

教师班车全覆盖,校车啥时能做到

教师坐上免费通勤车,似乎能给学生校车未来的发展打开一扇窗户,既然老师都能全部享受免费校车的接送,那么学生都能坐上免费的校车上学,也就不再是遥远的梦想和奢望。

□本报评论员 韩伟杰

随着18日39部崭新的客车奔驰在曲阜的乡间路上,曲阜市114所农村中小学的教师都能乘坐通勤班车上下班了。坐着遮风挡雨的通勤车上下班,这对于在农村中小学执教的广大教师而言是闻之欣然的好事,也是社会尊师重教的有效证明。伴随近年来国家对教育领域的持续投入,满足教师需求,提高教师待遇已成为全社会的共识,为农村中小学教师提供免费的上下班通勤

车也是政府部门重视基层教育一项很好的举措。但是,在为这项关爱教师的措施鼓掌的同时,我们也想到,作为最重要教育主体的学生,什么时候也能够全覆盖的坐上校车。眼下,校车是时下教育领域中被广泛关注的热点话题,而这种被关注,恰恰是我国校车运行机制还在行进途中,许多接送中小学生的校车还存在着种种安全隐患;甚至还有更多的中小学生在享受不到校车安全接送的待遇。就在14日,高密一幼儿园临时

接送儿童上放学的面包车翻入水沟,造成数名儿童重伤,成为近期校车事故频发的又一悲伤的注脚。除了这些见诸报端的事,就在我们身边,面包车里塞满学生,改装电动车接送学生的事件也不少见,甚至校门口常见的,搭成小棚子接送学生的电动三轮车也存在着很多不安全因素。“没有专门接送学生的车,只能这么做。”对于孩子们上学、放学途中的隐患,家长们无奈的回答是我们必须面对的现实。没有专门的校

车,更何谈用校车来保证学生上放学的安全。眼下,济宁的高新区、兖州等区市,都已拥有专门的大鼻子校车,这种被称为“校车中的坦克车”的智慧型校车赢得了家长的认可。这种造价不菲的大鼻子校车可能并不适用于所有的学校,但它是一个值得借鉴的经验,只有为学生提供统一的专门的安全的校车,才能够更大限度的保障学生在上放学路上的安全。教师坐上免费通勤车,似乎能给学生校车未来的发展打开一扇窗

户,既然老师都能享受免费校车的接送,那么学生都能坐上免费的校车上放学,也就不再是梦想和奢望。儿童的安全问题历来是全世界关注的焦点。相比成人,孩子在社会生活中应对危险的能力更弱,出现损伤的可能性更大。在教师坐上免费通勤班车之际,我们希望,相关部门加大对学生校车的投入,为校车审批运行提供更多便利,让学生们坐着安全稳定的校车上放学。只有这样,我们才有理由相信,他们的未来是美好且值得期待的。

运河快评

别拿协调当借口

□路师

八里庙大桥翻建工程尚未完工,但河面上却不见一个警示标志,致使一艘千吨货轮经过时被一截铁管击穿,在桥下沉没。但更令船主伤心的还在后面,海事部门和施工方都声称正在协调,船沉运河半个月,打捞工作却仍遥遥无期。美其名曰的“协调”,其实就是推诿打撈的借口。作为工程施工方,航道清理工作未验收前,理应在航道设置警示标志,提醒过

往船舶注意航行安全。但在事故现场,除了岸边一艘施工船舶外,并没有任何警示标志。而作为海事部门,更担负着航道巡查监管的责任,航道内有遗留铁管,且施工方未设立警示标志,负责航道巡查的海事部门就应及时提醒施工方设置警示标志,并对航道通畅进行及时查验。施工不设警示标志,安全制度形同虚设,由此可见,一些单位安全意识薄弱已经到了何等程度。事故发生后,海事部门和施工方不是赶快解决问

题,而是忙着推卸责任。“协调施工单位”“协调海总公司”“协调……”,事故发生后,“协调”成了船主听到最多的字眼,但就在一句句“协调”中,半个月过去了,千吨货轮仍然沉在运河航道里。面对事故,承担各自应负责任,而不是相互推诿、扯皮,这才是海事部门和施工方应有的态度。别总拿“协调”当拒绝打撈的借口,如果把把这些功夫用到日常的安全管理、航道监管上,王大哥们的悲剧也就可以避免了。



木屋经营租赁权公开竞拍大会



张计可/画

本月初,济宁北湖旅游管理服务中心对北湖景区里的五间木屋的经营租赁权进行公开竞拍,但因为景区木屋的经营情况不太理想,五间木屋竟然只有一间竞拍成功,其他四间均流拍。租金偏高,经营又不红火,这让很多经营者不愿意再冒这个险。

编者按:百年人寿保险股份有限公司是经中国保监会批准成立的全国性人寿保险公司,公司于2009年6月8日正式开业,总部选址大连。公司注册资本16.6亿元人民币,由东方资产、国电电力、融达教育、华信信托等14家股东构成。百年人寿秉承“创新百年,关爱永恒”的企业文化理念吸引了众多业内精英的加盟,截至2012年4月,百年人寿已成功开设十五家分公司,顺利完成了在华中、华北、华东、东北、西南、西北六大区域的战略布局。2011年1月,百年人寿正式进驻山东,这在山东经济发展中是一件大事。百年人寿进驻山东以来,以其良好的品牌、优秀的企业文化、富有人性化的基本法和产品设计、快速的队伍发展、全程贴心的客户服务等在市场上产生了巨大的影响,并吸引了众多精英人士加盟百年创业。百年人寿济宁中心支公司(筹)自今年9月强势进驻济宁以来,以其独特的优势和严格的准入门槛在市场上产生了重大的影响,吸引了众多优秀的同业精英来深入了解这家公司,并毅然决然地自愿加盟这家公司。日前,记者对济宁百年的部分创业骨干进行了专访。

爱是最高的山峰

——访百年人寿济宁中心支公司(筹)李霞总监



初识李霞总监,让我感觉到这是一位非常有亲和力的大姐。在长达三个多小时的交流中,李霞总监思维敏捷,风趣幽默,直爽开朗,给我留下了深刻的印象。

撑起保险天空的女人

记者:李总监,你好!作为一名从业六年的保险经理人,你怎么看待保险这个行业?听说,一些业内朋友称你为“撑起保险天空的女人”,你怎么看待这一称呼?

李霞:我感觉保险这个行业不仅是我谋收入的方式,更多的是让我提升了个人能力,获得了成长,增长了见识。很多人说保险不好干,但我却从内心热爱这个行业。从业六年多来,我接触到了数以千计的客户,我把每一笔理赔款送到客户手中时,当客户带着感谢涕零甚至对我下跪时,即使有过再多的委屈,再多的辛苦,我也感觉自己是值得的。在行业,我率领着一支近百人团队在市场打拼,团队里兄弟姐妹们互帮互助,彼此照顾,就像一家人一样。我之所以能在保险

真诚感动 执着百年

记者:据我了解,你在同业的团队已经做得非常强大了,而且期间获得过很多荣誉称号,你为什么还都来到百年呢?

李霞:在刚加入保险公司时,我就一直坚信,只有做组织发展才能走得长远。当时我用了半年时间成功晋升主任,在团队建设和团队管理方面积累了自己的方法。我增员和管理团队时,从来不是靠单纯的利益来吸引人,更多的是靠感情来维系团队。当初李宏斌总经理和我谈到百年人寿时,我感触最深的就是百年的家的文化,这和我一直倡导的归属感打天下十分吻合。百年人寿的总经理一直和我谈一个梦想,他要把济宁百年打造成济宁市场上最好的保险公司,内外勤

高统一,不分彼此,大家都是兄弟姐妹。百年人寿为业务人员提供新楼、生育、教育、大病、重疾、葬礼、社会贡献七项关爱基金,从200元到2000元不等,这让我深深感受到百年是把我们真正当成员工来对待,公司关爱每一位业务人员,始终把员工利益放在第一位。在百年,我不担心养老,更不用担心退休后的团队归属,公司有百分之百的育成世袭制度,哪怕以后我退休离开百年,我的孩子可以继续在这里帮我管理团队,实现我未竟的梦想。我想,我可以把百年一直做到老,我可以把自己的一切都交付给公司,我信靠百年人寿。

记者:你原来一直是在大公司工作,现在来到一个新筹建的公司,你对新公司有何感想?

李霞:我感觉,新筹建的公司对我是一个巨大的机遇和挑战。俗话说,薄利多销,商机无限,新筹建公司在前期都会给我们一些相当有利的政策支持,这是在其他大公司享受不到的。百年的基本法集合了市场上所有公司基本法的优势于一身,包括续期缴费百分百,育成世袭百分百,关爱基金百分百三

大亮点。虽然百年人寿是一家成立仅仅三年多的公司,却拥有最完善的培训体系,百年人寿结合同业公司的培训经验,吸取各家公司之所长,结合我行市场实际情况,自主研发出一套更科学、更系统的实用性培训体系,还有个人销售系统平台进入金盾。化支持等等。这所有的一切,都让我感受到了百年的专业和实力。

敢于担当 勇于奉献

记者:作为一家新筹建公司的团队总监,你对公司和团队的未来发展有什么打算和期许?

李霞:济宁百年现在正处于筹备期,需要有一批优秀的创业者来为她添砖加瓦。我愿意担当起筹建新公司的重任,为百年奉献自己的一生。我还要对我团队中所有的兄弟姐妹们负责,让大家能在百年干得放心,做得长久。希望团队中的每一位伙伴都能在百年成长,在百年发展,在百年辉煌。爱在百年,招徕百年,成就百年,百年人寿,我的家!

李霞:2006年9月加盟中国平安,同年10月以1.5倍业绩晋升主任;2007年10月业绩晋升高级主任;2011年7月业绩晋升营业部经理,团队人力76人,在济宁市场知名度很高。曾获奖项:荣获人民大会堂中国保险高峰论坛,荣获全国展业能手称号,荣获十人峰会优秀主管奖,荣获总公司优秀主管奖,荣获总公司卓越贡献奖,荣获全国四星金牌讲师荣誉称号。

百年人寿何勇生荣膺2012年“蒙代尔世界经理人成就奖”

2012年9月27日,在意大利罗马举行的第11届蒙代尔世界经理人成就奖颁奖典礼上,百年人寿董事长何勇生先生荣膺2012年“蒙代尔世界经理人成就奖”。蒙代尔世界经理人成就奖是由意大利蒙代尔基金会设立的,旨在表彰在各自领域做出卓越成就的经理人。何勇生先生作为百年人寿的领导者,在推动公司发展和提升服务水平方面做出了卓越贡献,因此荣获此项殊荣。

何勇生在2011年率领百年人寿在中国经济金融领域所取得的突出成绩获此殊荣。“欧元之父”罗伯特·蒙代尔教授亲自为蒙代尔世界经理人成就奖颁发给何勇生先生。

□相关链接>>>>>

“蒙代尔世界经理人成就奖”简介

罗伯特·蒙代尔教授是世界经理人集团董事会主席,美国哥伦比亚大学经济学教授、诺贝尔经济学奖获得者,被誉为“欧元之父”。作为最关注中国经济发展的世界顶级经济大师,蒙代尔教授为中国的金融改

革、经济学教育、人民币稳定等做了大量前瞻性工作。2004年至2011年“蒙代尔世界经理人成就奖”的推出,在国内经济、管理、商业领域产生了很大影响,并取得了广泛认同,越来越多的优秀企业和经理人的成就和社会美誉度在更大的时空范围内被广泛传播。