



“招工难”“就业难”，究竟难在哪

求职者期望与岗位待遇错位是“两难”并存的一大原因；解决问题需加大保障

本报记者 姚楠

就业是民生之本。

刚结束的菏泽市“两会”上，“努力扩大就业”再次被写入2013年政府工作报告中，明确提出“新增城镇就业9万人以上，农村劳动力转移就业16万人以上”的目标。

而要完成这一目标，其实并不容易。记者调查了解到，目前的状况是，一方面企业高喊“招工难”，另一方面求职者抱怨“就业难”。

两难困境的造成，与就业市场的供需矛盾直接相关，要解决这一矛盾，除了创造出更多的就业岗位、搭建更有利的就业平台外，就是要督促企业落实各项保障制度，给劳动者提供基本的安全感。



招聘会现场，求职者在招聘广告前犹豫不决。
记者 邓兴宇 摄

“考研究生和公务员，有很大成分是要证明自己。”小黄坦承，由于身边大部分同学都在准备这两件事。

接到两家知名企业的面试通知，他却选择等待考研成绩和公务员考试

快毕业的菏泽学院大四学生小黄学的是财务管理，由于上学期间考取了会计从业资格证，12日的招聘会上，接到了两家菏泽当地非常知名的民营企业的面试通知，但今天他却告诉记者，两家的面试他都没去。因为“考研成绩快出来了，过段时间还有公务员考试，还是把心思放在这两件事上吧。”

“考研究生和公务员，有很大成分是要证明自己。”小黄坦承，由于身边大部分同学都在准备这两件事，他也要全力以赴，而三支一扶、选调生等通向公务员之路的通道，他也不想放弃，因为考上公务员就不止证明自己这么简单了，它还代表稳定的收入与较高的社会地位，而这也是他周围大部分同学

的想法。

对此，郓城诚信医院人力资源部负责人陈传民表示，尽管近两年不少民营企业发展势头很好，但还是无法和公务员、事业编制等“体制内”岗位竞争，此次招聘他们准备要招50多名医护相关专业，最终只招来十几人，用工缺口仍很大。

“对于医院这种要求知识技能高

的单位来说，必须不断学习，而我们的岗位待遇也要实行职称工资制，有稳定的晋升空间，入职者的发展将与医院的发展绑定在一起，只要有技能，到哪儿都能找到金饭碗。”陈传民说，近两年民营医院发展很快，只要干得好，待遇比公立医院还要高，而只盯着体制内岗位，巨大的竞争下当然觉得工作难找。

当记者问一家本地食品厂能否上保险、签订正规劳动合同时，招聘负责人却说：“都是私人的企业，谁上保险呢。”

招聘会上，没有几家公司打出提供“五险一金”、签订正规合同的广告

15日，恰逢周二，菏泽人力资源市场前又聚集了多家公司前来招聘，临近年底，企业用工缺口越来越大，用工却一如既往地难招，面对招人者比求职者还多的局面，许多招聘人员不得不卖力地招徕求职者，招聘广告上，待遇描述越来越详细，不少企业都打出包食宿的广告。

尽管如此，记者在招聘会转悠了一圈，却没发现有几家企业敢于打出提供“五险一金”或“三险一金”、签订正规劳动合同的广告。

当记者问一家本地食品厂能否上保险、签订正规劳动合同时，招聘负责人却说：“都是私人的企业，谁上保险呢。”而来现场求职的应届毕业生小马告诉记者，是否给上保险，是他求职时考虑的重要因素，因为“上了保险的企业更加正规，更有保障。”可是转悠一圈，小马只发现有两家明确写着“交三险”。

在现场，当面临大专毕业的小王询问起一家书店的上班时，招聘

负责人支支吾吾怎么也不愿说出下班时间，王女士见状失望地离开。她告诉记者：“连正常的下班时间都不能保证，这样的单位恐怕不值得信赖。”记者注意到，多家企业的招聘广告上写明：一周工作六天。工作时间及长时间加班，可能也使一些求职者望而却步。

除了保障措施跟不上，多数招聘广告上给出的工资水平和往年相比并没有大幅提高，记者从现场看到的企业薪资待遇大多数集中

在1500-2500元之间，而更有些销售及生产岗位，底薪只有1000元，工资待遇与保障距离不少求职者的期望值有些差距。

“企业的机会是不少，但那不是理想的求职通道，一来企业能否长远发展说不准，二来企业中的福利待遇还不如体制内有保障，而且工资水平还偏低，如果刚毕业进企业的话，可能也就拿1500元多一些，2500元以上的都很少。”毕业生小黄说。

解决“两难”并存现象

政府需敦促法定保障的落实

保障的缺位，造成了求职者期望与企业待遇的错位，成为企业招工难、人员稳定性差的主要原因之一。

2013年政府工作报告中，明确提出“新增城镇就业9万人以上，农村劳动力转移就业16万人以上”的目标。为完成这一目标，仅就4.8万名大中专毕业生就业工作，菏泽市人力资源和社会保障局就出台了一系列的优惠政策，包括对大学生创业出台多项扶持政策，当好用人单位与求职者间的红娘、大力举办各种招聘会、鼓励应届高校毕业生应征入伍等。

有数据显示，中小企业承担着80%左右的新增就业人口，要解决就业难，必须使企业招工渠道更加顺畅，在菏泽市促进就业的“七个一批工

程”中，就涵盖了“以企业为主渠道，积极鼓励各类企业吸纳一批”这一工程。

但另一方面，目前菏泽市仍有部分企业没有落实劳动法等相关条例，如与入职工签订正规的劳动合同、提供基本的保险、确定按时休假或加班补偿制度等，而这些保障的缺位，造成了求职者期望与企业待遇的错位，成为企业招工难、人员稳定性差的主要原因之一。

“如果政府查的严一些，规定企业必须为员工交保险，找工作时我们挑选的余地就大些，相应地，企业招人的时候也好招些。”小马说。



中国银行菏泽分行“2013金色新春 灵蛇送福”贵金属展销品鉴会

为满足广大客户收藏、投资、馈赠需要，中国银行联合中国富黄金、中国工艺、中国工美等贵金属公司定于2013年一月十七日至十九日(周四、周五、周六)举行“2013金色新春 灵蛇送福”贵金属展销品鉴会，诚邀广大客户光临。

展销时间：1月17日-1月19日9:30-17:00

展销地点：中国银行菏泽分行北门一楼大厅(菏泽市中华路298号)

主要展销的产品
生肖系列：蛇年如意金条、蛇年如意银条、金蛇算

盘、银蛇算盘、徐悲鸿十二生肖册传世金蛇等。

福运系列：财富金算盘、财富银算盘、福禄寿喜金章、福禄寿喜银章。

儿童系列：岁岁平安压岁金钱、岁岁平安压岁银钱、宝葫芦压岁钱。

以上产品采用999纯黄金、纯白银、高浮雕、镜面、喷砂、彩金、彩银等贵金属铸币工艺精心打造，每款产品均为限量发行，具有较高的收藏价值。展销会期间价格优惠，与市场价格相比有很大的竞争力。

详情咨询：0530-5699335 5699263 5966198