据显示,在高中时最受欢迎的1/5学生在40年后所挣工资比最不受欢迎的1/5的学生多10%。就总体而言,较受欢迎的学生比起他们的同窗来收入高出2%。这个数字相当于多受一年教育的人和这些学生之间工资差的40%。

研究报告表明,一系列不出意外的因素对交友能力起到相当作用。比如,那些自幼家庭氛围和睦的学生,年龄稍长又聪明伶俐的学生容易结交更多的朋友。

研究者在报告中写道,“同班同学间的社交经验,对成年后在社会上有出色表现所需要个性的形成起到桥梁的作用。”

职场风声

盘点职场最不幸福十件事:

新人无奈“背黑锅”共鸣最多

“祝你工作顺利!”,这句最普通的祝福语往往令上班族感慨万千。最新一项“关爱职场白领、关注白领健康调查”显示,近七成参与调查者认为自己处于亚健康状态,并把危害身体健康的主要因素归结于“工作压力”。

日前,在一些职场论坛上,也有不少白领盘点那些令他们感到“压力山大”的事,名之为“职场最不幸的十件事”。

销售额未到位提成缩水

在一家药企从事销售工作的施先生称,每天工作不辞辛劳,最“不幸”的事莫过于煮熟的“鸭子”说飞就飞了。施先生从事销售已三年余,业绩一向不错。但两个月前,眼看差1%就能完成销售额,施先生想尽办法让客户早点打款过来,却失败了。公司提成标准“白纸黑字”摆在那里,导致他当月只能拿一半提成。而比大笔钞票瞬间蒸发更郁闷的,莫过于那家客户在次月的第一天就打款过来了,令施先生哭笑不得。

在白领们的“吐槽”中,和考评压力同样令人焦虑的是考勤压力。在上下班路上耗时过久,在北上广等大城市,是上班族一大“心病”。许多白领在职场论坛

上抱怨,无论下班时道路有多拥堵都“认了”,就怕上班时地铁故障10分钟、公交车上堵上半小时。“好几次我一下车就狂奔,满头大汗但还是过点,一看‘迟到一次罚款50元’的大字就贴在打卡机旁边。”网名为“Vi-tas”的上班族发帖诉苦。

初入职场无奈背“黑锅”

除了考核压力,职场错综复杂的人情世故也令上班族感到心力交瘁。尤其在职场新人眼里,“背黑锅”实在是一件剥夺“幸福感”的事。在本市一家外企公关部上班的梁小姐还记得,多年前她新人入职不久,在一次给大老板做的报告里用错了数据。其实,此事更多责任在于和梁小姐合作的一位资深同事,他负责所

有资料的整理,梁小姐主要执行PPT的制作。然而,上司还是严厉批评了她,指责她“欠缺责任心”,令还未熟悉公司状况的梁小姐觉得很受伤。经过几年职场历练,如今梁小姐对“职场黑锅”渐渐看淡,只要不涉及职业道德、不严重伤害自己形象,都不会太过计较。

此外,白领们在微博上、各类职场论坛上盘点另外“职场最不幸的十件事”还包括:

工作没兴趣,不敢辞职只能死扛;跳槽后发现被忽悠了;一语不和,被炒鱿鱼;做了很多工作,被领导一句话否定;被客户来回折磨,最后Case还没搞定;每天花三小时挤公交车地铁;紧赶慢赶还是迟到1秒被扣钱;一到周末就加班,一加班就到半夜。
(新闻晚报)

2012年企业应届毕业生招聘比例下降

为省钱不敢招名校大学生

近日发布的《2012年度企业应届毕业生招聘政策专项调研报告》显示,2012年企业应届毕业生招聘数量占员工总人数的比例较2011年下降0.24个百分点。但迫于人力成本上涨压力,仍有52.4%企业的招聘总费用有所上升,其中招聘总费用大幅度上升的企业占比达到15%。

报告指出,90%的企业均表示在2012年度有进行校园招聘。从招聘时间上来看,2012年企业招聘应届毕业生的时间仍主要集中在当年第四季度和次年第一季度,同时2012年在第三季度进行应届毕业生校园招聘的企业占比明显上升,由2011年的33.6%上升至47.2%,表明企业在人才争夺

上的竞争更趋激烈。

从招聘院校的选择方面看,2012年,选择“一般本科及专科院校”的企业占比明显增多,较2011年(53.6%)提升了近7个百分点,而选择“重点大学”进行招聘的企业比例下降近3个百分点。

从调研结果看,2013年企业预期最急需的专业为工学,企业

占比达到55.1%,其比例较2012年(51.9%)上升了3.2个百分点,表明2013年工学专业的人才将继续受到多数企业追捧。其余急需专业依次为理学、管理学、经济学、医学、文史学、农学等。企业对招聘技术类、生产类和职能类应届毕业生的专业对口要求比较高,企业占比分别为95.8%、61.4%和55.7%。