



快来拍吧

投稿邮箱:jrdzpk@163.com
新浪官博:@齐鲁晚报今日德州
咨询电话:0534-2600000

无论你是行走在茫茫人海,还是穿梭在大街小巷;无论是雨雪冰霜天气变化,还是旅途疲惫;无论你是被孩子般的微笑所感动,还是为一份细微的温情所感染……相信总有那么一瞬间,希望它永远定格。

在这个人人都是记录者的年代,请不要犹豫,大胆记录下您眼中的精彩瞬间吧。今天,本报“拍吧”将成为您展示自己作品的新平台。

借助这个平台我们一起观察城市,记录生活。

来稿请附上简单幽默的描述,注明拍摄时间、地点、摄影器材型号、通信方式和真实姓名。稿件一经采用,即付稿酬。



老有所“衣”

地点:德州
器材:Nikon D90
自述:路边三位老人正坐在台阶上晒太阳,与身后的模特形成鲜明对比。
点评:知足常乐 (奖金30元)

郭明 摄



举杯同饮

地点:德州
器材:Nikon D70s
自述:看车老人举起手中的杯子,向路人打招呼,与身后的海报不谋而合。
点评:生活的乐趣,源于对待生活的态度。(奖金100元)

老马拾图 摄

摩“驮”车

地点:德州
器材:Canon S90
自述:街头,三轮车上驮着一辆摩托车,上面竟然还坐着一个人。
点评:如此混搭,还请注意安全。(奖金30元)

杨小军 摄



武城农信社推进农村支付环境建设

武城农信社积极推进农村金融支付服务体系建设,目前,该社自助服务全面覆盖已达100%,实现了“足不出户转账汇款,身不出村存取现金”的目标。

类专业市场推广使用转账电话,满足了农村居民转账汇款、补贴发放、临时小额存取款等需求,切实为客户提供了24小时查询、转账、存取款等金融服务,有效缓解了农村地区网点不足的问题,受到了农村居民的认可和欢迎。(苑先一 孙灵芝)

夏津联社提升电子银行业务

一是加强内部培训,做好发展基本功。实行全员培训,使每位员工成为电话POS、网上银行等业务的行家里手,做到电子机具问题人人能解答,机具故障人人能排除。二是丰富活动形式,确保培训效果。根据培训情况按季度进行电子银行业务测试,对考试成绩落

后的人员进行相应的处罚,提高业务学习自主性。三是强化督导考核,确保落实到位。完善《电子银行业务的考核办法》,建立旬报制度,对全县电子银行业务开展情况按旬汇总,按旬通报,宣传亮点,提示不足,以点带面,推动全县电子银行业务发展。(张帅 田超)

夏津联社增配网银体验区

一是建立电子银行台账。按照类别进行分类,将手机银行、个人网银、企业网银进行分类管理,掌握客户情况。二是增配网银体验区。对辖内全部营业网点增配网银体验区,提升电子银行的客户率。三是做好潜在优质客户对接。将营销人员按照目

标的进行分解,宣传信用社电子结算工具在使用中的便利性及费率上的优惠性,促进电子银行业务多元化发展。四是打消客户顾虑,发挥带动作用。与客户做好沟通,消除其刷卡、POS代理取款以及网银支付等账务方面的顾虑。(张帅 田超)

夏津联社建立定期回访制度

一是加大宣传力度,提高客户的认知度。每日在电视节目的黄金时段进行滚动宣传,充分发挥客户经理熟知乡情的优势,实现了区域宣传全覆盖。二是客户回访到位,提升客户满意度。在全辖各营业网点建立起客户定期和不定期回访制度,对能当时解决的问

题及时给予解决,对不能当时给予解决的疑难问题及时上报上级部门协助解决。三是强化跟踪督导到位,解除客户后顾之忧。组建电子银行风险问题整改督导小组,拿出有效措施,确保风险防范有力、有方、有效,保障电子银行业务合规拓展、稳健发展。(张帅 田超)

乐陵联社三项活动搞好作风建设

乐陵联社积极行动,狠抓落实,通过开展“坚持勤俭节约,杜绝铺张浪费;坚持廉洁从业,严防职务犯罪;坚持求真务实,深入基层工作”三项活动力促作风转变。一是严格控制会议费、招待费开支,严查中午饮酒行为以及各种方式的铺张浪费。二是从党员入手,从重要岗位入

手,加强员工日常行为规范和监管、监控,党委班子成员及客户经理严格做好自我行为规范,杜绝各种不正之风的发生。三是联社机关中层正职以上人员每天拿出一半以上的时间深入一线调查研究,切实为基层社解决实际问题。(杨希军 郑海波)

乐陵联社全面推进党建工作

乐陵联社把党建工作有机融入经营管理之中。全体动员,以基层工作为重点,联社机关中层干部每周至少3天时间在基层,帮助分析问题,解决问题。每周六汇报制度,将基层工作中好的经验与做法共享,工作中的困难一起想办法;加强党风廉政建设,不断改进工作作风。取

消一切接待活动,下基层不允许外出吃饭,只能在餐厅就餐,跟基层同事打成一片,促进系统内工作作风的转变。加强纪委监督职能,增强纪检工作透明度。加强纪委监督职能、规避风险、预防犯罪、保护干部、促进经营,积极建立纪检工作新机制。(刘文星 张艳)

乐陵联社强化队伍建设促发展

乐陵联社坚持把队伍建设当作主要工作来抓,有效促进了管理水平的提高。一是建立健全人才培养机制,继续加大人才库建设,加强管理岗位人员的履职考核工作,对所有岗位工作不到位、不尽职的采取末位淘汰制,加强队伍建设,强化工作效能。二是通过公开选拔以及公开、公正、透

明的组织程序,提拔了一批业务素质高、工作能力强的员工补充到中层管理人员队伍中来,并将此作为激励大学生员工学习、上进的措施,逐步提高中层人员中的大学生比例,充分发挥高学历、高素质对经营管理和科学发展的带头作用。(李培刚 郑海波)

武城农信社推广电子银行业务

武城农信社将拓展营销手机银行业务作为持续发展的重点,加大营销推广力度。该社通过在营业网点张贴宣传海报,摆放宣传折页,以手机银行方便、高效、手续费低等特点吸引客户。同时该社及时组织培训,指导柜员及大堂工作人员积极营销电子银行,通过工作

人员向客户介绍并讲解手机银行的使用方法,让客户真正意识到这种足不出户即可办理业务的快捷。大堂经理为其进行演示并引导客户进行简单的业务操作,通过后续服务,极大地增加了手机银行的使用率,赢得更多客户的信赖。(孙灵芝)

乐陵联社巩固案件专项治理工作

乐陵联社做好案件隐患排查和员工的思想教育,把案件专项治理工作深入基层的每一个工作岗位。加强合规文化教育,树立合规理念。制订了乐陵市农村信用合作联社“重学习、强履职、促合规”集中学习制度;合规管理意识,转为实际行动。不能以违规经营行为换取短暂的

发展;不能以信用社业务停滞不前为代价;不能以人性化管理为幌子,搞人情化管理,弱化执行力建设。以制度规范行为,落实责任追究。乐陵联社严格落实案件责任追究制度,认真贯彻落实省联社及德州办事处责任追究办法,发现隐患及时纠正。(张艳 刘文星)

乐陵联社加强建设发展能力

乐陵联社通过加强自身三大建设促进发展能力的不断提高。一是加强作风建设。要求全员严格落实中央“八条”、省“十项”以及省联社“十项”规定,切实解决发展过程中遇到的各种困难。二是加强队伍建设。做好“后备人才库”的管理与建设,不断完善

薪酬管理和考核机制不断提高员工的团队精神和工作能力。三是加强企业文化与合规文化建设。将合规文化建设与企业文化建设放到和业务发展同等高度来抓,以合规与企业文化建设为结合点,创造和谐发展环境。(杨希军 郑海波)

武城农信社推广财富在手卡

武城农信社大力推广财富在手卡业务,该业务通过在手机SIM上安装智能芯片,利用移动公司的短信平台,实现用户与银行点对点对接,只要有信号手机无需上网,就可以通过短信随时随地就可以完成缴费、查询、转账等非现金银行业务。由

于无需上网,能够彻底避免网上银行的安全隐患,而且手续费比柜台业务更优惠。农信社推出的财富在手卡业务具有三重密码保护。截至目前,武城农信社财富在手卡业务的用户突破了5600余户,累计交易金额达4900余万元。(张燕 孙灵芝)

乐陵联社文明规范化服务建设

乐陵联社全方位打造农信社良好的社会新形象。重服务理念更新,抓服务格局形成。实行适度站立和微笑服务,积极进行“换位思考”;重检查监督约束,抓内部治理。加大服务工作检查力度,定期不定期检查、明察暗访,增强服务督查的约束

力;重网点规范管理,抓激励挂钩考核。奖罚分明,有效地激发了员工对外文明服务的热情;重员工学习培训,抓职业形象规范。加大员工培训力度,有效地为客户提供熟练、快捷和优质的服务,树立乐陵联社良好的社会形象。(杨希军 张艳)