



新浪微博 @今日烟台 weibo.com

腾讯微博 @今日烟台 t.qq.com



烟台微信圈子 微博烟台早知道

名嘴说事

我个人认为,一个人,尤其是一名青年,终日活在“道德底线”上是没什么意思的,掰开了揉碎了说,更没什么潇洒可言。我个人认为,一个国家、一个民族倘有太多的青年以活在“道德底线”上为最快乐的活法,这个国家、这个民族是堪忧的。

——梁晓声(作家)

中国现有残疾人朋友8500万,上午采访总结:1.飞机晚点广播通知,听障朋友是听不到的;2.超市里的电梯很少有平梯,行动不便的人用不了;3.有的银行写字楼只有旋转门,行动慢者无法进入;4.网上总需输入验证码,盲人朋友用不了;5.街上的盲道总被停车使用,道路走不通。

——丁飞(媒体人)

嬉笑怒骂

新闻:据人社部数据,今年全国将有699万名普通高校毕业生,比去年增加19万人,是建国以来最多的一年。就业情况调查显示,本科毕业生签约率为35%,同比下降12%。一家航空公司称,“怕累,嫌待遇低,与所学专业不符”是不少大学生求职中的特点。(新京报)

点评:不是嫌工资低,是地球人都知道物价高。

新闻:因为一时疏忽,宜宾一女网友的手提包被“顺走”。二十多天后,小偷将部分失物送回她的家门口,还附上了一封中英文双语的手写道歉信。该网友在网上发帖告诉小偷:已经从监控录像中知其长相,从归还的物品中获得指纹,希望其归还剩余失物。此事在网上引起强烈反响。(华西都市报)

点评:小偷不可怕,就怕小偷有文化。

新闻:北京市消协检测发现,随机购买的40个蚕丝被样品竟有47.5%不合格,主要是填充物用聚酯纤维冒充蚕丝,人为造假,偷工减料……便宜蚕丝被只在检验口附近使用真蚕丝,为的就是蒙骗会鉴别真假蚕丝的消费者,这已是行业内公开的秘密。(央视)

点评:还有多少秘密有待揭开?

新闻:日前公布的2013年安徽省公务员招录笔试成绩中,有网友注意到,铜陵市公安局编号“140018”的“专业警察1”岗位共有12人报考,仅有1人有成绩,其他11人皆为零分,而该岗位共招3人。(人民网)

点评:打个赌吧,有成绩的这位仁兄来路肯定不寻常。

井盖很小,问题很大。井盖不牢固,小偷一撬就掉,雨水一冲就跑,而城市管理者对于下水井盖的维护更是难以令人满意,每个城市的角角落落都能看到没有井盖、长期张着黑洞洞的大口的下水道。城市的形象不在于有多少高楼大厦,而在于城市每一个不经意的细节上。在城市化进程中的任何一个细节被忽视,都有可能给城市的发展带来隐患。

一个细节可能毁掉城市形象

□毛旭松

3月22日长沙暴雨中坠井的女孩杨丽君,失踪近两个月来,一直未能找到。近日,有居民在湘江湘阴段发现一年轻女性尸体,警方勘查发现,从身高与穿着等特征看,高度疑似杨丽君。

时隔近两月,坠井女孩以人们最不愿看到的形象重新引发关注。活泼可爱的姑娘因一场暴雨落入下水道被急流卷走,再次被人发现已是一具冰冷的尸体。当时长沙全城大搜救的情形还记忆犹新,人们纷纷为女孩祈祷,可奇迹终究没有发生。炙热的爱心掩盖不住残酷的现实,女孩坠井的地方,为什么没有井盖?

行走城市间,我们每天要经

过无数个井盖。有些井盖看似无恙,稍不注意就容易踩空,而有的井盖根本不知去向,要么插段树枝在井口,要么放个砖头在井前,以表示井盖缺失。白天看见尚能及时躲避,晚上灯光昏暗,很容易坠落其中。

一场暴雨就能够让城市基础设施瘫痪,就能够让行走在马路上的市民殒命,这是多么令人扼腕叹息的悲剧!而这并非长沙个案,去年北京暴雨也曾出现这种坠井的悲剧。毫不夸张地说,城市黑洞几乎困扰着中国所有城市。小小井盖如何不再是解决不了的难题?关键要看管理者是否想管,或者说想下多大力气去管。

我们跟国外很多现代化都市对比,外表一点也不落下风,甚至

比它们还要繁华,但看不到的地下工程却相差甚远。类似下水道这样的地下市政工程,建设做好了是应该的,对于一些官员来说并没有什么政绩可言。利在千秋,功却不一定在当代的民生工程往往被功利的管理者所忽视。城市的形象不在于有多少高楼大厦,而是城市每一个不经意的细节之上。

千里堤坝,溃于蝼蚁。在城市化进程中的任何一个细节被忽视,都将有可能给城市的发展带来隐患。细节是城市竞争力的一面镜子,一场暴雨检验出城市的脆弱一面,一个井盖折射着一座城市的综合管理水平,一条反复开挖的拉链路反映出城市公共服务、公共管理的缺陷和不足。现代

都市就像一台齿轮咬合紧密的庞大机械,城市的规划建设并非一蹴而就,涉及方方面面,工程浩大,内容繁杂。这就逼迫人们改变过去旧有观念,着眼细微处。大方面规划好,就要把细节做到极致。

大众对城市安全的担忧折射出城市细节上的瑕疵。这就要求城市管理的各个部门紧密配合,各部门从自身的职责出发,关注细节、细部,工作细致,才能够真正地解决城市安全隐患。尤其是城市的市政管理部门,应认真反思,在一些市政设施的安全检查方面,做到滴水不漏,不放过一丝微小的安全隐患。

眼看雨季又要来临,请各地政府部门汲取教训,避免悲剧再次发生。

新闻聚焦

夺命电梯

新闻回放:14日,湖北宜昌沃尔玛超市,正在运行的手扶梯突然断裂,一名女士坠亡;14日,陕西西安,一名女士因为乘电梯踏空而坠亡;15日,广东深圳,一名女护士被电梯夹头身亡;16日,云南玉溪中医院,两名乘客被电梯卡住,其中一人经抢救无效死亡。

《广州日报》评:根据规定,电梯从设计、制造到安装及维修,都由质检总局特种设备安全监察局负责监督检查。3天多起事故发生之后,质检总局17日在其官网发出紧急通知,要求加强电梯安全工作。通知固然及时而且必要,但重要的还是将监督落实于实际。

监管应是全方位的,不能仅仅满足于年检。目前,职能部门对电梯的监管主要是根据《电梯监督检验和定期检验规则》规定,一年一次检验。早在2009年,广东省人大代表和政协委员就质疑过目前的电梯年检制度。按代表和委员的说法,电梯年检的主要问题在于,一是检测单位垄断资质,广州数万家电梯只有一家单位年检,年检走过场极易发生。二是主管单位和检测机构是“父子”关系,问题电梯难以检测

出来。另外,电梯年检单位为何会形成垄断,值得追问。

《新京报》评:有业内人士指出,多数电梯事故和维保不到位有关。的确,细究这几起事故,都不是没有维保,只是“不到位”。但“维保不到位”既然如此普遍,监管部门有无失责之处?反正,以往电梯事故的追责,往往只到电梯企业或维保企业,几乎很少看见对监管部门的处罚。

追责的浅尝辄止,或许和相关法规的缺失散乱不无关系。据悉,电梯质量、生产制造、监察、维修、安全使用等不同事项,散见于《产品质量法》、《物权法》、《特种设备安全监察条例》等不同法律、法规。如此情形之下,在一起事故之后,要明确哪个部门的责任,或许并不容易。法律法规不明晰的后果,还体现在很多方面。比如,在这四起事故中,有两部电梯是服役20年左右的老电梯,但当前并无关于电梯使用年限的明确规定。

近期这几起事故,再一次敲响警钟,制定并健全相关法规,拿出一揽子的解决方案,确实不能再拖了。

低幸福感

新闻回放:日前中国科学院心理研究所与智联招聘联合发布的《2012年度中国职场心理健康调研报告》显示,职场个人幸福感排名中,政府机关排名倒数

第一,排名倒数第二的是民营企业。

《扬子晚报》评:首先,这次调查共对9072名受访者进行了调查,其中2.7%为政府机关、非营利机构、科研人员,且所有受调查者中74.8%为30岁及以下的年轻人。公务员的“幸福溢价”与自身所处阶梯层级有着很大的关系,其薪资晋级体系远非企事业单位能比。换言之,30岁以下的公务员也许与30岁以下的企业员工差距不大;但如果时光前进十年,40岁左右的公务员与40岁左右的企业员工,还能坐在一间咖啡馆喝茶聊天吗?

其次,尽管我们看到公务员自身的幸福感认同较低,但对“组织幸福感”认同很高。这是社会对其身份的尊重与推崇,有益于自我价值的实现,甚至在熟人规则之下,某些时候会成为办事中的润滑剂与硬通货。那么,其实可以这样理解,公务员自身幸福感的低认同,更多是对工作不被理解与体恤的愤慨,而不是生存语境上的“不幸福”。

再次,在行政构架中,公务员薪资福利、津贴补助、发展前景,乃至工作压力,都会有类似于“论资排辈”的潜规则在作祟,于是,越是年轻的公务员压力越大、责任越多、琐事越杂,这也是“临时工”最容易背黑锅的根源。权责利体系失衡,最底层的公务员自然就最容易“最不幸”。从这个意义上说,年轻公务员的抱怨,未必没有道理,也未必不是实情。

浮光掠影

馆名叫“信任”



①冰翼:宁波一中学图书馆无管理员,馆名叫“信任”,年终盘点,原来10万册书变成了10万6千册。

②王刚:即便受到伤害,也坚持不变,这样的信任,终会开花结果。

③陈夏凉:信任方能创造更好的世界。

④美菱:心与心之间托起的就是人与人之间的社会关系。

⑤SISSI:有信任才有行动,有行动才有改变。

⑥说环保:能到图书馆看书的人,素质都不低,而图书馆的氛围,也会让人提高自己的素质。

⑦宏博创客:不一定是多看书才受到教育,信任本身就是一种良好的教育!

⑧LOVE:建议让所有图书馆都试试,素质高低一年后再评。

⑨蔡希语:从小父母就教育我们不能拿别人的东西,有一点素质的人都不会去破坏。

媒体观察

大学毕业生就业请“脚先着地”

仅从毕业生的绝对人数,目前的应届毕业生签约率就判定今年是“史上最难就业年”,并不具有太大的参考意义。因为,毕业生人数是个定量,就业岗位是个变量,这个变量有多大,很大程度上取决于大学毕业生的选择标准,标准越高,这个变量就越小,就业就越困难。相反,标准越低,变量就越大,就业就越容易。

至于签约率,在较大程度上同样取决于这个标准。现在是双向选择,就有双向的“期望”,这种“期望”不能形成某种默契,过高或过低,签约率自然也上不去。无论求职者多么优秀,无论就业岗位多么吸引人,最终都会分道扬镳。

社会应鼓励大学毕业生从普通行业干起、普通职业干起、普通

岗位干起,甚至从普通薪水干起,让大学毕业生有充分的机会融入基层,体验民生、体察社会,在这个成长过程中,既要鼓励“出人头地”,又要确保“脚先着地”。

窃以为,大学毕业生如果能够做到四个“一点”转变就业观念,即“眼光长远一点,姿态放低一点,收入减少一点,付出再多一点”,社会岗位这个“变量”就会大大增加,就业形势就会大大缓解,就业也就不会觉得这么难。北大才子陆步轩可以卖猪肉,重庆小伙秦玥飞耶鲁毕业后可以当村官,华中科大毕业生李德铨可以卖烤红薯,还有什么所谓“面子”放不下呢?

善于在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。北大党委书记朱善璐说:“北大的学生为什么就不可

以做一个普通劳动者,只要他卖猪肉卖得最好,修鞋修得最好,种地种得最好,工人当得最好,那一样是我们北大的骄傲。”

要破解就业困局,还需要社会各个方面的共同努力。就业难不可怕,最怕的是机会不平等。而要做到机会平等,笔者以为,必须做到三个“破除”,即“破除机会土壤,破除陈规陋习,破除就业歧视”。

如今就业“机会主义”盛行,萝卜招聘、拼爹现象、暗箱操作,严重影响了就业公平。企事业单位招聘“讲出身,论门第”,让很多优秀毕业生失去了机会。还有各种各样的就业歧视,性别、年龄、户籍、外貌等要求限制,将原本符合条件者拒之门外,甚至出现了“双乳对称”这样的荒唐闹剧。

总体来看,随着社会的不断进步,这些横亘在就业公平前面的一道沟坎正在清除,比如不久前,教育部就下发通知,严禁发布含有“限定985高校、211高校等字样的招聘信息。拿掉了长期以来困扰大学生就业的“院校门槛”,

客观地说,拿掉制度上的就业门槛容易,拿到用人单位的心理门槛还很难。所谓就业观,实际上是社会的一种整体价值观,社会应加速引导正确就业观的形成。对国家而言,更应注重招聘制度设计的公平,做到机会分配均等,对刚刚跨出大学校园的毕业生而言,更多的是要转变就业观念,把事业的火种撒播于基层,把腾飞的支点选定基层,把个人的梦想放飞在基层。

(原载于《重庆晨报》)