

环卫职工平均年龄达 58 岁,计划外用工及老龄化严重

环卫职工福利待遇亟待提高

本报记者 刘铭 焦守广



环境卫生是城市管理的一项基础性工作。随着经济社会的快速发展,以及广大市民生活水平的不断提高,聊城市的环卫工作面临许多新的更高要求。政协委员岳建国提出,提高环卫职工的工资标准,解决环卫计划外用工的养老、医疗等社会保险问题迫在眉睫。

委员建言>>

提高环卫职工待遇迫在眉睫

政协委员岳建国接受本报记者采访时表示,当前提高环境卫生管理水平已成为一个十分重要的课题。环卫工作涉及面广,情况复杂,系统性强,群众关切,社会关注,建议将提升市民的市容环境卫生意识作为一项长期工作,引导市民重视环境卫生,关注环境卫生,主动维护环境卫生。

岳建国说,环卫职工工作条件差、工作时间长、工资待遇低,提升环卫职工工作生活条件成为社会普遍关注的问题。建议根据有关政策规定和实际需要,加大对环卫系统的投入力度,建立环卫职工工资正常

增长机制,逐步使环卫职工的工资达到聊城市最低工资水平,落实法定节假日加班工资。解决环卫计划外用工的养老、医疗等社会保险问题,同时为全体一线环卫职工缴纳意外伤害保险,稳定环卫职工队伍,为环卫职工提供保障。

应最大限度地将环境卫生纳入政府公共财政支出范围,根据城市发展要求,以适当比例增加投入,加强公厕、垃圾中转站等城市环卫基础设施建设,实现城市环卫公共服务与经济、社会的同步协调发展。同时,根据实际需要添置新型垃

圾运输车、冲洗扫路车,及时更换密闭垃圾箱和果皮箱,逐步淘汰陈旧落后的环卫车辆及设备,降低一线职工的劳动强度和劳动风险,提升作业效率及城市形象。

把环卫设施规划纳入城市总体规划、城市规划之中,为环卫基础设施的布局和建设提供指导和依据。在道路规划和开发项目规划时实行环卫基础设施与建筑工程同步规划建设,既有利于市民生活设施的同步配套,也可以缓解环卫设施选址难问题,避免房屋建成后附近居民反对规划建设环卫设施。



日前,一名环卫工人在街上打扫卫生。 本报记者 邹俊美 摄

新闻延伸>>

城区道路清扫保洁面积为 650 万平方米

目前,聊城市中心城区主要干道的环境卫生工作由聊城市市政公用事业管理局环卫处负责。同时,根据市政府关于环境卫生事权划分方案,东昌府区、水城集团、水利部门、公路部门等有关单位承担相应的工作职责。

聊城市城市环境卫生管理处为副县级全额事业单位,隶属于聊城市市政公用事业管理局,下设 5 个正科级科室、队,全处现有职工 1651 名,主要担负着建成区内宽 15 米以上 650 万平方米的道路、广场、绿化带的清扫保洁,日产 500 余吨生活垃圾的清理运输,1500 余个果皮箱的管理、138 座公厕和 69 处垃圾站点的管护、部分城中村居民厕所的清掏抽排以及垃圾粪便的无害化处理等工作。

随着工作任务的增加,为做

好环卫管理工作,2005 年聊城城区环卫作业引入了竞争机制,以东昌路、柳园路为界,成立了 6 个道路保洁作业公司,4 个垃圾、粪便清运作业公司,落实了承包责任制,将作业费用承包到公司,改革用人制度,实行竞聘上岗,使责、权、利有机统一,环卫作业效率和作业质量有所提高。同时,2010 年市政府投资 1000 万元在城区建设生活垃圾压缩中转站。目前,中转站已建设 18 座,解决了垃圾收集、清运过程中的抛洒、滴漏等二次污染问题。2010 年以来,增设果皮箱 800 余个,购置环卫作业车辆 62 部,道路保洁机械化清扫率由 2009 年的 22% 达到了 45%,增加了 23 个百分点。同时,新建生活垃圾焚烧发电厂也于今年 3 月 16 日开工建设。

记者调查>>

人均保洁 7000 多平米,远超国家规定

环卫工作对城市发展意义重大,但从实际来看,虽然近几年发展迅速,但随着城市的发展,市民对环境卫生要求的不断提高与现有环境卫生资源不足之间的矛盾日益凸显,成为了制约环境卫生水平提高的瓶颈。

据市环卫部门介绍,根据相关规定,聊城市城区主次干道沿线应设置公厕 382 座,废物箱 2640 个,生活垃圾收集站点 136 处,工人休息场所 52 个。近几年来,虽然政府加大了环卫设施建设的投入,但目前市城区只有公厕 138 座,废物箱 1500 个,生活垃圾收集站 69 处,尚无工人休息场所,环卫基础设施难以适应城

市日益发展的需要。

单就道路保洁工作而言,聊城市城区保洁面积为 650 万平方米,道路清扫保洁工约 900 人,人均保洁面积为 7000 多平方米,远远超过了建设部《全国城市市容环境卫生统一劳动定额》人均清扫保洁面积为 2750 m²—4000 m² 的规定,环卫职工长期以来一直超负荷劳动,无星期天、节假日,而且一人承担两人的工作量,极大地影响了职工队伍稳定和生产工作的正常进行。

近年来,环卫处各项经费逐年增加,一线环卫职工的工资水平有了大幅提升,人均工资由 1998 年撤地设市时 220 元/月增

加至目前的 800 元/月,但仍难以达到聊城最低工资标准。同时,随着道路保洁面积的增加,2012 年,聊城市环卫计划外用工增至 1100 人,人均工资 800 元/月,年需计划外用工工资 1056 万元,实际拨付 420 万元,资金差额达 636 万元。

由于工资偏低,社会保险问题难以解决,计划外用工老龄化严重,平均年龄达 58 岁,部分环卫计划外用工因社会保险及节假日工资问题多次上访并对环卫处进行起诉,目前已有 2 起案件被法院强制执行,直接影响了环卫职工队伍的稳定和环卫工作的正常开展。