

“头衔”凸显女性角色变迁

如今,中国社会对女性话题的关注度逐渐升温,不仅在于精明商家的炒作,更在于女性的“大变身”,女性弱势的形象已被改变,女性领导力受到越来越多的关注。

传统形象大变身

无论是喊出“做女人,我骄傲”的京东商城,还是喊出“爱自己,女人我最大”的淘宝、天猫,都在以琳琅满目的打折促销、温馨细致的专属服务,为“她经济”推波助澜。社会学专家艾君认为,日显蓬勃、火热的

“她经济”不过是女性社会角色变迁在经济层面的缩影。“在消费领域,女性撑起的‘半边天’。”

生活中,女性家庭地位的上升成了不争的事实,女性社会角色的变迁带来了女性称谓的多元化。“女王”、“爷”、“白骨精”、“白富美”等新兴词汇,一改过去女性弱势的传统

形象。

“白骨精”显能力

精明的商家在促销时也都约而同的避开了“妇女”二字。在天虹商场从事楼面管理的徐佳杨美告诉记者,许多女性对于“妇女”这个称呼接受程度较低,商场将“妇女节”称为“女人节”是为了迎合大多数女性消费者的心理需求。

事业成功的女性也有了全新的头衔。走上管理岗位的女性成了集“白领、骨干、精英”于一身的“白骨精”,女性领导力受到越来越多的关注,一些在

各自领域成功的女性被称为“哥”,甚至被称为“爷”。

男女不平等仍多

当然,看似乐观的变化背后,不少“隐形天花板”如婚恋“剩女之争”、就业“性别歧视”、生育“重男轻女”等问题仍让女性感到忧虑。

专家认为,对女性来说,现实中仍然面临诸多不公平的“待遇”。他以就业为例说,很多时候很多单位会打着“不适合女性”的旗号,但实际上是人为设置屏障。

(中国新闻网)

●半天天

“女人节”女性受优待 引男性“羡慕嫉妒恨”



一年一度的“三八女人节”在众多姐妹们的欢天喜地中过去了。在这个广大女性的专属节日里,单位、家庭和社会都为女性准备了形式多样的各类福利,让女性备感受到优待的同时,也引发了众多男士的“羡慕嫉妒恨”。

男性网友频吐槽:

女性节日多,为何没有男人节?

对于“女人节”,网友“ablecupl”大吐苦水:“圣诞节、元旦节陪老婆狂购,春节陪老婆海南游,情人节补送老婆戒指一枚,元宵节陪老婆美容SPA外加烫头理发,眼下女人节又要为老婆鞍前马后,女人的节日怎么如此多?男人也很辛苦,为什么就没有专属节日呢?”

谁知女人节,男人最辛苦

一位网友对于自己在每年“女人节”中的“悲惨遭遇”连连哀嚎:“前年妇女节里,老妈快把整个超市都搬回家了,害得我和老爸当了一路的搬运工;去年妇女节,陪女朋友购物逛街,差点跑断腿;今年女朋友从2月底就开始大肆网购,东西都快递到我单位,我每天大包小包的扛回家。谁知女人节,男人最辛苦啊。”

“女人节”福利,男士也该有份

对于女人节的丰厚福利,很多男网友都表示“羡慕嫉妒恨”,一位网友认为男士也该有份:“女性放假半天,如果缺了男士,谁给她们拎包倒水?女人节日旅游门票免费,如果缺了男人,谁陪着游山玩水?所以,女人节里的福利,男人们也该有份啊。”

女性更易对

调薪差距“保持沉默”

日前,科锐国际人力资源有限公司发布《2013中国职业女性调查报告》,其中女性占比45.5%,年龄集中于23—43岁(1970至1990年期间出生)。对于最近一次涨薪,44%的受访女性期望涨幅能不低于20%,但仅有7.1%的受访者达成预期。理想与现实之间的巨大落差,令27.4%的受访女性产生不满,更有11.5%的受访女性表示非常不满意,比例均高于受访男性。

应对这种调薪差距,受访女性优先选择“关注新机会”,其后依次选择“加倍努力工作”、“向直线老板争取”,这和受访男性的选择顺序一致。但是,选择“保持沉默”的女性受访者比例明显高于男性。在职场上,女性比男性更在意平衡人际关系,当谈话主题比较敏感,可能导致女性与直接上司的关系也变得敏感时,女性更容易保持沉默,而薪酬就是职场中比较敏感的话题。

不同年龄段的受访女性,应对调薪差距的方式略有差异。1970年代受访女性中,9.5%选择“保持沉默”,比例高于其他年龄段女性;1980—1985年代受访女性中选择“加倍努力工作”的比例高于其他女性;1986—1990年代受访女性则有7.1%选择“立马跳槽”,比例明显高于其他女性。

过半女性不赞成当“全职妈妈”

民调显示:年轻人赞成比例高过中老年人20%

全职妈妈已成为当今社会一大潮流,日前发布的一份报告显示,53%的受访女性并不赞成当全职妈妈,而41%的男性却表示赞成。值得关注的是,年龄越小者,赞成比例越高。16至18岁的年轻人,持“赞成”比例最多,达47%,比中老年人至少多出20个百分点。

四成男性

支持“全职妈妈”

为了解民众对女性生孩后辞职回家带孩子(可称为“全职妈妈”)这一现象的看法,国内某一线城市社情民意研究中心于2013年3月在广东省进行了民调,以分层随机抽样,电话访问了2000位城镇居民。总体来看,认为这一现象“越来越少”的受访者略多,为35%;但51岁以上人群认为“越来越多”的比例达到32%,高于认为“越来越少”者。

对女性生小孩后在家当“全职妈妈”的做法,表示“不赞成”的受访者较多,为42%;“赞成”比例也不低,为35%;还有23%的人表示“难说”。不同性别的人看法存在明显分歧,女性“不赞成”的人多达53%，“赞成”的不到30%;相反,男性以“赞成”居多,为41%,明显高过“不赞成”

的33%。值得关注的是,年龄越小者,赞成比例越高。16至18岁的年轻人,持“赞成”比例最多,达47%,比中老年人至少多出20个百分点。

在持赞成态度的人群中,主要理由是“母亲带孩子最安心”,被选比例高居榜首,达66%;其次是“养好孩子更重要”,为40%。不赞成者的首要原因是孩子可“交给长辈照顾”,被选比例为45%。其次,“家庭收入会减少”被选比例也不低,为38%。此外,女性不赞成者还更多地考虑工作与夫妻关系:对“女性再找工作难”、“夫妻矛盾会增加”,女性的选择比例分别为37%、28%,至少多出男性10个百分点。

当“全职妈妈”

社会地位会下降?

对“女性辞职带孩子会导致女性社会地位下降”的说法,受访者“不认同”比例多达60%;但表示“认同”的人也不少,有34%。其中,女性认同的比例接近一半,达46%;而男性则多达71%的人表示“不认同”。分析还显示,高学历者、大城市居民表示“认同”的人更多,比例分别为43%、38%,而低学历者、镇区居民只有28%、27%。



●私房话

纵观世界各国女性地位

社会地位普遍提升,传统观念依然存在

英国虽然历史上不乏女王,但社会中女性地位真正开始提高始自18世纪工业革命。那时候,越来越多的女性走出充当女佣或者依附于父母、丈夫的角色,离家寻找工作,取得独立的社会地位,成为职业女性。不过,虽然英国女性争取与男性平等地位之路走过了几个世纪,英国也出了像“铁娘子”撒切尔夫人这样叱咤风云的女首相,今天,英国同世界上其他国家一样,仍旧存在性别不平等,女性在不少领域仍处于弱势。

日前,英国《卫报》的一篇文章就援引英国文化协会近期发布的一份呼吁提高女性在学术研究和学术带头地位方面作用的宣言报道说,英国高校中女教授比例仅占20%,虽然这一

数据高于1989年时的3%,但与性别比例均衡仍旧相差甚远。而在顶级的科研院所以及高校的高级管理层中,女性所占比例就更低。此外,职业女性在完成自身工作外还需按传统承担着大量家务及照看孩子的职责,这也给女性通往职场高阶之路带来了巨大障碍。虽然英国有法律规定男女同工同酬,但现实中,与之抵触的现象仍旧常见。而英国政府现在大举削减开支,并拿女性占多数的公共部门和医疗卫生部门开刀,以及削减家庭福利的做法,也被认为是损害女性的生活处境和社会地位。

在拉丁美洲的巴西,各个州的政府,各类机构都组织了

庆祝活动来迎接三八妇女节。在巴西,女性人口占了大约51%。但是长期以来,妇女的就业就会比男性少,薪资也不如男性。不过,近几年来,巴西妇女地位还是在不断升高的。

在圣保罗地区,2012年,妇女在劳动力市场中所在比例上升到了56.1%。同期,女性失业率有所下降,但是男性的失业率却从8.6%上升到9.4%。但是,圣保罗地区的女性的平均薪资约为1363雷亚尔,低于男性的1990雷亚尔。此外,巴西位居资深管理阶层的女性仍占很小的一部分。而且对从政女性也常常带有性别偏见。不过,随着罗塞夫当选巴西首位女总统,内阁的女性地位也显著提高。罗塞夫也表示:

希望巴西女性能在商界和其他领域复制她的成功经历。一般的工薪阶层以上的男性对于女性还是十分尊重的,而且普遍认同女性在社会上的地位和能力。

然而,虽然巴西女性地位的提升有目共睹,但是对妇女的暴力行为却有增无减。在过去的三十年里,死于暴力行为的女性数量增加了230%。其中,家庭暴力的危害尤为明显。玛丽亚·达·佩尼亚在被丈夫用枪击中脊椎后变成截瘫,之后用了20年时间为自己争取公道。终于在2006年,巴西政府通过了《玛丽亚·达·佩尼亚法》,大大加强了对行凶者的惩罚力度,完善了女性保护措施。而巴西还设立了专门接收女性的特别警察代表处,来保护女性安全。