

学生:中意工作不好找 企业:“千里马”太难招

“最难就业季”陷供需怪圈,业内人士认为毕业生与企业需求脱节

本报记者 李珍梅 曹思扬

一方面毕业生难找中意工作,另一方面企业难招中意的人才。26日,在海尔路人才市场的大型民营企业招聘会上,150家民营企业提供2000多个岗位,不少大学生却不买账。今年青岛共有9万多名高校毕业生,是历年来之最。不少毕业生称,找工作并不难,找中意的工作难。

毕业生: 俩小时只投出一份简历

26日上午9点,在海尔路人才市场,市人社局、市工商局和私营个体经济协会联合举办民营企业大学生招聘会。

“我8点多就到这儿了,转了两圈没有看到合适的岗位。”青岛工学院大三学生王君珂有点沮丧。今年20岁的王君珂学的是动漫专业,得知26日有招聘会,早晨6点她就起床了,从胶州赶来,希望能找到与本专业相关的工作。“但我看这次招聘机械、电子、销售类专业的岗位比较多,我这个专业的岗位几乎没有。”从早晨8点半到10点半,王君珂把1楼到3楼的每家招聘企业看了个遍。在招聘企业提供的岗位里,只有一家网络科技公司提供的网络美工岗位还比较合适。王君珂留下了简历,等待公司

的答复。

早在去年年底,王君珂就开始张罗找工作,她妈妈这次陪她一起来到招聘现场。“孩子说要在青岛找工作,这两天正好没事,就过来陪她一起看看。”专门从诸城赶来的宋女士说。

“我这个专业回家找工作更不好找。眼看着就要毕业了,我也想尽快在青岛找到工作,工资2000元左右就行。”听说动漫产业园有不少动漫公司,王君珂不顾下雨天,又与母亲一起从海尔路人才市场坐车去动漫产业园碰碰运气。

记者采访几十名应聘者了解到,在这些毕业生看来,找个1000多元的工作并不难,难的是找个薪酬待遇稍高点和专业对口的称心工作。

企业: 20多份简历仅4份“合格”

据介绍,此次共有150多家民营企业前来招聘,共提供2000多个岗位。而在一上午的招聘时间里,招聘方和应聘方达成“完美对接”的并不多。大学生难找工作,同时企业也面临招工难。

青岛三星精锻齿轮有限公司是一家机械零部件生产企业。从该企业挂出的招聘简章看,这家企业需要招聘近40名员工,有技术方面的也有行政管理方面的。但记者看到这家企业不少岗位都要求“有工作经验者优先”,且部分岗位仅限“男性”,这让不少感兴趣的女生“望而却步”。

“其实我们现在技术人员和管理人员都缺人,但大学生有业不就,我觉得还是一个心态的问题。”负责招聘工作的王先生说,

不少人一来就问什么待遇,很少关注自己的能力和发展空间。

为了招揽人才,该企业还在招聘简章上注明,公司设有食堂、宿舍、篮球场和活动中心等信息。“公司每月还提供餐补,春节放假按公司规定往返的,还能报销车票。”王先生强调。

在青岛中能集团招聘摊位前,人事部的工作人员潘女士说,公司一上午收了20多份简历,初步筛选仅4份勉强满足公司的招聘要求。“前期我们在青岛很多高校做过校园招聘,一部分岗位已经招到人了。现在来找工作的,很多都是考公务员、考研未成功的,或多次找工作未果的,我们对这部分应聘者的要求也高。”潘女士说。



26日,在招聘会上,企业招聘人员正在与毕业生交流。李珍梅 摄

求职观念: 淡化企业性质看重发展平台

记者在采访中发现,高校毕业生“首选国企,民营当备胎”的求职观念发生变化,更看重企业提供的平台和个人能力的发挥。市人社局高校毕业生就业处处长翟朋福称,如今民营企业是吸纳就业的重要力量,60%的就业岗位由民营企业提供。

青科大信息科学技术学院的毕业生刘方杰坦言,他求职时更看重专业对不对口,企业有没有发展空间。有些国企的基层岗位工资还没

有民企的高,升职也慢,所以他不会在意企业是民企、国企还是外企。

“我觉得只要是适合自己的岗位就好,无论是民营还是国企。”今年从山西师范大学毕业的乔楚来到青岛找工作。因为学的是行政管理专业,26日,乔楚向两家招聘行政人员的公司投出了简历。“我倒是觉得国企的人际关系有些复杂,民企可能会更看重员工创造价值的能力。”乔楚说。

“虽然我们是一家小型民营企业,但是我们会努力为员工提供高质量的业务培训,努力改善员工的职业发展环境。”青岛一家机械制造公司总经理王雯说,对于每一位新员工,不管有无工作经验,公司都会有一个非常详细的培训计划表,通过与员工沟通了解其培训需求之后,结合相关项目的开展来具体实施。同时,公司管理层每个月与员工面对面交流一次,关心员工身心健康。

业内人士: 毕业生与企业需求错位

大学生就业难,在今年尤为突出。有数据显示,今年全国高校毕业生达到699万人,比去年增加了19万人,号称“最难就业季”。在青岛,今年的就业形势也不容乐观。

翟朋福介绍,今年青岛共有高校毕业生90166人,比去年增加1764人,是近几年来数量最多的一年,但就业岗位比往年有所减少。“我们在尽量挖掘就业岗位,缓解矛盾。”翟朋福说。

对于毕业生就业难与民营

企业招工难之间的矛盾,翟朋福认为是多种因素造成的。“大学生和企业需求存在错位。”他分析,大学里教授的知识与企业用人需求脱节,企业最欢迎精通一种技术或领域的人才,而大学里往往是“摊大饼”式教学,看似学生什么都学但不专。而对企业来说,他们更看重学生的社会实践经验和应用能力,但学校很难提供给学生充足的实践机会,造成毕业生在走向社会时只具备书本

知识,综合素质难以达到企业的要求。

从毕业生方面来说,也有其自身原因。“90后毕业生更关注个人价值的实现,所以就业时难免挑挑拣拣,造成‘有业不就’的情况。”翟朋福建议,毕业生最好先就业再择业,想一步到位找到一个完全满意的工作是不现实的。毕业生应积累一定经验、了解自身特长,明确职业发展方向后再择业。

胶南供电:提前部署电网迎峰度夏工作

近日,胶南供电公司组织电网相关技术人员对原胶南辖区的输电线路设备进行集中巡视,确保夏季用电高峰期间胶南居民和企业安全可靠供电。(张洪康)

莱西供电:杆塔改造促发展

为配合龙青高速建设,国家电网山东莱西市官地公司计划用四天时间对110kV双姜线15

#-18#杆塔进行改造,改造后的线路不仅可以满足龙青高速的施工需求,而且还可满足负

荷增长的需求,在促进地方经济发展的同时,有效提高了供电可靠性。(刘文龙)

永安路街道制定三项举措创建服务型社区

近日,永安路街道党工委办事处结合2013年工作重点,以创建服务型社区为主线,在“多谋民生之利,多解民生之忧”上做文章。结合社区管辖区域大、居民户数多的实际情况,实行服务到户、服务到人,横到边、纵到底的网格化管理。二是勤政为民,做百姓的贴心人。推动公共服务覆盖社区。按照“社区事务共管,社区稳定共保”的要求,发挥共建单位作用,与辖区8家单位签订共建共管协议,充分发挥“资源共享相互服务”作用。

李沧区人口计生局通过“定员定岗、定期培训”制度深化计生服务,举办计算机基础知识、人口和育龄妇女信息管理系统、省流动人口信息管理平台、PADIS流动人口系统、地理信息系统、人户分离系统、3G移动数字终端等培训,加强信息化建设理论知识和专业知识的系统学习,依托各

“定员定岗、定期培训”帮助李沧区人口计生局信息化建设

数据库的运行,实现了省、市、区的信息互通,方便各部门信息交接和共享,很好地借力信息化建设深化了各项计生服务。

数据库的运行,实现了省、市、区的信息互通,方便各部门信息交接和共享,很好地借力信息化建设深化了各项计生服务。

数据库的运行,实现了省、市、区的信息互通,方便各部门信息交接和共享,很好地借力信息化建设深化了各项计生服务。