

2013年1月7日到11日,一年一度的滨州“两会”召开。人大代表和政协委员们为改善民生,监督、促进政府工作做出了积极的贡献,在已经过去的2012年里做了哪些工作,在即将到来的2013年里又将有什么打算?为此,本报特推出“代表委员年度风采”系列报道,带您领略代表委员的风采!

滨州市政协常委王军伟:

扎根第二故乡,关注服务业

文/片 本报记者 王晓霜



本栏目由滨州移动全程友情支持

王军伟是浙江台州人,自从2007年来到滨州后,不知不觉已经在滨州待了5年多。这5年来,他带领着企业员工不断开拓创新,把山东信达置业有限公司发展成为一家以房地产开发为主导产业,并延伸至物业管理、酒店、商贸经营的多元化经营公司。他本人已经连续两届当选滨州市政协常委。

发展企业

一丝也不马虎

谈到自己的企业发展,王军伟的理念只有一个,那就是“至诚至信”,诚信是一个企业家所必备的条件,王军伟不止自己诚信,还把这种理念灌输给每位员工。2007年王军伟来到滨州后,经过考察、研究,为公司制定了“品牌整合,扩展规模;立足本土强势,拓展外部空间”的长期发展战略。发现了滨州大建设、大发展带来的商机,接着开发建设了滨州汽车总站·浙江大市场、信达国际花园城、月星家居等知名大项目,累计开发面积超150多万平方米。

目前,公司正在开发建设秦皇河公园黄河二路到长江一路的建设工程,2012年底正式开业的月星家居要争取在2013年建成月星家居物流园,2014年要开发建设月星家居二期工程,建起住宅区等其他服务配套项目。

倾心提案

一刻也不放松

作为连续两届的滨州市政协常委,王军伟几年来围绕市委的中心工作和政协常委会的工作,就全市经济社会发展中的重要问题和人民群众关心的热点、难点问题,开展了大量的系列调研,提出了很多有建设性的议案,为滨州发展出谋划策。

在2011年,王军伟提出的《关于加强服务业质量安全监管的建议》的提案就得到了滨州市的重视并被采用。“这几年来滨州市发展的还不错,但随着城市的发展,我发现用水需求在不断增加,滨州一些宾馆、酒店、洗浴中心、洗车行为了省钱,擅自采用地下水资源,这种行为不仅违法,而且擅自开采的浅层地下水也不适于饮用,长期饮用浅层地下水将对身体造成很大程度的伤害。”水的质量关系到人们的身体健康,为了保证人们对服务业用水的安全消费需求,同时又使国家地下水资源得到保护,王军伟提出了该项议案,建议有关部门加强对《中华人民共和国水法》和国家卫生部《生活饮用水标准》等法规的宣传,依法加强水资源管理,加大对城市公共供水管网覆盖区域内私自开采地下水的专项治理力度,杜绝饭店、酒店、洗浴中心等服务业场所私采地下水的行为。



山东信达置业有限公司总经理王军伟

提案被采用无疑让王军伟感到高兴,现在他已经准备好了今年的提案,那就是希望政府能在对服务业的发展上有一些政策的放宽。随着我国经济社会的快速发展和人民生活质量的不断提高,作为市民必需的“吃、穿、住、行”成为人们越来越关注的话题。如今,人们在吃饱、吃好的基础上,开始追求一些高品质的生活理念。“现在滨州人的消费水平还不错,比我刚来的时候好多了,生活条件好了大家就会追求更高层次的生活。”

致力慈善

一点也不含糊

王军伟的信达公司越做越大,投资公益、对社会的回报也越来越多,在这方面投资,他一点也不含糊,用他自己的话来说,那就是“想多做点好事来回报社会”。扎根滨州后,他把

滨州当做家乡,不仅通过多上缴税收、多安排就业回报社会,而且一如既往地支援公益事业、慈善事业及公共文化事业的建设。

除此之外,王军伟还经常性地通过结对扶贫、捐资办学、帮困慰问等多种形式,尽己所能回馈社会。仅在月星家居开业当天,他就捐款100万元,并决定每年都在开发区捐出100万元做公益慈善。而且,在他的老家台州,还有他自己的慈善基金,每年也是100万元。“做自己力所能及的事,帮助一些需要帮助的人,对我来说其实很简单,不管用什么方式,都算是回报社会了。”

“身为一名企业家的政协常委,我一定会先把自己该做的事情做好,让企业起好带头作用。另外滨州发展前景不错,希望政府诚信,能按照当初定下来的方案、政策执行,一起为滨州人民的幸福做出更大贡献。”王军伟说。

滨州市政协委员孙颖:

为员工父母发敬老金

文/片 本报记者 杨青



本栏目由滨州移动全程友情支持

山东鲁滨首饰有限公司总经理孙颖,出生于1981年,用年轻有为来形容这个“80后”企业家再合适不过。“滨州市十届政协委员”、“滨州市青联副主席”、“滨州市青年企业家协会副会长”、“滨州市工商联执委”多项荣誉加身,光环下的孙颖没有骄气、傲气,依旧在谦虚、务实、创新中迅速成长。

强调务实

带领企业发展壮大

2005年在英国纽卡斯尔大学读完硕士研究生后,孙颖选择回滨州发展,在山东中金嘉禾珠宝有限公司担任经理一职,工作成绩突出,2007年开始进入山东鲁滨首饰有限公司担任总经理,公司以经营黄金珠宝首饰为主,现有三十多家自营连锁店。

为了促进企业发展,孙颖分析企业现状,探究如何扩大产业规模,科学实现战略资源整合,努力创造更大社会价值,和公司其他领导研讨出一小时复命制及PDCA管理法,提高企业工作效率,成立先遣部,主力开拓市场。主持建立了人力资源开发体系、民主监督和薪酬管理体系。

作为服务行业,孙颖特别注重公司对外服务质量和水平,制定了具体到对待顾客的每一个动作,甚至每一个表情的十八项服务流程,并严格要求员工按照公司服务流程接待顾客,使顾客满意而归。

加班是习以为常的事,很多时候员工都已经下班,孙颖却在办公桌前埋头工作到晚上八九点。看到年轻的总经理却如此务实、勤奋,公司员工无

不对此佩服不已。在孙颖的带领下,公司2012年销售收入15亿元,创造利税近亿元,解决就业600多人。

重视企业文化

为员工搭建发展平台

企业的发展和员工的进步息息相关,有文化内涵的企业才能不断做大做强。孙颖非常重视企业文化建设,以及对员工的培养,让员工分享公司的发展成果。

建设文化活动中心,茶室、健身房、乒乓球室、图书室,给员工提供一个锻炼、学习的场所,促进员工身心健康发展。

组织策划“读书会”活动,在公司内部形成人人想读书、爱读书、会读书的良好氛围;通过各种形式进行道德教育,树立员工良好的道德风尚,特别聘请讲师盖莉教授给员工讲授弟子规,带头组织员工讨论,写心得体会。

组织员工集体出游,参观渤海老区革命纪念馆和杜受田故居,回顾党的光荣历史,重温新中国建立的艰难历程。以建党九十周年为契机,亲自主持、开展主题为“学党史、铭党恩、做先锋”的大型党史专题培训,举行主题为“红歌传唱90年,党的精神代代传”的



山东鲁滨首饰有限公司总经理孙颖

大型红歌会,切实增强自身及广大员工的责任感、使命感和荣誉感,为社会提供更加优质的产品和服务。

完善员工福利机制,维护员工合法权益,入职员工全部签订劳动合同,保证员工收入每年提高30%,鼓励员工参加职业资格和学历晋升考试,定期开展业务培训和传统文化教育,提升专业素质和文化水平,做好人才储备工作。

积极承担社会责任

热心公益事业

作为一个正在迅速成长的企业家,孙颖不忘企业的社会责任,不忘身为政协委员的责任。

从2011年12月份开始,孙颖提出专门为员工父母办理敬老金存折,所有超过65周岁的公司员工父母全部享受公司发放的每人每月100元敬老金。每逢

节日,向员工家属发放福利慰问品,并亲自起草慰问信送到员工家属手中。

虽然工作中,孙颖对员工要求严格,但在生活中,孙颖更像是大家的朋友,和员工一起吃工作餐,边吃饭边和员工聊天,关心他们的生活,热心地帮助他们解决生活上遇到的问题。公司一家庭困难的员工不幸患上尿毒症,孙颖得知后带头组织捐款和救助。这些行动暖了员工的心,也拉近了和员工间的距离。

孙颖还带领鲁滨多次参与公益事业,在地震、雪灾、洪涝灾害、救济救灾中,带头捐款捐物,积极参加在老龄委、民政局、工商联、工会等单位举办的扶贫救济活动,参与社会救助行动。2008年2月,孙颖组织策划公司“关注雪灾 重建家园”大型赈灾捐款活动;5月,组织“抗震救灾”捐款活动,分别向灾区捐款10万元。与灾区同胞共建家园,在社会上引起强烈反响。

热烈祝贺

滨州两会

(2013.1.7—11日)

隆重召开



恒丰银行 滨州移动

滨州分行