

◎职场方圆

超七成国企将上调年终奖

调查显示,这一比例远超民企和外企

时间总是过得很快,一眨眼,一年又过去了。元旦假期之后,在大多数白领和蓝领看来,最为关心的莫过于年终奖能发多少了。由于整体经济的大环境不太“给力”,年终奖下调很可能成为不少企业的选择。日前,科锐国际研究中心发布了《2012企业年终奖调研报告》,调研结果显示:相比2011年,有超过三成受访企业将下调年终奖,有五成多企业计划轻微上调年终奖,约一成企业维持不变。



资料片

从16万元跳水到500元

今年的春节,对很多以往的“高富帅”来说,也许会过得很“惨淡”。

王磊是一家药企的销售经理,然而今年这位高级药代的日子却不大好过。王磊表示,今年只完成了销售总额的80%,而销售指标和年终奖是直接挂钩的,“我们的全额奖金是80万,我今年能拿到40万就满足了。”而王磊的另一个同行,由于只完成了60%的销售额,可能年底只有10万元左右的年终奖。

某证券公司的负责人说,今年的年终奖真是不敢想,“以前行情好的时候,年终奖最多能拿到16万,春节也过得特别舒心。但是这两年行情不好,去年只拿到5万元。”而提到今年的年终奖,李正森表示:“从2012年这么

惨淡的市场来看,能拿到500元就不错了,甚至最后一分钱拿不到也说不定。”

而一家银行负责人也表示,由于效益不好,完成指标要扣减绩效减少成本,因此今年的年终奖预计将有所减少。

《2012企业年终奖调研报告》显示,受访的超过1000家企业中,32%的受访企业选择下调年终奖,主要原因在于2012年外需放缓和经济增速回落的双重压力。其中,有超过半数金融企业表示将下调年终奖。

二三线城市“给力”一些

从调研报告看,在受访的企业中,有70%的房地产企业表示将会上调年终奖,然而据某房产公司人士透露,今年的年终奖肯定会减少,甚至今年最大的悬念在于到底能不能拿到年终奖,

“年度任务完成得一塌糊涂,怎么可能还会有年终奖?”

调研结果显示,二三线城市中有61%的受访企业上调年终奖,略高于一线城市。而在一线城市中,广州、上海的受访企业下调年终奖的比例最高,分别达到了40%和39%。

专家认为,随着经济结构的调整,产业梯度转移与城镇化建设,二三线城市迅速发展,企业通过与雇员分享利润,不仅能保留人才,更可能从一线城市吸引高素质人才。

超六成民企上调年终奖

几家欢乐几家愁,尽管有部分企业年终奖呈跌势,但更多的企业却能让员工们过个舒心的年。

近年来屡创佳绩的某知名电子商务企业的职员们,就期待今年的年终奖数目。“能多发

点奖金,当然是大家都盼望的事情啊。”一位员工憧憬地说。

某知名电子产品生产企业人力资源负责人表示,今年公司按惯例给员工进行了加薪,而年终奖则采用年底双薪的形式,因此年终奖金额肯定会比去年高。

根据调查报告,在本次受访企业中,国企、民企和外企各占三分之一。受访结果显示,71%的国企和64%的民企将上调年终奖,外企相对较少,只有52%表示将会上调年终奖。专家认为,2012年欧债危机蔓延,而外企更易受国际形势的影响,因此外企的年终奖上调幅度不会太高。

从行业分类来看,地产业、服务业、零售业等都有超过六成企业表示将会上调年终奖。杭州某零售连锁企业知情人士透露,虽然还不知道今年的年终奖数目,但一定不会减少,“基本上会略微增加。” (宗禾)

◎一周职场

七成网友称年终奖拿不到5000元

半岛网消息,调查显示,近七成网友认为自己年终奖不会达到5000元。据记者了解,能源化工、交通运输、外贸、文化产业等行业的年终奖都不算高。

点评:受大的经济形势影响,很多行业的年终奖面临缩水,劳动密集型企业更不敢随意上调年终奖,如果大幅度提高员工的年终奖,企业的人力成本就会大幅提升,很多企业可能不堪重负。同时,不同行业之间的年终奖数额差距依然很大。

月薪八千难招洗脚妹

《济南时报》消息,与7年前相比,洗脚妹的收入涨了四五倍,但如今另一个摆在足疗店面前的普遍难题是,月薪8000元却招不到工。在“技师荒”的背景下,很多足疗店急功近利,有些技师根本没培训过,看两眼就上岗了。

点评:在当前国内一些地方的就业市场上,一方面大量缺乏技术工人;另一方面,城市中有越来越多的青年人不愿意学习技术,更不愿意从事“蓝领”工作,以至于产生“博士硕士满街跑,技工技师无处找”的现象。

◎职场快讯

年终总结代写火爆

千字收费最高100元

马上就年底了,很多人在期待年终奖的同时都在为年终总结纠结着。近日,媒体通过淘宝的搜索了解到,网上应运而生了一批网络枪手,收取一定费用,代理写一篇年终总结。但是这种方式极易泄露个人和公司信息,承担法律责任。

在淘宝搜索里输入“年终总结代写”,竟然出现了3000多家店,共计76页。再进入成交量最高的一家店,可以看到无论是从描述相符态度或是发货态度都获得一致好评。记者随即联系了网络商家,商家说:“你想要什么,我们这边基本上什么专业都能覆盖,反正能保证写得总结都是原创的。”

调查显示,网上代写年终总结价格大约在每千字50元到100元左右,一篇基本款通常需要买家支付200元,而交易流程都是先付5元、10元定金之后,商家才开始创作。很多都打出了包质量包修改的旗号。

不过有律师表示,在网上找人代写年终总结风险很大,这不仅容易泄露个人隐私,还容易泄露公司的商业机密。如果这些内容涉及到单位公司的商业机密而一旦信息公开,有可能给公司带来潜在的损失。这样的买家不仅可能承担法律责任,公司还有权利对员工进行处分。

据了解,曾经有一个媒体调查显示,有58.5%的人认为年终总结就是在走形式,有81%的人认为写年终总结是一种负担。有评论员认为:“其实年终总结不是论文,也不需要华丽的辞藻,它只需要把一年的工作写出来就可以了。如果因为找人代写而泄露了个人隐私或是公司的商业机密,那就得不偿失了。”

来源:中国新闻网

年薪制也许是一个美丽的馅饼

风险一:成为欠薪的托词

邹女士与一家公司签订了一份为期一年的劳动合同,约定实行“年薪制”,按月薪5000元的标准,期满一年后一次性发放再加额外奖金。期间,由于女儿突发重病,邹女士请求公司支付此前已工作期间的工资,但被拒绝,理由是其工作时间未滿一年,邹女士无权要求提前支付。

支招:公司应当向邹女士支付工资。《工资支付暂行规定》第7条也指出:“工资至少每月支付一次,实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。”公司与邹女士在劳动合同中约定的“期满一年后一次性发放”,明显违反了“月”、“至少每月支付一次”的规定,公司自然无权将之作为欠薪的托词。因此,邹女士有权要求公司就工资发放作出调整,公司至少应当按每月不低于当地最低工资的标准向邹女士预付工资,期满时再行结算。

风险二:成为减薪的借口

苟女士在一家公司工作已滿一年。其间,苟女士从没有迟到过一次,更没有受到过任何批评、处分。然而,满以为能拿到全额年薪的她,却被告知由于物价、房价大幅上涨,

提起“年薪制”,大家首先想到的可能是企业付给一些职业比较高端的人才的工资,而且数字一般很高。的确如此,但是“年薪制”并不只是高薪的代名词,也可能意味着风险和不确定性。

公司对其包吃包住的花费已亦随之增加不少,故必须按照每月200元的标准从年薪中扣减,以减少公司损失。

支招:公司无权对苟女士减薪。《工资支付暂行规定》第15条规定:“用人单位不得克扣劳动者工资。”而《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定》第3条则指出:“《规定》第15条中所称的‘克扣’系指用人单位无正当理由扣减劳动者应得工资(即在劳动者已提供正常劳动前提下用人单位按劳动合同规定的标准应当支付给劳动者的全部劳动报酬)。”苟女士未旷工,迟到早退,未曾受到过批评处分,表明其已经提供正常劳动,公司借口包吃包住花费的增加,为转嫁损失而减少其合同工资,属于克扣。

风险三:限制辞职的砝码

连女士与一家公司签订的劳动合同中约定实行“年薪制”。工作半年后,连女士向公司递交了书面辞呈,言明将在一个月后

离职。公司基于人才难得而一再挽留,见连女士去意已决,便以其工作时间未滿一年为由,拒绝发放已工作期间的工资。

支招:公司无权以拒发工资作为限制连女士辞职的砝码。《劳动合同法》第37条规定:“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同。”该法第30条还规定:“用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令,人民法院应当依法发出支付令。”(广日)

其他	年合计(元)	备注
96000	688746	
84000	632360	
72000	621430	
60000	401060	
36000	332709	
31200	310326	
31200	272082	
26400	245987	
48000	427861	
36000	326834	

资料片

名词解释⇨“年薪制”

以一个较长的经营周期(通常为年)为单位,按此周期确定报酬方案,并根据个人贡献情况和企业经营成果发放报酬的一种人力资本参与分配的工资报酬与激励制度。从人力资源的角度看,年薪制是一种有效的激励措施,对提升绩效有很大的作

用。年薪制突破了薪资机构的常规,对高层管理人员来说,年薪制代表身份和地位,能够促进人才的建设,也可以提高高薪者的积极性。但薪酬中的很大一部分是和本人的努力及企业经营好情况相挂钩的,因此也具有较大的风险和不确定性。