

泰安发展“一站式”社区服务,三年后——

八成以上居委会要直选

本报泰安11月20日讯(记者 梁敏) 19日,泰安市发布《泰安市社区服务体系规划建设规划(2012—2015年)》(以下简称《规划》)。到2015年,泰安市社区居民委员会直接选举覆盖面有望达到80%以上。泰安还将将初步建成较为完善的社区服务设施、服务内容、服务队伍、服务网络和运行机制。

据了解,泰安市将整合社区劳动就业、社会保险、劳动关系协调、

社会救助、卫生、计生、文化、培训等公共服务信息,发展面向社区居民的“一站式”服务。社区服务体系将推行社区志愿者注册登记制度,要求80%以上的社区居民委员会实行直接选举,每个社区至少拥有1名大学生或1名社会工作专业人员,每个社区拥有5个以上的社区社会组织,80%以上的社区党员和30%以上的社区居民参与社区志愿服务活动。《规划》提到了“合理配置社区服务设

施”、“优化社区服务内容”、“壮大社区服务队伍”和“完善社区服务体制机制”4个发展目标。

在社区服务设施方面,社区应按规定标准配置社区服务用房,最低不得少于150平方米。力争到“十二五”末,社区服务设施综合覆盖率达到95%,每百户居民拥有的社区服务设施面积不低于20平方米。基本建成以社区综合服务设施为主体、各类专项服务设施相配套的综合性和

多功能的社区服务设施网络。

根据《规划》,将重点发展社区购物、餐饮、维修、美容美发、洗衣、家庭服务和再生资源回收等服务。鼓励有实力的企业运用连锁经营的方式到社区设超市、便利店、标准化菜店和早餐网点等便民利民网点。鼓励邮政、金融、电信、供销、燃气、自来水、电力、产品质量监督等公用事业服务单位在社区设点服务。

齐鲁晚报



“新泰民意通”网站试运行

投诉问题5个工作日内办结

本报泰安11月20日讯(记者 王伟强 通讯员 肖根法) 19日,“新泰民意通”网站(<http://www.xtmyt.cn/>)试运行,26日将正式开通。网友可咨询问题、提出建议、表达诉求。所有上线乡镇和部门4小时内受理,咨询、建议类问题1个工作日内办结并作出回复,投诉类问题最迟不超过5个工作日办结并作出回复。

20日下午,记者打开“新泰民意通”网站,看到网站首页有民生追踪、民声动态、回复率排行、办结率排行等版块,右上角为使用指南,详细列出网站基本功能、留言查询、问题办理时限、留言须知及咨询投诉等。有位网友在12点04分留言:“福田北区暖气何时能热?”,新泰市城市资产运营公司13点37分回复:“不热的原因是供热管线被垃圾堵塞,我们已联系热力公司,正在积极清淤,并加过滤网”。

“新泰民意通”19日起试运行,已有不少市民留言提问,相关部门及时进行回复。26日,网站将正式开通。新泰市网络办公室负责人说。

新泰市网络办公室负责人介绍,网友可通过注册会员和匿名两种方式留言,网友可通过问题编号和查询密码查询问题办理情况。“所有上线部门或乡镇在工作日期间4小时内回复受理网民留言,咨询、建议类的问题在受理后1个工作日内办结并作出回复,投诉类问题受理后从速办理,最迟不超过5个工作日办结并作出回复,一时难以解答或办结的问题要承诺解答或办结时限。因选择部门不准确需转交相关部门办理的,办理时限顺延。”

每天五毛钱 可以拥有 最全面的全球资讯 引领厚报时代 全年订阅仅需180元!

全球日报 发行量百强 位居第22名



该图片由联通3G手机拍摄

联通3G手机拍客

月薪一万多的岗位让许多学生驻足,却无人敢投简历。本报记者 邵艺谋 摄

游轮公司开出上万月薪 去海上工作少有人问

本报泰安11月20日讯(记者 邵艺谋) “月薪一万五,就是不敢报。”20日,山东省2012年高校毕业生就业市场在泰山学院举行,300多家公司参加招聘。招聘会上,一家豪华游轮公司开出高价职位,学生却不敢投出简历。

20日,山东省2012年高校毕业生就业市场暨泰山学院毕业生冬季供需见面会在泰山学院举行。上午9点,记者来到招聘会现场时,现场已被学生围得水泄不通,不少学生手捏简历,伸长脖子抢着看企业的招聘信息。

在一家陕西酒厂销售代理招聘展位前,不少学生围着招聘主管问问题,“一个月能挣多

少?要是卖不出去怎么办?”招聘主管说:“只要肯努力,五年两套房。”这名主管告诉记者,大学毕业后他就在泰安代理了该酒类销售,经过五年的打拼,他已经挣来两套房和一辆车。听到主管这么说,不少学生都觉得不可思议,“只要踏踏实实干,实现这个目标应该没问题。”一名大学生说。

招聘会上,两家国际游轮经营公司着实吸引了不少学生的眼球。美国“皇家加勒比”豪华邮轮公司服务生月薪1.5万,导游员月薪8000到1.2万,安检员月薪1万,每年还提供两张回国探亲的往返机票。负责招聘的培训公司工作人员说,委托他们招聘的游轮公司

主要面向高端客户,别看月薪高,干起活来可并不轻松,“每年大部分时间都要在海上,而且对每个人的综合素质要求很高,必须会讲流利的英语。”

面对这份高薪工作,不少学生都不敢“出手”,“虽然待遇很好,但接受不了长年在海外工作。还是在国内找个好好奋斗吧。”大四学生张宗振说。另一名大学生说,这样一份“高端”工作,他觉得自己的外语水平不太够,“培训完还要参加美方的面试,英语不好肯定白搭。”记者在该招聘摊位前等了20分钟,虽然有许多学生对月薪过万的岗位感兴趣,但是没有一名学生递上求职简历。

县级试点公立医院要动“大手术”

试点医院年底前取消药品加成

本报泰安11月20日讯(记者 梁敏) 19日,泰安市下发《关于加快推进县级公立医院综合改革试点工作的通知》(以下简称《通知》)。要求试点的县级公立医院在2012年12月31日前全部取消药品加成政策,取消“以药补医”机制。

据悉,泰安市将取消药品加成政策,县级医院补偿由服务收费、药品加成和政府补助3个渠道改为服务收费和政府补助两个渠道。医院由此减少的合理收入,通过调整

医疗技术服务价格和增加政府投入等途径予以补偿。试点县级医院2012年12月31日后所用基本药物实现省级集中采购,原则上基本药物销售额占全部药品销售额的比例不低于35%。同时,医疗服务项目和价格要调整到位,做到医疗服务价格与服务收费报销政策相衔接,确保改革后群众医药费用总体负担有所减轻。

在县级公立医院人事分配制度上,要求试点医院按国家和省确

定的编制结构核编定岗,全面推行聘用制度,坚持竞聘上岗、按岗聘用、合同管理,建立能进能出,能上能下的灵活用人机制。完善医院内部收入分配激励机制,逐步转变医务人员待遇。严禁把医务人员收入与医院药品和检查收入相挂钩。建立和完善医保对县级医院的激励约束机制,将基本医保药品目录药品使用率及自费药品控制率、药占比、次均费用、住院率、平均住院日等指标考核纳入医保考核体系,考

核结果与基金支付挂钩。加强社会监督,进一步推进县级医院信息公开。

据了解,新泰市是县级公立医院综合改革试点城市,要求本月底前制定改革实施方案,12月31日前完成核编定岗工作;2013年3月31日前完成竞聘上岗,5月31日前完成人员安置,6月30日前建立绩效考核机制并实现绩效工资制度入轨运行;2013年下半年开展总结评估验收工作。