

国企选才眼光越来越挑

“蓝黄”专场招聘会来了235家企业，仅9家是国企

□记者 李大鹏 报道
qlwblp@vip.163.com

本报12月2日讯 在2日举办的山东省2012年秋冬季高校毕业生服务“蓝黄”两区专场招聘会暨山东工商学院2013届毕业生供需见面会上，一共来了235家企业，其中仅有9家国企和20家上市公司，多数国企和上市公司以只招拒邀请。

“985”、“211”高校学生为由拒绝参会。

为了筹办招聘会，山东工商学院职业发展协会十几名学生用了3周时间，给几千家用单位打电话，重点联系山东省内的国企、上市公司、集团公司。多数国企和上市公司以不招人或只招“985”、“211”高校毕业生为由，婉拒邀请。

“我们是二本院校，可能级别不够。”一位参与联系企业的学生猜测，这些“大”企业还是看重学校招牌大小和学生学历。

当天的招聘会共邀请到235家企业，其中国企9家、上市公司20家、集团公司40多家，其余均为中小型规模企业。该校职业发展协会副会长李宏刚连称“企业不好邀请”，打出10个电话仅能“命中”

一家。

在招聘会现场，相比普通企业，国企、上市公司、集团公司仍是学生首选。“公司比较大，待遇不错，有发展前途。”山东工商学院劳动关系专业大四学生曹鹏飞夹在交运集团的招聘队伍中说。

该校职业发展协会的多位会员说，等到毕业就职那天，也会首选国企，看重的就是保障和待遇。

人物特写

大学生自办招聘会 吸引来众多“回头客”

□本报记者 李大鹏

这场大型招聘会，从前期联系企业、发邀请函到布展、制定宣传方案再到当天现场的服务、善后、回馈，全是由200个学生一手策划完成的。

2日上午7点，海边凉飕飕，在招聘会现场，40名穿着单薄西装的工作人员冻得发抖，他们负责引导企业代表和学生进入会场，会场内各个角落也闪动着他们的身影。他们是这次招聘会的组织者——山东工商学院职业发展协会的200名同学。

“从前期联系企业、发邀请函到布展、制定宣传方案再到当天现场的服务、善后、回馈都是职业发展协会的学生一手策划完成的。从2005年协会成立以来，我们完成了8次这样的自主招聘会。”职业发展协会副会长李宏刚说。

在招聘会前期筹备中，协会

编排印刷了3000多份报纸发放给到场的学生，上面有来参会各个企业的详细信息和展位号，方便学生进场找到企业。

李宏刚介绍，此次招聘会准备了一个多月，大部分时间花在了找企业上。“前几届参会的企业我们都给建立了数据库，每个会员负责一部分——打电话联系、发邮件寄送邀请函。上届反响好的企业，我们继续联系，效果不错。”

不过，这次招聘会比之前阵势大了很多，国企、上市公司、集团公司成了主要联系对象，职业发展协会也是为了提高招聘会的档次，对准学生“口味”下菜。



2日举办的招聘会，吸引了众多应聘者，现场被围得水泄不通。
本报记者 赵金阳 摄

高校搞起校园版“职来职往”

企业现场“竞价”抢人才

□本报记者 李楠楠
qlwblnn@vip.163.com

1日晚，山东工商学院举办了大型求职类活动“职击未来”，南山集团、家家悦超市集团、烟建集团、山东金麒麟集团等6家企业来到现场选拔人才。为了获得人才青睐，多家企业现场“竞价”，比薪金、比待遇、比前景、比人文关怀，目的只有一个：就是把人才拿下。

“我们有福利分房，怎么样”

8号选手孙海新灭掉家家悦集团的灯，为他亮灯的只剩烟建集团和金麒麟集团。

“我们烟建提供的岗位是财务类岗位，本科生提供住宿，起薪3000元，不提供住宿的起薪3400元。这是第一阶段，第二阶段起薪4500元，提供烟台、济南、青岛甚至国外的就业机会。”烟建集团招聘主管孙福平一说待遇，观众一片叫喊声：“好高啊，真的很好啊！”

“我们确实不如烟建财大气粗，但我们有人文关怀：双休、免费工作餐、免费住宿，住宿是三星级的——一个屋两个人还有小厨房；我们还有养老补助金——员工在我们这上班，家里70岁以上

老人每月都可以领到；我们还有年终奖……”山东金麒麟集团招聘主管李磊一口气说了很多人文关怀，引得下面的观众一片躁动。

“我们还为员工提供住房——福利分房，前几年是700元一平，现在涨价了2500元一平，还是远远低于市场价。”李磊说。

“除了上面的待遇，我们还为每位新入职的员工专门配备一个师傅，保证新员工能迅速适应岗位，迅速上手，短时间进入第二阶段。考虑一下？”烟建集团的招聘主管孙福平最后补充。

烟建还是金麒麟？选手正在犹豫，现场观众则炸开了锅。

“我选择烟建集团！”孙海新下了决心。



“职击未来”现场，企业方现场提问。记者 李楠楠 摄

“9个月就能当副厂长，来不来”

“哇唔！”场下观众一片惊叹，7号选手“求职初印象”获得了全场6盏灯全亮的好成绩。各位企业的招聘主管都看好这位来自数学专业的7号选手张雄。

“我们提供的岗位是储备干部，起薪2000—2200元。”家家悦集团招聘主管王羽开出了条件。

“我们没有实习期，来就直接签合同，起薪也是2000元以上。怎么样？”山东金麒麟集团招聘主管李磊说。

“3到5年可以锻炼成店长，店长就是中层，独当一面，我看这符合你3到5年内做到中层管理人员的目标。”王羽赶忙说。

“我要再补充一下啊！”李磊也不甘落后，“我们不用3到5年，我们事业发展迅速，曾经有一位毕业生很优秀，我们9个月就给提拔成了副厂长。”

店长还是副厂长？“我的选择是金麒麟集团！”7号选手张雄最终和金麒麟集团现场签订了就业意向书。

○现场花絮
学历不一样
收入相差很多

“学历不重要，关键是看能力。”这句职场老话与当日的招聘会显得格格不入。

参与此次招聘会的烟台恒邦集团是一家上市公司，招聘人员林杰拿出一份招聘简章，上面写着：重点院校研究生前3个月每月4000元，普通院校研究生为3500元，而重点院校本科为3200元，普通一本为2400元，普通二本为2200元，普通三本为2000元。后9个月重点院校研究生每月5000元，普通院校研究生为4500元，而重点院校本科为4000元，普通一本为2800元，普通二本为2500元，普通三本为2300元。重点院校备注为“211、985院校”。

老板是山东人
招人也爱招山东的

此次招聘会邀请了一些外地企业，大多招聘工作人员称，优先考虑籍贯是企业所在地的学生，这样做主要是为了防止人才流失。

但是上海华尚投资发展有限公司是个例外。负责招聘的工作人员介绍，公司虽然在上海，但老板厉洪春是山东枣庄人，一个典型的北方汉子，为人处事干练、豪爽，在招聘时公司也偏爱山东学生。为此，该企业专门从上海赶到烟台，11月份已经参加了一场烟台大学的招聘会。“山东学生整体素质不错。”工作人员说。

本报记者 李大鹏

活动简介

山东工商学院举办的“职击未来”活动类似于“职来职往”、“非诚勿扰”等栏目，8名求职者通过“求职初印象”、“才能论真伪”、“职场我做主”3个环节，来获取就业机会。

在“求职初印象”环节中，8名求职者通过播放视频，展示自己的校园经历、实践经历以及求职意向来打动现场6家企业为其“留灯”；在第二环节中，求职者现场展示才能，让企业再做进一步决定，如果此时多家企业同时亮灯，表明选手拥有选择企业的权利。这时，为了获得人才青睐，多家企业就会现场“竞价”，比薪金、比待遇、比前景、比人文关怀，总之要把人才拿下。

活动从晚上6点半开始一直持续到晚上9点半，最终，8名选手有7名应聘成功，现场签订了就业意向书。

本报记者 李楠楠