

# “是否婚育”成年轻人必答题

有些企业更希望招到结了婚生了孩子的女员工

本报3月7日讯(记者 李榕 常学艺) “结婚了没有?有小孩了吗?”7日在三八路人力资源市场的女性专场招聘会上,记者采访发现,“是否婚育”是年轻女性求职者必被问到的话题。不少企业更希望招到已婚育的员工。

26岁的陈钟梅之前在天津一家知名服装厂从事服装跟单工作,但因为结婚事宜离开公司,婚后想在家乡找一份工作。在招聘会现场,她共咨询了5家公司,明显可以感觉到企业对“已婚未育”的求职者不感冒。“开始聊工作方面的时候还挺好的,一问到结婚生子问题,就明显感觉到对我不满意了。”陈钟梅说。

“面试了很多家公司,很少有问工作情况的,基本都在问我一些个人情况。”今年25岁的刘静正在一家网络公司的摊位前排队等候,她有两年的销售经验,想跳槽换个工作环境,但效果不理想。“对方说我的年龄比较尴尬,即将面临结婚生孩子。”刘静说。

“年后有好几个辞职不干的,前期的培训资金都打水漂了。”一外语培训学校负责招聘的牛女士说,外语培训学校的老师都需要培训1-2年的时间,这期间学校至少需要投资5-6万元/人,超过25岁未婚、未育的女性求职者,因为担心她们马上要休婚假、休产假,企业一般不愿意

聘请。“公司很多女性员工请产假能达1-2年,甚至有些干脆不回来了。”德州一家研发原材料的技术公司负责招聘的李女士说,女性在休产假期间公司每月支付800-1000元补助,给公司带来了额外的人力成本,另外,不少女性一怀孕就频繁请假,公司员工容易出现断档现象。为了避免麻烦,他们公司索性不招聘已婚未孕或面临结婚的女性员工。

专家认为,劳动法规定劳动者享有平等就业的权利,这些单位的做法看起来好像合理,其实是一种歧视,相关部门应予以纠正。

## 3000名求职者涌入会场

1000余人觅得岗位



3月7日,女性专场招聘会现场。

本报记者 常学艺 王小会 摄

本报3月7日讯(记者 李榕 通讯员 姚丽敏 赵梓霏) 7日,本报联合市人社局等多家单位举办的女性专场招聘会在三八路市人力资源市场五楼举行。此次招聘会共提供就业岗位3214个,吸引3000余名求职者参加,达成就业意向1060人。

7日上午还不到9点,招聘会的现场就热闹起来,来自北京、天津、德州本地等87家用人单位为求职者提供了3214个就业岗位,其中包括会计、

文案、设计、生产、服务、保洁等多个岗位,吸引了3000余名求职者参加,满足了不同年龄、不同能力、不同需求的妇女上岗就业需求,最终达成初步就业意向的有1060人。

当日,借着女性专场招聘会的契机,市人社局进行了农民工恳谈活动的专项调查,共发放调查问卷100份。调查问卷显示,在择业时,一个岗位的工资及薪酬已不再是求职者考虑的唯一因素,近六成求职者

将岗位所提供的工作环境和是否签订劳动合同作为他们择业的主要因素。此外,六成男性求职者反映,对车工、钳工这类技术类培训的需求较大,而女性求职者对家政服务员、保育员等培训的需求较高,拥有一门过硬技术也成为求职者的主要诉求。“会后,我们将根据现场申请和登记情况,开设车工、计算机、保健按摩、保育员等专业技能的免费培训班。”市就业办工作人员说。



三八节,  
她们这样过

环卫工杨秀枝

## 这个工作干了13年

挖坑、放苗、填土、踩实,50岁的杨秀枝干得很熟练。7日下午,在德州经济技术开发区长河大道,她正抡着铁锹对道路绿化带进行补绿。

“这几天绿化任务很重,一直挺忙的。”杨秀枝说,明天是三八妇女节,所有的环卫工人都得坚守岗位,过节礼物都已发下来了,有洗衣液、洗头膏等生活日用品。“好大一堆东西呢,男的没份儿!”杨秀枝调侃道,单位的老传统。平时过年过节都是发现金福利。

杨秀枝说,她已经干了13年了,大部分环卫工人跟她一样,一干就是多年。虽然工作累点脏点,但也没有太大的压力,就当是锻炼身体了。她现在身体健康精神头也足。

记者从德州市环卫部门了解到,市区环卫工人有3000多人,女性占到了百分之七八十,三八妇女节期间,她们都将坚守岗位。

本报记者 王金强

导游芦莹

## 每年都在火车上过

旅游是别人休闲的时刻,却是她们忙碌的时候,她们就是导游员,几乎没有节假日。德州市中铁旅行社的导游芦莹告诉记者:“每年三八节都是赶上往外地发团,节日也都是在火车上度过。”

从一个什么都不懂的新手到现在的出游领队,很多朋友问她,为什么会选择这个行业,不是说导游很辛苦吗?芦莹说:“因为喜欢。做一件自己不喜欢的事情,相信没有人会用心去做。而导游这个职业,离不开的就是用心和真诚。”

说到工作的辛苦,她有很多话要说。“目前导游市场还是以女导游为主,尤其是到夏天的时候,根本休息不过来,甚至有几次都累哭了。”芦莹说,旅游旺季主要集中在3月到11月,由于德州主要是往外地发团,所以基本上都是在外度过,很多节假日也是在火车上度过的,有时候甚至对节日没有特别深刻的体会。“8号当天正好有一个发往桂林的旅行团,三八节只能在火车上度过了。”芦莹将在这次旅行中迎来三八节。

本报记者 刘振 张晓琳

## 招聘单位主动出击

7日,在女性专场招聘会上,一些招聘单位因急于招到优秀员工,看到中意的便主动上前去介绍情况。

“同学,过来看看招聘简章吧,工资3000元。”看到一位20多岁的女性求职者从摊位前走过,德州一咨询公司的工作人员很是欣喜,上前一把将求职者拉住,还没等求职者咨询,就指着手上的招聘简章一番介绍。负责招聘的李连营告诉记者,公司主要以咨询、培训为主,需要有学历、年轻化的员工队伍,但招聘会现场多是有一技之长的技工或劳动力工人。

“公司主要招聘人事助理、摄影师、电子商务专员等,年龄大的一般干不好。”德州一家文化发展有限公司的招聘人王先生称,他们公司预计招聘20-30人,学历在大专以上,年龄限制在35岁以下。“截至招聘会结束,仅有8人做了求职登记,其中还有3位是我拉过来的。”他说。

## 不求工资高但求稳定

记者发现,在一些工资并不高的行政、文秘类岗位前咨询的求职者有很多,但是营销类等较有挑战的岗位尽管待遇较高,少有女性关注。

“我今年三十多岁,文化程度也不高,所以对工作的要求也比较低,想找一个程序简单,易上手的工作。”求职者孙丽说,她已经现场填了两份简历,底薪都是1千多。

记者发现,一公司的人事助理一岗,半个多小时就有六个人投了简历,行政助理岗也有不少人前

去咨询。负责招聘的刘先生认为一方面是行政人员和文秘对所学专业没有特殊的要求,另一方面就是大部分女性认为从事这样的职位相对比较轻松,不会耽误自己的家庭生活。

“我们这里招营销经理,年收入5万多,一上午都没来几个人。”在招聘现场一公司的负责人说,他在与求职者交谈中发现,很多女性偏重于选择更稳定的工作,工资少点也不在乎,那种挑战性大、薪资涨幅空间大的岗位,她们很少考虑。

## 餐饮行业岗位挺少

在女性专场招聘会上,前来招聘的80多家企业中餐饮行业的仅有2家。

“我上一个工作是酒店的服务员,因为离家较远所以辞职了。今天来招聘会还想从事这个行业。”求职者宋梅说,转了一圈,餐饮行业仅有两家,且感觉不大合适。皇宫肥牛酒店的招聘工作人员告诉记者,她去年也参加过这个招聘,当时餐饮企业招工的挺多,但今年大部分星级酒店效益下滑,用工人数自然就不会那么多。

“招聘服务员门槛也提

高了。”德州凤冠假日酒店负责招聘的盖经理称,餐饮业招工季节性较强,人员流动性大;此外,受节俭风的影响,酒店客源相对减少,需要的服务员也减少了,虽然公司此次也打出招聘服务员的启事,但用人数较去年减少20%左右。

德州市就业办劳务输出管理科科长姚丽敏称,受准入门槛、节俭风等因素制约,今年招聘会餐饮企业所占比例较去年同期相比减少了30%。

本报记者 常学艺 李榕