

职场方圆

2013年薪资增长率预计9%

中国整体薪酬调研结果日前发布,涉及近3000家企业

日前,美世发布2012年中国整体薪酬调研结果。在这次面向中国内地各个行业的薪酬调研中,还特别针对汽车、化工、消费品、高科技、医药和医疗器械及房地产这六个行业进行分项调研,共有将近3000家企业参与。

汽车业9.7% 薪资增长最高

调研显示,今年上海平均薪资增长率为9.1%,北京为8.9%,其中汽车行业薪资增长率最高,达到9.7%。同时,在亚洲的国家和地区中,日本是薪资最高的国家,新加坡、韩国和香港地区紧随其后。中国的高管层薪资已经位于亚洲比较高的水平,这是由于中国的高管人才依然十分匮乏。调研专家预计,2013年中国市场的薪资增长率将会保持在9%左右,未来中国市场的薪酬还将保持稳步增长,但增长率会维持在一个适中区间,不会再像前两年那样大幅度地增加。

调研显示,今年中国市场的

工的变动奖金将普遍占年基本工资工资的20%左右,即约为2至3个月的月薪,并且职位越高,变动奖金部分占基本工资的比例就越高。从行业看,医药和医疗器械行业销售人员的变动奖金将占年基本工资的40%以上,高科技行业人员的奖金占基本工资比例较低,大约为16%左右。办公室员工和制造型企业员工这两类人群的变动奖金占年基本工资比例基本类似。

另外,今年本科毕业生起薪较2011年上升幅度最高,达到10%以上,而硕士毕业生起薪较2011年仅增长了1.5%。

财务类应届生 薪资前景最好

在对不同时间入职的应届毕业生薪资增长情况分析发现,入职年份越早,年复合薪资增长的幅度就越高。2009年入职的应届毕业生年复合薪资增长率为19.8%,高于2010年入职的应届毕业生的年复合增长13.6%。从不同的部门来看,财务部门的应届毕业生起薪虽然不比其他部门高,但每年的薪资增长率是最高的。

中国人才流动率 亚太区最高

除了日本以外,其他国家和地区的人才流动率都在两位数的范畴。中国的人才流动率是最高的,2011年员工主动离职率达到了16%。这主要是因为中国经济近些年高速发展,各企业业务增长快,对人才需求巨大造成的。

调研显示,2011年全年上海办公室员工的主动离职率为15%,北京办公室员工的数据为14.4%。但就2011年上半年和2012年上半年的离职率数据进行同期比较,员工的主动离职率有所下降,

平均各个行业下降1至2个百分点。而随着全球经济不确定因素的增强,不少企业的未来招聘计划比上一年有所减缓。

2/3企业 有专门留人措施

针对中国人才流动加剧的现状,越来越多的企业对留住人才的工作投入了相当程度的资源和关注度。调研发现,66%的企业建立了专门的人才保留项目,53%的企业为人才保留制定专项预算,有16%的企业设置了特定的岗位来负责人才保留工作。

据调查,留住人才的措施主要有四大类:薪酬、福利、职业发展以及辅助管理机制。薪酬类包括长期激励、留用奖金、递延奖金等。最普遍采用的措施是留用奖金,尤其对于专业人员这一群体而言;长期激励和递延奖金的采用率则相对较低。福利项目比较多样化,比如住房福利、健康福利、轿车福利等;普及度最广的是补充商业保险,例如额外的人身保险或者旅行保障险等。

一周职场

武汉年底人才市场 迎“裸跳”潮

据《武汉晨报》报道,因对今年年终奖预期降低,不少在职人员选择在春节前跳槽以求尽早锁定好工作,这类不要年终奖的“裸跳族”增加两成多。

点评:以往,“拿了年终奖就跳槽”的现象很普遍,但现在,业绩不好做了,年终奖少了,自然有不少人成为不要年终奖的“裸跳族”。在这样的情况下,企业要因势而为,了解员工跳槽的根本原因并予以解决。

农学生走俏 找工作3挑1

据《成都商报》报道,在今年的校园招聘会上,农学、动物学等专业的学生意外上演了一次就业“逆袭”。以四川农业大学提供的数据为例,该校动物科学、动物医学、农学等专业的很多学生手拿多份就业协议,全校毕业生人数和岗位数比例接近1:3。

点评:认为“农”就是“面朝黄土背朝天”,这种观念现在已经非常“OUT”了。近年资本转投农业,带来大量的用人需求,为了加快速度招揽更多学生,面试官不断压缩提问,平均每人答3个问题就算过。

女博士求职 被查“三代”

据《楚天金报》报道,一些名牌高校的硕士、博士求职却屡遭被查本科“出身”的尴尬,即使硕士、博士都出自“名门”,如果本科不幸“沦落”到二本或非名牌院校,用人单位只需一纸招聘简章,就能轻松让你出局。一名女博士求职就遭遇了被查“三代”的情况。

点评:女博士被查“三代”的现象,说明了现在用人单位的人才评价体系不科学,“以学历论英雄”有违就业公平。

职场充电宝

善用同理心 职场人气飙升的秘籍

随着全球经济持续低迷,寒冬里的校园招聘也愈见苛刻,企业选拔人才更加注重对职场综合实力的考查。媒体调查显示,HR均表示越来越看重毕业生的职场适应能力和人际关系的灵活性,更加青睐拥有同理心的毕业生。

所谓同理心就是在人际交往过程中,能够体会他人的情绪和想法、理解他人的立场和感受并站在他人的角度思考和处理问题的能力,它在职场中主要体现在能够感知上司、同事情绪和想法的能力,以及处理工作事务、与人协作的能力。

即使职场像战场,我们喜爱同盟者的关系也胜过敌对关系,而接纳、理解他人的想法和立场更易于与他人结成同盟,从而建立起良好的人际关系。当你的上司和同事发出“你这样做不对”的咆哮,说明他们渴望被理解,能够缓解僵局的就只有冷静与共情,这不是懦弱,站在对方的角度重新审视出发点与结果偏差,对自我完善具有积极意义,更重要的是,你用理解赢得了他们的芳心。

职场风声

面对升迁机会say“no”

职场拒升族要“生”不要升

职场中有一群人,他们工作能力强,业绩突出,面对升迁机会却say“no”,这群人认为理想的职位不在于高低,找到合适的用武之地最重要,这群人被称为“职场拒升族”。

权衡利弊,80分也OK

小北 25岁 项目经理

小北是公司的部门项目经理,才工作3年,就因为出色的工作能力已经连续2年涨工资,深受老总赏识。与高薪酬相对应的是高强度的压力,小北几乎每个月都有20天出差在外,然而一旦完成了一个项目就可以有一个比较宽松的休息期。

今年上半年,上司向小北透露了想要提拔他的意思。但是小北思考后拒绝了。理由是,“打个简单的比喻,如果我再升一级,会有100点的压力,一般情况下,100点的压力对应100元钱,但是公司却只能支付我20元,也就是

说我要承受100点的压力去拿20元钱。等量一算,还是现在的状况比较适合我。”小北开玩笑说,“我不是完美主义,与其强迫自己拿100分的优秀,我觉得80分也很好。能做一份自己热爱的工作不容易,但也要量力而行,我见过同行因为过度透支了时间和精力,老得很快。”

要“生”不要“升”

张乐乐 30岁 营销副经理

30岁的张乐乐可以说是晚婚晚育队伍中的一员了,28岁才遇见喜欢的人结婚。但是因为公司当年正准备上市,特别是营销部都跟打了鸡血一样忙,三天两头加班,开会,许多同事身体都



有点吃不消。直到今年,公司步入稳定状态,张乐乐终于像打完了一场硬仗,松了一口气。

面对今年的升职机会,张乐乐认为家庭应该是放在第一位的,作为一个准妈妈,她还是希望自己能有更多精力和时间去抚育孩子。“以前看《蜗居》的时候,我最难受的是,看见海萍的

宝宝喊她阿姨。见过不少女强人外表风光,但放在家庭的时间太少了,导致家人与自己生疏。”

这也不是张乐乐第一次遇到升职的情况,之前2年前就选择升到这个位子,并且也如愿让自己拼一拼,享受了一把女强人的感觉。“而现在,我觉得是时候给自己和家庭一定的空间了。”

“搬砖工月薪7000元”的薪水单疯转 引发小白领纷纷吐槽

蓝领收入高过白领很正常

近日,一张题为“搬砖工月薪7000元”的薪水单疯转,有媒体调查后称“薪水单上的薪资水平基本属实”,一时间白领们纷纷自嘲“再也不说自己是搬砖的了”。其实,在欧美一些发达国家,重体力劳动者工资高是“国际惯例”,比如“水电工”这个词,在西方发达国家就是一个很有含金量的代名词。

真相一:要有一定技术含量才能拿高薪

在最近疯传的那张工资单中,其中工资最高的是工人中的“管理者”,即队长、班长,可以拿到9000元以上;其次是瓦工、抹灰这样的技术工,可以拿到6600元;而搬砖这种纯体力工种在建筑业被称为小工、杂工、壮工,工资单中这类工种工资并不高,做满30天的话只能拿到4200元。这就说明要想拿到高薪,没有一定的技术是不行的。

真相二:即使给七千月薪你也不愿意干

看到这张工资单,网上的羡慕之声溢于言表,但说穿了,羡慕的不过是薪资数字,而绝非生存语境。网上一项关于“即使给你7000月薪你愿意去搬砖吗?”的

调查显示,66%的人表示不愿意,为什么呢?网友“uncle苏哥哥”说:“做装修的挣得比这还多,但跟白领没法比,没假期,请假或不工作就没钱,脏累就不说了,各种社会保障都没有,透支身体,不是钱能衡量的。”

更多的网友则理性看待此薪水表,他们对建筑工人的工资数额表示理解。还有细心的网友发现,薪水表中也显示了工人考勤信息。几乎所有的建筑工人都是一个半月30天在工作岗位上,工作时长,每天的日薪从100元到300元不等。网友们认为,这是工人们辛苦劳动所得。建筑行业是一个高危行业,发生安全事故的可能性较大,并且大多数是户外作业,酷暑严寒等天气导致工人们的工作环境很差。此外,欠薪严重也是建筑业农民工遭遇的较大难题。

真相三:工资脑体倒挂是“国际惯例”

白领会比蓝领收入高,这是人们最常见的想法。然而白领的职业并不都是高薪职业,蓝领工作也不都是低薪工作。实际上在美国一些专业性、技术性较强的蓝领工作要比不少不需要太多专业技能的白领工作收入更高。比如,大货车司机职业年薪中位数约为5.1539万美元,而且在忙的时候,大货车司机的年收入会超过10万美元。

调查显示,水管工这一类职业在国外也属于高收入职业,年收入10万美元左右,是一般美国人的2-3倍。据《澳大利亚时报》报道,在从事建筑行业的40万人中,水管工是收入最高的工种。在澳大利亚绝大多数州首府或者其他地区,水管工成为最短缺的工种。