

○职场方圆

九成职场人考虑过跳槽

薪水少无前途成主因

九成职场人考虑过跳槽

接受本次调查的职场人中,男性占70%,女性占30%。其中,18-28岁的职场人为62%,29-39岁的为26%,40岁及以上的占12%。在本次接受调查的人中,30%的人参加工作1-2年,33%的人参加工作的时间为3-5年,参加工作6年以上的为23%,剩下的14%的人为刚入职。

而英才网联的调查数据显示,在接受调查的职场人中,有91%的人考虑过跳槽。也就是说有九成的人考虑过跳槽的事。

职场人眼中2-3年跳槽最合适

说到跳槽,有的是主动跳槽,有的是被动接受;还有的跳槽是为了高薪,也有人跳槽是为了高位。日前,国内分行业专业人才招聘网站英才网特别推出了“招聘旺季:你‘跳’了吗”的热点调查,以此来帮助职场人了解这个不得不关注的话题。

多久跳一次是最合适的?在本次调查中,38%的人认为3年跳一次最合适,而48%的人则认为2年跳一次最合适,另有10%的人认为1年跳一次最合适。由此可见,大部分的职场人都认为2-3年跳一次是最合适的。

接受本次调查的职场人中

有45%的人有过1-2次的跳槽经历,还有15%的人有3-5次的跳槽经历,另有5%的人表示已经太多记不清次数。但是,仍有35%的人没有跳槽经历。

薪水少无前途成跳槽主因

“生活压力大薪水太少”、“事

业没有上升空间”、“公司没有发展前景”这三项,是职场人选择跳槽的主因,有6成左右的人都选择了这三项。

除此之外,“公司和家距离太远”、“与上司无法沟通”、“工作超负荷”、“同事关系冷漠”等原因也有不少参与调查者选择。由此可见,对于现在的职场人而言,薪水和前途固然是重要的,但是工作得是否开心,能不能融入到工作环境也是不能忽视的问题。更多职场人看重的是企业的软条件,更加注重自身的满意度。

○一周职场

员工剃光头奖1万 不剃罚1万

据《钱江晚报》报道,“80后”女孩小晓在某公司已经工作五六年了,一路打拼到中层。春节过后,老板出台了一个新规定:所有管理层必须剃光头,剃了每人奖励1万元,不剃的罚1万,不剃也不认罚的直接辞退。“我是女的,剃光头以后怎么出门?”包括小晓在内的6名女员工,拒绝剃光头也拒不认罚,不久,她们果然收到了辞退邮件。

点评:也许这位老板只是想通过这种标新立异的方法试图刺激管理层,同时也体现企业的执行力。但结果显然让他失望,估计老板自己也会很郁闷,“为什么员工不听我的呢?”究其原因,还是因为剃光头这件事让员工们觉得不被尊重,“连最起码的尊重都没有,还谈什么企业文化?”

30万人争当鉴黄师 年薪20万

据《京华时报》报道,日前,由百度、腾讯、金山等10多个互联网公司组成的“安全联盟”对外宣布,自他们公开招聘“首席淫秽色情鉴定官”一周来,30万人争当鉴黄师,新浪微博上总计有超过30万条的应聘留言希望应聘,联盟已收到了超过4000份的正式应聘简历。年薪20万、有五险一金、每天有酸奶水果福利,工作就是对着电脑专职识别色情淫秽网站,这样的工作让很多人羡慕。不过参加过面试的网友表示,其考题难度“相当大”,其中不乏对AV女优的辨别,世界各国色情等级的鉴定、影视作品的分级,以及音乐、文字的辨认等“超乎意料的”试题。

点评:随着互联网的迅猛发展,催生的新职业也层出不穷,相信很多网友都会对这一职业感兴趣,不过一旦当做一个职业来做,可就没那么好玩了。

“水果面试题”

考倒众多研究生

据《中国青年报》报道,面试时,你的面前摆着一盘水果,主考官一再邀请你吃,有多少人会自然地品尝?最近,一家文化发展公司进行招聘面试,结束当天最后几位应聘者的考核后,负责人尹传根老师遗憾地表示,这些研究生中,没有一位考生通过他们设置的水果考题。面试者认为这道考题很简单:考生收到主考官发出的“吃水果”信息后,首先想到让别人先吃,把水果分享给主考官和同学,然后自己吃,不但能享受一顿美味的水果,还能拿满分。

点评:这家公司的考核标准令人生疑。说实话,如果面试官邀请本人吃水果,本人也不会吃,担心会有损面试形象。难道面试官就能据此判断求职者不符合应聘要求,这也未免太牵强了。

○职场百态

本科比硕士吃香 职场学历现“逆差”

调查表明:从2009年到2011年,硕士生就业率连续三年低于本科生。由第三方专业调查机构麦可思研究院发布的最新一期研究表明,受经济形势影响,企业用人规模缩减,2013届毕业生求职难度比上届有所增加。

现状 经济环境不景气 影响学生就业

调查研究发现,从去年底至今年1月11日,被调查的2013届高职高专毕业生签约率为35%,低于上届同期9个百分点;本科毕业生为38%,低于上届同期8个百分点;硕士毕业生为29%,低于上届同期7个百分点。

据悉,该调查共收到有效答卷10940份,其中高职高专毕业生3439份,本科毕业生3699份,硕士毕业生3802份,其结果具有一定代表性。

相关人士分析,本届高校毕业生总体签约进程明显低于上届同期水平,受宏观经济形势影响,企业用人规模缩减,毕业生求职

难度增加。

经历 有对口实习经历者 更受青睐

高校毕业生有实习经历,有利于初次就业,在实习过程中能够学到职场规则、沟通交流方式,使得毕业生在工作经验和能力上有一定优势。

数据调查也表明了这一点:据统计,高职高专“有专业相关实习”的毕业生签约率为43%,本科为47%;高职高专“既有专业相关,也有专业无关实习”的毕业生签约率为44%,本科为45%;硕士“有工作经历”的毕业生签约率为35%。

但也有例外。2013届毕业生小磊,去年8月就开始找工作,虽



然学的是工商管理专业,却对销售情有独钟。小磊网上投递了很多销售岗位的简历,有些石沉大海,有些职业不合适。正当有些迷茫时,他接到了一家电视广告公司的面试通知,由于有曾经给学校广播电台拉过赞助的经验,小磊精心准备了一番前来参加面试。公司人事部主管对其自信阳光的表现很满意,想直接推荐给总经理。谁知,因小磊毫无广告销售经验而且大学还没毕业,总

理直接否定了。

小磊说:“电视广告有难度,这不正是我迈向销售的第一步吗?我一定要给自己一次机会。”第二天,小磊直接给人事部打了电话,再次表明想从事电视广告销售的信心和决心。人事部主管被其不服输的精神打动,帮其申请了第二次面试。小磊毛遂自荐,把自己曾经参与的学校活动以及自己对销售的理解一一向总经理讲解,总经理破格录用了他。

职场人不做年度规划小心四大恶果

一年之计在于春,是应该为一整年的工作和生活做好规划的时候。然而,尽管2013年的第一季度已经过去,职场上却还有很多人至今尚未做好年度规划,正因为缺乏计划,很多人都在不知不觉中就做了错误的选择,浪费了心力,蹉跎了时间,结果还是“竹篮打水一场空”。

虚度光阴,难有积累

迷迷糊糊又过了一年,A在X公司做了两年的外贸跟单,时常还要处理老板不定时安排的工作任务,东一点西一点零散的工作让他总是处在应付状态。一段时间下来,自己还是没积累下什么专业技能,眼看着就这样得过且过,不进则退的危机感让他很恐慌。新一年这样的情况还在继续,遥遥无期,A绝望又无力。

点评:从大学毕业到三十岁之间,是个人职业发展的积累阶

段,选对方向、制定好长远发展规划非常重要,等过了三十岁还未在某个领域有所积累,很快就会被竞争所淘汰。

倦怠滋生,价值感不足

M从销售工作转做行政后,工作节奏明显比以前缓慢很多,这让M觉得轻松自在。但随着时间的推移,行政工作越来越单调和乏味,M发现自己在公司的价值和地位远不如从前,工作越做越没劲。“行政工作怎么做都没价值,努力又有什么用?”M心态失衡,工作效率大幅下降,这更使得她工作拖沓,在公司里无价值无地位。

点评:“世上没有一劳永逸的工作。”通过制定阶段性的职业目标和优化工作流程,并做好每季度、每周的工作计划和职业规划,能有效地提升工作积极性和效率,并增加自己的价值感和成就

感,形成良性循环。

得过且过如“温水青蛙”

T毕业后一直从事本专业工作——平面设计,几年过去了没多大进步,相比应届毕业生,T并没有太多优势。T一直觉得,反正计划赶不上变化,而且设计工作本来就是项目型的,有任务就做,没有就闲着。这么一天天过着,T一边幻想着有朝一日出人头的日子,现实里却一天天得过且过,拿不出行动的魄力和勇气,“能有口饭吃就不错了,还折腾什么?”他始终这样说服自己。

点评:想要改变现状、实现转型,需要做出可行且周密的职业规划发展方案。此环节中涉及对当前工作平台的评估、自身核心竞争力提炼等,职场人如不能有效、准确地完成,不妨尽快请教专业的职业规划师,以免蹉跎光阴,一错再错。

顾此失彼,生活失调

M在这家公司奉献了5年,好不容易熬到HR主管的位子。升职后,业绩指标被拔高一截,忙得连喘气的时间都没有。公司于发展期,不仅在招人方面有很大需求,繁重的内训安排也让她在周末不定时的加班。工作量增长极大地挤压了M的生活和休息时间,没法陪伴孩子与家人,为此引发了好几次家庭矛盾。一边是工作的压力,一边是家庭的埋怨,让M处于两难之中。

点评:现在很多职场人的天平都倾斜向了工作的一边,生活失衡带来各种不和谐。建议在做好整年规划的基础上,以月为单位,分配每月要完成的最重要的工作和生活任务,参照规划来分配时间,成功实现各个生活角色的转换,求得工作和生活的和谐。