

杰瑞年终奖 每人一辆车

当然,只有优秀员工才能获此厚爱,公司5年已奖出150多辆

□记者 李园园 苑菲菲 报道
qlwbyy@vip.163.com

本报1月30日讯 “杰瑞集团年终奖真让人眼红,优秀员工奖励菲亚特轿车!”30日上午,烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司(以下简称杰瑞集团)在新落成的山海路工业园举行了授车仪式,羡慕旁人。此次,杰瑞集团拿出

500多万元,奖励42名优秀员工每人一辆“菲亚特·菲翔”悦享轿车,连保险、牌照都给办好了。至此,杰瑞集团已连续5年累计向员工奖励轿车150多辆。

42辆轿车的获得者,既有在杰瑞工作了七八年的老员工,也有大学毕业就进入杰瑞工作仅两年的新员工。他们来自杰瑞集团的各个部门,有后勤员工,有一线

生产员工,也有研发人员和管理者。

记者现场看到,所有新车都披着红绸缎,而且挂上了车牌。据了解,杰瑞集团已经提前为新车挂了牌、上了保险。

据了解,杰瑞集团是在2008年设立的“金钥匙奖”,又名“轿车奖”,主要奖励为公司生产经营及管理效益做出突出贡献的员工。具备什么样的条件才能获得

“金钥匙奖”?杰瑞集团执行副总裁王春燕介绍,条件很简单,工作两年以上的员工都有机会。但员工能否获得轿车奖励,不仅要看业务能力、绩效,还要看一些看不到的软性条件,例如对企业文化的认同、员工的未来潜力、对团队的影响力。

王春燕说,杰瑞集团愿意与员工分享财富,不让公司的“铁人”吃亏。2008年以来至今,已连续

5年累计向员工奖励了150多辆轿车。这只是杰瑞众多激励项目中的一种,除此之外,从2011年起的6年时间里,杰瑞集团的3位主要股东将每年总计拿出400万股股权激励后收益激励优秀员工,按当前股价,6年总计价值约14亿元,平均每年2.33亿元。截至目前,杰瑞集团已向363名员工授予了股权激励收益权激励。



杰瑞集团执行副总裁王春燕为获奖员工颁发“金钥匙”奖。记者 李园园 摄

公司简介

杰瑞连续两年获评 最具发展潜力企业

杰瑞集团是专业从事油气田钻采设备、油井服务设备、完井设备、天然气输送设备、天然气液化设备的研发制造、油田工程技术服务、油气工程设计总包于一体的国际化综合性上市企业集团。

杰瑞强劲的发展势头得到了社会各界的关注和认可,先后于2011年、2012年连续两年荣获“福布斯最具发展潜力上市企业”,并在2012年被评“中国最受尊敬上市公司”、“中国最具成长性上市公司”。

本报记者 李园园 苑菲菲

相关链接

Viaggio菲翔

决胜中级车市场

这次杰瑞发放的轿车是菲亚特-克莱斯勒集团与广汽集团联袂推出的首款国产车型,这款车在2012年9月一经上市就备受赞誉,以10.88万-15.88万元的定价直击中级车市场。

虽然上市至今只有短短几个月,但Viaggio菲翔已完美交出销售破万的亮眼成绩。截至目前,Viaggio菲翔已将53个汽车媒体奖项收入囊中,包括中国主流媒体汽车联盟“2012中国汽车总评榜·年度中级车”、中国强势媒体汽车联盟“2012年度中国汽车风云榜·年度最佳中级轿车”等重量级奖项。

此外,在难度系数提升20%的2012 C-NCAP新规下,Viaggio菲翔更是成为国内首款获得五星评价的合资中级轿车。

结合菲亚特集团悠久的造车史与广汽集团雄厚的本土实力,Viaggio菲翔拥有2708mm超长轴距,全系标配1.4T-Jet发动机,搭载了8.4寸多功能触摸显示屏、Nappa真皮座椅等丰富高端配置,同时还具备亲民的购置使用成本与优质的服务。而这一切,都已远超中级车的定位。

获奖人物

人力资源部员工隋少辉:

“在公司获得的成长不是轿车能比拟的”

□本报记者 苑菲菲 李园园
qlwbyy@vip.163.com

作为“金钥匙奖”的获得者之一,杰瑞集团人力资源部员工隋少辉对公司给自己的这份大礼充满感激。隋少辉说,她在2009年9月份进入杰瑞,每年年终,看到同事们得轿车、得股权激励收益权奖励,除了羡慕外,感觉更多的是振奋。

“就想着什么时候我才能像他们一样得这样的大奖啊!”隋少辉笑着说,她起初对物质方面的奖励的确抱有很大期望,但融入公司之后,她跟着公司一起成长,自己的职业技能、

工作水平、待人处事等都有了很大的提高,这不是一辆轿车能够比拟的。

不知不觉,就为了做好工作而做好工作,物质方面不是那么看重了,没想到反而获得了以前梦寐以求的奖励。“说不激动是不可能的,听到名单里有自己,兴奋了好几天呢!”

另一名“金钥匙”获得者、杰瑞集团研发部副总李守哲告诉记者,他是大连人,3年前辞去大连已工作10年的工作,只身来到烟台投奔杰瑞集团,真正感受到了工作的激情。“在杰瑞,没有勾心斗角,有的是大家庭的温暖。”

生产部门车间主任刘帅:

“只要你真正付出了就能得到实在回报”

□本报记者 李园园 苑菲菲
qlwbyy@vip.163.com

2008年,刘帅从烟台大学毕业后来到杰瑞集团,成为生产部门一名普通的一线工人。4年多过去了,凭借着努力,不仅获得了轿车奖励,还在两年前获得了重量级大奖“股权奖励”。他也从一名普通工人当上了车间主任。

刘帅说,刚进入集团,他只是生产部门的一名装配工人。说实话,因为有轿车奖励等激励政策,大伙都干得特别带劲,30天的工夫就完成了30辆压裂车的装配。凭借着一股

干劲,刘帅每年都表现得特别优秀,两年前获得了公司的股权激励奖励。

“能拿到2012年度轿车大奖,既期待又出乎意料。”刘帅说,毕业4年多,作为一名普通员工能拿到公司的年终大奖,就是在杰瑞能实现。在很多公司,员工可能只是公司创造财富的机器,尤其是底层的普通生产人员。但在杰瑞不一样,能真正感受到大家庭的温暖,付出的也能得到实实在在的回报。

他觉得,求职时一定要找一个关爱员工、珍惜人才、具有发展潜力的企业,这样才能有更好的发展。

旁观者感言

同事眼中的获奖者:

“这都是他们努力应得的”

□本报记者 李园园 苑菲菲

28岁的贾桂忱是杰瑞集团采购管理部的员工,在这次“金钥匙奖”评选中没有获奖。看到同部门的同事周荣获得了轿车大奖,他说:“这是她努力应得的!周荣身上那种不实现目标

绝不罢休的执着态度,我们都赶不上。有这么优秀的同事在,能带领大家努力工作。”

贾桂忱告诉记者,他是2011年9月进入杰瑞工作的,进入公司不到两年就升任为部门副经理,负责价格管理工作。

“在杰瑞,没有按资历排辈

之说,也不用想着争什么。你只要想着怎么努力,怎么把工作做好就行,因为公司必定会赠予你机会和回报。”贾桂忱说,尽管没有周荣那么优秀,但他相信,达到工作满两年的条件后,一定能通过努力拿到轿车大奖。

特色原浆 健康时尚

“祥府家酒”水果白葡萄酒酒质清澈透明,入喉绵柔温顺、无明显辛辣刺激,既有独特浓郁的果香,又有传统白酒的醇厚与舒爽,回味悠长,具有“好喝不上头”的特点,实为倡导健康、引领时尚、激发活力的新一代白酒的上乘之作。

JISI 吉斯集团 荣誉出品
烟台吉斯波尔葡萄酒有限公司
服务热线: 400-658-2211
http://www.gisbelle.com

烟台旗舰店:芝罘区南大街西首150号附1-1-5号 电话:0535-6694999

