

2013年1月7日到11日,一年一度的滨州“两会”即将召开。人大代表和政协委员们为改善民生,监督、促进政府工作做出了积极的贡献,在即将过去的2012年里做了哪些工作,在即将到来的2013年里又将有什么打算呢?为此,本报特推出“代表委员年度风采”系列报道,带您领略代表委员的风采!

滨州市人大代表王照勇 >>

# 发展特色枣酒,帮扶枣农致富

文/片 本报记者 李运恒 霍秋萍 本报通讯员 张向涛



从一个工艺落后、产品单一的酿酒厂,发展成资产近10亿的酒类企业,其生产的枣木杠、大山特产品先后荣获山东白酒行业十大品牌、山东名牌、山东省著名商标等称号,在近半个世纪的发展旅程中,山东万德酒业集团有限公司董事长兼总经理王照勇把这个企业越做越强。“一个企业在它发展、富裕起来的同时,要时刻关心和关注着周边的发展,尤其是周边农村的发展。要通过企业的带动作用,帮农民致富,这是企业应该承担的社会责任。”作为滨州市人大代表的王照勇谈到发展时说。

## 18年苦心经营 小作坊变大企业

山东万德酒业集团有限公司前身为始建于1957年的无棣酿酒厂。酒厂传承“海丰酒坊”(清末民初)的酿酒工艺,曾名扬京津,驰誉沪宁,有“北海酒乡”之称谓。可是由于历史和经济条件的限制,一直以来,无棣枣酒这样一种特色产品并没有得到有效和长足发展,而酒厂也渐渐演变成一个生产工艺落后、生产条件简陋、酒类产品单一且产量较低的企业。

1980年,18岁的王照勇满怀对未来的憧憬,走进了当时的无棣县酿酒厂,经过不断的磨砺,从一个酵母工成长为厂长。1994年,王照勇正式担任山东万德酒业集团有限公司董事长、总经理,随即提出“以质取胜,科技兴企”的理念,并以打造中国健康枣酒领袖品牌为目标,坚持科技创新,以科学管理增效益,以培育企业文化铸灵魂,以打

造产品品牌树形象,促进企业经济和社会效益不断迈向新台阶。

在王照勇的带领下,万德酒业由始建于上世纪50年代的小作坊变身成为无棣县的重要支柱产业,滨州市白酒行业中的领军企业,并且连续六届被评为山东省消费者满意单位、省级重合同守信用企业、山东省高新技术企业、农业产业化山东省重点龙头企业。企业生产的枣木杠、大山特产品先后荣获山东白酒行业十大品牌、山东名牌、山东省著名商标等称号,其中“大山”牌浓香型白酒荣获山东轻工名牌、山东省著名商标称号。同时,公司技术创新工作取得重大突破,先后有10余项获国内领先的重大科研成果,其中6项填补国内空白,2项获得国家专利。

对于今年人大代表的议案,王照勇告诉记者,白酒行业为社会发展有四大贡献:提供了大量的税收;解决了足够的就业岗位;促进了社会的稳步发展(因白酒行业是传统工艺需大量的工作人员);解决了国家粗粮的剩余问题

(高粱等原料人的食用基本上为零);积极赞助社会公益事业。今年,王照勇围绕振兴滨州白酒产业,提出给予政策支持和保护相应的议案,希望市委、市政府把白酒产业作为支持产业,给予白酒科研项目、环评等方面政策支持;同时,由政府统筹组建名酒专管机构,明确白酒行业的准入机制,淘汰一些生产规模小、品质无保证、生产工艺落后的小酿酒厂、小作坊。提高行业标准和准入门槛,对白酒生产、销售、流通等全过程实施有效监控,依法净化酒业市场,促进名酒品牌发展壮大。

## 心系家乡 大力扶持枣农致富

现任山东万德酒业集团有限公司董事长、总经理的王照勇,靠着执着追求、开拓创新、拼搏奉献的精神,不断发展壮大企业,先后获得山东省轻工业优秀企业家、滨州市依靠职工办企业优秀个人、滨



滨州市人大代表、山东万德酒业集团有限公司董事长兼总经理王照勇。

州市劳动模范,第三届滨州市优秀科技工作者并记三等功,滨州市星火明星企业家、优秀市人大代表、“富民兴棣”标兵并记三等功等荣誉称号。作为一名滨州市的人大代表,王照勇说:“一个企业在它发展、富裕起来的同时,要通过企业的带动作用,帮助农民致富,这是企业应该承担的社会责任。”

无棣县盛产优质金丝小枣和冬枣。但是,由于无棣县位置偏僻,枣销售不太便利,“枣贱伤农”的事情时有发生。针对这种情况,万德酒业积极采取措施,在传统工艺的基础上,大力开发和生产以小枣为原料的白酒产品与食品加工,既为

企业寻找到了差异化的经营之路,又为枣农解决了销路问题。特别是近几年来,万德酒业投入巨资,大力兴建“全国出口金丝枣、冬枣标准化示范基地”,依据“绿色食品标准”对基地进行建设,成立了“小枣深加工”企业,年小枣加工能力达6000多吨。公司将通过发展农业产业化,采取“公司+基地+农户”的策略,发挥企业省级农业产业化优势,大力推行将“第一生产车间”建在农田里的目标,实现企业资金、技术、人才、信息等资本优势与农村土地、劳力等资源的有效对接,提供就业岗位,实现农民增收和企业经济效益的提高。

滨州市政协委员崔蔚 >>

# 企业发展不忘对社会的责任

文/片 本报记者 张卫建



到北京办理业务顺路观看一场公益演出,要不是被丈夫及时叫住,银行卡里的钱都不够她喊出的捐款额;得知一家学校采暖锅炉出现问题,她主动从企业并不紧张的经费中拿出300万元为学校购置最先进采暖设备;为企业所有员工缴纳“五险两金”,员工谁家有了事,她都亲自出面帮忙协调……她,就是滨州市十届政协委员、滨州市蔚利科技信息有限公司总经理崔蔚。从一名面临下岗的女工,到成为固定资产过亿元的企业负责人;从对电脑知识一无所知,到远近有名的科技信息公司掌舵者,崔蔚走过的路并不平凡。

## 白手起家,永不屈服 成滨州科技行业排头兵

2004年,崔蔚已经工作了12年的单位改制,她和众多同事面临下岗危机。“穷则思变,我不想静等下岗。”骨子里从不服输的崔蔚说,“那段日子想了很多,就想为自己找条出路,是一个同学的经历触发了我。”

2003年,崔蔚一名初中同学从滨州一纺织厂下岗后到了青岛一家科技公司打工,这名同学从业务员做起,技术从无到有,结果不到一年时间,不但成为公司的业务骨干,还晋升为中层管理人员。“我同学从事的就是科技信息行业,业务范围主要是考勤机、视频监控系统等。当时滨州当地从事这些业务的公司几乎没有,市场基本被南方一些小公司垄断,但随着社会的发展,市场发展空间又很大,因此我下定决心要在滨州做起自己的科技公司。”崔蔚告诉记者。

崔蔚力邀同学到滨州开分公司,并主动给同学帮忙联系业务,“我就是为了学习他们业务和

技术,一分钱不拿他们的。通过学习,我更加坚定了自己开办科技公司的想法。”

2004年6月,崔蔚在家中成立了一间工作室,没有电脑,他向亲朋好友借钱买了一台;没有技术人员,她从滨州一家高校聘请了一名在校大学生,崔蔚的创业之路就这么开始了。那时候,崔蔚随时都带着一个笔记本,有什么不会的,她随时记录和学习。当月,崔蔚就有了第一笔业务:为滨州一家学校安装一卡通系统,而这笔业务的利润远远高于崔蔚当时一年的工资。半年时间下来,崔蔚已经成功做了8笔业务。

2005年8月8日,崔蔚注册成立公司,有了正式办公地点,公司员工也发展到10人。公司成立后的第二个月,崔蔚签下了第一笔大单:为一家大型国企设计安装网上视频监控系统。这项业务的成功运作,不但提升了崔蔚的信心,也使公司业务从单一向集成跨越。

## 企业壮大 不忘回报社会

“蔚立科技的目标是做百年企业,企业发展到一定程度,不能忘了自己承担的责任。我感觉做企业有三个阶段,一是爱拼才会赢,抓住一切有利企业发展的机会;二是学会舍得,有舍有得;三是责任,对社会、对家庭、对员工,都要负起责任。蔚利科技发展时间并不长,但从来没有忘记自己的责任。”崔蔚说。

在蔚立科技,崔蔚为所有员工都办理了“五险两金”,“两金”,除了住房公积金,公司每月还会根据每名员工进公司时间的长短发放一定的“年金”;员工过生日,都会收到公司订制的生日礼物;员工家中有什么事,公司都会帮忙解决……这些,都解决了员工的后顾之忧,增强了公司的凝聚力。

“公司发展到现在,从没离开过社会各界的关心和帮助,企业回报社会,是义不容辞的事。”崔蔚这么说,更是这么做。在短短几年时间里,蔚立科技在市区免费建立多个信息亭,相继安排下岗职工数十人次,出资300余万元为滨州授田英才学园建设了成套取暖锅炉。此外,公司开



崔蔚(右)在工作中。

展志愿活动,组织了专业志愿者深入社区、走进学校,为市民维修电脑、修理家电;举办爱心活动,多次去敬老院看望孤寡老人,并资助资金数万元;组织义务献血百余人次,对困难职工和社会生活有困难的人员爱心资助300余万元。

## 参政议政 积极行使职责

作为一名企业界政协委员,崔蔚自认为虽然自己从事经营多年,但自身也存在很多不足,“政协委员不仅仅是一项荣誉,更是一份重重的责任,因此需要我加强学习,履行自己的代表职

责。”今年,崔蔚成为滨州市唯一的山东省创业大赛专家指导委员会成员,为选拔和推荐社会精英出力。一年里,她除了本身工作,还坚持围绕热点问题走访调查。她看到滨州科技企业发展的扶持体系,对企业发展的支持存在不足,她就企业正常环境不平等、融资渠道不畅通、市场秩序不规范、配套服务体系不健全等方面提了自己的建议和看法,并建议滨州完善对中小科技企业的扶持体系,对企业发展给予一系列优惠措施,狠抓政府政务信息公开,为中小企业发展搭建信息平台。她的意见和设想,得到了有关部门的重视,推动了滨州支持中小企业发展政策的出台。