# 船上"经历给我的财富

本报记者 张晓科

2011年的12月 份,我和同事马辉接 到了要跟随一支从 济宁港起航的船队 前往南京的采访任 务,短短的一周却让 我终身难忘,船上的 生活艰苦而快乐,其 实这些难忘的经历 成为我一生中难忘 的记忆,更是宝贵的 财富



张晓科。山东轻工业 学院本科毕业,齐鲁晚 报·今日运河新闻采访 部摄影记者。爱好摄影 和旅游,从业7年,对事 业和生活充满激情,乐 奉献,具有团队精

曾有代表作《千里 走运河》图片系列报 道《抗震救灾》图片系 列报道,多次参与济宁 、孔子文化节等重 大采访。个人曾获得齐 鲁新闻奖最佳记者.大 众新闻奖优秀作品



上船后,我既兴奋又忐忑。兴奋 的是,可以体验这条"黄金水道";忐 忑的是,不知道能否适应长达一周的

船队队长王兆才将我们介绍

家一一认识,并把我们领进了 船队的"单间",所 谓的"单间"就是 船头的一间小 屋,紧挨船体发 动机,每天晚上 发动机的轰鸣声 陪伴着我们进入 梦乡。船上很冷, 头戴帽子,围着围 巾,带着手套,身上 再盖着三床被子也

阻挡不了船底下渗透

来的阵阵寒气。时值12月下 北方的气温已经在零度左右

徘徊,而在漫漫的运河水路上,气 温更是低得让人伸不出手来。

船长董业成是个性格开朗的 北方汉子,他有吃夜宵的习惯,每 次看我们加班赶稿子,董业成都 要亲自下厨为我们下份面条,船 上人口重,船长董业成每次下面 条都要倒小半瓶酱油,放8个鸡 蛋,让本来口重的我也接受不了, 但盛情难却,我们没有推辞船长 的美意,每次都将酱黑色的面条 喝个底朝天

在船头,同事马辉正在刷牙,准 备睡觉,而刷牙所用的水是事先储备 的自来水,船上人称为"好水"。每艘 船有两个水箱,这一水箱能装8吨自 来水,够几名船员吃上一两个月的, 平时没水了,到了一些闸口和港口就 可以再买些,我们平时喝的水也是这

不知不觉已经过去了一个星 期的时间,我们即将带着我们在船 上亲身体会的宝贵资料返回报社。 临行时,我们将随身带的音响、眼 镜、水壶、帽子等留给了船上的年 轻人。船队的队员们都来为我们送 行,船队队长硬要塞给我们坐车的 钱,我们拒绝了,短短的一周,队长 对我们很是照顾,把我们当成他的

船上的生活艰苦而快乐,但这些 难忘的经历却成为我一生中难忘的 记忆,更是宝贵的财富。多年来,这样 的经历有许多,它让我越来越深刻的 明白,新闻摄影真正的功夫在镜头之 外,又沉淀于镜头之中,必须在不断 学习中才能进步,而这种突破也是摄 影带给我的最大欢乐,它将指引我寻 找生活的正确目标,并执著的走下



## 汶上县人民医院

## 减轻群众看病负担 打造百姓满意医院



图为群众正在十佳医生宣传栏前选择专家

### 推进公立医院改革提高群众满意度

汶上县人民医院积极推进公立医院改革 工作。通过改革, 医院管理运行更加规范, 发展活力增强,服务能力提高,实现公益回 归、群众受益的目标。

通过认真落实国家基本药物制度。改革 以药补医机制,实行基本药物制度。医院有 各种药品681种,基药占基药目录总数80% 以上,销售额达到37%以上,且全部基本 药物均在山东省药品集中招标平台上进行集 中采购、配送。积极推行"先看病,后付 费"就诊模式,每月对门诊处方进行点评和 检查,对不合格的处方进行处罚,处罚和绩 效工资挂钩,彻底改变患者看病贵的问题。 实施双降、双控、双规范行动。降低药品收

3月20日上午,记者走进汶上县人民医院一楼大厅,大厅内的红色电子屏 正滚动播放着药品进货价、零售价, "从去年10月1日零时, 我们就实施这一 政策,医院681种药物均实行了零差率销售,减轻了群众的药费负担。仅此一 项我们每年就减少利润收入1200余万元。"陪同采访的汶上县人民医院负责 人这样告诉记者。

入占业务收入比重、降低高价值卫生耗材使 用比重。控制医疗成本、控制人均住院次均 费用过快增长。规范检查和用药行为,规范 临床路径和治疗项目。降低大型仪器设备 检查费,CT、磁共振均按国家收费标准上 降低20%进行收取,切实降低患者就诊费 用。同时,积极开展百名专家进千村,万名 保健医生进农户的活动,将先进的诊疗技术 送到百姓家门口。

### 加强内部管理,改革人事、收入分 配办法

汶上县人民医院引进国内先进的管理模 式,科学规划医院组织架构,对医院内部实 行精细化管理。对不同岗位均设置了岗位说 明书、岗位评价办法,并实行360度全方位 考核。实行定岗不定人制度,建立能进能 出、能上能下的灵活用人机制。实行绩效工 资全成本核算。坚持"因需设岗、按岗聘 用、竞聘上岗、优胜劣汰和公开、公平、竞 争、择优"原则,根据床位、功能和工作量

合理确定岗位基数,适当拉开差距。坚持向 临床一线倾斜; 向优秀人才倾斜; 向苦、 脏、累、险岗位倾斜,做到多劳多得、优绩 优酬、同工同酬, 体现医务人员技术服务价 值。绩效工资分配考核,坚持以病人满意 度、工作数量及质量、降低药品收入比率、 控制耗材、净收益及医疗质量相结合的考核 办法。实现向管理要效益,进一步减轻百 姓看病负担,真正打造成一所让百姓满意 的医院。

