

## 用工企业和求职者报名踊跃

# 能照顾孩子,工资低点都行

本报3月3日讯(记者 李榕) 本报自2月28日搭建“巾帼求职平台”以来,用工企业和求职者踊跃报名,通过各种方式给本报发来招聘和求职信息。记者采访发现,在众多报名的求职者中,“和孩子的作息时间同步”成为已婚女性求职者的核心要求。

“因为要照顾孩子,我将月收入三、四千元的水果店卖掉了。”36岁的求职者张茹告诉记者,她原本在东七小区经营一家水果店,主营干果、水果等副食

品,因为下班时间不固定,孩子三餐、家庭作业等问题无法兼顾,无奈之下选择重新择业。“会计、营业员都可以,月工资1500元左右,最主要的是正常班,和孩子时间同步。”

“哪怕工资相对低点都行,否则还要花钱雇人照顾孩子和家庭,这样可不划算。”26岁的求职者王君溪曾咨询过库管、电话营销、出纳等多个招聘岗位,但至今没找到合适的工作。她告诉记者,很多公司工资待遇不错,但工作地点离家远,并且工作

时间不固定,家里一岁半的儿子需要照顾,不想找到工作却无法照顾家庭。“只要能兼顾家庭,哪怕工资相对低点都行!”

“工作时间能固定不?”“单位离我家远不?”……记者采访发现,和张茹、王君溪有一样想法的女性求职者很多,与男性求职者相比,她们更关心的是工作时间是否固定,有无双休日,单位离家不要太远等实际条件,希望实现工作家庭两不误。

截至3月3日下午5时,已有20余名求职者和9家企业主动报名

加入本报搭建的“巾帼求职平台”。此外,3月7日,本报将联合市劳动就业办公室、团市委、市妇联举办女性人才专场招聘会暨“农民工恳谈日”活动。

有四种联系方式可以和本报取得联系:您可以拨打热线电话26000000;或@齐鲁晚报今日德州(本报新浪官方微博)留言;或加入本报招工用工QQ群:146051187;或发送短信至13583470896。企业发布的招聘信息务必真实、准确、有效,尤其欢迎女工需求量较大的企业报名参与。

## 母亲找工作 也为女儿报个名

“我想给自己和女儿报名找工作。”3月3日,47岁的黄月拨打本报热线26000000称,自己是一名内退纺纱工人,这个年龄段找工作受年龄限制,很多企业嫌年龄偏大不愿雇佣。“做过保洁、保姆等服务类工作,但多数都是零工,想谋一份距离市区近、稳定点的工作。”黄月说。

黄月唯一的女儿在天津工作。她也想给女儿报名,把女儿留在身边。黄月说:“只要工资在3000元左右,和她的广告设计专业对口,相信她会愿意回来工作的。”

## 男性求职者 赶来凑热闹

尽管本报搭建的是女性专场招聘平台,却吸引了男性求职者争抢“饭碗”。

26岁的德州籍求职者马夫杰在北京一家网络科技公司工作,经常需要跟项目,一走就得3、4个月,工作缺乏稳定性。马夫杰称,他是有备而来,有一定的工作经验,想寻找一份驻北京的物流监管员的工作。

“现在找工作难,所以即使是一场‘女性专场’招聘平台,我也不想错过机会。”马夫杰说。

## 想让女儿 回到身边来

“我想给女儿报个名,她是她们旗舰店的店长!”家住天华小区的董女士拨打本报热线帮女儿许维刊登求职信息,电话一接通,问清需要提供的求职信息后,董女士就左一句右一句地“开夸”了:“我孩子工作很认真的,工作半年后就在天津的一家服装旗舰店做店长,很优秀的。”“工资是销售+提成,她每个月都能开5000元呢。”

记者详细询问得知,原来毕业于天津大学仁爱学院的许维正在天津上班脱不开身,母亲决定先帮女儿报名。

## 爷爷“多管闲事” 给孙女找工作

“我孙女不知道我帮她报名,但是我想来看看有些什么职位合适她。”毕业于河北大学工商学院的钟晓有个热心而与时俱进的爷爷,72岁高龄的老先生告诉记者,看到孙女一点都不着急的样子,老人决定“多管闲事”。

“我正正在家没事几千,先帮她报个名,等现场招聘会的时候再去收集一些信息给我孙女参考一下。”整个聊天过程中,老先生条理清晰地在询问有多少家企业会去现场,工资待遇怎样等问题,劲头十足。

本报记者 李榕

## 用工信息选登>>

企业名称	招工数量	招工岗位	薪资待遇	联系电话
德州奔奔门业	20名	导购、业务员	工资2000元+提成	15005346993
福特宝汽车销售服务有限公司	20名	销售顾问	工资3000-4000元	0534-2583377
山东大蔡食品有限公司	6名	化验员、销售经理	工资1500-6000元	0534-4666789
德州乐瀚焊材有限公司	65名	操作工、包装工等	工资1500-3500元	18653429908

## 求职信息选登>>

求职者姓名	年龄	求职意向	期望薪酬	联系电话
许真珍	23	销售类	2500元以上、有五险	
王君溪	26	办公室人员、电话营销、出纳等	1200元以上	15853400795
黄月	47	保洁、服务类	2000元左右,离市区近	15266901510

## 80后90后求职者更注重发展空间

# “单位小工资高也不愿去”

本报3月3日讯(记者 李榕)

“能不能帮我刊登一下求职信息,我想找份服装设计类工作!”3月3日,22岁的董琳琳报名加入“女性专场招聘求职平台”。本报2月28日搭建“女性专场招聘求职平台”启动以来,获得诸多支持,其中不乏80后90后求职者,他们找工作不再把薪水排首位,企业发展空间成了首要考虑因素。

“年前和暑假服装厂最忙碌,一个月休不了一天。累一点倒无所谓,最主要的是发展前景有限,学了三年的服装设计基本排不上用场。”求职者董琳琳说。

22岁的董琳琳是专科毕业,学的服装设计和制作,目前在德州一家私营服装厂工作,月薪2200元左右。这次她想应聘城区内服装设计类工作,与所学专业相关。“有发展空间即使工资低点也可以接受。”董琳琳说。

加入本报求职平台的多名80后90后求职者表示,她们不再只关注企业提供的薪资、福利,更注重工作环境、企业文化氛围、发展空间等企业隐性福利。“小公司的岗位即使工资高也不愿意去干。”23岁的求职者许真珍说。

“年轻人不甘于现状,企业没有好的发展前景很难留住人。”德州市就业办劳务输出管理科科长姚丽敏称,随着80后、90后等新生代成为应聘主力军,企业光涨薪资难留人。与老一辈农民工相比,今天的年轻人打工赚钱不再是唯一的目标,他们要求企业能够提供更多培训机会、升职机会。



3月3日,三八路人才市场的招聘信息栏前挤满了求职者。本报记者 李榕 摄

## 市场分析

# 普工技工缺口最大

本报3月3日讯(记者 李榕 通讯员 赵梓霏 张昱轩) 3月3日,记者从市人社局获悉,2月份人才供求分析报告出炉,德州市用工缺口六成为一线普工、技工、家政服务人员。

据了解,2月份共有约1900家用人单位到各级人力资源市场登记招聘,提供岗位工种4100余个,有2.7万名求职者到场求职应聘。与1月份相比,需求人

数、求职人数均上升50%以上。

从行业需求看,制造业、批发和零售业、建筑业成为2月份德州市就业岗位的主要提供者,占总需求的56.8%;这些行业的求职者比重也比较大,占总需求的66.3%。从2月份全市职业供求情况看,装潢装修设计人员、体力工人、制造业技术工人等一线普工、技工岗位缺口数较大,占总缺口的六成。

除一线普工、技工紧缺外,春节过后家政服务人员缺口也呈现激增趋势,保管、电工、秘书、财会等岗位已接近饱和,出现多人抢一岗的现象,且应聘者多为大专及本科学历。技术人员仍是企业争抢焦点,德州市企业初级技工要求基本能得到满足,但高精尖人才需求仍得不到满足,无技术求职者比重仍达28%。