

职场方圆

职场“空档族”伤不起

“空档族”，社会上出现了一个新的群体，他们要么没有档案，要么就不知道自己的档案在哪里，在大学生毕业生中体现得尤为明显。殊不知，这很可能在多年后给其工作生活带来麻烦。在此专家提醒，保存好档案就是保护自己的历史。年轻人一定要重视自己的档案，保证档案材料的完整，及时查看档案的不足，适时查漏补遗。

工作两年档案空白误了国考

小李毕业2年了，10月份的时候报名参加公务员考试，但是在11月25日考试的那天，他最终没有去考场，而是在家里伤心了一整天。谈起不去的原因，小李感到很憋屈。“报名交费后，我在同人事部门咨询时，

发现我的两年基层工作经验没有材料证明，档案里面是空的，考了也白考。”小李说。

小李2010年7月份在杭州的大学毕业，当时找了一家私企，2011年夏天辞职，又去了武汉，在一家外企工作，但是到了2011年年底，小李又辞职了，回到了老家青岛，没有再找工作，一心准备公务员考试。“我有档

案，毕业的时候就迁回青岛了，但是最近从人才市场调出来一看，里面没有任何的工作记录。”小李无奈地说。

档案到底有多重要？

“档案里面的材料很多，一般包括履历表、大中专毕业生见习期转正和定级的考核材料、专业技术职称资格变更材料、婚姻状况变更材料、出境记载材料、档案工资变更材料和党团组织工作中形成的有关材料及其他材料。它是一个人的历史记录，就业、出国、自主创业都需要它。”某人力资源有限公司总裁说，刚毕业的大学生档案如没有得到妥善管理，工作成绩再优秀，档案也是一片空白，会给以后的再

就业造成不利影响，还会在工龄、职称等方面遭受损失。此外，办理失业证以及申请退休金、保险金也都需要核对档案。档案记录的是历史，保管好档案就是保护好公民个人的历史。

实际上，“空档族”是近些年刚兴起的一个新称呼，是指存档人完全不理睬档案，既没办人事代理也没办存档托管，或者长期不缴纳存档费用的存档人。随着新就业人口的增多，“空档族”呈现扩大的趋势。

媒体调查发现，空档族的出现是有原因的，一方面是因为有的人在毕业后的相当长时间内工作不稳定，另一方面是不少用人单位不接收员工的人事档案，导致越来越多的人加入到“空档族”。

一周职场

男硕士求职受挫 砸万元整容

据《武汉晨报》报道，为找到一份好工作，武汉大学研究生曾凡(化名)花费上万元整容，他认为“变脸”后可扫除一切求职障碍。武汉协和医院整形美容科刘嘉锋博士介绍，大学生占整容大军的三成，人数以10%的增速在逐年攀升。

点评：不排除有个别企业会以貌取人，但大多数企业看重的是才能。大学生的外貌绝不是招聘单位的最核心指标，很多外表并不出众的人通过自身努力，同样可以获得名企的青睐。所以，为求职整容多半是不自信的表现，应该对自己有准确定位，尽早规划职业道路，才是最关键的。

用人单位看一份简历 平均20秒

《扬子晚报》报道，记者在招聘会现场就“简历”对10位面试官做了一番调查：有6人在20秒之内结束面试，有3人在10秒内结束面试，最快的一位HR仅仅花了1秒的时间就把简历退回去。那么，HR都找哪些关键词呢？据了解，学校第一、专业第二、求职意向第三。

点评：简历是求职的名片，名片的含金量固然重要，但如何擦亮名片也是一件技术活。在招聘会上，学生们辛辛苦苦排了一两个小时的队，才换来短暂的面谈机会，在这么短的时间内，怎样把最想表达的内容呈现给HR，怎样让HR觉得你就是那个他要找的人，这些都值得大学生去思考。

87.5%的受访者确认 青年找工作“求稳”

据《中国青年报》报道，一项调查显示，87.5%的受访者认为身边有很多找工作“求稳”的青年。怎样才算是“求稳”？73.7%的人认为是“收入稳定”，62.2%表示是“福利待遇优厚”，51.7%的人认为是“工作内容轻松”，47.0%的人指出是“能积累社会资源”。

点评：今年的就业形势不容乐观，在这样的背景下，“求稳”是大学生规避风险的一种选择，这种选择是一种正常反应。但话又说回来，如果人人都“求稳”，人人都奔着公务员、国企去，这种就业结构与就业现状于国于社会都不是一件好事。

职场小喇叭

近三成女性白领 为身材“漏掉”晚餐

在用餐上，可以用“饱一顿饥一顿”来形容目前近三成白领的现状。智联招聘昨天发布的职场人饮食现状调查显示，8289名参与调查的白领中，有5.38%和4.87%的人从不吃早餐和晚餐，另有12.56%和22.88%的白领会隔三五地“漏掉”早餐和晚餐。为了身材，放弃晚餐的女性白领比例更是高达29.3%。

一顿饭花多少能接受？在晚餐上，花费10元至20元的占到36.61%，还有15.69%的人花费在20元至40元之间。

来源：中国新闻网

职场风声

电视剧隐喻职场法则

正在热播电视剧《战旗》虽然是抗战题材，但是从“战场”也能看到“职场”法则，男主角金戈在剧里的一路摸爬滚打也无形中揭秘了不少职场规则。简而言之，“女怕嫁错郎、男怕入错行，太优秀的人容易遭嫉妒，择业时切记要入对行。”下面详细解读。

职场法则一：

才华出众易遭嫉妒 小心被人“穿小鞋”

《战旗》男一号金戈，是个“高知精英范儿”的海归军官。出身于东安城大富之家的金戈，是美国加利福尼亚军事学院留学精英，但在国民党期间处处受到打压。在被任命为晋绥军852团特战大队大队长后，他遭受了不少人的嫉妒与排挤。直属领导团长肖百川更是一直视他为眼中钉、肉中刺，一心想要除掉这块绊脚石，因为他在仕途上团长造成了很大压力。金戈攻打日军未向他汇报反而受到司令部嘉奖，更是令他怀恨在心。适逢金戈大婚，肖百川以让金戈回家结婚为由将他调离防线。暗中却秘密给日军头目龟井一郎发电表示歉意，并勾结日军向东安城发起进攻。金戈惨遭活捉，受尽酷刑，母亲更是惨死在了

日军的装甲车下，在这样的部队里没有达到职业理想，萌生退意。

职场启示：才华横溢、太出众、太出风头的人，总是容易被人嫉妒。要提防被人穿小鞋、陷害，哪怕是你的上级领导。

职场法则二：

强龙压不过地头蛇 职场中不能随意站队

金戈成了“落难英雄”后，被青龙山土匪首领于化龙父子救到了土匪窝，这类类似民企的世袭制度也让他很不适应，甚至存在站错队的现象，导致差点丢了性命。患难得救，金戈和于化龙父子也结下了深厚友谊。不料土匪内讧，金戈这条“强龙”也是一直让“地头蛇”青龙山的二当家很看不惯。结果，大当家于华龙被二当家的害死后，金戈也是被二当家陷害，更是要把他直接送给日本人。

二当家好比总经理，想要推



翻董事长侵吞公司，金戈不想却站错了队受到连累，本来海归精英的身份就让这些原本占山为王的山贼眼红，又搅入了内部派系斗争，遭遇总经理欲弹劾董事长，能全身而退已经是不易。

职场启示：正所谓强龙压不过地头蛇，要学会审时度势，察言观色，做好自己的事情，不能随意站队，搅入派系斗争，否则一不留神就会遭到打击报复。

职场法则三：

培养良好的人际关系 学习与人沟通的方式

在《战旗》中，金戈和戴金花是两个经历迥异、反差巨大的人物，一个是海归高知精英，一个是没怎么读过书的泼辣丫头，但在

金戈的“职业生涯”中，戴金花却起到了至关重要的作用。起初，因为两人价值观、教育背景的巨大差异，相处得很不融洽，作为直属领导戴金花也接受不了这个空降的精英，但是金戈用有效的沟通让戴金花认识到他的作用，两人的关系也逐渐改善，成为了最佳搭档。这是最关键的一步，新人金戈进入团队并没有恃才傲物，而是审视自己，同时说服领导看到自己的价值，从水火不容到一起共事，从上下级到情侣，都要归功于金戈悟出的相处之道。

职场启示：领导对于一个人的职业生涯而言至关重要，不管你是多么高级的人才，哪怕领导某些地方指令有误，也一定要学会如何和领导相处，通过正常的沟通解决疑难问题。

上班路上

“个性办公桌”让你欢喜让你忧

“每个人都想在这样的环境里工作。”近日，有网友发表微博，并附了几张办公桌实拍图。其中，排在首位的SOHO风格的办公桌(如图)被大家盛赞。不少职场人士跟风晒出了自己的办公桌。有趣的是，大家都认定，老板们对于员工的办公桌桌面这个细节其实是相当看重。并认为从办公桌能看出你是什么人，升职加薪都要靠这个加分。管理者真的非常关注员工的办公桌，并据此来判断员工的工作能力么？

媒体调查显示，事实上对于员工的办公桌，公司没明文规定，大部分领导本人也没有特别

关注过这个细节，不过，一家国企的人力资源总监表示：“有条理的人都会定期清理桌面的，这是工作习惯的一部分。”

在一家律师事务所工作的王先生则表示，律师的办公桌是具有接待功能的，不适合泄露个人信息，如果办公桌太个性化，可能会影响客户的感受。有意思的是，调查中，绝大部分的主管都表示，不要求员工的桌面千篇一律，不摆放任何私人物品，但他们又一致认为“有序型桌面”看起来会比较舒服。

人力资源顾问表示，办公桌不是私密空间，无论整齐还是凌

乱，都要讲究一个度。她分析，需要创意的职位(如设计、广告等)，办公桌上多一些私人物品通常是可以接受的，但如果是行政、人事、后勤等职位，桌面建议尽量少放私人物品。比如，有位女员工特别痴迷Hello Kitty，就将整个桌面搞成粉红世界；还有不少人喜欢晶莹剔透的贴纸。对于这种做法，业内人士明确表示不太赞同，职场人士要有职场的样子，通常职位越高，办公桌的风格就越中性，趋于稳重。

公司主管蔡女士认为，桌面的风格固然因人而异，因公司而异，但为了提升工作效率，每周



次或每天清理一次桌面必不可少。“有良好工作习惯的人，擅长把物品归类摆放。更重要的是，要学会将工作任务进行轻重缓急的分类，将文件资料也按照其重要性在桌面上分区摆放，这样才能做到忙而不乱，乱而有序。”