



招聘会现场吸引了众多的求职者。

“简历一页就行,厚了不中看”

“你这简历太厚了,把封面撕下来,留封面后面的第一页就行了。”20日上午,日照一家大型房产集团的招聘人员拿着收到的简历,对一位女生说。

这位女生今年大四,简历共4页,首页是封面,后三页是个人简历、工作经历等。“投了好几家单位的简历,都嫌我的简历太厚了,有的让留一页,有的让我现场重新撰写的。”她说。

“简历一页就行,厚了不中看。”一位招聘主管说,“把求学经历、实习、工作经验写就差不多了。一般招聘还会组织面试,面试和见习期的表现,那才是更关键的。”

“有部分应聘者的简历花里胡哨的,像写真的。花销大还不实际的简历,干脆就不要了。”这位招聘主管支招。 本报记者 张永斌

家长陪孩子应聘 招聘人员直摇头

20日,在招聘会现场,记者看到不少四五十岁的中年人在咨询工作信息,经了解,原来他们很多是陪同孩子来找工作的。

“孩子是曲阜师范大学初等教育大专生,去年毕业了,全家人就催着她找工作,我过来陪着她看,帮她拿个主意。”从东港区南湖镇赶来的王女士说。她手里拿着女儿厚厚的一叠简历和一个小本,她边向各个招聘人员详细咨询职业情况,边往本子上记录着相关信息。

特意请了一天假的蔡先生也赶来陪儿子找工作,他除了跟儿子

一起认真倾听招聘人员介绍工作内容,还详细咨询职业发展空间等问题。“小孩是刚毕业的愣头青,很多社会上的东西都不懂,找工作只看表面东西是不行的。”蔡先生一边说一边教育着身边的儿子。

对于这种家长陪同的求职方式,多家企业的招聘人员表示不赞同。“我们找求职者首先要对方是个完全自立的人,这点都达不到的话怎么能胜任一份工作。家长代劳了这一步,下一步谁来代劳?”汽车销售服务公司的招聘人员说。

本报见习记者 徐从芬

日照新春人才大集招聘首日达成意向1500余项

企业为留好技工,给的条件挺丰厚

本报2月20日讯(记者 张永斌 彭彦伟) 20日,由日照市人社局主办的“日照市2013年春节前期间就业再就业服务和人才招聘活动”在日照市人力资源市场启动。此次招聘活动持续三天,是日照“春风行动”招聘活动的组成部分。首日招聘会共吸引求职择业人员6000余人进场参会,达成招聘意向1500余个。

第一天的招聘会共吸引了日照兴业集团等省内150余家用人单位参加,提供就业岗位870多个,需求人数4000多人。记者注意到,招聘单位涵盖了能源化工、机电工程、文化传媒、医疗卫生、餐饮服务、IT/电子/通信、建筑/物业/房地产、教育/管理、机械等各类行业,国有、民营、合资等类型的企业都有招聘计划,为应聘者提供了较大的选择空间。

会场共设立A、B、C区三个交流洽谈区,共150多个展位。“来的人可真多,都挤不动了。”一位求职者说。为增强招聘会实效,人社部门还在现场为求职者提供人力资源招聘、人才寻访、就业政策等方面的咨询服务。

记者发现,一线操作人员以及技工类人员需求较高。“这一类工种需要一定技术,相比其他岗位来说也比较辛苦一些,流动性也是最大的一类。”正在现场招聘的一单位女负责人说,“现在年轻人很少有喜欢干这种工作的,一般都是结过婚,有家庭生活压力的人居多。”

由于工人流动性比较强,企业也是想出各种办法来留住工人,其中提供高工资和福利保险是首要条件。涉及一线操作工,尤其是一些技术工种,底薪多在三千元以上,而且大多数还包食宿交五险。“保险之类的现在这都是硬条件,没有这个根本不可能有人来。”一招聘者说。

在东港区一家机械加工厂的招聘展位前边,工作人员正在给应聘者介绍着厂子里的情况。“除了工资以及规定的福利外,每个月我们都会发一些季节性物品,如花生油、果蔬等,让员工工作更踏实。”该负责人说。

“操作工干得时间越长越熟练,对我们的价值也越大,肯定会想方设法留住他们,现在本来就不好招人,熟练的技工更是单位的宝贝。”这名负责人说。他说,由于流动性太大,他们每年都要出来招大量的的一线操作工以及技术类岗位职工。



不少热门企业的招聘摊位前挤满了前来应征的求职者。本报记者 刘涛 摄

岗位要求工作经验,卡住应届毕业生

本报2月20日讯(见习记者 徐从芬) 招聘会上,很多招聘岗位在“其他说明和要求”里都标明“一年以上相关工作经验”,这个要求卡住了不少应届毕业生。

山东农业大学的大四女生小曹和小刘,专程从外地赶来参加此次招聘会,两人的专业分别是测绘专业和工商管理专业。“从网上看到了这次招聘的信息,昨天下午我们就赶来日照了,在宾馆安定下后,用了一晚上

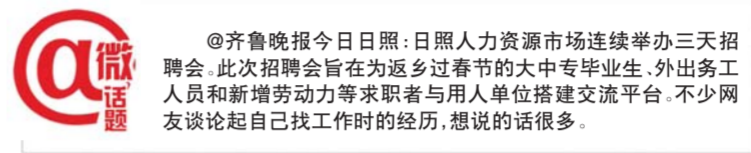
时间完善好简历,今早就过来了。”两人兴冲冲而来,转悠了两个小时后,却很扫兴。“对口的太少了,好不容易有一两个对口的,对方都问我们有没有工作经验,我们还没毕业哪儿来的工作经验啊。”

除了“财务经理”“业务经理”“工程预算员”等管理和技术岗位要求工作经验外,记者注意到,很多单位的行政助理、经理助理、采购员、办公室文员等岗位也都要求“有相

关工作经验者优先”等字样。“相对于需要进行培训才能上岗的人员,我们当然更倾向于已有工作经验的,能直接上岗最好。”某教育机构负责人高老师告诉记者。

记者随机采访十几名应届毕业生,发现大部分并没有将薪资的高低作为求职的首选,而是更加看重专业的对口和工作发展上升空间,“希望能找个发展空间大的单位,待遇问题可以以后再谈。”一名应届毕业生说。

有什么新鲜事想告诉大家? 齐鲁晚报(今日日照)新浪官方微博 <http://weibo.com/qjwbjrz>



齐鲁晚报今日日照:日照人力资源市场连续举办三天招聘会。此次招聘会旨在为返乡过春节的大中专毕业生、外出务工人员和新增劳动力等求职者与用人单位搭建交流平台。不少网友谈起自己找工作时的经历,想说的话很多。

细节决定成败

@蔷薇紫陌1990:我曾经有一次去一个公司应聘,面试前,由于紧张去洗手间洗了一把脸,然后用纸巾随手一擦就进去了,后来出来一看,脸上还粘着一片纸巾,后来的结果可想而知。不管什么时候,一定要细心,不能大意啊,细节决定成败。

能力最重要

@三七伤:当时应聘编导的时候,也想着要穿得光鲜亮丽,从来不上妆的我还稍微打扮了一下。结果,去了之后,直接被发配到采访现场,采了一下午加一晚上,晚上成稿,第二天一早交稿。然后,就上班了。想想之前自己的准备,真是白忙活。

苛刻要求让人犯愁

@求个编制:大学时候学的是人力资源管理专业,应聘的也是对口岗位,结果面试的时候考官告诉我不要应聘

别耍小聪明

@全仁:第一次去应聘,面试官是老乡,套了会儿近乎,结果就悲剧了。

@心灵在努力的路上:有一次去面试一个兼职。人家要求应聘者身高达到175cm,我个头不够,就悄悄踮起了脚。结果被考官发现了,为了打压我作弊的气焰,他找了个176cm的美眉和我比个头。没想到这美眉谎报身高,只有173cm的她站在我身边,让我放心了。嘿嘿。

在校学生憧憬求职

@雨杨梓木:虽然距离自己步入社会还有一段时间,但是明白求职过程的竞争是激烈的,所以在大学学习生活中,我会让自己有一个全面的提升。知识积累和为人处世很重要。想起开复先生给大学生的4封信中对年轻人的希冀,相信自己足够优秀时一定能够在求职中脱颖而出。



招聘会上,一位两鬓斑白的男士也来寻找工作,发挥余热。 本报记者 刘涛 摄



几位求职者在阅读一家公司的招聘简章。 本报记者 刘涛 摄



招聘会现场,人潮涌动。 本报记者 刘涛 摄

日照京泰房地产开发有限公司

诚聘英才

Recruitment

你准备好了吗

日照京泰房地产开发有限公司是我市一家集房地产开发、建筑装饰、金融投资、营销策划、物业管理、工贸流通于一体的多元化公司。2013年,随着公司规模的不不断扩大和各个项目的陆续开工建设,急需各种专业人才的加盟共谋发展。为适应公司新形势的发展需要,现公开诚聘以下精英人才:

- 一、中高级预算员:2名,专科以上学历,工程造价相关专业,10年以上建筑行业工作经验,专职预算员工作5年以上,具备预算员从业资格证书。熟悉工程图纸,掌握工程预算定额及相关政策规定,熟练操作鲁班算量、计价软件,能够独立完成项目工程预算的跟踪管理和核算。
- 二、水电工程师:2名,男,大专以上学历,三年以上工作经验,熟悉水电安装施工规范和工程管理工作,具备较强的沟通协调管理能力。
- 三、景观设计工程师:2名,大专以上学历,从事相关专业三年以上工作经验,熟悉小区景观设计管理工作,具备较强的沟通协调管理能力。
- 四、办公室文员:2名,年龄18-26岁,形象佳、气质好,能够熟练操作办公软件。工作热情细心,有较强的语言表达和待人接物能力。
- 五、置业顾问:6名(岚山项目2名),18-26岁,学历不限,头脑灵活,口齿伶俐,吃苦耐劳,勤奋上进,具有较好的语言表达能力,有团队合作精神,对房地产销售有浓厚的兴趣,有志投身于该行业的发展。
- 六、司机:2名,年龄20-30岁,驾龄5年以上,家住本市,身体健康,退伍军人优先。

以上人员一经录用,将按照国家规定缴纳劳动保险五险。

有意应聘者请携带身份证、毕业证、简历及相关职业技能证书到山东路589号(山东路和临沂路交汇处往东200米路北,9路公交车)三楼办公室登记面试。

电话:8776777, 13563337971 李先生 邮箱: rzlib@163.com

春宵第一惠 一刻值千金

2013东风标致元宵团购style

活动时间:2月23-24日

元宵节全家齐行动 进店共享团圆 重豪礼 东风标致3008全面发售 欢迎进店品鉴试驾

东风标致 进店礼 试驾礼 订车礼

207 两厢 | 207 三厢 | 307 两厢 | 307 三厢 | 408 | 508

日照东星汽车销售服务有限公司 电话: 2198111 地址: 奎山汽车城204国道西