

四家企业 三家没招满

“最难就业年”烟台没中枪,还有不少企业岗位没人去

□记者 蒋慧晨 报道
qlwbjhc@vip.163.com

本报5月23日讯 近日,本报持续关注了今年烟台高校毕业生的就业情况。对于全国高校毕业生遭遇“最难就业年”一说,23日,记者又采访了烟台几家企业的招聘情况,他们均表示,企业十分愿意接纳高校毕业生,只是有些岗位毕业生根本“看不上”。记者咨询的四家企业中,有三家没有招满人,还有岗位空余。也就是说,“最难就业年”并非烟台真实的就业现状。

山东鲁花集团有限公司是一家大型的民营企业,拥有22个子公司和10000多名员工。据该公司人力资源部副部长孔鲁滨介绍,今年对业务员、质检员、设计员、会计、机电一体化等岗位的需求量都比较大,相较去年多出很多。公司同时

进行了高校现场招聘和网上招聘,许多学生也明确表达了求职意向。“但一些岗位,比如质检员,都要去车间锻炼大概半年的时间。一听说要进生产一线工作半年,将近半数的求职者都吓跑了。”孔鲁滨说,目前,质检员、销售员、财务等岗位仍存在百余个空缺。

另外,烟台渔人码头投资有限公司旅游管理分公司今年也在烟台几所高校内进行了现场招聘,招聘岗位多数为服务类。该公司人力资源部部长王伟称,公司的薪资、福利和保险待遇在同行业中处于中上等,即便这样,因为很多人看不起服务类岗位,觉得从事服务工作没面子,如今仍有十几个岗位没招到人。同时,记者还采访了烟台元盛房地产有限公司和蓬莱阁文化旅游集团公司,除去蓬莱阁文化旅游集团公司外,其余三家企业都有岗位没招满。



企业招聘,基层工作往往不吸引大学毕业生。(资料片)记者 李泊静 摄

孔鲁滨告诉记者,多数企业看中的是一个员工的忠诚度,只要肯在一个岗位上坚守,一定会得到晋升的机会。“企业的发展需要大量吸纳高学历、高素质的求职者,我们对年轻人才实施后备干部竞聘制,只要有能力、肯吃苦、忠诚,年轻人的发展会不可限

量。”孔鲁滨说。

前几天,记者通过问卷调查得知,七成学生对于下基层工作虽然可以接受,但前提条件是薪资能够达到预期。对应当下毕业生初入职场薪资普遍不高的现状,很容易导致这种大学毕业生求职难、用人企业招人难的畸形就业局面。

●相关新闻

国企公司 岗位遭疯抢

相较于私企招不满人的现状,刚刚成立不久的蓬莱阁文化旅游集团公司情况要好很多。因为属于国有独资企业,招聘岗位遭到了疯抢。该公司行政部长马会告诉记者,虽然公司刚成立,但“国企”的头衔吸引了不少求职者,前期设置的几个岗位早已被一抢而空。

“求职者大部分看中了国企的稳定和福利待遇优厚等条件,还有的求职者看中了公司长远的发展前景,因为公司刚起步,发展前景很好。”马会说,后期公司还将大范围引进人才。

通过前期招聘情况来看,马会给毕业生们提了两个建议:不要对自己的求职定位太高,要肯于从基层干起,一步一步证明自己的实力,发挥应有的潜力;对于专业性不强的岗位,建议毕业生不要受专业限制,要勇于向其他方向尝试,没准就能找到更适合的发展领域。

本报记者 蒋慧晨

大学生就业 普遍眼高手低

“别小看像服务类这样的基层岗位,一旦公司的管理岗位、行政专员、文员等岗位出现空岗,会优先从内部基层员工中提拔。”烟台渔人码头投资有限公司旅游管理分公司人力资源部部长王伟说,从基层干起,是员工在企业中发展必经的一步。

王伟告诉记者,“眼高手低”是大学毕业生存在的普遍问题。“大学生就业要把眼光放长远些,应该更看重企业的发展前景和个人的晋升空间,不必较真于眼前的薪资待遇。”王伟说,随着企业业务范围的不断扩大,会逐渐向其他沿海城市发展,当有晋升岗位时,内部员工仍是提干首选。

招人容易留人难

“今年第一季度的招聘基本招满,第二季度的招聘岗位仍有三分之一空位。”烟台元盛房地产有限公司人力资源部经理杨芹说,公司招聘的是销售、人力资源、会计、行政等岗位,从今年的招聘形势来看,应聘者期待的薪资比往年提高了300-500元。

“招人不难,招到供双方特别满意的人很难,留住人更难。”杨芹发出这样的感慨。她说,人员容易流失是一

个不能忽视的问题,刚毕业的大学生在工作上大多持观望态度,总觉得会有更好、更适合自己的岗位,肯塌下心来在一个岗位上长干的人比较少。

“企业是张开双臂大力欢迎高校毕业生的,只希望毕业生们能脚踏实地,多点吃苦精神。”杨芹说,大学生的高素质、高学历、高潜质等条件,都是非常吸引企业的。

本报记者 蒋慧晨