



打工7年 换了20多份工作

一些年轻人短工化趋势日益严重,专家称这会使企业与打工者发展双双受限

文/片 本报记者 刘腾腾

A 身怀好厨艺, 男子频炒老板

今年30岁的孙振廷是日照五莲人,有一手做菜的好手艺。7年前,小孙独自来青岛打工,在胜利桥一家饭馆做厨师,由于勤劳能干,不怕吃苦,小孙很快就在青岛站稳了脚跟。然而,工作半年后,小孙因琐事与客人发生了争执,不愿受气的他一气之下就辞职了。由于有一技之长,小孙很快又跟人卖起了烧烤。然而,由于工作环境差,小孙不久后又不干了。接下来的几年里,小孙在学校食堂当过厨师,在市场上卖过肉,还在很多家大饭店当过服务员,但一直没有找到让他顺心满意的工作。

就这样,在青岛打工的7年中,小孙换过了20多份工作。“经常是一个月换一份工作,时间最长的一份工作干了一年半,最短只干过两天,因为老板脾气不好,我受不了,直接就走了。”小孙告诉记者。去年年底,他又辞掉了工作。从老家过年回来后,小孙来到了海泊河附近的劳务市场,又开始了找工作之路。对于自己频频换工作之举,孙振廷认为他是在积累经验,“工作多了见识就广了,也学到不少东西。”小孙说道。“反正现在还年轻,到处跑跑,看看有没有更好的机会。”

B 怕约束怕陷阱, 农民工爱打短工

如今,在用工荒的大背景下,年轻农民工有了更多的工作机会,为了找到薪酬待遇和工作环境都较好的工作,他们时常跳槽更换工作。因此,很多人更倾向于打短工,不愿与用人单位签合同。“签了合同受约束,想走就没那么容易了。”在青岛打工近20年的吴军告诉记者,有些年纪大的农民工没有文化,看不出合同里的陷阱,轻易不肯签合同,怕签了之后会吃闷亏。

随着年轻一代的农民工占的比例越来越高,与小孙一样的农民工越来越多。这些年轻人与上一代的农民工们不同,他们将赚钱与寻求发展机会,注重工作环境等诉求结合起来,就业灵活性增强,“短工化”特征突出。记者采访了解到,目前在餐饮、服务、建筑、销售等一些劳动密集的行业,短工化趋势越来越严重。“工作累,钱少,没前途”成了众多打短工的劳动者重新找工作的理由。

C 劳资不互信, 双方发展都难长远

对于这种短工化趋势越来越严重的现象,青岛市人力资源专业委员会秘书长冷继昌认为,农民工爱打短工现象出现的原因主要是用人单位和求职者双方的期望值没有找到契合点,“这凸显了用人单位和打工者之间的信任程度太低,而且只看到了眼前利益,难以长远发展。”

冷继昌认为,对农民工来说,如果长期频繁跳槽,一味倾向于打短工,会导致自身发展受阻。很多年轻人看不到企业的潜力,只追求舒适的工作环境和可观的薪水,抱着一种投机的心理,这山望着那山高,一份工作干得不理想马上就想换一份,这样自身的素质和水平很难得到提升,也会导致自身技能的缺失。而对于企业来说,如果没有稳定的员工队伍,企业也很难在

激烈的市场竞争中发展壮大。如果年轻员工流动性大,对于企业来说也是一种损失。“一些中小企业为了减少人力资源成本,喜欢招募临时工,而且不跟员工签劳动合同,不为员工买保险,这最终伤害的还是企业自身的利益。”

为了在一定程度上缓解打短工的现象,冷继昌建议,年轻的农民工们也该学会吃苦耐劳,不要只看眼前利益。

而企业更应该注重对员工的培养,根据发展情况提前储备人才,建立让员工们持续成长、安心工作的机制环境,才能摆脱招工难的困扰。



青岛人力资源市场的招聘会上,一名求职者正在咨询。
李晓闻 摄

等了5天 没招到一个保安

岛城一物业公司招人招到泄气, 寄望元宵节后

本报2月20日讯(记者 李晓闻)在市场上转了四五天,一个保安也没招到,岛城一家物业公司的徐经理泄了气,称现在招人“徒劳”,打算等过了元宵节之后再开始招聘。由于不少农民工还未返城,不少企业也将大规模招聘计划安排在正月十五之后。

徐经理是青岛市一家物业公司的人事经理,打正月初七上班那天起,就一直在为招聘保安和保洁员的事头疼。她不光在网上挂出了招聘信息,只要一有空,还到各个招工市场去转转,但是连续几天都一无所获。19日上午,徐经理只是到沈阳路附近发了招聘广告就打道回府了,20日干脆

没出门。“工人一般得过了正月十五才能回来。”徐经理无奈地说,缺工现象实际上是从去年腊月开始的,不少员工进入腊月后就辞职不干了,如今满员400人的公司还缺40多人,目前暂时计划招20人。她也去过延吉路的人力资源市场招聘,但是那里人太多了,招聘单位比找工作的人还多。

“要说人最多的地方,还是沈阳路上的那个马路市场。”其实徐经理对这个马路市场并不抱希望,她觉得一来乱哄哄的很不正规,二来这里的很多农民工都想找那种日结工资的短工,正儿八经找工作的并不多。

尽管马路市场不靠谱,不过正规招工市场的效果也不好。沈阳路对面就有市人社局举办的农民工招聘会

集,却一直冷冷清清无人问津。前两天徐经理到这里来招聘,因为没什么人,她待了不到半小时,只好又回到马路市场上碰运气。但由于物业公司的待遇并不高,每月工资只有1400元左右,招工5天来,来咨询的不少,却没有一个人愿意留下。

通过各种渠道都招不来人,徐经理只好发动亲戚朋友和在岗员工都帮忙介绍。招聘会还要继续参加吗?“这个周……算了!都是徒劳。等到了正月十五再说。”20日,当记者打电话给徐经理时,徐经理的声音听上去有气无力。记者了解到,和徐经理一样,岛城一些急缺服务员的餐饮企业,对正月十五之前的招工市场也不抱希望,不少企业只是在网上发发招聘信息,准备元宵节之后再上招聘会大规模招人。



背着背包的小孙正在与一名招工者聊天,询问工作待遇。

英属维京群岛商业公司法第204条委任清盘人通知

AIR LIGHT LIMITED
(自愿清盘中)
公司编号: 1001260

按照英属维京群岛2004年商业公司法第204条的(b)分项,特此通知,该公司进行自愿清盘中。从2013年2月6日开始自愿清盘。清盘人是蔡洁玲,他的联系地址是香港上环文咸东街79-85号文咸中心7字楼。

日期:2013年2月19日
蔡洁玲
自愿清盘人

欢迎订阅 2013年齐鲁晚报

(全年订阅价180元)

- | | | |
|---|---|---|
| 广度 | 高度 | 温度 |
| 日发行量170万份,
世界排名第22位,
全国排名第3位,
全省17市高密度覆盖,
无可比拟的影响力; | 亦是流大报,
树百年品牌,
信息发布客观权威,
政策解读精准及时,
有口皆碑的公信力; | 省报视角,
百姓情怀,
情牵民生,
知冷知热,
与百万读者零距离,
同担当、共风雨。 |

齐鲁晚报《今日青岛》全心全意为青岛人民服务 欢迎到各邮局网点或本报各发行站点订阅齐鲁晚报



齐鲁晚报