

待遇差别大, 缺乏归属感

# 幼师频跳槽, 民办幼教难留人

本报记者 贾凌煜

374名毕业生吸引70余家幼教机构前来纳贤, 是学前教育毕业生好找工作, 还是另有玄机? 一位业内人士坦言, 幼儿园教师工作量大、压力大, 同时, 公办与民办, 在编与不在编等类别的幼师, 享受的待遇有天壤之别, 一些幼师工作几个月就辞职了, 这都是很正常的现象。“一视同仁提高待遇, 缴纳保险, 一些大型民办幼教机构的用人之道值得借鉴”。



一幼师把正不停哭闹的孩子抱起来哄。李岩松 摄

## ➔ 幼教机构: 年年招人却难留人

20日, 济宁职业技术学院举办学前教育专业就业洽谈会, 374名应届毕业生吸引了70余家幼教机构到场招聘。其中大多数是民办幼教机构, 每家机构最少招聘5人。

在招聘现场, 毕业生冷瑞在几家幼教机构的摊位前来回询问。只在幼儿园实习过两周的冷瑞印象中, 幼师就是带着孩子们玩。“看看哪家待遇好, 能给缴纳保险吧。”和几家幼儿园沟通后, 冷瑞心里有了底。

济宁学院和山东理工职业学院也开设有学前教育专业。这两所院校的学前教育毕业生80%以上选择到各幼儿园、早教机构上班, 还有一些考上了事业编。虽然近几年学前教育专业招生人数逐年增加, 但是毕业生就业呈现出的仍是供不应求的趋势。

“公办幼儿园一个班学生多达五六十人, 每班配备3名幼儿教师, 照看不全的情况客观存在。”济宁城区一家民办幼儿园

园长告诉记者, 一些家长更热衷把孩子送到班额较少的民办幼儿园, 随着民办幼儿园的增多, 幼教缺口大的问题凸显。

另一方面, 不管是民办还是公办幼儿园都很难留住幼儿教师, 不得不每年都来招聘新老师。幼儿教师要求强烈的爱心和责任心, 而且需全天候照顾好孩子, 非常辛苦。付出的心血得不到应有的报酬, 幼师从业不久就选择辞职的现象非常普遍。

## ➔ 在岗幼师: 付出与回报不成正比

苗苗是哈佛摇篮幼儿园的一位代班老师, 今年6月份刚大学毕业。正值午饭前, 苗苗帮班内22个小朋友洗手。

苗苗帮他们卷起袖子, 露出小胳膊, 挨个到水龙头处打香皂搓洗, 之后还要检查一番。21日的午饭有炸带鱼, 保育老师把带鱼刺一个个剥干净, 苗苗看着小朋友安全的吃下最后一口, 全身才放松下来。

苗苗说, 小班的学生什么都不懂,

不仅需要老师帮助他们吃饭、穿衣, 尤其上厕所时还要帮每一个小朋友提裤子, 一天之中这种重复的动作不下于上百遍。“做幼师就是和各种琐事打交道, 生怕孩子出一点事, 有时承受的压力让人喘不过气来。”苗苗说。

而今年26岁的谢老师, 以前曾是一家公办幼儿园的“不在编”老师。高职毕业后的她进入公办幼儿园当带班老师, 虽然近两年幼儿园每年都有招聘名额,

但因竞争十分激烈, 直到辞职她都没有成为在编人员。

每个月几百元的工资, 只在过年过节时才发放一些福利, 至于保险、签合同、评职称等是想都没想过的事。与民办幼教机构的老师相比, 不在编老师只是徒有“公办幼儿园老师”的虚名。“我们就是临时工, 园里随时通知我们不上班, 另外, 任何职业的工资都比我们高。”谢老师一句话概括了辞职原因。

## ➔ 留人关键: 提高待遇水平和扩大升职空间

春丽是哈佛摇篮益民园园长, 她已经在这里工作了十年。

2002年自山东师范大学毕业后, 春丽便应聘到了这家幼儿园。上班之后, 幼儿园免费为春丽和同事们提供住宿, 宿舍内空调、电视、无线路由器等一应俱全, 空闲时她和同事们还能用电磁炉做饭。

“工作三个月后幼儿园就和我签订了劳动合同, 缴纳五险。”苗苗告诉记者, 因为都是幼师, 爱心是最不可少的素质, 同事之间的关系也特别融洽。由于工作忙, 平时没有太多时间谈男朋友, 园里为了解决老师们的终身大事, 鼓励老教师们给年轻教师介绍对象, 如

果牵手成功, 还会给介绍人一定奖励。

春丽说, 尽管济宁市区多所学校开设了幼师专业, 但目前幼教机构幼师的缺口仍然很大, 想留住人必须要提高工资和福利待遇。春丽告诉记者, 除此之外, 每年园里员工们都可以到北京总部学习, 提升个人能力, 成绩优秀的老师还有许多升职空间。