



新浪微博 @今日烟台 weibo.com

腾讯微博 @今日烟台 t.qq.com



烟台微信圈子



微博烟台早知道

不满意自己的职业但又不得不每天工作,就好像不喜欢一个人还得天天在一起生活一样,工作中的乐趣和成就感大打折扣。按理说不满意就应该勇敢地选择跳槽,去寻找一款合脚的鞋子,但84.7%的人坦言跳槽并非易事,即使跳槽,也未必就能满意。这说明,让更多的人找到喜欢的工作还面临许多难题。

是什么限制我们找到喜欢的工作

□罗志华

近日,中国青年报社会调查中心通过民意中国网和搜狐网,对1591人进行的一项调查显示,42.7%的受访者不满意自己目前的职业,63.5%的受访者希望能重新选择职业,90.3%的受访者感觉职业不理想对个人幸福感影响大。

不满意自己的职业但又不得不每天工作,就好像不喜欢一个人还得天天在一起生活一样,工作中的乐趣和成就感大打折扣。按理说不满意就应该勇敢地选择跳槽,去寻找一款合脚的鞋子,但84.7%的人坦言跳槽并非易事,即

使跳槽,也未必就能满意。这说明,让更多的人找到喜欢的工作还面临许多难题。

首先是能力问题。能力不适应除了主观原因外,也离不开一定的客观因素。在专业不对口,学非所用的现象比比皆是的情况下,许多能力差与老师所教不实用有关。比如全国每年培养约60万医学生,只有约10万人能穿上了白大褂,绝大多数只能在专业不对口的岗位上就业,而文科专业更是如此,成为专业不对口的“重灾区”。另外,重理论、轻实践,重考试,轻素质的教育方式,也成为个人能力不能适应职场要求的重要原因。如何按需培养人才,使

专业更贴近岗位,是找到喜欢的工作需要跨过的一道坎。

其次,巨大的生活压力对挑选工作形成障碍,导致许多人即使有跳槽之心,也没有跳槽之胆,特别是对于许多房奴、车奴、卡奴来说,靠工资还贷和维持生活,如果没有再就业的把握,跳槽的底气就不足,因而即使忍气吞声,也不愿冒险辞职。面对职业不理想的情况,有63.5%的人选择适应环境,43.4%的人的态度是糊口要紧,应付了事,体现了“为稻粱谋”的现实无奈。如何减轻生活的压力,使轻松就业成为主流,是寻找喜欢的工作所面临的另一道坎。教育赋予的工作能力,社会

赋予的轻松环境,两者对选择喜欢的工作关系重大。找到一个喜欢的职业和找到一个相爱的人一样,涉及到一生的幸福。但对于身处职场或准备就业的人来讲,专业已无从选择,社会环境改变也决非短期能够实现,个人所能做的,是主动适应社会、适应职业,比如在选择工作时,兼顾爱好和收入;在职业不能选择时,培养工作兴趣,提高工作能力;在要求得不到完全满足时,调低职场期望,调整就业心态。但个人调整只是局部和短期之事,所起的作用有限,要想让更多的人找到自己喜欢的工作,还是离不开与就业有关的社会大环境的持续改善。

名嘴说事

中央巡视组将调整工作重心,收缩巡视范围,将职能重新回归到“发现和反映违法违纪线索”上来。愚以为,公众不能坐等巡视组的工作业绩,巡视组也不能坐等老虎苍蝇撞上枪口来。不妨走走群众路线,高度重视民间舆情的作用。

——唐贤兴(学者)

现在房价奇高,空房多,租金回报很低。每年至少有七万亿资金沉淀在房上,地方政府是地产商,我们是房产商,企业家创业热情大不如从前,一批坐等房子增值的食利阶层在不断扩大。

——潘石屹(企业家)

嬉笑怒骂

新闻:近日,有爆料称扬州市委政法委书记袁秋年女儿袁慧中火箭升迁,质疑其毕业三年升副处。扬州市委常委、组织部部长张爱军称,在袁慧中提拔任用问题上,很负责任地讲,整个过程体现了公正、公开、平等竞争。(东方网)

点评:别怪大家质疑,只能怪这些官二代太优秀了!

新闻:20日下午,渝中区七星岗自来水公司门口,一辆停着的大众轿车前挡风玻璃被从天而降的诺基亚手机砸成了蜘蛛网状,惊奇的是,这部手机事后还能用。据了解,当时接到报警的七星岗派出所民警赶到现场,用这台肇事手机打电话,联系上了机主的家人。(重庆晨报)

点评:看来用诺基亚砸核桃真是大材小用了。

新闻:日前,一则“抱冬瓜睡觉,一小时体温降3℃”的微博在网络疯传,引来不少广州学生效仿。由于宿舍没空调,广工大二学生小洪花15元买了个10斤重的冬瓜,“用了两天,效果还不错”。广工学生调侃道,“你有你的空调,我有我的冬瓜”。(大洋网)

点评:省环保低碳好方法。

新闻:六一儿童节快到了,可飞飞再也无法欢度自己的节日。20日,湖南常德外环路一绿化带中发生一起惨剧,由于一窨井没盖,飞飞不慎坠入井内身亡。令家属寒心的是,事故过去6个多小时,除了有民警到场勘查,没有其他人出面处理此事。(潇湘晨报)

点评:这种人间悲剧何时是个头?

新闻聚焦

大米换着吃

新闻回放:广州餐饮环节食品及相关产品抽检结果显示,44.44%的大米存在镉含量超标,引起人们的广泛关注。长期食用“镉米”威胁居民身体健康,同时对我国的食品安全和粮食安全造成威胁。在饮食习惯上,专家建议不要长期食用一个地方出产的粮食,应该尽可能分散化,降低风险。

《扬子晚报》评:闭上眼睛想一想,专家的话真的很有道理。比如,我们在吃镉超标的大米一段较长时间后,改变为另一种产地的大米,这个地方的大米可能是铅超标;再吃一段时间,改为吃另一种金属超标的大米。这样的好处是,虽然人体吸收的金属总量没有减少,但是把集中吸收一种金属改为分别吸收三种金属,于是三种金属都不超标,这难道不是一种“平衡吸毒法”来防范中毒风险吗?

但是,我觉得,这种方法的效果也是有限的,必须在一定的区间之内才是可行的。比如,我现在年龄大了,用“平衡吸毒法”多种类吸毒,可能真的分化吸毒的风险,因为我反正活不长了。但对于年轻人,他们还有好几十年的饭要吃,会不会最后导致体内多种重金属超标,最后百病齐发,不得善终?

《钱江晚报》评:公众不知道的事情,监管部门清楚得很;他们是不是可以根据“内部消息”,实行“大米换着吃”?如果我在食品药品监督管理局工作,我会通知亲朋好友,哪些米不能买;其他人,就管不了那么多了,就让他们懵着吃吧。

即使“大米换着吃”有可行性,是按照大米牌子换着吃呢,还是按照地域换着吃?大米厂家太多,根本记不过来,而且,大米产区一个县就有很多大米加工厂。比起来,还是按照省份“换着吃”比较方便。可全国各省的米都吃遍了,污染的事还没解决,甚至更严重,怎么办?

显然,“换着吃”不是个好办法,还是要信息公开,在公众监督下治理污染,舍此没有更好的办法。

全国各省的米都吃遍了,污染的事还没解决,甚至更严重,怎么办?

85后教授

新闻回放:武汉大学证实教授邓鹤翔生于1985年4月,不久前被引入化学与分子科学学院,或是该校最年轻教授。化学学院称学校没有破格,而是根据学术成果及人才引进办法,评其为正教授。邓鹤翔复旦毕业后出国留学,曾在《自然》《科学》发表3篇论文。

《新京报》评:邓鹤翔没有经受过多质疑的根本原因在于,他的履历一目了然,过往所取得的

成绩也经得起检验。据《武汉晚报》报道,邓鹤翔2011年在美国加州大学洛杉矶分校取得化学博士学位,曾三次参与完成美国能源部重大项目,在《自然》《科学》发表3篇论文。单就这3篇论文,可能就会让学术界很多人“望洋兴叹”。

相比之下,包括广东揭东县原副县长江中咏、湖南湘潭县原副县长徐韬在内的多个“80后官员”,提拔时往往都伴随着学历造假,程序违规,拼爹……这样的年轻官员能力非但不能服众,而且程序漏洞百出。

《广州日报》评:公众质疑的并不是所谓“年轻有为”、“少年得志”本身,真正质疑的是获得这种结果的过程以及根据。倘若过程公开,来龙去脉都能说得清楚,一切符合相关法理和程序规定,那么公众不但不会对这些“青年才俊”们加以质疑,反而会给予其足够的掌声和喝彩。但很多年轻官员的“神速提拔”,恰恰就是输在了这个“过程公开”和“根据公开”之上了。一些这样的“神速提拔”被网友放到公众台面上经受质疑之后,相关部门不是积极回应,有一说一、有二说二,把为什么“神速提拔”这些年轻官员、他们的履历以及家庭背景都给公众解释清楚,反而是支支吾吾,只以一句“谁谁的提拔都符合正常程序”来敷衍公众的质疑。支支吾吾的遮掩,反而更让大家认准“里边有事儿”。在这种支支吾吾以及事后的“处理”之下,最终一次次损害的却是我们社会的公信力。

浮光掠影

学历造假

十年寒窗苦。两小时搞定!



《央视新闻》:将办理的套号学历送往用人单位检测,多家用人单位上网验证后都得出相同结论,此学历为真!

《寂寞D双鱼》:学历不过是个门槛,现在哪个不是靠能力说话挣钱?

《欣欣绿木子》:学历假得了,实力假不了。

《张春清》:防不胜防,关键是处罚力度太小。如果把造假者罚得倾家荡产,甚至判个十年以上就有足够的威慑力,现在假证件的小广告都贴到公安局门口了。

《修鱼轶》:只能用四个字来形容:防不胜防。

《小雨》:我们寒窗苦读那么多年,别人花点钱分分钟就搞定了。

《奥特曼1981》:这跟套牌车不是异曲同工吗?

《秋心》:此风不可长,必须要严打。

《U人a人》:是骡子是马拉出来溜溜就知道了。

媒体观察

偏袒和退让使医患关系更糟糕

最近,在河北省馆陶县发生的女医生王萍因医患纠纷而坠楼死亡的事件,再次引发了公众对医患纠纷的关注。出于对医闹行为的义愤,有医生在微博上表示,应通过取消医保、拒绝为其治疗等方式,来严厉制裁医闹。

按说,医患关系是所有法律关系中信赖度较高的一种:对患者而言,他会高度信赖医生的专业判断,相信医生会为自己的生命健康付出最大的努力;即便最后诊疗没有达到预期,基于对医生的信赖以及医疗科学的风险与不确定性,患者也能表示理解。对医生而言,他肩负患者及其家人的信任,在诊疗活动中尽最大努力、发挥最高水平来救治患者,既不会治疗不足,也不会做过度治疗,更不会做无益治疗。

导致医患关系紧张的原因有

很多,如医疗资源供需紧张、医疗保障体制不完善、医务人员收入低,等等。现阶段导致医患关系紧张的一个重要的原因是,有关部门在处理医患纠纷时没有严格依法办事、公正执法,而是出于惯性思维,以损害一方权益的方式来息事宁人。

医疗纠纷发生后,无论患者及其亲属是对医生和医院有误解也好,抑或故意无理取闹也罢,总是有一个正常的法律程序可供解决该纠纷——《医疗事故处理条例》等法规对于医患纠纷的行政解决程序做了明确的规定:《侵权责任法》、《合同法》、《民事诉讼法》等法律,也规定了对医疗损害民事赔偿的要件与程序。有关部门(卫生局、公安局、法院)应依照相关法律规定公正处理。

可是,有些部门在医患纠纷

发生后,要么敷衍塞责、推诿拖延,要么徇私舞弊、枉法裁判,一味偏袒医疗机构,导致患者利益受损。理性的受害人和亲属或许会采取申诉、上访、上访等方式来寻求解决问题,但也有些人会通过聚众闹事、殴打医务人员等方式,来维护自己正当的权益,或谋求非法利益。

对于“医闹”行为,公安等部门应当依法予以制裁。但基于维稳等惯性思维,有关部门往往迁就退让,一开始就要求医疗机构尽快赔钱了事、破财消灾。

这种和稀泥的做法,不仅无法真正解决医患纠纷,还可能将医患关系拉入了一个“以暴易暴”的恶性循环当中。“谁敢闹,谁有理”、“闹得越大,解决越快,赔偿越多”等心理会让医患纠纷的解决离法治的轨道渐行渐远。

面对这种局面,医疗机构和医务人员也开始需要采取各种“法外方式”维护自己的权益,如有些地方的医院聘请辖区的派出所所长担任法制副院长,有些医院对患者实施过度检查或一遇到稍有风险的手术就建议患者到更大的医院去等等,不一而足。正是在这种恶性循环的怪圈中,医患关系演变成了互相猜忌、相互敌视。

倘若相关部门在处理医疗纠纷过程中能严守法律程序,秉公办事,那么医患双方都不会有意见。对别人试图逾越法律规范,用“医闹”等方法解决纠纷的做法,则要通过严格执法加以惩处。为了暂时的安稳,不分是非善恶,各打五十大板的解决思路,只能暂时平息事态,并不利于重构和谐医患关系。

(原载于《中国青年报》)