能见度 打开时政新闻一扇窗 之反腐败

从被“天价烟”、“天价表”拉下马的周久耕、杨达才，到因“艳照视频”落马的雷政富，再到被调查乃至拘捕的“房叔”、“房姐”，网络反腐已成为反腐的重要力量。然而，“双刃剑”的另一面也已显现，网络反腐呈现“娱乐化”、“低俗化”倾向，被举报人的隐私无从保障。如何让网络反腐走得更远？

委员建议加强网络反腐制度建设

设“网络纪检” 受理网络举报信息

本报特派记者 廖雯颖 王僖 赵文竹 邢振宇 3月7日发自北京

杨达才

网络反腐是有效补充

“网民已经成为活跃的反腐监督力量。”全国政协委员、四川鼎立律师事务所主任施杰说，网络反腐的广泛参与性和社会公开性，已成为颇具特色的新型反腐渠道。对此，全国政协委员、山东省政协副主席、民进省委主委栗甲表示赞同：“从某种意义上说，体制内监督确实存在不足的现象，但令我们惊喜的是，网络的监督作用得到了发挥。”

栗甲说，网络反腐的出现是好现象，是人民实行监督的重要手段，虽然可能还存在这样那样的缺陷，但官员对网络反腐的担心和害怕，恰恰说明了它的作用。

全国政协委员、广西壮族自治区人大常委会副主任刘新文表示，网络反腐，借助网络平台巨大的信息提供功能和网络传播的快速性，相对于传统的反腐方式，在形式上是一种有效补充。

官员隐私公开应作特别规定

针对网络反腐出现“娱乐化”、“低俗化”的倾向，施杰认为，公众必须对网络反腐理清概念：“网络反腐，不是你点点鼠标、发发帖子就完事了，网络曝光只是反腐链条上的第一个环节，网络反腐并不能替代反腐机构的职能、职权。”

施杰指出，不能只看到网络监督的“神奇力量”，一旦在网上曝光引发关注，最后证实举报信息没有充分证据支持，网络举报人就很可能要承担法律风险。

刘新文还认为，举报人在网上曝光证据，容易导致被举报人提前通过串供或转移财产销毁证据，客观上增加了腐败案件的查处难度。一些网站出于保护自身利益的需要，对反腐举报信息进行删除，客观上帮助被举报人逃避查处。

施杰说，网络反腐要想走得更远，而不是沦于泄愤帖、猎奇帖，或是变成一场全民娱乐狂欢，需要建立更加畅通有序的长效机制，可以设专门的“网络纪检”部门。“这必须要纪检监察部门高度重视网上的举报信息，加大对被举报腐败官员的查处力度并保护举报人，否则就会打击网民的积极性，最后以政府的公信力作为牺牲品，牺牲太大。”

施杰认为，虽然隐私权人人有之，但官员因为特殊的身份背景和社会地位，不能被视为一般民众，对官员的特定信息应该作特别规定，“官员的职务信息理应置于公众监督之下。”

周久耕

雷政富

龚爱爱

应立法保障网络举报人权益

刘新文认为，网络反腐存在着信息失真和侵犯他人合法权利等问题和弊端，一些网络反腐举报人的人身安全得不到有效保障。

此外，网络反腐信息来源真假难辨，网络传媒或网民对腐败现象进行揭露时极可能出现“一边倒”现象，容易出现以讹传讹、“民意审判”、“媒体审判”等问题，影响正常司法程序和司法公正。

“我国网络反腐方面的法律法规和制度建设滞后，缺乏系统的法律支撑，对网络举报、网络监督、网络反腐行为没有系统的法规和条例进行规范约束。”刘新文建议，国家应进一步加强网络反腐制度化建设，加快网络反腐的立法进程，尽快出台一部关于网络反腐的专项法律，建立一套保护举报人的法律体制，比如出台《举报法》、《证人保护法》，推进国家层面的《财产申报法》、《网络举报法》等。

刘新文还建议加强网络反腐的管理，完善网络举报的各种制度，建立反腐倡廉网络举报和受理机制、网络信息收集和处置机制；建立网络反腐举报信息保密制度、举报奖励及补偿制度等。

委员声音

微博时代 政府应主动放权

7日下午，在全国政协十二届一次会议的首场大会发言中，全国政协委员、中国(海南)改革发展研究院院长迟福林指出，“因政府职能转变不到位所产生的消极腐败问题，是政府公信力下降的主要原因。”迟福林说，政府职能转变不到位，关键在于受权力结构不合理的掣肘。微博时代，政府要主动向社会放权。

他提出，把权力关进制度的笼子里，关键在于全面推行权力运行的公开化。抓紧出台政务公开、财政公开、司法公开的具体方案；强化司法监督、媒体监督、公众监督；尽快制定本届政府降低行政成本的行动计划，建议把行政成本占比逐年下降作为政府工作的约束性指标。

发言结束之际，迟福林高呼，“‘改革与危机赛跑’不是危言耸听。尽快建立一个高层次的改革协调机构，加强对全面改革的组织和协调，其现实性、重要性、迫切性不亚于上个世纪80年代。”

本报特派记者 刘红杰

民企要做 反腐倡廉促进派

全国政协委员、甘肃省工商联副主席、西部重大建设集团有限公司董事长苏如春在全国政协十二届一次会议的大会发言中号召，民营企业要当反腐倡廉促进派。

“要正视‘一个老板绊倒一群官员’的事实。”苏如春的开篇振聋发聩。“根源就在于官员手里权力太大，他的一句话可能让你一夜暴富，一个工程做下来可以赚得盆满钵满。所以老板们也就无所不用其极，千方百计投其所好，送金钱、送美女，可谓只有我们不敢想的，没有他们不敢做的。”

苏如春说，民营企业要深刻认识商业贿赂的危害性，增强反贿赂的自觉性。“若采用弄虚作假、行贿腐败的方式来发展一个企业，短期看对自己是福，但长期看对自己就是祸。”

本报特派记者 刘红杰

小馅饼背后的大文化

——神龟20周年系列之企业文化篇

在熙熙日上的神龟背后，有一支和谐亲密、团结向上的团队，他们平易近人，为消费者提供如亲人般的贴心服务；他们团队作风扎实靠硬，让每个工作环节都按照严格标准循序运转；他们感恩社会，在追求自身发展的同时不断奉献爱心，将爱心洒落到每个需要帮助的人。

这就是神龟一直以来始终坚持的亲情式文化，它融入神龟的方方面面。

干净、舒适、安全、快速是神龟能以生存的保证，走进神龟的任何一家餐厅，服务员贴心的微笑，就会可以听到的问候，多种便利设施的提供，精致温馨的装修装饰，更不给人一种家庭般亲切、温馨的感觉。

从前厅到后厨，这种温馨的氛围无处不在。“在神龟工作一点不觉拘束，每个餐厅每个月都会举行不同的员工活动，演讲比赛、唱歌比赛、篮球赛、跳骨舞、游戏汇等，每月不重复，员工们参与热情非常高，工作干得也更起劲儿。”神龟俱乐部平餐厅店长周婷婷说。不仅如此，神龟为员工量身打造的职业生涯规划，更是让员工们在这里找到了大家庭的归属感。

周婷婷就是在神龟找到了自己的事业方向。2010年，商学院快餐连锁经营与管理专业毕业的周婷婷刚走出校门就进入了神龟的一家门店做服务员。一个大学毕业生甘当一名普通服务员，这在外人看来有些难以理解，但周婷婷却认准了这份工作：“当我看到公司为员工制定的职业规划时，我就认定了我的职业方向。”周婷婷说。果不其然，在干了9个月的服务员后，周婷婷通过内部考核，晋升提拔成为店长助理，并于去年9月份成功升职为店长，真正实现了自己的职业目标。

在神龟办公室，记者看到了一张9月份的专业技能考核表，上面罗列了各个门店参与考核的员工姓名、考核时间及考核结果。人力资源部经理王雪告诉记者，自从神龟成立后就建立了独特的“员工技能考核制度”，“通过每月的技能考核，员工的岗位级别会有浮动，这些都与员工的收入挂钩的，这样既能让每个员工都有成长和晋升的机会，又能保持产品品质不断提升。”王雪说，如今这项制度中的各项指标都通过反复验证，始终处于不断提升。

对于员工生活，神龟也是细致全面周到。员工餐谱月月更新，细化到早中晚三餐主食菜肴每日都不重复，每家餐厅的员工宿舍，洗衣机、电视、热水器、饮水机等家用电器一应俱全，员工回到宿舍就如同自己的家一样，总经理韩秉辉常说一句话：员工只有生活好才能工作好，每一位员工都是餐厅不可分割的重要一员，关怀别人就等于关怀自己”。这句话已是神龟的管理者始终坚守的管理准则。

亲情式的企业文化在神龟人的手中次第相传，形成了一股强大的向心力。在这股力量的牵引下，神龟将“亲情”文化进一步延伸扩展，为社会送去了阵阵爱心清露：为社会困难群体捐赠爱心款、送平安，为社会志愿活动提供餐饮支持，助力小区宣活动，在全社会引导广泛体验新风潮……神龟的举动如一股股清流，滋润着每一寸它流过的土地，滋润着每一棵需要滋养的草木。

小馅饼背后蕴含大文化。本着“奉献、诚实、和谐、节约”的文化理念，神龟献出的每一步都正在高高。

值此神龟公司成立20周年之际，为答谢新老顾客及社会各界人士对神龟的支持与厚爱，3月7日-9日三天各餐厅特推出全场8折储值卡、订餐、桶水消费除外)感恩优惠活动，期待您的光临，神龟愿与您同行！

活动期间每人每单限购20个馅饼。