

编者按

又到一年毕业季,大学生毕业就意味着就业高潮的到来。近日,关于“2013年将成史上最难就业年”的话题轰动全国,牵动着全国各地大学毕业生和家长们的心。那么,具体落地到烟台情况如何呢?烟台大学毕业生今年的就业情况是否也会搭上就业难的史上之“最”呢?带着这个烟台高校和毕业生们最关注和关心的问题,本报推出“关注最难就业年”系列报道,针对“烟台高校毕业生今年是否遭遇最难就业?难在哪?如何应对?”等一系列问题带你一探究竟。

# 烟台遭遇最难就业了吗

## 今年烟台高校毕业生比去年减少770人,“史上最难”有些夸张

□记者 蒋慧晨 报道  
qlwbjhc@vip.163.com

本报5月20日讯 再过一个多月,2013年的大学毕业生就要离开学校,步入找工作的大军中。教育部有数据显示,2013年,全国普通高校毕业生规模为699万人,比去年增加19万人,再创历史新高。而社会知名调查机构,2月初对近500家用人单位统计,这些单位2013年计划招聘岗位数同比平均降幅约为15%。因此,今年被称

为“最难就业年”。那么,烟台高校毕业生的就业形势如何呢?是否也遭遇了“史上最难就业年”?20日,记者对烟台的三所主要高校今年毕业生的数量进行了统计。统计结果显示,今年烟台三所高校毕业生人数较去年不升反降,减少了770人。也因此,有业内人士说,最难就业,其实并没那么夸张。记者查询了近10年的全国高校毕业生人数,发现近10年来持续上涨。2003年,全国高校毕业生

人数仅212万,2005年突破300万达到338万,2006年达到413万。而2007年是全国高校毕业生人数骤增的一年,比2006年增加82万人,达到495万。2007年至今,人数持续增长,今年教育部统计的数据显示,全国普通高校毕业生规模为699万人,比去年增加19万人,达到历史上的峰值。然而,同全国毕业生持续增长的趋势相比,烟台高校毕业生的数量却是不升反降的。记者走访驻烟三所高校,即烟台

大学、鲁东大学和山东工商学院的就业指导中心,了解到三所高校今年的毕业生总数为18140人,相比于去年的18910人,毕业生数量减少了770人。山东工商学院招生与就业指导工作就业市场科科长刘洪亮称,从今年的招聘会情况和目前掌握的毕业生签约率来看,企业的招聘岗位数量和毕业生签约率与往年相比只是略有下降。“毕业生就业难是近几年一直存在的问题,从目前

学生的就业现状来看,今年的就业现状虽然依然难,但是没有‘史上最难’这么夸张。”刘洪亮说。在其他两所高校中,记者得到的反馈与山东工商学院大同小异。三所高校的就业方面负责人均表示,大学毕业生就业难是近几年一直存在的问题,今年就业形势依然严峻,但仍有不少学生已经找到了理想工作,“史上最难”其实没有那么夸张。

### 2013烟台高校毕业生数量不升反降

驻烟高校	去年毕业生人数	今年毕业生人数
山东工商学院	5050	5225
鲁东大学	7437	7040
烟台大学	6423	5875
合计人数	18910	18140

▶毕业生在招聘会上求职。记者 李泊静 摄(资料片)



# 烟台毕业生就业难,难在哪?

□本报记者 蒋慧晨

观察烟台高校毕业生近几年就业形势,不难发现,大学毕业生就业难普遍存在一个问题:企业招不到合适的员工,毕业生又找不到满意的工作,供求存在的问题是什么?就业难,到底难在哪?

## 难在就业态度

这两年“90后”毕业生大批走出大学校门,从小长在“蜜罐”里的他们,毕业后都想找份赚钱多又安逸的工作。因此,不少人将眼光投向了相对稳定的公务员和事业单位的招考。“去年一批学生和一个国企签了就业合同,这家企业的待遇很好,只是入职头一年要下基层工作。”刘洪亮说,一段时间后,这批学生陆续回学校办解除合同手续,如今留在这家

企业的人数还不及当初的一半。刘洪亮说,现在的大学毕业生,就业态度很有问题,看不上小公司,可自身能力又与大公司要求有差距。这就造成了企业招不到人,学生找不到工作的情况。大多数学生毕业后都想找一份赚钱多又安逸的工作,按时上下班,双休和法定假期,真正愿意从基层做起的越来越少。

## 难在缺少目标

不少学生看别人考公务员就考公务员,看别人去私企就去私企,很少认真考虑,自己的性格是否真的适合这份工作,自己的知识储备能否满足工作需求。刘洪亮坦言,毕业生目标不明确,也是造成就业难的原因之一。他有位学生,当年考上公务员却放弃了入职,到保险公司推销保险。在质疑和不解声中,这位同学成功从保险公司跳槽到一家猎头公司,并在短短几个月内取得了惊人业绩。

“他的理想是在烟台开一家属于自己的公司,目标非常明确。大学以及现在所做的一切,都在朝自己的目标努力。”话语间,刘洪亮难掩对这位同学的赞赏。“毕业生们首先要明确自己喜欢做什么工作,再明确自己和喜欢的工作之间的差距,并在大学期间不断充实自己缩短差距。”刘洪亮说,很多毕业生对应聘岗位知之甚少,达不到用人单位的需求,这也是造成供求矛盾的原因之一。

## 难在薪资差距

“这学期得到了好几个企业的面试通知,可是给出的薪资都不高,往往只有2500元左右,扣除保险后拿到手里的恐怕更少。”烟台大学大四的学生娜娜说,她是一名湖南的学生,性格独立,一直梦想着大学毕业就能独当一面,自己养活自己。她从今年年初开始找工作,从应聘的情况来看,薪资标准比预期中低了1000元左右。最终,娜娜选择

了一家武汉的制药公司。“这家公司能够为员工提供宿舍,薪资本来就不高时,这一项福利能为每月节省不少开支。”娜娜说。大学毕业生越来越多,“天之骄子”的光环已经不复存在,想凭一张大学文凭得到通往高薪的通行证,已经越发不现实。刘洪亮说,供求出现矛盾还有一条原因,就是企业给出的薪资待遇达不到毕业生的期望值。

### ●新闻链接

#### 大学毕业证含金量的变化

上世纪80年代的大学生毕业以后分配工作,90年代的大学生毕业以后要自己找工作,现在的大学生毕业以后要抢工作。大学毕业生从刚毕业就被抢空的“天之骄子”,到现在的“工作难求”。几十年间,大学毕业证的含金量为何会有天壤之别?80年代,千军万马勇闯“独木桥”,考上大学就意味着改变命运。那时,大学毕业证的分量是沉甸甸的。一张大学毕业证就是得到能让一辈子衣食无忧的“铁饭碗”的最有效的通行证。

到了90年代,高校全面扩招,实行3+X高考模式,高考后填报志愿,让更多的学子顺利走进了大学校门。到2000年,一直由国家“全包”的师范专业也实行了收费上学,标志着招生并轨改革的落幕。从80年代的千军万马闯独木桥,到高校的连年扩招,以及大规模民办高校的涌现,让高等教育模式由“精英式”转变为“大众式”。90年代,仿佛是一个改变大学生命运的分水岭,大学生们从此失去了“天之骄子”、“国家栋梁”的光环,容身于茫茫的自主择业大军。

进入21世纪,高校连年扩招,面对每年毕业季人才市场上人满为患的毕业生,有人笑称,曾经的“天之骄子”,现在随便丢一块石头都能砸到好几个,大学文凭变得不再那么值钱了。高校扩招,让更多学子的“大学梦”变成了现实,但毕业后的求职难题也活生生地摆在眼前。

本报记者 蒋慧晨

### ●专家支招

#### 踏实肯干从基层做起

“从我的经验来看,愿意从基层做起的学生,最终获得成功的几率非常大。”刘洪亮说,对大学毕业生来讲,摆正就业态度,肯吃苦,肯从中小企业的最基层岗位做起是就业的最有效方法。

### ●专家支招

#### 明确目标,储备知识

大学毕业生首先应该明确目标,在大学期间补充专业和技能知识,尽力缩短目标差距。这样,才能在求职时拿出一份应聘企业和自己都满意的答卷。

### ●专家支招

#### 新人别把薪资看重

不管是什么岗位,初入职场薪资必然不高,谁能踏实肯干,积累经验,度过了新人期,就会有好的收获。“不要把薪资看的太重,找一份适合自己的工作,一步一步努力才是最现实的。”刘洪亮说。