

# 新交规朝令夕改也是“闯黄灯”

这次一波三折的“严罚闯黄灯”所带来的教训无疑是深刻的,它提醒其他部门在制定关系到民众切身利益的法律法规时,一定要在立法之初广泛听取民意,在执法中注意尊重各方利益,在普法中加强宣传引导。

## 评论员观察

□本报评论员 李康宁

自1月1日“最严交规”实施以来,围绕闯黄灯该如何处罚的问题,公安部交管局在短短6天内便三度改口。面对舆论不断地“拍砖”,交管局的口径也跟着一变再变,从最初的“严惩不贷”,到如今的“暂不处罚”,留待进一步解决。将问题推给未来之后,争议似乎可以暂时告一段落,但执法部门

这种朝令夕改的态度,实在是难以服众,所带来的教训也是深刻的。

从表面上看,交管部门态度的转化,是听取民情民意的结果。但必须指出的是,这种转化其实是在民众与媒体持续追问下倒逼出来的。如此被动地顺应民意,不仅无益于塑造“高姿态”形象,反而是对自身公信力的矮化。

根据我国《立法法》的规定,法律、法规的出台,应当充分吸纳社会各界的意见。但“最严交规”的出台,并未

经过严格的调研或者听证,从立法程序上是站不住脚的。诚然,对闯黄灯者重典问责,能够有效地减少交通事故发生的几率,但对具体情况不加甄别地“一刀切”,很容易造成新的问题。根据近几天媒体的反馈,有些车辆在新规的重压之下,一遇到黄灯便习惯性地紧急刹车,频频引发追尾造成交通拥堵。这也说明,“最严交规”依然存在诸多论证不周密的地方。

“法者,天下之公器”,设立法规法律的根本目的,是

为更多的人服务,兼顾不同群体的利益诉求,维持整个社会的正常秩序。如果法规的制定仅仅是从管理者执法便利的角度出发,而有意无意地忽视甚至排斥民意的参与,那么势必给人造成“不近人情”的印象。而这种由执法部门一厢情愿制定的法规,很可能带有与生俱来的偏颇,自然难以得到民意的真正拥护,不管如何声色俱厉,也无法保证真正意义上的权威性。

还需要提的是,在“最严

交规”出台以后,网上出现了诸多版本对其进行解读,很多都存在着严重的误读,比如“副驾不系安全带,要记1分罚50元”、“行驶途中抽烟,要记1分罚100元”等等,事实上新交规中并无此类规定,纯属谣言。但这些误读并没有及时地得到官方的回应,在网络巨大的推动力下被不断发酵,甚至以讹传讹。对此,交管局应当及时地利用自身掌握的权威信息渠道,为公众去伪存真,过滤掉虚假的信息。否则,新交规不仅不能有效地服务于

公众,反而可能助长大家的焦虑情绪。

这次一波三折的“严罚闯黄灯”所带来的教训无疑是深刻的,它提醒其他部门在制定关系到民众切身利益的法律法规时,一定要在立法之初广泛听取民意,在执法中注意尊重各方利益,在普法中加强宣传引导。否则,冒失激进的草率立法,丧失的不仅是政府部门的公信力,也会削弱公众对法律的敬畏之心,这样的法律,说到底也是一种“闯黄灯”。

## 公民论坛

### 劳教制度到底是改还是废

□王石川

全国政法工作会议确定了2013年工作思路,将推进劳教制度改革、涉法涉诉信访工作改革、司法权力运行机制改革、户籍制度改革“四项改革”确定为2013年工作重点。(本报今日A03、A04版)

7日下午,网上一度传出“今年停止使用劳教制度”的消息,但很快这一消息又被各网站撤下,这自然引起人们的很多猜想。下一步劳教制度到底怎么改革,是改还是废?公众希望很快能得到个明确的说法。正如新华社在其官方微博上所称,“这是对近期唐慧、任建宇事件的

最好回应。人们期待能尽快废止这项制度,同时又要积极稳妥应对废止后出现的新情况新问题。”

我国的劳教制度发端于1957年国务院出台的《关于劳动教养问题的决定》,尽管曾对维护社会稳定发挥了作用,但发展至今出现了不少问题。如今,终于传来推进劳教制度改革的消息,出乎意料之余又有几分惊喜。一方面,这是民意推动的结果,也是有关部门对民意的积极回应。很显然,没有民意的推动,没有上下的合力,劳教制度未必能改得动。另一方面,这是充分保证公民权利,增强公民安全感的重要一步。

劳教制度的存在,特别是劳教实施过程中实施机关对劳教权的随意扩大,让人没有了安全感,因为谁都有可能因为在网上发表一些“不合时宜”的言论而成为下一个“任建宇”。这次全国政法工作会议上提出要“创造一个安全稳定的社会环境、公平正义的法治环境”,改革劳教制度无疑是题中应有之义。

其实,此前中央相关部门已经表示要改革劳教制度。此次政法工作会议明确要推进劳教制度改革,意味着这一制度的改革被正式提上日程,下一步具体怎么改自然让人期待。

### 迟报瞒报事故的旧思维早该改了

□汤嘉琛

日前,山西长治市市长张保首次回应苯胺泄漏事故,并就外界强烈质疑的“迟报5日”一事向公众致歉。(本报今日A08版)

这是今年首例引发高度关注的环保事件,也是继南吕梁山隧道爆炸事故之后,又一起性质恶劣的迟报瞒报事故。迟报瞒报不仅让当地民众的健康受到威胁,也耽误了地方政府化解公共危机的机会,无论怎么看都是一着臭棋。这一事件给其他地方政府最重要的一个启示是,迟报瞒报事故的旧思维早该改了。

在刚刚过去的2012年,在四川什邡、江苏启东、浙江

宁波等地,都曾发生与环境污染或环保焦虑有关的群体性事件。在以往,很多地方政府常常打着“避免引起恐慌”的幌子,迟报、瞒报环保事故,试图用“捂盖子”的方式大事化小、小事化无。长治市政府部门如今成为舆论的众矢之的,主要原因是他们错误地沿用了以往处理环保事故的旧思维。这种以维稳为底色的处置方式,已经与如今的舆论生态和社会心理脱节,必然以失败收场。一方面,在“人人都有麦克风”的信息时代,地方政府很难再像以往那样垄断信息发布权,当地民众只需一篇网帖、一条微博,就能掀起一场舆论风暴,怀有侥幸心理的地方官员应该

“与时俱进”了。

另一方面,随着物质条件的改善,公众的环保诉求、健康诉求也比以往更强烈,一旦出现可能危及健康和家园的公共事件,大家总会想方设法地获取更多相关信息。如果遭遇地方政府的迟报、瞒报,势必使得民意出现强烈反弹,进而导致事态进一步扩大,最终让政府部门既没瞒住事故又丧失了公信力。

环保事故的确容易影响社会稳定,但在如今的新形势下,试图用瞒报维稳的老路已经走不通了,真正有效的“维稳”手段,是用最大限度的信息公开应对敏感事件,以更开放更积极的姿态及时化解问题,将各方损失降到最低。



画评

### 买凉茶不看“好人”看质量

继开卖“好人”牌新鲜空气之后,陈光标又卖起了“好人”牌凉茶。陈光标一再声称,自己的凉茶不做广告,每卖出一罐凉茶将捐两毛钱给慈善事业。

应该说,卖凉茶打“慈善”牌,也不是不可以。但对于消费者来说,购买凉茶,一看质量,二看价格。市场是无情的,如果不在产品质量和价格上下工夫,仅靠“慈善”恐怕难以俘获消费者的心。

前溪/文 赵国品/画

### 自律是避免重罚的最好途径

## 齐鲁视点

□钱兆成

不少司机夜间乱用远光灯,几乎成为见怪不怪的现象,很多人深受其害,却又无可奈何。(本报今日A13版)

其实,对于远光灯的使用,《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》第四十八条早有明确规定:“夜间会车应当在距相对方向来车150米以外改用近光灯,在窄路、窄桥与非机动车会车时应使

用近光灯。”但在现实中,很多司机把常识和公道抛到了脑后,我行我素。

这其中,不排除有些新手不熟悉车况,而更多的则是“明知故犯”。有人认为,远光灯的危害不亚于酒驾,也希望能像惩治酒驾那样惩治滥用远光灯的行为。严格执行法规自然没有问题,但是仅靠加大处罚力度能否取得实效不容乐观。夜间执法存在着调查取证难的技术难题,加大执法力度也意味着加大执法成本。滥用远光灯主要还是些司机恶习难改所致。俗话说:己

所不欲,勿施于人。如果滥用远光灯的人都能设身处地地想一想对方的感受,就会自觉地关闭灯光。

这个问题原本不需要“峻法”就能解决,但如果大多数司机都不能严格自律的话,交管部门将来再出台类似“闯黄灯扣6分”的规定也未可知。而避免外在管制不断叠加的最好途径其实是每个人的自律。这个道理不仅适用于道路行驶,也适用于其他场合。

■本版投稿邮箱:  
qilupinglun@sina.com

# 省煤田地质局 公开选拔副处级及正科级领导干部公告

省煤田地质局是省政府直属正厅级事业单位(局机关参照公务员法管理)。为优化干部队伍结构,决定面向全省公开选拔部分副处长、局属事业单位团委书记(正科级)。现就有关事项公告如下:

#### 一、选拔职位及资格条件

**局办公室副主任1名。**要求45岁以下,中共党员,大专以上学历,汉语言文学、文秘或相关专业,任正科级职务满2年或副科级职务满4年,有较强的综合协调能力和扎实的文字功底。

**局规划发展处副处长1名。**要求45岁以下,大专以上学历,企业管理、工商管理或相关专业,任正科级职务满2年或副科级职务满4

年,从事经营管理工作5年以上。

**局财务资产处副处长1名。**要求45岁以下,大专以上学历,财政学、财务管理、会计、税收或相关专业,任正科级职务满2年或副科级职务满4年,从事财税管理工作5年以上。

**局科技与对外合作处副处长1名。**要求45岁以下,大专以上学历,外经外贸或相关专业,任正科级职务满2年或副科级职务满4年,具有一定的外事或科技管理经验。

**局政治工作处副处长兼团委书记1名。**要求32岁以下,中共党员,全日制大专以上学历,任正科级职务满1年或副科级职务满4年,具有较强的组织协调能。

**局属事业单位团委书记8名。**

要求32岁以下,中共党员,全日制大专以上学历或具有硕士学位,任副科级职务满1年或具有中级以上职称,现从事管理工作2年以上,具有较强的组织协调能。

以上各职位报名人员应具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件。报名资格条件中的年龄、任职时间计算截至2012年12月31日。45岁以下是指1967年1月1日以后出生,32岁以下是指1980年1月1日以后出生。

#### 二、选拔范围

符合条件的全省党政群机关、事业单位、科研院所、高等院校、国有和国有控股企业的人员均可报名。现职副处级、正科级干部报同

级岗位不受任职年限限制。在国有和国有控股企业、事业单位工作的报名人员,应当具备与所报职位要求相当的资格。

#### 三、报名时间地点及方式

**报名时间:**2013年1月12日至13日,人选报名截止时间为1月13日下午5时(邮寄资料报名的,以邮戳日期为准)。

**报名地点:**省煤田地质局公开选拔领导干部工作办公室(泰安市长城路48号局人事劳动处9008房间)。

**报名方式:**凡符合条件的人员均可以通过组织推荐或个人自荐报名,每人限报一个职位。报名采取现场报名方式。

#### 四、统一考试地点

**笔试时间地点:**2013年1月15日上午9:00-11:30。考点、考号在准考证上注明。

**面试时间地点:**另行通知。

#### 五、选拔程序及实施步骤

公开选拔程序按照公开报名、资格审查、统一考试、组织考察和研究任用等步骤进行。具体实施办法和相关要求,以及各阶段进展情况,可登陆山东省煤田地质局网站公告栏查询(<http://www.mtkc.com>)。

公开选拔有关事宜由省煤田地质局公开选拔领导干部工作办公室负责解释,联系电话:0538-8265491。

**省煤田地质局公开选拔领导干部工作办公室**  
2012年12月25日