

1日,山东省2012年高校毕业生畜牧兽医类就业市场暨山东畜牧兽医职业学院2013届毕业生就业双选大会举行。600余家企业提供就业岗位近18000个,近2800名毕业生参加招聘,平均一名毕业生有六七个岗位可供挑选。为保障学生权益,提升就业质量,学院对招聘单位设置准入门槛,承诺对毕业生试用期月薪不低于1500元,试用期满后正式录用的人职起薪月2100元以上的企业方可入校招聘。近百家畜牧企业因达不到要求,被拒之于招聘会大门外。



1日,在招聘会现场,不少学生正在忙着投递简历。

# 月薪低于2100元,别来招人

## 畜牧兽医类学生就业紧俏,近百家单位被拒招聘会门外

文/本报记者 李涛 片/本报记者 吴凡

### 招聘单位

## 招20人,只有仨咨询的

1日上午8点刚过,招聘企业纷纷入场悬挂招聘告示,前来应聘的大学生络绎不绝。记者在招聘现场采访发现,因为畜牧业多年保持持续快速发展势头,用人需求大,行业对高端技能型人才需求很大。会上,畜牧企事业单位之间的争聘人才竞争激烈,竞相开出优厚条件。薪资、五险一金、住宿等条件随处可见,更有单位在招聘告示中写到全国旅游、职工福利住房、解决户口等,以此吸引大学生前来就业。济南亿民动物药业有限公司此次共招聘64人,公司除提供最低3万元,

最高20万元的年薪外,还开出了“五险一金、节假日福利、员工庆生会、年度旅游、岁末聚餐、培训进修、结婚礼金”等优厚条件。聊城三益制药有限公司此次招聘业务员和技术人员20人,薪资都在2000元以上。尽管如此,等了一上午,负责人渠先生也仅是迎来了三名学生询问,达成意向的却没有。渠先生告诉记者,每年的畜牧兽医类招聘会他都会前来参加,满怀希望而来,希望落空而归。渠先生不禁感慨,畜牧兽医类人才需求远大于供给。

记者了解到,国家不断加大对农牧业的扶持力度,企业需要大量畜牧兽医等专业人才。山东省畜牧类院校只有山东畜牧兽医职业学院一家,设相关专业的大学也只有三家,众多企业来“抢人”也就不稀奇了。随着畜牧养殖专业化、规模化的发展,对人才的需求也是与日俱增。伴随养宠物的市民越来越多,养殖企业的增多,与之配套的育种企业、饲料企业和兽药企业也越来越多,而这些行业的发展都需要人才的支撑。

### 求职学生

## 先积累经验再创业

应届毕业生段前胜学的是畜牧兽医,在招聘会现场转悠一圈之后,他现场与山东益生种禽股份有限公司签订就业合同,试用期月薪2400元。段前胜告诉记者,经过一番选择后,尽管薪资待遇相对不高,但考虑到将来的发展空间和潜力,他还是选择了这家公司。“工作经验相对不足,去企业锻炼两年,积攒经验,然后自己创业。”段前胜说。记者在采访过程中发现,与众多毕业生关注薪资待遇不同的是,很多畜牧兽医类大学生更倾向于去企业工作积累工作经验,然后自己创业,开宠物医院、回老家搞养殖。畜牧兽医系应届毕业生张君平和孙婷婷在招聘会上投出了四份简历,孙婷婷告诉记者,她的薪资要求并不高,1800元就能接

受,刚工作很多现实中的问题都还不懂,包括企业管理、发展规划等,一毕业就创业不是很现实,等工作一段时间后有了一些经验了,就可以凭借一技之长创业了。在该校,记者也发现了一个有趣的现象,报考该校的学生中家庭有畜牧从业背景和个人有专业兴趣的占到60%左右。也就是说,了解这个行业的家长和学生非常愿意选择报考。该校一名工作人员告诉记者,不少家长对畜牧业的观念还比较落后,认为学生毕业后就是到农村养猪养牛,又脏又累。其实,随着畜牧业高速发展,传统的养殖方式已经发生了根本性的改变。近年来,农业生产现代化程度大大提高,行业工作环境好,生产设

施自动化程度高,劳动强度小,从业人员收益高,这才是现代农业的真实面貌。毕业生入职后,不是又脏又累的养殖人员,大部分都是技术工人。江苏益客集团董事长田立余是该校创业明星校友,创业8年来,他的企业发展成为全产业链型农业产业化龙头企业、全国第二大禽类加工企业。他认为,好多现代行业,都存在生命周期,甚至周期很短,就连许多国际著名企业都成为明日黄花,而畜牧业几乎是在众多行业中唯一称得上“日不落”行业,它是与人类生存、发展同在的行业。畜牧行业是一个市场天天有、需求年年涨的长青产业,了解的才知道这是一个宝库。

### ▼记者手记▼

## 希望更多高职都能牛起来

在当前大学生就业难的大环境下,起薪不低2100元的“高门槛”显得如此牛气。这不能不让人深思。在采访过程中,江苏牧香源农牧发展集团公司招聘负责人介绍,今年暑假该校几名学生到他公司实习,工作业绩突出,一个多月的时间,人均工资加奖金达8000元。这次他已经和这几位学生达成就业意向,到职以后,他们的收入会更多。

而不少畜牧类用人企业为学生们开出的应聘条件却大都简单实在,在学生品质好,能吃苦耐劳。一些繁育、兽医等岗位招聘条件中,对学生的要求是品质优秀。“学生的专业技术都没得说,不用单独列条件,畜牧养殖是个良心活,给动物治病也好,配种也好,要把它们当成朋友,而不是牲畜。”一名招聘人员这样说。

传统观念中,职校生给人的印象就是差生,抽烟喝酒打架斗殴;就业也是脏、累、差的一线工人;企业用工挑三拣四,与高学历者区别对待。而山东畜牧兽医职业学院的“高门槛”,恰恰证明他们成功给职校生的形象做了“翻盘”。

高职应向何处去;高职应如何办学,越来越多的人已认识到,这既是理论问题,更是个实践问题。

要提高高职学生的就业力,就必须了解市场对高职学生就业力的需求。通过对用人单位及可就业岗位的调研,总结出市场对高职学生就业力最需要的方面以及高职学生最欠缺的就业力。在此基础上,提出培养高职生就业力的举措:加强学生敬业精神特别是责任心的培养,加强学生实践能力的培养,加强学生吃苦耐劳与抗挫能力的培养,注重学生综合能力与素质的培养。希望更多的职业院校找准定位,形成自己的发展特色,让学生成为就业的主导,敢于对更多的招聘企业说“不”。

本报记者 李涛

### 畜牧学校

## 先给招聘企业过遍筛子

在招聘会现场企业贴招的招聘告示中,试用期底薪没有低于1500元的。原来,学校已经对招聘企业进行了一次筛选。据介绍,为实现优企优荐和优生优择的双选目标,切实保障和维护毕业生和用人单位的合法权益,山东畜牧兽医职业学院对本届双选会实行参会准入制度,参会企业具有一定生产规模和发展潜力;确有效岗位需求及真实招聘意愿;承诺对毕

业生试用期月薪不低于1500元,试用期满后正式录用的人职起薪(月)2100元以上;只有符合上述条件的企业方可界定为优质就业单位,入校招聘。为此,共有近百家企业因达不到要求而被拒之于招聘会门外。以往,企业需要10个学生,却招20个,逐步淘汰10个,造成人才浪费。对此,针对现在企业多学生少的现象,学校实行了准入制度,企业只能实实在在地招生。凡达成签约意向的学生与用工企业,必

须使用该院统一印制的《就业协议书》。协议书一式三份,供、需双方各执一份,毕业生本人留存之原件的备案件报学院留存备案,学院凭此维护双方的权益。据了解,本次招聘会共有600余家企业提供就业岗位近18000个,近2800名毕业生参加招聘,平均一名毕业生有六七个岗位可供挑选。参加此次校园招聘的600余家企业中,用人规模300人以上,注册资本1000万以上的企业占一半以上。