

俩企业两天没招到几个人

站前广场:求职者“等待最优化”导致招聘一头热

□见习记者 赵兵 报道

本报2月19日讯 春节后是企业招工旺季,劳动力供需矛盾表现更为凸显。19日上午,记者探访人流量最大的威海汽车站前广场发现,求职者更是对岗位挑挑拣拣,以致于许多企业的招聘人员每天都几乎徒劳无功。

“小伙子,找工作吗?要不要看看我们公司的岗位?”19日上午,在威海汽车站的站前广场上,四五个招工人员围住了刚下车的荣成

小伙刘庆广。18岁的小刘打算在威海找份工作,但看完被塞到手里的招工简章后,没做决定,“再找找看看,得挑个好的”小刘说。记者一直在汽车站前广场观察,发现已到中午,这几个招工人员没招到一个合适的员工,只是忙活着发招工简章。

记者翻看收集的招工简章发现,为招到工人,“投保险、免食宿”、“已婚双职工可分房”等条件屡屡见诸纸上,但即使如此,也难真正打动工人的心。

金猴集团负责招王的王先生说,“节后招工难,年年都这样”。今年,金猴招工条件很宽松,只要满足初中以上文化程度、身体健康,年龄16-35岁就可以,“每天工作八小时,新职工底薪1800元,入厂满一个月后,公司办理医疗、养老等社保,免费住宿,每天10元餐补。即使这样,王先生站场两天还没招到一个人。

魏桥集团负责招工的赵先生介绍,因人员流动,扩大生产规模等原因,公司今年招收员工数没有

上限,“有多少要多少”。为吸引工人,威海魏桥科技工业园会为新进员工投缴各类社保,提供免费住宿,宿舍内配备空调、暖气,“已婚职工符合公司住房分配条件的,可购买公司提供的成本价住宅楼。”比王先生强不了多少,赵先生在汽车站呆两天了,也没招到几个人”。赵先生分析,相对于南方发达地区,威海对年轻工人的吸引力不够,“年前在威海工作过的,年后不回来的比例不小”。

当前,求职者的心态可以用

“选择最优化”来形容。乳山的李先生初八就到了威海,两天看了不下10份工作。他说,自己才25岁,找工作时看重的是稳定性,希望能长远发展,对具体工种和工资没特别要求,“现在各个企业给的工资都差不多,我看重的还是发展前景。”年纪较大的求职者则更看重福利待遇。42岁的萧先生想找一份焊工工作,他“希望公司能给缴纳保险,工资也能及时发放。”萧先生有技术,因此并不着急,“一定得挑个自己满意的”。



一碗汤暖人心

19日上午,在威海国际会展中心招聘会现场,某公司员工为求职者送姜汤驱寒。

记者 王震 摄

记者探访高校毕业生招聘会

本地生为主,学历优势减弱,企业大都“含糊”薪资

□记者 许君丽 报道
□通讯员 梁宁

本报2月19日讯 19日上午,威海国际展览中心人头攒动,来自全国各地的1.5万名毕业生参加“威海市2013年高校毕业生供需见面会”,希望在威海找到一份工作。

记者采访发现,前来找工作的毕业生们大多老家是威海的。在青岛科技大学读数控相关专业的小

于老家文登,2011年毕业后到滕州工作,他告诉记者,今年春节,他请了探亲假,参加各种招聘会,希望能留在父母身边。相比往年,参会企业在薪资方面很含蓄,大部分写着“面议”或干脆不提,有企业代表表示,本科毕业生越来越多,学历优势不再。

采访中,记者发现,像土木工程、工程师、机械设计等技术性岗位,应聘者寥寥无几,专科学历的技术性人才成了香饽饽。

◆招工有“道”

企业下乡设车间 农民“客串”工人

□记者 陶相银 报道

本报2月19日讯 缺工对中小型企业影响最大。为应对缺工,一些中小型企业到一些乡村租房办起了简易车间,工人就是村民。“下乡车间”为企业缓解了用工难题,也使得一些农民增加了收入。

位于环翠区羊亭镇的兴义电子公司是一家生产小型变压器的小型公司,该公司与其它几家小型公司合租了一片厂房,一线工人也仅有二三十人。工人大多来自河南省、济宁市、菏泽市等地,也有部分工人就是附近的村民。每当出现用工少的情况,附近的一些村民便会

来顶缺,也使得该公司不会因用工问题耽误生产。

在乳山市白沙滩镇的潘家村,兴义电子公司还开设了一个乡下车间,至今已经两年多。所谓车间,就是4间民房,工人是本村的十几个妇女。兴义电子公司把生产变压器流程中对技术要求不高的一段工序交由这个车间加工,对工人实行计件工资,手脚麻利的妇女在这里每月可挣一千七八百元的工资,而为了保证产品质量,工人轻易不会更换。

兴义电子公司的工作人员介绍,其它多家生产变压器的企业跟该公司一样,都在各地的乡村办起了乡下车间。乡下车间对于这些小

型企业来说,即提供了充足的劳力,也给当地村民提供了家门口“上班”的便利,互受欢迎互受益。

农村耕、种、收等农活已逐渐机械化,节省了大量劳动力,许多农村青年男女都到企业做工,但中年妇女在农闲时节却比较清闲。同时,电子、纺织、食品等一些劳动密集型企

微博招聘、以老带新、强制任务

为招工,企业各出奇招

□记者 李孟霏 王震 报道

本报2月19日讯 齐海峰是威海园林建设集团总经理,春节后,他在自己的微博上打出了招工信息。齐海峰说,他准备招聘80名员工,但在招聘会上,每天收到的简历大约在200份左右,却只有四五个人符合基本条件,“单纯的农民工没有技术,有知识的大学生却又缺乏实践。”为了更方便招到心仪的员工,

齐海峰便在微博上晒出了招聘信息,他把微博当做企业宣传平台,展示企业新产品、新创意、文化活动,“让网友感受我们公司的企业文化”。

山东云翔绣品有限公司人力资源部主任石鹏说:“我们有的分厂原来一个车间有100多人,现在只剩下不到10人。”为了解决招工难题,该公司鼓励员工“以老带新”,“老员工回家过年的时候,如果能带同乡来

工作,公司会给这名员工一定的奖励。”

威海某知名企业的职工张先生介绍,该企业的职工有项特殊任务——“每人一月招三名工人”,如果完不成这个任务,当月工资会按比例扣除一部分,而如果超额完成任务则按比例给予奖励。为了完成这项任务,张先生这几天不得不一直在汽车站、火车站一带干起了招工的工作。

17家企业远行2千公里招工

□记者 许君丽 报道
□通讯员 陈鹏远

本报2月19日讯 针对年后企业缺工,正月初七开始,环翠区人社局组织13家企业外出招工,将在6天内跑2000余公里,到滕

州、肥城、梁山、巨野等地招工。

此次招工,广泰空港、裕罗电器、魏桥纺织、工友集团等13家企业参与,另携带有4家企业的招工简章,目的地是枣庄的滕州市、泰安的肥城市、济宁的梁山县、菏泽的巨野县,通过收集外地劳动力

资源供给信息,“校企合作”促进招工,参加当地用工需求专场招聘会,赶大集、入村户,徒步拉网式开展招工活动。

正月十二、正月十七,环翠区将在市人力资源市场举办两场用工需求专场招聘会。

本版统筹 陶相银

特价

特价销售

顶账商铺、房、车

顶账商铺: 奥特莱斯商铺A座三层, 面积42.82平方。

顶账楼房: 信泰威阳花园楼房(苟山镇), 7楼, 面积62.96平方, 储藏室面积18.21平方。

顶账汽车: 比亚迪L3豪华型, 配置: 双气囊、ABS+EBD、四轮碟刹、皮座椅、倒车影像等。4S店提车。

咨询电话: 18906310298

祥府家酒, 好喝不上头

白酒作为中国古老历史的传承, 代表了中国酒文化的传统与经典, 吉斯集团利用享誉中外的烟台地产水果资源, 在发扬中国传统酿酒技艺基础上, 研制出具有专利技术的水果白酒酿造工艺, 首开水果发酵蒸馏白酒之先河, 诠释了中国特色白酒的新时尚。既有独特浓郁的果香, 又有传统白酒的醇厚与舒爽, 回味悠长, 且不含甲醇和甲醛等有害成分, 具有“好喝不上头”的特点, 实为倡导健康、引领时尚、激发活力的新一代白酒的上乘之作。

吉斯集团
烟台吉斯波尔葡萄酒有限公司出品
服务热线: 400-658-2211
<http://www.gisbelle.com>



祥府家酒
XIANG FU JIA JIU

酒家府祥
香道堂和
情昌生缘
浓隆辉自
醇康万千
尔泰年家
圣吉禄福

