



解决养老金缺口其实有办法

□毛旭松

全国社保基金理事会党组书记戴相龙参加博鳌论坛时建议,选择适当时机考虑延长退休年龄至65岁,推迟养老金领取年龄。此前,他曾在多种场合做出上述呼吁。

中国13亿人口且老龄化日益严重,养老问题牵涉到每个人的切身利益。在养老金缺口日益严重时,寻找良方就显得尤为重要,但民意是制定政策的最基本依据。据调查统计,超过九成民众反对延迟退休年龄,显然以延迟退休年龄的方式弥补养老金缺口并

没有得到民众的广泛认可。

这个调查结果并不出人意料,试想,那些辛辛苦苦在一线工作,每月还要省吃俭用缴纳社保的老百姓,有谁不盼望着早点退休享受些清闲的日子呢?反对的声音多来自于普通企业职工和低收入人群,他们的声音不容忽视。

通过延长退休年龄来弥补养老金缺口只是缓兵之计,关键应该是检讨饱受诟病的“双轨制”养老金体系。同等学历、同等职称、同等职务、同等技能、同等贡献的人因退休时的单位性质不同,退休金也不同,企业比

政府机关和事业单位的要低很多。这种人为制造的“双轨制”显然有失公平。

普通百姓既要缴纳税收支付公务员高额的养老金,又要承担弥补社会养老金缺口的重担。在“吃皇粮”的公务员不用缴纳养老保险就能够享受很高的退休金保障的反衬下,还要让老百姓再多工作几年来挣钱养老,这让老百姓情何以堪?

据中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文测算,我国退休年龄每延迟一年,养老统筹基金可增长40亿元,减支160亿元,减缓基金缺口200亿

元。这个缺口难道不能通过其他方式弥补吗?且不说公款旅游、官员贪腐等其他支出,单单一年的公款吃喝就能消耗掉3000亿元。有人就建议,既然三公消费不差钱,养老金已经“囊中羞涩”,何不节省“三公”填充养老金?

养老金缺口不是简单的数字亏空,而是牵扯到很多社会问题。社会保障体系,在制度设计上首先应该注重保持社会稳定和维护社会公平,而不是拉大群体差距或带来更多的社会矛盾。面对老有所依难题,希望政府能早日解铃。

新浪微博 @今日烟台

腾讯微博 @今日烟台



烟台微信圈子

微博烟台早知道



话不雷人不处理?



禽流感各国都有,时时也爆发,全球医界也没神药。可别人信息透明,这里却总辟谣加捂盖子。说实话这次透明度超过10年前非典,但仍不够,因面对重大疫情,你除了解决疫情本身还要缓解惶惶民心。这才是常态治国。呼吁去亚马孙看雨林的央视今晚多报道疫情。别老伸话筒问:你幸福吗?我只好答:我幸存。

——李承鹏(时评人)

前段时间河北沧县的环保局长面对媒体采访的时候,针对他治下地区地下水为红色的现象,说了一段话,大意是红豆汤也是红的,喝了不也没事云云。然后他就被称作“红豆局长”了——抱歉,大概现在要称作“前红豆局长”,因为这位仁兄已被免职了。这两天传来的消息是,当地政府与工厂向公众道歉,并且承诺对该事件负责。

当然,这种承诺与道歉的效果我们是有理由怀疑的。首先,这位仁兄被撤职并非是因为其治下的环境出了问题,而是其嘴实在太大,说了过于荒唐的话。一个环保局长说这种

话,如果在国外基本就等于葬送了仕途,在国内是不是还能异地复出则不好说,但至少当时不会为官了。

一个官员不是因为他的政绩糟糕而下台,只是因为这个人胡说八道才被撤职,要说当地的环境以后会好,估计是鬼都不信。这不过是个幌子罢了,其在任如此长的时间,村民反映问题如此之久,要是没有这个新闻噱头获得了大量关注,这位官员安然其位几乎是肯定的。而撤职之后我们也没有看到任何的其他措施,包括对于他本人应该展开的调查行动,这更是证明该地只是想把事情遮掩过去,并没有想着

把事情真正从根子上解决。

我们能够理解经济发展与环境保护这一对矛盾的关系,但我们也知道,这个矛盾是可以控制在某个范围内的。如果不能控制在范围内,不是项目本身有毛病,就是主管的人有问题。实际上很可能两方面都有问题。只是道歉并且让企业整改,基本就等于过场文章。

很不幸的是,我们这里的事情往往是这么解决的,非要等到出现一个足够引发社会愤怒的新闻噱头才能获得暂时的缓解。这个现象的原因很复杂,一方面是政府对于民间要求的漠视,已经到了骇人听闻的程度;另一方面我们的社会经过了无数次强烈的

刺激之后,对于各地的这种状况已经有些麻木不仁了,只有另类的刺激才能使得关注度有所提高。双方在合力之下,使得整个环境开始不可控制。

无论什么原因,这个问题必须归结到政府的头上。这是因为他们并没有建立起一个合理的机制,使得每个来自民间的诉求能够得到合理的回应与解决,反而在不断用漠视以及打压的方式来应对民间的不满。偶尔出现这样一件事,也要等到新闻媒体大面积曝光、该官的上级坐不住了才出面糊弄一下。

在这样的状态下,我们的环境还有救么?以我的观察,实在是很难。(原载于《晶报》)