

首例H7N9患者恢复自主呼吸

撤掉呼吸机标志其脱离危险,得知家人安好后落泪

本报记者 白雪岩 赵艳虹 李钢

3日,记者从枣庄市立医院获悉,经过13天全力抢救,我省首例人感染H7N9禽流感患者张某撤掉了有创呼吸机,恢复自主呼吸。他在纸上写字询问家人的情况,听到家人很好后流下眼泪。山东省人感染H7N9禽流感临床救治专家组组长高大川表示,这标志着患者已经脱离危险,进入康复治疗阶段。



▲3日上午,张某颤抖着被绑着各种仪器插管的手,虚弱地握住笔在纸板上写字。本报通讯员 孙秀霞 摄
◆3日晚,张某握着笔对医务人员写下“你们辛苦了”几个字。本报记者 赵艳虹 摄

可握笔写字后 第一时间问家人

高大川介绍,3日上午11点左右,患者张某撤掉了有创呼吸机,“这代表患者可以自主呼吸,能自己靠自己生存了。以前插着管,没法说话,现在可以了。”

省级专家组成员、省胸科医院重症医学科主任孙文青说,患者虽然已经可以说话,但因为插管时间很长,喉头水肿,拔管后需要恢复两天,说话才能正常。当天张某还通过书写辅助,自重症后第一次询问了家人的情况。

张某先是写了一个“现”字,一旁的护士立刻就明白了,于是就告诉他,“你现在在医院。”接着他写下“老”字,医务人员不太明白,张某又写了一个模糊的“婆”字,医务人员会意后,考虑到患者情绪,对他隐瞒了儿子患病的事,只告诉他,老婆在家照看孩子,一切都很好。听到这,张某流下了泪水,医护人员赶紧给他擦眼泪。

安定了情绪后,张某看到这么多日日夜夜围在他身边的医护人员,做出了一个胜利的手势,这让与他并肩作战了13天的医护人员百感交集。

肺功能明显改善 康复还需一两周

孙文青介绍,病人目前的治疗效果非常理想,心率、血压平稳,肺功能也有明显改善,当天的肺片显示,病人的右肺已经出现了很多阴影,原来全是白的,这说明病毒已经从肺中渗出很多。现在病人的自主呼吸很好,有时还需要用面罩进行辅助呼吸。

“目前这个状况可以说是取得了第二阶段的胜利,第一个阶段是撤掉了人工肺,第二阶段就是成功拔掉了气管插管,第三阶段就是康复治疗的过程。”孙文青说。

高大川说,下一步的治疗主要是对部分继发感染的治疗、营养支持和康复治疗等。孙文青表示,患者完全康复出院可能还需1-2周。

之前不少人担心患者即使康复后也会有后遗症,对此,高大川表示,对于患者张某来说,具体情况需要对其进行肺功能等评估后确定,但根据以往救治甲流等重症病例的经验,患者康复后,正常的生活和工作不会受到影响。

竖起大拇指

手写“你们辛苦了”

3月19时,记者身着隔离服,进入枣庄市立医院重症监护室探望接受治疗的张某,几位医护人员不时与患者说说话。

躺在床上的张某面色仍有些憔悴,手指上绑着医疗仪器的管子,看到记者与他打招呼,他微微一笑。

医务人员梁敏告诉记者,“从今天上午拔掉气管插管到现在,患者的精神状态都不错,下午喝了一点流食,也能说点话,但声音很小、有些沙哑,我们问他感觉怎么样,他还说了两个字‘希望’,就是很好的意思。”

记者透过一层玻璃门举手握拳给张某做出“加油”的手势,看起来仍然有些虚弱的张某微微抬起他的左手,竖起了大拇指。

过了一会儿,张某看了在一旁的梁敏,梁敏一边递给他写字板,一边问他,“是什么话想和我们说吗?”他握着笔在写字板上画了几下,随后记者看到,歪歪扭扭、连在一起的几个字是“你们辛苦了”,看似简单的几个字,却让在场的医务人员和记者感到特别欣慰和感动。

1 2 3

我省四部门联手推动“有闲”休假

带薪年休假纳入单位文明考核

本报济南5月3日讯(记者 乔显佳) 3日,省人力资源和社会保障厅、省发改委、省旅游局、省精神文明建设委员会办公室四部门联合下发《关于进一步落实企业职工带薪年休假制度的通知》(以下简称《通知》),其中提到将落实职工带薪年休假制度,将其纳入单位文明考核。

《通知》提出,今后,凡山东省内企业、民办非企业单位和有雇工的个体工商户等用人单位,均应按照《职工带薪

年休假条例》、《企业职工带薪年休假实施办法》等规定,落实好职工带薪年休假制度,通过与工会或职工代表平等协商,制订本单位职工带薪年休假制度,并结合生产经营实际,统筹安排职工年休假计划,保障职工带薪年休假的权利。

职工在年休假期间,享受与工作相同的工资收入。用人单位经职工同意不安排年休假,或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数的,依法应给予职工相应的工资报酬。

对于违反《通知》精神的用人单位,由县级以上地方人民政府人力资源和社会保障行政部门按照有关规定予以处罚;对拒不执行支付未休年休假工资报酬、赔偿金行政处理决定的,由人力资源社会保障行政部门申请人民法院强制执行。各单位落实职工年休假制度的情况,将作为创建和谐劳动关系企业和文明单位考核的重要内容。

申请仲裁维护休假权“非常常见”

●背景

就日前我省四部门出台的《通知》,济南市劳动人事争议仲裁委员会工作人员祝明新接受采访时说,职工因带薪年休假权益受损申请仲裁的情况“非常常见”,其中,职工在准备离职或被单位解除劳动关系时,申请劳动仲裁维护年休假权益的情况最多。

祝明新说,根据规定,只要是职工因为带薪年休假问题与所在单位发生争议申请劳动仲裁的,在后者举不出职工自愿放弃年休假权益证据时,仲

裁委都会支持职工获得相当于其日薪两倍的经济补偿。同时,维护带薪年休假权益也需职工本人积极争取。

省旅游局相关人士说,有钱、有闲的人才有条件去休假旅游,现在很多经济上没有问题,关键是“有闲”做不到。落实带薪年休假是全国性的难题,此次山东四部门联合出台的《通知》,把带薪年休假提至保障人们休息权的高度,在全国先走一步,推动了职工“有闲”休假。本报记者 乔显佳