

组织部门首次举行新闻发布会

旨在推行“阳光党务”，增强组织工作透明度

本报聊城2月24日讯(记者刘铭 实习生潘晓君) 2月23日,聊城市东昌府区组织工作新闻发布会举行,在记者提问环节,东昌府区委组织部新闻发言人一一作答。据了解,这是聊城市首次有关组织部门召开的新闻发布会。

此次新闻发布会主要总结通报了2012年度东昌府区组织工作有关情况和2013年工作重点,驻聊媒体和聊城本地媒体和区委组织部、宣传部负责人,以及东昌府区组织工作(部风)监督员参加了发布会。发布会上,针对记者提问,东昌府区委组织部新闻发言人、研究室主任、办

公室副主任费林海着重回答了东昌府区在干部任用工作中,怎样选干部,选什么样的干部这个问题,指出要牢牢把握“构建广纳贤群、人尽其才、能上能下、公平公正、充满活力的干部人事制度体系”这个目标。

据了解,东昌府区的选调生队伍在全市是最为庞大的,而且涌现出了许多优秀基层干部的典型,他们在基层一线等活动或项目中,发挥了重要作用。费林海指出,在提拔使用选调生方面,主要是按照“量才适用”的原则,对素质比较全面、表现比较突出、确有培养前途的选调生予以破格提拔,同等条件下优先提

拔。会议进行中,针对记者提出的全国先进基层党组织—沙镇镇侯家村党支部的典型经验这个问题,全部参会人员观看了由山东卫视《齐鲁先锋》栏目曾播出的《侯家村的变迁》影像资料,给出了相关回答。

费林海说,召开此次新闻发布会的主要目的有三方面,一是贯彻落实党的十八大精神,积极推行“阳光党务”,增强组织工作的公开性和透明度,让全社会更了解、理解、支持组织工作的迫切需要,二是组织部门自觉接受社会舆论和媒体的监督,进一步加强组织工作宣传的有效途径,三是提高党建工作科学化水平

的尝试。

“长期以来,由于组织工作特别是干部工作的特殊性、纪律性、保密性,很多时候让人感到组织工作非常神秘。”费林海说,这次新闻发布会是东昌府区组织部建立组织工作新闻发布制度的一个开端,进一步拉近与媒体和干部群众距离的一大举措,解开组织部门神秘的面纱。

此外,从今年3月份开始,东昌府区将面向全区各级各类干部举办“东昌论坛”,每月一期,全年共举办10期,通过把优质教育资源“引进来”,让更多的领导干部,特别是基层干部享受到高质量的教育培训。

头条链接>>>

聊城三级新闻发言人队伍基本建成

为了营造公开、透明的信息环境,便于媒体记者通过公开、规范渠道了解聊城重要的新闻信息,聊城要求建立市、市直、县(市、区)三级新闻发言人队伍,并有步骤地把重点企业单位纳入新闻发布工作范畴。目前,聊城三级新闻发言人队伍已基本建成。

据了解,聊城于2004年建立了新闻发言人制度,并率先确定了聊城市政府新闻发言人。2004年7月27日,根据省委办公厅、省政府办公厅相关精神,为营造公开、透明的信息环境,便于媒体记者通过公开、规范渠道了解聊城重要的新闻信息,市委办公室、市政府办公室联合发出《关于建立新闻发言人制度进一步加强新闻发布工作的意见》和《关于建立新闻发言人制度进一步加强新闻发布工作的实施方案》。当年,市直主要部门及各县(市、区)均指定了新闻发言人。

去年5月14日,第八届中国网络媒体山东行西线采访团走进聊城,聊城于当晚召开新闻发布会;6月7日,第一届中国江北水城—运河古都(聊城)“水文化”节新闻发布会召开;8月29日,聊城市工商局联合市政府新闻办召开新闻发布会,发布了《关于发挥工商职能促进聊城经济加快发展的意见》;10月16日,聊城市创业大赛新闻发布会举行。

聊城市公安局新闻发言人制度和队伍也在2004年建立,原则上每月举办一场新闻发布会,可根据实际工作需要,及时发布即时发生的重要新闻。

本报记者 刘铭 实习生 潘晓君



新闻发布会现场。本报记者 刘铭 摄