

十年不维修 上下皆惊魂

鸿苑大厦电梯带“重病”运行存在重大事故隐患

文/片 本报记者 乔显佳



近日,记者到济南某单位采访时,看到其所在的23层高鸿苑大厦,两部电梯因为存在严重安全隐患,一部已经停止运行,另一部“带病”运行。对此,接受采访的电梯维修人员直言,此电梯应立即停止使用。

该大楼物业人员则向记者透露,大楼电梯久病得不到彻底修理的原因,是因为该楼建成使用10年后仍未取得房产证,因此没有房屋维修基金所致。



▲鸿苑大厦外景。



▲西侧电梯停运后,东侧这部带病电梯处于全天高负荷运行状态,存在重大安全隐患。



在23层楼办公,不少人却不敢乘电梯

连日来,在环山路2号鸿苑大厦办公的很多职员,对大厦的这两部电梯议论纷纷,保持高度关注。记者1月24日上午采访获悉,仍在坚持运营的东侧电梯存在严重安全隐患。但因为大楼高爬楼梯不便,很多业主不得不揪着心乘坐电梯。

据悉,大厦西侧电梯已经停运一段时间。电梯铁门上贴出一纸落款为扬州派利尔电梯有限公司“关于电梯停运的报告”,指出该电梯已运行10年之久,磨损严重,因为电梯维保公司与该

楼物业在维修资金问题上没有达成一致,“为了业主的人身以及设备安全,现将西面这部电梯暂停使用。如果还没有拿出维修方案,东侧电梯也将暂停使用。”落款时间为1月12日。

在该通知的一侧,还张贴有另外一纸内容相近的通知,“现电梯情况十分危险、可怕,电梯的使用直接关系到人的生命安全……暂停使用。”落款是物业公司办公室。

记者采访中了解到,目前在鸿苑大厦办公的企事业单

位达30家左右。其中,一家省内知名旅行社以及一家知名律师事务所,各租赁3个楼层。两家单位各有职员近200人。以此推算,整个大厦常驻人员在500人以上。

在鸿苑大厦上班的某旅行社社长先生说,因为是高楼,尽管大家都知道电梯很危险,仍抢着坐。西侧电梯的停运直接加大了东侧电梯的负荷。迫不得已,很多居住工作在10楼以上楼层的人们,也不敢贸然乘电梯,改为爬楼梯,其中还有一些孕妇。



每次都心惊肉跳,维修工说“不敢坐”

在旅行社工作的韩先生说,前些天,他的同事小王乘坐电梯时,惊恐地感到电梯一下子坠落了几个楼层才停住,他赶紧将遭遇告知公司一些同事,更加重了大家的忧虑。

据介绍,该电梯荷载13人,实际上,遇到体型壮硕的成年男子,上去七八个人就出现超重警报。记者1月24日采访中看到,因为人们争抢着乘坐电梯,超载警报

声不绝于耳。往往一只脚踏进电梯,就会明显感到电梯上下左右晃动,给人一种不安全感。

采访中,记者巧遇前来检查电梯的扬州派利尔电梯公司维修人员苏先生,他说,一般来说,高楼电梯运行6年就需要大修一次。而鸿苑大厦的这两部电梯,早在2003年大厦正式投入运营前就已经开始使用了,至今连续使用超过10个年头没有大修过。电梯

钢丝磨损5%~7%是设计中可以容许的范围,而鸿苑大厦的这两部电梯,钢丝磨损高达10%。导致电梯上下运行有时会出现“刹车”打滑。相比出现电梯困人这样的“小事”,一旦出现溜车冲顶,巨大的力量就会使电梯向上冲破楼顶,发生不可想象的重大伤亡事故,那时候谁也承担不起责任。因此他“越是知道这个情况,心里越是害怕,自己都不敢坐”。



大楼没有房产证,导致电梯维修难

记者战战兢兢地搭乘该电梯找到位于20层的物业办公室。

据负责收费的济南朝阳物业管理有限公司张济青介绍,鸿苑大厦由山东鸿苑房地产开发公司建设,功能为商住两用。但2003年业主入住后,鸿苑房地产公司已经“无力承担大厦的任何费用”,大厦投入使用10年来,未取得房产证,也就没有房屋维修基金。为此事,朝阳物业此前曾多次与开发商留守人员联系交涉,均无功而返。

张济青介绍,若大修两

部电梯,预计需要资金104910元。在没有维修基金的情况下,朝阳物业提出大修费用由各业主分担,按照现有建筑使用面积,每平方米需要8.5元,按照租用面积缴费。从去年12月份就陆续和业主交流,至今暂未形成统一意见。其间,有的业主提出,使用电梯较频繁的单位应该多承担部分费用,但该主张《物权法》并不支持。张济青表示,近期将召开全体业主大会,期待业主拿出高姿态,在春节前能够拿出维修方案。如果协商不成,东侧电梯很快也会因安

全缘故停运。除了电梯面临停运,采访中了解到,鸿苑大厦下一步用水也成了大问题。张济青说,由于没有交水费的户头,目前以施工用水名义,使用旁边写字楼“第一大道”的水,请后者代缴自来水费。作为补偿,还需每年分两次交1万元钱给“第一大道”。不过,该补偿在交至去年6月之后停交。为此,“第一大道”已经下达最后通牒,到月底不交齐补偿款将停止供水。

记者试图联系山东鸿苑房地产开发公司,但经过一番努力后无果。

山东黄金集团财务有限公司招聘公告

山东黄金集团有限公司是直属山东省政府的国有大型企业,黄金产量、资源储备、经济效益、技术水平及人才优势均居全国同行业前列。山东黄金集团财务公司(筹)作为山东黄金集团有限公司的控股子公司,注册资本为5亿元。为进一步充实和完善山东黄金集团财务公司组织机构建设,以尽快实现为山东黄金集团公司成员单位提供财务管理服务的目标,同时依法开展其他非银行金融机构的业务,经集团公司研究决定,对财务公司有关管理岗位进行公开招聘,现将有关事宜通知如下:

一、应聘基本条件和招聘范围

(一)招聘范围:面向集团内外公开招聘。

(二)应聘基本条件

应聘人员必须承诺:在山东黄金集团有限公司党委的统一领导下,紧紧围绕发展主线,坚决完成财务公司确定的工作目标和工作任务。

具备以下基本条件:尊重山东黄金企业文化,恪守山东黄金企业价值观,具备较高的政治觉悟;诚信正直,客观公正,勤奋敬业,团结合作,作风严谨,具有履行职责所必备的专业政策理论水平、良好的职业素养和较强的组织协调、沟通交流和学习创新能力;廉洁从业,无违规、违纪等行为,身体健康,服从组织安排。

二、招聘岗位、工作职责及相关要求(详见山东黄金集团网站)

综合管理部

文秘主管(1人) 文件管理员(1人) 行政管理员(1人) 人事薪酬主管(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;主管40周岁以下,5年以上相关工作经验,其它职位35周岁以下,3年以上相关工作经验。

计划财务部

财务主管(1人) 资金管理主管(1人) 财务管理员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;主管40周岁以下,5年以上相关工作经验,其它职位35周岁以下,3年以上相关工作经验。

运营管理部

结算主管(1人) 会计核算员(2人) 出纳票据员(2人) 综合管理员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;主管40周岁以下,5年以上银行机构相关工作经验,其它职位35周岁以下,2年以上银行机构相关工作经验。

信贷管理部

信贷主管(1人) 信贷客户经理(2人) 客户经理(中间业务)(1人) 综合管理员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;主管40周岁以下,5年以上银行机构相关工作经验,其它职位35周岁以下,2年以上银行机构相关工作经验。

凡集团外部参与竞聘者除以上要求外,须具有211院校全日制硕士及以上学历,具有银行工作经验者可适当放宽条件。

风险管理部

合规员(1人) 风险监测员(1人) 法律专员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;主管40周岁以上,5年以上银行机构相关工作经验,其它职位35周岁以下,2年以上银行机构相关工作经验。法律专员3年以上相关工作经验。

审计稽核部

审计员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;35周岁以下,3年以上相关工作经验。

信息科技部

技术员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;35周岁以下,3年以上相关工作经验。

投资银行部

融资业务主管(1人) 综合管理员(1人)

岗位要求:

本科及以上学历,中级以上职称或相应执业证书;主管40周岁以下,5年以上银行机构相关工作经验,其它职位35周岁以下,2年以上银行机构相关工作经验。

三、薪酬待遇

财务公司的薪酬待遇按照集团公司二级子集团薪酬标准,同时参照银行同行业的薪酬待遇综合考虑制定。

四、招聘程序

1、按照自愿报名、资格审查、提交工作方案、演讲、答辩、考察、公示、确定聘用的程序进行。

2、演讲答辩时间

(1) 竞聘演讲时间为8分钟,答辩5分钟,根据抽签决定先后顺序。

(2) 竞聘演讲(工作方案)要紧紧围绕岗位职责和工作目标进行,针对竞聘岗位着重谈工作思路及实现目标的具体措施。

3、报名

(1) 应聘人员每人限报一个职位。

(2) 应聘人员报名时需提供以下资料:

①报名表(请登录山东黄金集团网站http://www.sd-gold.com/resources.do下载报名表格)及工作方案。请以姓名+应聘岗位为文档名。

②本人身份证、专业技术资格证、执业资格证、学历和学位证复印件各1份。

③工作经历、主要业绩及相关证明材料。

(3) 应聘人员要如实填写报名表,并保证所提供资料的真实性。报名表填报不实的,一经查出,无论上岗与否,一律退回并做出相应处理。

五、报名时间及联系方式

请于2013年2月18日中午12:00前将报名表发送至联系人邮箱。

山东黄金集团网站: http://www.sd-gold.com

集团外部人员发送至邮箱: sdjzjhr@126.com。

联系人:黄女士 联系电话: 0531-67710075

招聘时间、地点另行通知。