

一切和领导人有关的东西都得考证吗

我们的一切文化价值,都应该把大众的需求放在第一位,永远尊重大众的基本感情,这应该成为我们精神价值的起点。考证一张票据虽然不是多么大的事,但在复杂的大众文化土壤里,很可能会引发某种不健康的联想,这值得警惕。

评论员观察

□本报评论员 金岭

1月28日《华商报》报道,近日,陕西省延川县一名废品收购者发现了三张粮站收购单上记录着当年北京知青习近平的交粮情况,更引起当地文史部门的关注,县志办说将对票据详细考证。

此类票据若是真实的,确实难得一见,民间热衷此

类收藏很正常。但在我们这种特定的文化土壤里,当地政府如果介入此事,很容易滋生变味的“唯上”之风,虽然这并非考证者的本意。

这种担心不是多余的,事实告诉我们,只要有合适的机缘,社会生活中的某种积习就有可能以各种各样的方式表现出来。比如有的地方,把高层领导人视察时站立过的地方竖上石碑,或者把用过的物品留存展示,就是某种积习的表现。类似方

式固然能表达对领导人的敬重,但在客观上助长“唯上”之风,甚至助长盲目的权力崇拜之风,无形中使干群关系被拉远了。我很担心,由于延川当地官方介入要对票据进行考证,这会不会使事情往下延伸,产生意想不到的示范效应,再引出当地民间意外的反应。也许有人会说,类似做法在西方也有,但同样的事情,在不同的文化土壤和政治文化背景下,产生的影响是不一样的,是不能用同样的标准看待的,因此

不能简单类比。

如果滋生出“唯上”之风,那将有违新一届领导集体倡导的新风,也和民众的期待相距甚远。新一届中央领导集体上任以来,出台了改进工作作风,密切联系群众的八项规定,不仅如此,中央高层领导还带头公开了家庭情况,显示出领导集体正以身体力行的方式,为端正党风政风率先垂范。八项规定的精神实质就是贴近民众,永远保持和人民群众的血肉联系,永远做普通民众

的一员。对此应该全面深刻地理解,一边口颂八项规定,一边复制过去的习惯,这不符合新领导集体改进作风的本意。

通过对一张票据的重视,表达对领导人的敬重之情,这可以理解,但这未必是表达敬重的最好方式。我们表达对领导人的敬重,最好的方式,莫过于在内心深入建立起对宪法和法律的信仰,莫过于忠实地贯彻执行国家的大政方针,莫过于把尽可能多的精力用到为民众

服务上来,莫过于踏踏实实为困难群众办几件实事,莫过于扎实地做好自己手中的工作,等等,这才是对领导人最好的尊重,才最能让领导人感到欣慰。

我们的一切文化价值,都应该把大众的需求放在第一位,永远尊重大众的基本感情,这应该成为我们精神价值的起点。考证一张票据虽然不是多么大的事,但在复杂的大众文化土壤里,很可能会引发某种不健康的联想,这值得警惕。

斩断利益链条 才能杜绝公款“剩宴”

评论员观察

□本报评论员 姜士强

针对“舌尖上的浪费”,近日媒体做了大量报道,相对于家庭聚餐的节省,公款吃喝或者公务接待中的“剩宴”现象更让大家关注。28日,商务部和国家旅游局发起了一场主题为“厉行勤俭节约,反对铺张浪费”的活动。人们叫好的同时也不禁思考,为何三令五申之下,公款吃喝仍旧大行其道?倡导节俭的风气过后,公款吃喝之风会不会卷土重来?

在这方面,我们是有过教训的。建国初期的“三反”运动就包括“反浪费”的要求,这些年来中央也多次出台规定,严禁公款吃喝。就在去年年底,中央出台了“八项规定”、“六项禁令”,对此作了强调。但事实上,仍有一些部门在“顶风作案”,只是转向了更隐蔽的形式。近期有记者调查发现,公款吃喝学会了“隐姓埋名”,酒楼帮宴请单位隐瞒身份;也有些公务宴请转到了相对封闭的内部餐厅或驻京办。官场新风尚在劲吹,一些官员大肆吃喝之心却丝毫没有收敛,与其说这是胆大妄为,不如说他们已陷入公款吃喝中不能自拔。三令五申之下尚且如此,一旦倡导节俭的活动被渐渐淡忘,情况可能会更严重。

公款吃喝之所以屡禁不止,是因为它有存在的土壤。目前,包括公款吃喝在内的“三公”消费并不透明,普通老

百姓无法了解其中的内幕,监督就更说不上。另外,过去很多关于严禁公款吃喝的规定也多是倡导性的,缺乏实质约束力,某个阶段查得严些,公款吃喝会有所收敛,一阵风过后,就“死灰复燃”了。更何况,中国人很多时候走上饭桌不是为了吃饭,而是为了拉关系,尤其是公款吃喝,酒桌下藏着的更多是权钱交易、权权交易。在这种“礼尚往来”的氛围里,酒店的规格、酒席的标准都有讲究,甚至养活了一大批老百姓吃不起的高档酒店。只要这个利益链条还在,厉行节约、反对浪费的要求,势必遭到各种变相抵制,公款吃喝就很难被真正遏制。

对公款“剩宴”的治理并非朝夕之功,改变奢华浪费的习惯是一个长期的过程,需要方方面面的努力。公开“三公”消费是个老生常谈的话题,却是不可缺少的,政府财政预算细化公开了,消费的时候也就不敢妄为。同时,还可以引入社会力量的监督,比如,鼓励人们利用网络这样的新手段,将亲眼目睹的“剩宴”,高档酒店门口停放的公车曝光,为纪检部门提供线索。对于公众“图文并茂”的质疑,相关部门也不能置之不理或是敷衍搪塞,而是要谨慎调查、公布处理结果。

近日,习近平总书记提出“把权力关进笼子”,治理公款吃喝也需要这样的笼子。只有从制度上限制政府部门过多的自由裁量权,斩断权钱交易、权权交易的利益链条,才能从根本上杜绝公款“剩宴”。

□王志萍

在广东省政协第十一届一次会议六天的会期中,新当选的政协委员周星驰仅参会半天时间。(1月28日《南京日报》)

其实,“星爷”无暇参会早在人们的意料之中。早先

“星爷”无暇参会,不意外

就有赵本山、张艺谋、巩俐等影视体育明星因“工作忙”多次缺席全国两会的“教训”。问题在于舆论和民众早有一片反对声,提醒有关部门当心“星爷”可能靠不住时,决策者仍然一意孤行,并信誓旦旦地出面保证:周星驰符合政协委员的要求,有资

格当选。政协委员要的不仅是“资格”,靠不住终究靠不住。这回,“星爷”以其六天会期仅参会半天的行动,验证了舆论及民众的提醒,不知有关部门作何感想。

明星缺席会议,连花瓶也谈不上,其错并非全在明星,有关部门难辞其咎。因

此,推荐部门或者决策者,不管你是不是“好这一口”,都必须明白,政协委员与人大代表都肩负着参政议政的神圣职责,两会不是民间组织,更不是社交平台,如果以自己的嗜好决定人选,或者把指标当礼物送,两会也就不成其为两会了。

□秦淮川

浙江慈溪市纪委常委杨智峰对媒体表示,官员财产网上公示将是未来的方向,推行官员财产的彻底公示,也要考虑社会接受度的问题,他承认目前收入差距较大,会顾虑官员财产网上彻底公示后,引起社会反

弹,带来不稳定。(1月28日《潇湘晨报》)

彻底公开官员财产会引发社会反弹,带来不稳定,绝非虚言。但是,不能因为可能引起社会反弹,带来不稳定,就拒绝彻底的财产公开。拒绝彻底公开财产,只会带来更大的反弹和不确定,原因很简单,丑媳妇总

有见公婆的那一天,官员财产公开总有实现的那一天,如果不早一点彻底公开,一些贪官聚敛的财富累积起来会更惊人。还有一种可能是,当民众的合理合法诉求长久得不到满足,必然因此生怨,岂非更不稳定?长痛不如短痛,更大范围的不稳定不如小范围的不稳定。更何况,早

一天彻底公开官员财产,就相当于反腐多了一柄利器,既能顺应民意,又能挤压贪官的生存空间,可谓多赢。

说白了,以可能引起社会反弹和不确定为由,不彻底推行官员财产公开,与其说这是忧患、慎重之举,不如说暗含了反对彻底公开官员财产的保守逻辑。

财产公示不彻底才更影响稳定

“驻京办”何以成公款吃喝“特区”

□张枫逸

日前,记者暗访甘肃、福建等十余家省级驻京办餐厅,大多均被告知,至少三日内餐厅的包间和宴会厅都已预订一空。据调查,驻京办餐厅部分公务接待抽真龙嘴茅台。(1月28日《新京报》)

眼下,从中央到地方,各级各部门都厉行勤俭节

约,超标准豪华接待成为众矢之的,为何“驻京办”却成为公款吃喝“特区”?原因大致有二:首先,驻京办名气小,不易惹人注目,于是一些单位为了避风头,特意把公务接待、年会宴请等改到这里,享受低调的奢华。其次,更重要的是,驻京办直属派出地政府领导,却又是异地开展工作,无形中形成了“管得着的够不着,够

得着的管不着”,这样的管理盲区恰恰成就了其自以为做的私密性和安全性。

设立驻京办,旨在“加强与中央部门和北京市的联系,减少出差来京人员,节省人力、物力、财力”,然而,从前些年河南两地市驻京办被曝耗资66万元购买假茅台酒,到如今驻京办成为公务接待的避风港,这种奢华腐败之风显然背离了

设立驻京办的初衷。节俭不度“驻京办”,也折射出驻京办管理上的漏洞。当前,亟待改变过去“谁派出、谁监管”的做法,实行派出地和北京市双重管理,明确责任分工,加强沟通协调,防止奢华接待下的驻京办沦为新的“驻京办”。

■本版投稿邮箱:
qilupinglun@sina.com

比德文公司董事长李国欣：让员工真正幸福是企业的社会责任

中华全国总工会劳动关系研究中心推出了“中国企业员工福利保障指数”,数据显示,中国企业员工福利保障体系处于基础水平,尤其是民营企业福利远低于外企与国企。而与之形成强烈反差的是,山东民营企业比德文却因好福利而意外走红,受到广大市民的热议。近日,比德文公司董事长李国欣接受了记者的采访,讲述了民企福利逆袭背后的故事。

» 1.比德文企业的核心价值观是什么?

李国欣:企业既是一个大家庭,也是一所学校。让来这里每一位员工热爱我们的事业,都成为对社会有贡献的人。

» 2.最近很多市民都在热议比德文的企业福利,具体包括哪些内容?如何看待网友给予的“中国好福利”这一称号?

李国欣:比德文的企业福利共计有20条,分别从员工的家庭、工作、生活、进修等重要方面进行了考量。

比德文是国内首家推出遗嘱福利的民营企业,凡在比德文工作满一年的员工,如果不幸身故,公司将会在未来十年内每月向其亲生父母支付该员工生前基本工资

的50%;同时,员工的亲生子女可以领取每月1000元的成长补助金,直到年满18岁为止。这种安排正是基于中国式的“养儿防老”这一国情,让员工在员工遭遇变故后老有所依。此外,比德文一直倡导的孝文化新加入了员工带薪陪护生病住院父母,且时间无上限。考虑到现在对房子的需求,为工作满五年的员工提供6万元现金购房补贴,用于购房或改善住房条件。

至于“中国好福利”这一荣誉,实际上是广大网友给予的认可,希望有了比德文的带动,更多的企业能够重视员工的福利,并以制度来真正提升员工的福利。

» 3.推出这些福利的初衷是什么?

李国欣:企业是社会的一员,企业的

发展离不开员工的奉献、社会的支持,企业在发展壮大的同时,要把员工放在首位,与员工共同分享企业成长的果实,为员工创造实现价值的平台,使员工从内心感到幸福,共同为社会创造更多的价值,完成企业所肩负的社会责任。

» 4.比德文的这些福利是从什么时候开始实施的?适用于哪些人?

李国欣:2010年,围绕“孝”文化比德文陆续开始推行一系列福利,如每年投入一百万元来重孝奖子,每年投入两百多万给全体员工的父母发孝金等等。2012年,根据员工需求的变化,比德文逐渐增加了购房补贴、“遗嘱福利”、带薪陪护生病住院父母等,福利内容更加人性化与多样化。尤其是孝文化,国家在大力推广的同时很多机构和企业也积极参与进来,这是一种非常好的现象,是社会的一种正能量。未来,比德文将继续响应国家的号召,促进员工的孝行行为。

上至企业的管理层,下至普通员工,

只要符合条款中的条件,就可以享受到这些福利,适用于全体员工。

» 5.很多人认为,作为民营企业,比德文的企业文化已经成为一个标杆,未来您对比德文企业文化的规划是什么?

李国欣:推出至今,比德文的企业文化一直在不断进步,不断完善。未来,比德文也将根据社会环境、员工需求的变化来不断融入新的内容,不断完善自己的企业文化,实现员工与企业的共同成长。

