

“不能认为高校开始去行政化”

专家认为临沂大学的改革举措值得肯定,但还要看运作机制

本报记者 高祥

临沂大学8位处长辞官当教授,他们图啥?辞官从教者如何才能无后顾之忧?临沂大学的这一改革举措对破除根深蒂固的官本位有何作用?26日,记者进行了采访。



临沂大学八位处长辞官从教引起关注。 本报通讯员 王金铭 摄

相关链接 高校意识到问题 却无改革动作

临沂大学8位处长辞官当教授相关报道引起了读者的关注,他们对这一举措如何取得实效也提出了一些建议。

湖南省社会科学院政治与公共管理研究所的何绍辉在给本报的电邮中说,只有为“辞官从教”者去除“后顾之忧”,营造公平的竞争环境,他们才不会“瞻前顾后”,“辞官从教”才会产生良好的辐射和扩散效应。

他建议,要在进行科研项目申报、立项及开展各种评奖时,取消“职务”这样的条件和限制,因为职务高低直接与科研能力无法建立起直接关联;要注重发挥教授委员会的功能和作用,并落实在具体的教育教学实际行动中;还要建立行政岗位负责人任免制和定期职务流动机制。

河南省开封市教育局职业教育教研室的雷泓霏感慨颇深,高校的“官本位”受人诟病已久。遗憾的是,虽然很多专家和高校意识到这是对学校发展的“严重制约”,却没有改革动作,更有既得利益者对改革推诿阻拦。在这种情况下,临沂大学走出了关键的一步,先从利益分配机制上下手,让教授的收入高于处长的收入。其实,只要我们拿出这种立竿见影的改革措施,所谓的改革并不难。更多高校不妨借鉴这种操作方式,多一些扎实行动,让高层次、高职称、高学历人才走向教学和科研一线。

据《光明日报》

相关评论 经济杠杆能 撼动官本位?

天下熙熙皆为利往,临沂大学利用经济杠杆,开启高校打破官本位的探索。

临沂大学的做法让我们看到官本位未必是铁板一块,人们看中的不外是通过官位获得超额利润的诱惑和通过获得官位保障稳定的生活而已,如果市场有了支点,官本位就很容易被撼动。

(宗合)

1 辞官从教图啥? “主要是个人志趣,待遇绝不是主因”

八位处长辞官从教,他们图啥,仅仅是因为待遇提高了吗?刚刚辞去资源环境学院院长职务的于兴修教授多年来一直没有脱离科研一线,他认为,辞去院长职务后,“感觉更有精力带团队了”。

今年45岁的于兴修说,他做

科研完全是个人兴趣,平时主要利用晚上的时间,“行政职务、科研岗位双肩挑,开会、办事,太耽误时间了,2009年之前,我凌晨2点前睡觉的时候不多。”

“我们有专业情结,以前想做科研教学又没时间,如果主动辞职又怕不知情的人背后说

啥,很纠结,现在学校出台了这个政策,让我们有了回归专业的机会,我们其实是很感激的。”专业为植物学和生态学,却做了汽车学院院长的吴峰教授说。辞去院长职务后,他目前在资源环境学院做资源植物的引种和驯化研究,准备明年重

新给本科生上课。自愿辞去社科处处长职务的汲广运教授工作27年,教学中断了3年。“我喜欢学生、喜欢教学,我们这些人尽管情况各有不同,但选择重新当教授,考虑更多的是个人志趣,待遇有关系,但绝不是主要因素。”

2 当了教授就高枕无忧? “教学科研都有硬杠杠,压力很大”

处长当教授,会不会比其他教授占有先天的优势?评价教授,是否过于偏重科研成果而忽略了教学水平?临沂大学组织部副部长孔震给出了否定的答案,“学校在这方面都有硬性的文件规定。”

同样是从处长岗位上辞职,但由于之前科研或教学成果不够,有几位教授就被聘为教授四级岗位,属于教授最末位。而同为正处级的沂蒙文化研究院院长曲

文军,属于科研院所不需辞职,因为在辞书学研究和沂蒙文化研究方面的成果,被聘为教授特聘二级岗位,明年起将重返讲台。

按照该校“第一任期专业技术岗位竞聘上岗实施方案”,教授特聘岗位一级、二级及教授三级、四级岗位,每个岗位都列明了须符合的条件,如科技奖励、科研项目、发明专利、人才项目、教学奖励、教学项目等等。像于兴修教

授,因为符合多个条件就被聘为教授特聘二级岗位,汲广运教授则被聘为教授三级岗位。

该校文件规定,作为导向教学、导向高层次人才的一项基本政策,受聘教授特聘岗位者聘期3年,每年滚动考核,连续6年度受聘教授特级岗位者,只要在职在岗,学校将转为终身教授。

评价教授,不仅看科研,也看教学水平。按照竞聘上岗实施方

案,教授三级岗位任期内要承担2门本科及以上课程的讲授工作,平均每年完成不少于240标准学时的教学工作量;教学质量综合考核均为良好及以上,指导学生考研或高质量就业,并且要完成科技奖项或科研、教学奖励等。

“学校给我提供的条件很好,待遇也很优厚,但我们在聘期内都有硬杠杠,岗位职责分明,压力也很大。”汲广运教授说。

3 辞官从教就是去行政化? “‘211’高校更应早去行政化”

临沂大学的这一举措,得到了不少肯定,认为这能铲除官本位、行政化的痼疾。这一改革措施,该如何评价呢?

21世纪教育研究院副院长熊丙奇博士认为,与国内其他一些高校教师争相应聘行政岗位相

比,临沂大学八位处长辞官当教授这一现象值得肯定。

熊丙奇认为,目前一些高校内部官本位现象非常严重,行政人员获得了更大的资源致使行政岗位吃香,临沂大学的这一举措起到了好的影响,但不能就此认

为国内高校开始去行政化。要想回归教育本位,要看学校的具体决策,要有健全的教授委员会、学术委员会,要有相应的内部管理和学术运作机制。

熊丙奇呼吁,相对普通的本科院校,国内占有各种资源

优势的“985”或“211”高校更应早日去行政化,改革学校的运行机制,让愿意做科研的去选择学术,让愿意做管理的去从事行政,给老师们一个自由的选择空间,发挥他们的优势和特长。

中国劲酒杯健康鲁菜评选

劲酒配美食 美味又健康

劲酒清醇绵甜,性温暖,与美食搭配,美味又健康。



第二期参与酒店:

- 四季厨房
- 鲁西南老牌坊特色餐厅解放路店
- 鲁西南老牌坊特色餐厅名士豪庭店
- 城南往事济南风味主题餐厅边庄店



2012年12月 敬请期待!

劲酒美食, 暖动泉城

劲牌淘宝官方旗舰店
更多健康体验请登录: <http://jing.tmall.com>

劲酒提醒您: **少喝一点, 为健康**