



济宁银行枣庄分行招聘启事

济宁银行始终坚持“服务地方经济、服务中小企业、服务城市居民”的市场定位，充分发挥法人机构管理链条短、决策速度快、经营机制活的优势，实施差异化特色化发展战略，各项业务稳健、快速发展。截止2012年末，全行资产总额达到244亿元，各项存款余额200亿元，各项贷款余额147亿元；存贷比74%，不良贷款率0.74%，当年上交税金4亿元，各项经营指标在国内同行业均处于领先水平。凭借良好的服务形象和优异的经营业绩，济宁银行连续四年被山东银监局评为“良好银行”，连续两年被评为“小企业金融服务先进单位”；被中国银行业协会评为“文明规范服务示范单位”，连续四年在山东省财政厅180余家地方金融企业绩效评价中获“AAA优秀”；在《银行家》全国城商行综合竞争力排名中列第17名；在英国《银行家》杂志2011年全球最大1000家银行中位列921位。

按照山东银监局批复的机构设置规划，济宁银行枣庄分行即将筹建，为满足分行发展需求，现面向枣庄地区（含所辖市、县、区）招聘部分管理人员和专业人员。

一、招聘人员基本条件

- (一) 遵守国家法律、法规和各项金融规章制度，具有良好的职业操守和较强的事业心、责任心，具有良好的商务礼仪修养，品行端正，无不良行为记录；
- (二) 具有较强团队合作精神，能够服从工作安排；
- (三) 身体健康，能够胜任应聘岗位工作；
- (四) 户籍所在地为枣庄。

二、招聘岗位及报名条件

(一) 分行副行长

具备本科(含)以上学历；符合银行业高级管理人员任职资格条件；熟悉国家金融管理制度、银行业务、金融产品和经营管理知识；具有较强的风险管控、业务拓展及经营管理能力；具有较强的团队领导能力、制度执行能力及业务创新能力；具有较强的研究分析、沟通协调、决策判断及组织管理能力。

(二) 分行行长助理

具备本科(含)以上学历；符合银行业高级管理人员任职资格条件；熟悉国家金融管理制度、银行业务、金融产品和经营管理知识；具有较强的风险管控、业务拓展及经营管理能力；具有较强的研究分析、沟通协调、决策判断及组织领导能力，能辅助分行行长开展各项工作。

(三) 综合管理部总经理岗、副总经理岗、总经理助理岗

具备本科(含)以上学历；具有5年(含)以上金融工作经历；具有公文处理、行政管理等方面实际工作经验；具有较强的公共关系处理、文字表达和沟通协调能力。

(四) 信贷业务部总经理岗、副总经理岗、总经理助理岗

具备本科(含)以上学历；具有5年(含)以上信贷业务岗位从业经历，熟悉金融法律、法规和国家行业政策；熟悉中小企业银行业务经营管理；具有较强的综合分析、沟通表达和管理协调能力；具有较强的风险控制能力、市场拓展能力和团队合作精神。

(五) 合规管理及风险控制部总经理岗、副总经理岗、总经理助理岗

具备本科(含)以上学历；具有5年(含)以上银行相关部门从业经历且有3年(含)以上银行风险管理工作经历，或熟悉银行信贷、风险评估、内控合规、法律事务等管理工作；掌握相关监管规定及金融法律、法规；熟悉授信流程，具备丰富的银行风险监测、检查经验，能够独立对风险进行分析、判断、提出防控意见，具有较强的文字表达能力。

(六) 会计财务部副总经理岗、总经理助理岗

具备本科(含)以上学历；具有5年(含)以上银行相关部门从业经历且有3年(含)以上会计财务管理工作经验，掌握相关银行业监管规定及金融法律、法规；熟悉预算考核、财务管理、会计核算、税务统计、资产负债管理等财务及资产负债管理相关工作；为人诚实守信、敢于坚持原则，具有较强的责任心和敬业精神，具有与岗位相适应的管理能力和沟通协调能力，具备良好的文字表达能力。

(七) 客户管理部总经理岗、副总经理岗、总经理助理岗

具备本科(含)以上学历；具有5年(含)以上客户营销或电子银行业务工作经验；熟悉金融法律、法规和国家行业政策；具有较强的公关营销能力；具有较强的综合分析、沟通表达和管理协调能力。

(八) 营业部总经理岗、副总经理岗、总经理助理岗

具备本科(含)以上学历；具有5年(含)以上银行工作经历且有3(含)年以上营业部(支行管理或会计主管)工作经历；熟悉银行结算业务、财务管理相关政策法规；有较强的服务意识和风险管控能力；熟练掌握银行金融产品、业务流程及操作系统。

(九) 员工岗位

1. 信贷业务部员工岗、合规管理及风险控制部员工岗、会计财务部员工岗、客户管理部员工岗若干名具备全日制大学本科(含)以上学历，具有3年(含)以上银行信贷岗位从业经历或相关金融行业从业经历；具有较扎实的经济、金融、法律、审计、财务管理、国际贸易、市场营销、统计等相关基础知识；具有一定的资产、负债及中间业务操作经验；具有较强的业务开拓能力或市场资源；有较好的文字表达能力。

2. 小微信贷员若干名

2011、2012年全日制大学本科(含)以上学历，枣庄籍应届毕业生(经济、金融、财会、管理相关专业优先考虑)；本科毕业生年龄不超过25周岁，研究生年龄不超过28周岁。

3. 营业部综合柜员岗、客户经理岗、综合管理部文秘岗、人事岗、科技岗、后勤岗若干名

符合以下条件之一者择优录用：

- (1) 具备本科(含)以上学历；具有2年(含)以上银行相关岗位工作经验，具备专业的经济、金融理论知识和业务操作技能；具有较强的沟通表达能力。
- (2) 2012年全日制本科第二批及以上录取批次(不包括专升本)经济、金融、财会、管理、中文、计算机等相关专业枣庄籍应届毕业生；本科毕业生年龄不超过25周岁，研究生年龄不超过28周岁。

三、报名方式

1. 请从济宁银行网站(www.jn-bank.com)下载填写《济宁银行枣庄分行应聘人员信息表》，发至以下邮箱：rlzyb@jn-bank.com，文件名为：应聘者姓名+应聘岗位，如：张三+枣庄分行信贷业务部员工。

2. 请将下列7份材料打印或复印件于2013年2月8日前(以邮戳日期为准)特快专递函寄：山东省济宁市市中区古槐路58号济宁银行人力资源部，邮编：272000，电话：0537-2209376、2895679。

(1) 自济宁银行网站(www.jn-bank.com)下载填写的《济宁银行枣庄分行2013年度应聘报名表》。

特别提示：本次招聘将按招聘职位分别竞聘，请应聘人员认真填报应聘职位。

(2) 近期全身生活照1张(5-7寸，不含艺术照)

(3) 毕业证复印件

(4) 学位证复印件

(5) 身份证复印件

(6) 户口本索引页及个人单页复印件

(7) 其他证书、证明材料等复印件

3. 报名截止日期为2013年2月8日(需同时报送电子版与纸质材料，以邮戳为准)。

四、录用人员待遇

(一) 管理人员及业务骨干一经录用即签订正式劳动合同，享有具有竞争力的薪酬待遇，享受国家规定标准的“五险一金”社会保障待遇及总行规定的其他福利待遇。

(二) 2012年应届大学毕业生录用后进入实习期(派遣制)，按规定予以缴纳“五险一金”，按照我行规定1年半参与转正考核，考核通过后签订正式劳动合同。

(三) 小微信贷员录用后进入实习期(派遣制)，按规定予以缴纳“五险一金”，按照《济宁银行小微信贷员转正办法》规定予以考核，考核通过后签订正式劳动合同。

五、其他事项

- (一) 特别优秀者可适当放宽招聘条件；
- (二) 由于个人原因，不能按时参加各阶段程序者，视同放弃应聘；
- (三) 符合招聘条件的应聘人员请及时关注济宁银行网站(www.jn-bank.com)公告栏招聘事宜。2013年3月10日前，应聘者未收到录用通知的，视为未通过。应聘资料我行严格保密，恕不退还，谢绝来访；
- (四) 应聘者须对所提供信息真实性负责，如与事实不符，我行有权取消其录用资格；
- (五) 相关年限计算日期截至2012年12月31日；
- (六) 咨询电话：0537-2209376、2895679。

2013年元月23日

与您知心相伴 共创美好未来