



## 找活难,招工也难

春节过后,大小企业纷纷开工,但因为节前人员流失和订单积压等因素,让不少企业遇到用工荒。与之相对的是,不少找工作的人员却找不到合适的工作。找工作的难找,招工的难招,众企业纷纷想办法破解这一矛盾,各地也纷纷举行招聘会,为双方提供更多机会。

# 介绍一个工人进厂奖五百元

## 不少企业节后遭遇用工荒,为招工开出高额奖励

本报烟台2月18日讯(记者侯文强) 为应对春节招工难,烟台开发区一家企业开出了高额奖励:“介绍一名员工进厂的,报销200元路费,并给予300元奖励。”

还没过年,一条招工信息就在众多烟台打工者的手机中流传:“凡初五至初七介绍一名员工进入烟台LG的,报销路费200元,奖励300元现金。”发布信息的公司是烟台众腾人力资源开发有限公司。

“为什么介绍一名工人可以奖励这么多钱?”记者17日致电烟台众腾人力资源开发有限公司。该公司一位工作人员说,这种价码其实并不高,为了招到工人,他们甚至远赴南方,招聘每名工人的成本要远远高于短信中承诺的奖励费用。

高额的奖励并没有带来预期的招聘人数,众腾人力资源公司延长了招聘奖励时间。这名工作人员说,由于公司没有招到足够的工人,他们决定延长3天招聘奖励时间,在正月初十之前介绍一名员工进入LG的,都可以领到上述奖励。

记者了解到,由于节前员工跳槽、节后企业订单增加等原因,许多企业面临用工荒,加上春季招工越来越难,企业开出的奖励也越来越高。介绍老乡进厂给奖金的做法已经十分普遍,富士康、烟台矢崎等企业都曾采取类似政策。在省内的济南、青岛等地,这种让老职工介绍老乡、朋友进厂的情况也普遍存在,而且奖励力度都不小。

来自临沂的刘文勇说,他在春节期间找了好几个朋友到烟台打工,如果一切顺利的话,可以拿到不菲的奖金。



18日,在滨州举行的开年招聘会上,众多企业和应聘者正在进行双向选择。本报记者 王泽云 摄

## 技能人才短缺,企业不敢接单

### 招聘会上,拥有一技之长的应聘者颇受欢迎

18日,在青岛内蒙古路海泊河汽车站附近的劳务市场里,大批前来招工的厂家代表和应聘的工人在此聚集。

记者注意到,虽然前来应聘的打工者众多,但招工的企业却笑不起来。不少急需用人企业感叹:“找人才真难!”

小李是胶州市胶西镇杜村工业园一家机械公司的招聘专员。他告诉记者,今年公司刚在

胶州开了一家新公司,计划再招200名铆工、焊工和数控操作工。然而,虽然公司开出4000元到8000元的高薪,但也只招到了30多人。

“这几个工种对工人的技术要求比较高,所以并不容易招聘。”小李介绍。记者了解到,如今很多企业招聘时越来越看重工人的实用技能,拥有一技之长或者多年工作经验的应聘

者越来越吃香。“我们都想从专业的技校招聘电焊类的毕业生,但很多技校的毕业生已被大企业预定,我们只好从劳务市场招人。”小李告诉记者。

“由于招不齐工人,造成我们很多订单不敢接。”小李一边说一边不断惋惜。“我们计划在5月份招聘200个工人,这样公司的业务才能步入正轨。”

本报记者 刘腾腾

### 头条相关

#### 岗位不少 合适的难找

求职者招聘会上求职难

本报滨州2月18日讯(记者王泽云 实习生李晓月) 16日起至27日,滨州政通人才市场连续举办12场招聘会。记者连日来采访发现,找工作的人很多,招工的岗位也很多,但合适的工作难找,合适的人才难招,企业最害怕招来的人干不了几天就走。

18日,在招聘会上,24岁的霍鲁波和25岁的徐超仔仔细地浏览着企业的招聘信息,两个人都是即将毕业的本科生,学的是会计专业,他们想找一份和自己专业对口的工作。“我觉得我们两个除了学历能达到人家的要求外,其他的都不符合,基本都是要有工作经验的。”霍鲁波说。

49岁的高先生则表示:“我对工资没有太高要求,但很多岗位都有年龄限制,所以,相对来说,我找个满意的工作有些难度。”

记者从多家招聘单位了解到,学历并非他们所看重的,他们主要看应聘者是否有能力,能否在企业踏踏实实干下去。“有些人来咨询工作时,一聊天就知道他们干不长,这样的人我们就也不要。”一个教育培训机构的招聘经理告诉记者。

### 专家观点

#### 防人才流失 要提薪还要关心

一方是发生“用工荒”的企业,另一方是因工资待遇、工作环境、劳动强度等不愿委屈自己的打工者,很多企业只能眼睁睁地看着好不容易培养起来的技能人才逐渐流失。

那么,如何改变招工难和人才易流失的现状呢?对此,青岛市人力资源管理协会秘书长陈兰涛认为,对用人单位来说,要注重应聘者的工作能力、性格特点是否与本公司的企业文化、制度和岗位相匹配。“目前的现状是,很多企业因为难招人,因此只要有人愿意接受这份工作就不多加考虑地把人招进来,等培养了一段时间后才发觉这个人不能吃苦,不能与同事好好相处等诸多问题,等工作两三个月之后,这个人走了,企业也只好重新招人了。”

陈兰涛认为,企业招聘时应按本公司业务发展的需要招人,只要能够为企业所用并能有效促进企业发展的人就是“人才”,合适的才是最好的。同时,适当提高薪酬待遇对员工来说是最有效的鼓励。此外,为了吸引、留住人才,企业还应该多加强对员工的技术培训,对员工加强人文关怀,让他们有归属感,这样才能有利于企业更长远的发展。

本报记者 刘腾腾

# 宝马撞倒骑车人 拖行车子近千米

## 司机肇事后逃逸,目击者助民警破案

本报济宁2月18日讯(记者姬生辉 通讯员戴永森) 16日晚,一辆黑色宝马车撞倒骑电动车的市民后,司机非但没有停车,反而拖着挂在车前方的电动车前行近千米。

16日晚上9时许,在济宁共青团路与红星路交叉口北侧发生一起交通事故。一辆黑色的宝马越野车将一名骑电动车的市民撞倒后,拖行电动车近千米后,逃离事发现场。

“赶到事发现场后,受伤市民已被送至医院治疗。在事发地路面上有电动车的塑料碎片,还有一块肇事车辆的碎片。”办案民警告诉记者,事发现场的路面上留有明显的痕迹,并且一直延伸至小校场路。

一位目击事故发生过程的市民向民警提供了肇事车辆的号牌。经上网查询,使用该号牌的车辆确为一辆黑色宝马越野车。办案民警立即与该车车主联系,该

车主说,他身在外地,走之前将车借给了朋友苑某使用。

民警多次拨打苑某的手机,却始终无法成功与其联系,警方初步确定苑某有较大作案嫌疑。17日上午,迫于压力,肇事逃逸者苑某主动到市中区交警部门投案自首。苑某承认,他撞人后非常害怕,便拖着挂在车辆左前方的电动车继续行驶。拐入较为偏僻的小校场路后,他将电动车挪开并逃逸。



宝马车左前侧留下了痕迹。本报记者 姬生辉 摄

## 我省开展三个月的兽药集中整治行动

# 使用违禁兽药将追究刑事责任

本报济南2月18日讯(记者李岩侠) 日前连续爆出的肉鸡养殖滥用药物和违规添加事件令养殖业违法用药监管成为关注对象。记者从省畜牧兽医局获悉,我省确定开展为期三个月的兽药质量安全春季集中整治行动。根据有关规定,使用违禁药物将被追究刑事责任。

据介绍,此次集中整治行动将

以突出重点全面整治从重惩处为原则,重点整治生产、经营、使用等环节。有效遏制违法生产、经营和使用兽药行为,以逐步解决影响兽药质量安全的深层次问题。整治行动将采取严格行政审批、开展系统排查等措施,对检查发现、群众举报、媒体报道的存在突出问题、严重问题的兽药生产、经营、使用企业进行突击性检查。

据悉,根据农业部第193、560号等公告,金刚烷胺、利巴韦林等药品是目前禁止生产、经营和使用的药品;地塞米松为糖皮质激素,作为激素类产品,临床用于马、牛、猪、羊等家畜和犬、猫等宠物的炎症性、过敏性疾病。根据《兽药管理条例》,禁止在饲料和动物饮用水中添加激素类药品。针对出现的养殖业违规用药事

件,公安部明文规定:在养鸡过程中添加金刚烷胺、利巴韦林、地塞米松等违禁药物的,一经查实,将构成生产、销售有毒有害食品罪和生产、销售伪劣产品罪。

公安部要求各级公安部门加大对违法生产、经营、添加使用违禁药物案件的侦办力度,尽快侦结此类案件,及时移送检察机关起诉,依法追究不法分子的刑事责任。