

滨州市人民医院团委书记赵新英——

学雷锋不要形式，要实效

本报记者 王晓霜



传播正能量 寻找“活雷锋”

本栏目由滨州市文明办与本报共同推出

赵新英是滨州市人民医院团委书记，但她更愿意说自己是医院志愿服务队的队长。几年来，赵新英先后组织开展并参加志愿服务活动60余次，个人累计服务时间达500多小时。志愿服务活动让她收获了无尽的感动与快乐，她也对志愿服务活动有了不同角度的认识。

群众需求是志愿活动的方向

从1995年参加工作开始，赵新英便开始参与医院组织的志愿服务活动。到了2000年，她成为内科志愿服务队的组织者，2005年进入团委工作至今，可以说志愿服务活动贯穿着赵新英现在每天的工作。

一次参加活动的经历让赵新英记忆犹新。赵新英和同事来到市东敬老院慰问老人，一位老人说了这样的话：“我就是愿意见到你们这些年轻人来。平常没事，我们就拿着马扎上街看看人。”如今说起来，赵新英眼里依然泛起泪光。这句话让赵新英开始思考：我们到底能给予他们什么？其实老人们没有要求，只是需要有人陪陪，化解内心的孤寂才是他们最大的需求。“志愿服务的对象有各自的特点，我们的志愿服务队有专业优势。大夫护士都是利用休息的宝贵时间参加志愿活动，我们既然要做，就不要形式，要见实效，不能白干。所以必须坚持‘党政关注、群众急需、志愿者可为’的原则，以群众的需求为指引来开展活动。”

赵新英带领的服务队优势是有专业的医护人员和医疗资源，结

合群众需求，每年都有十几个创新服务项目，加上常规的志愿活动，用她自己的话说“几乎每周都有活动”。在医院外，着眼社会上各类弱势群体，以敬老院、乡村、工厂、学校、社区等为服务基地，开展了“关爱夕阳，健康进社区”、“爱心助成长，健康送北海”、“健康服务群众，共建文明乡村”等活动，义诊查体、送医赠药、健康宣讲，服务群众数万人。

志愿活动见了实效，志愿服务队的规模也越来越大，从开始主动联系受助单位，到如今有单位邀请志愿队去做活动，赵新英干得也越来越起劲了。“以前我们都选择贫困村服务，去年两个文明村请我们去给老百姓体检。志愿活动红火起来，说明我们的社会开始关注这块了。”

组织活动虽然辛苦但值得

赵新英说自己从一个普通志愿者成为了一名志愿活动的组织者，深深感受到其中的不同。一个志愿者，付出自己的爱心，让别人感受到温暖，纵使辛苦，也总是快乐。但作为一个组织者，要操心的事很多，感受只能用酸甜苦辣来概



赵新英接受本报记者采访。

括，忙东忙西常无暇感受付出的幸福。“如果有可能，我也希望自己只是个普通的志愿者。”赵新英感慨。

做一项志愿活动，前期的准备工作需要协调各方关系，半天的活动往往需要准备半个月。时间、地点确定后，要协调医院的医疗资源、医护人员的工作时间，参加活动的人员都需要经过精心选择，老中青搭配，各专业方向搭配。但是医生护士们都有工作，时间问题常困扰着赵新英。活动现场，组织者还需要维护秩序，看到自己的志愿者们辛苦的工作，作为队长却会怀

着些许愧疚，心疼每一位队员，却也只能与大家共勉。

志愿活动需要大家共同参与

做了这么多年志愿服务，赵新英最深的感触是，志愿服务不能光靠个人，要靠大家共同参与，共同努力。就像没有各位医护人员，就没有这支队伍的众多成绩。有时候，志愿活动会受到冷遇，或者有人认为是为了服务而服务，为了荣誉而服务。赵新英认为，志愿活动需要社会上更多人的理解和支持，

呼吁大家都参与到志愿活动中，亲身体会爱，感受正能量，这样社会上才会形成爱的氛围，志愿活动才会越走越好。

“说到雷锋精神，现在这个时代我们不能理解得太狭隘。现在部分人不屑于做志愿活动，觉得都是鸡毛蒜皮的小事。其实志愿活动无小事，只要我们力所能及的事情，传播的就是正能量，积少成多，爱的氛围就会形成，社会上冷漠的事情就会越来越少。”赵新英如此诠释当下的雷锋精神和正能量。

本报免费求职招聘平台火热报名中

截至昨天下午，已经有十余家用工企业报名

本报2月24日讯(记者 李运恒) 本报22日特别推出免费求职招聘招聘平台以来，受到广大用工企业的欢迎。截至24日下午，已经有十余家用工企业报名。

为了更好地为广大企业和求职者提供便利，为企业缓解招工难的问题，本报特别推出求职招聘平台，用人单位可以在本报免费刊登企业名

称、招工数量、文化程度要求、招工专业、薪资待遇、联系人及联系电话等招工信息，求职者也可以通过本报公布姓名、年龄、求职意向、期望薪酬和联系方式等。

招工企业和求职者如若发布信息可以拨打0543-3210021、3211123；或发送电子邮件到qlwbzb@163.com；或发送短信至18654399035；或关注

本报新浪官方微博@齐鲁晚报今日滨州(网址: http://e.weibo.com/jrbz)进行留言。企业发布的招聘信息务必保证真实、准确、有效，尤其欢迎用工需求量较大的企业报名参与。

本报特别提醒：“招贤求职平台”旨在为招工企业和求职者之间搭建招聘平台，是纯公益性性质，不以任何形式收取企业及个人的任何费用。

招聘单位	岗位	人数	待遇(月薪)	年龄	工作经验
滨州学院大学生服务中心2楼(爱弥儿店) 联系电话: 13406172619	实习生或钟点工	数名	面议	不限	不限
奥斯龙复合纤维(滨州)有限公司 联系电话: 0543-3408462	机械维修工	数名	面议	20-40	高中以上学历
	电器维修工	数名	面议	20-40	高中以上学历
	装卸工	数名	面议	20-40	高中以上学历
	操作工	数名	面议	20-40	高中以上学历
滨州大有新能源开发有限公司 联系电话: 3516908	质检员	数名	面议	20-40	高中以上学历
	化工操作工	10	面议	20-27	中专及以上学历
滨州市视达电子工程有限公司 联系电话: 3216369	化验员	3	面议	20-26	大专学历 化验专业优先
	管理人员	2	面议	不限	大专以上 有生产管理经验者优先
	硬件工程师	2	面议	不限	本科以上 有机器人或机械设计制作经验者优先
	防护藏生产人员	10	面议	不限	中专以上 有铝合金加工或机床操作经验者优先
	文职人员	2	面议	不限	形象好 气质佳 有责任心

(因版面有限，只刊登部分信息，详见今日滨州网站http://binzhou.qlwb.com.cn/)

(李亚茹制表)

未利用土地开发无棣、沾化成试点

本报2月24日讯(记者 张卫健) 记者从滨州市国土资源局获悉，滨州市未利用土地开发利用专项规划通过省政府批复，同意无棣县(含北海新区)和沾化县为首批试点。

据了解，滨州全部行政辖区面积为9659.97平方公里，全市土地后备资源丰富，是我国三大河口三角洲中人均占有土地资源最多的地区，2010年人均土地面积0.26公顷，尚有157036.07(235.55万亩)后备资源尚待开发，具备承接大规模产业的转移空间，但现行有关未利用土地开发利用的政策瓶颈尚未从根本上突破。

滨州市未利用地比较集中，主要分布在沾化县、无棣县和北海新区，三行政区域的未利用地占全市的80%以上。

依据滨州市未利用地适宜性评估结果以及滨州市生态环境保护要求，确定了规划期内未利用土地开发利用的总体目标。从现在至2020年规划期内，未利用地开发建设控制控制在39400公顷；开发成农用地控制在44036公顷，其中开发成耕地27368公顷。

据介绍，规划期分为近期(现在至2016年)和远期(2017至2020年)两个目标。近期以潜力大、基础

条件具备、环境承载力强、实施条件好的未利用土地为开发利用对象，以重大项目为龙头，优先保障重点项目落地，同时进行土地开发整理。通过对未利用地进行开发利用，增加农用地24220公顷，增加建设用地23640公顷。

2017至2020年，以具备一定潜力和基础设施条件、具有较强的环境承载力和适宜性为未利用地为重点，通过对滨州市未利用地进行开发利用，增加农用地19816公顷，增加建设用地15760公顷。

为了规范未利用地资源开发秩序，提高未利用地资源开发利用的区域化和专业化程度，减少土地利用的负外部性，实现未利用地开发的可控、节约、集约、高效和可持续利用，对市域全部土地进行规划控制分区，根据分区目的，将全市土地分为建设用地区、农用地发展区和生态用地发展区三个一级区。

根据规划，全市万亩以上未利用地项目共有24个，项目面积范围5000至10000亩的共有30个。

按照统一规划、分期开发的要求，试点项目区必须依法办理土地征收和农用地转用审批手续，严禁借试点之名违法违规批地用地，并确保生态环境安全。