

近百房产商盯上24宗土地

国有建设用地推介会昨日举行,共推介1869.67亩商住用地

本报5月28日讯(记者 王鸿哲 张汝树 通讯员 段延成 李航) 28日,淄博市国有建设用地推介会在市土地储备交易中心三楼招拍挂大厅举行。此次推介会,吸引了域外和本土开发企业共96家参加。

据了解,本次推介会上集中推介了24宗存量土地,其中商住

用地20宗1869.67亩;其它用地4宗561.9亩。推介区域主要分布在张店、博山、桓台、临淄、高青和文昌湖等区县。推介会上,对24宗地块的道路交通、地理位置、配套设施等多个方面的情况进行了详细介绍。

“高青的这几块地都不错,交通上便利,面积上也比较适

合。”高青双杰房产公司工作人员对记者表示,他们这次来,主要是看看高青这几块地的详细情况,再做准备。

对此,淄博泰坤房产公司工作人员也表示非常认同。他们比较中意的是张店区的3号地块,是一块商业金融用地,面积400多亩。

据了解,此次推介会从28日开始启动,将一直延续到31日,各开发企业可以通过推介会详细了解这些地块信息。据介绍,24宗存量土地的集中上市,对于提高淄博土地资源利用效率,促进节约集约用地,保障全市社会经济健康发展会起到积极的推动作用。

相关链接

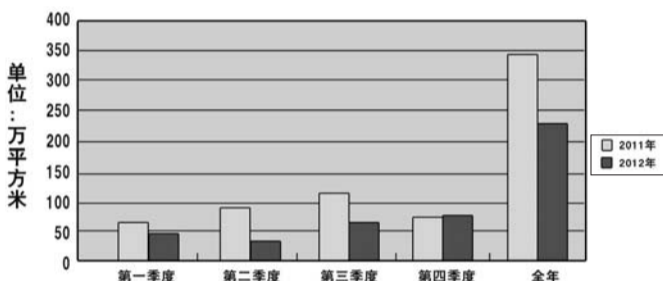
刚需仍占购房主流

根据市场调查,目前淄博市购房群体主要有三部分组成:本地房产需求者、来淄工作人员、房地产投资者。前两者购房主要为满足自身需求,该群体主要有两部分组成:结婚前后购房者(多为青年22-35岁左右),购房方式主要是父母赠予和贷款购房;改善居住条件者(多为中年35岁以上),购房方式多为攒钱买房。

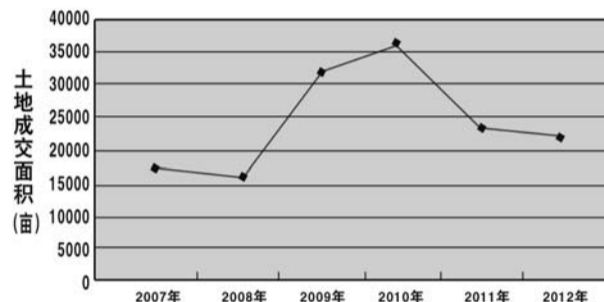
而第三部分购房者则主要为投资保值、增值需求。调查显示,54.46%被调查者为刚性需求购房,21.78%被调查者为改善性需求购房。投资性需求购房依然存在,占比达7.92%。

本报记者 张汝树 王鸿哲

2011、2012年淄博市中心城区新建商品住宅成交面积示意图



2007年-2012年淄博市土地成交面积趋势图



2012年房地产市场调查报告和2013年市场预测显示:

今年淄博房价预计稳中有升

本报5月28日讯(记者 王鸿哲 张汝树) 据市土地储备交易中心建设用地推介会上提供的2012年淄博市中心城区房地产市场调查报告和2013年市场走向预测情况,今年淄博房价倾向平稳过渡。

调查报告中指出,根据百城房地产价格指数,淄博2012年房价整体趋势平稳,但2012年降息、公

积金政策放松、房贷利率下调等房地产调控政策对市场需求影响比较大。

据搜房网2012年度淄博楼市白皮书调查显示,35.64%的被调查者认为2013年房价会平稳过渡,34.65%的被调查者认为2013年淄博房价会持续上涨,19.8%的被调查者认为受国家房地产市场调控政策影响,

2013年淄博房价会下跌,2.97%的被调查者认为2013年淄博房价会“先跌后涨”,6.93%的被调查者认为2013年淄博房价会“先涨后跌”。

根据2013年房地产市场预测,2013年整体市场好于2012年,投资增速企稳;全年商品房销售面积增速略有提高,上下半年增速前高后低;销售好转促进投资开工

企稳回升,但幅度有限;货币经济环境稳定和供求关系转变促使房价总体上涨。

2013年,从国家宏观角度看,房地产市场呈现出“销售量价上涨,投资新开工增速上浮”的特点。房地产调控政策仍坚持从紧趋向,若房价继续上涨且涨幅超出政府容忍范围,可能出台更严厉的房地产调控措施。

淄博具备高端消费潜力

2012年淄博市实现地区生产总值3600亿元,比上年增长10.5%,人均GDP超过1万美元。近几年来,淄博人均消费水平也持续走高,购买能力增强,2012年城镇居民人均可支配收入2.8万元,农民人均纯收入1.5万元,社会消费品零售额达到1376亿元。专家点评,淄博具备高端消费潜力。

本报记者 张汝树

浅谈如何提高国有企业政工队伍综合素质

张彬 陈晓杰

随着我国社会主义现代化建设进入一个新的发展时期,科学发展观、可持续发展、构建社会主义和谐社会、社会主义荣辱观已成为新时期企业政治思想工作的主题,人们的经济关系、生活方式、思维方式、生活内容都走向多样化、多元化,对于国有企业来说,近年来改革的力度不断加强、经营模式和内部结构日趋合理,用人机制不断更新,培养一支政治强、业务精、与时俱进能及时掌握企业内部形势的政工队伍,是国有企业思想政治工作顺利开展的根本,也是企业全面、稳定做好经营生产的根本。

一、当前国有企业政工队伍中存在的主要问题

目前多数国有企业面临的状况是,政工队伍的素质在一定程度上滞后于快速发展的企业改革,造成当前企业思想政治工作和政工干部队伍建设的原因是多方面的,既受大环境的影响,也有企业自身的问题,归纳起来应有以下几点:

1、企业思想政治工作的弱化趋势。企业思想政治工作的弱化,主要表现在三个方面:一是党的机构撤销合并。二是专职政工干部逐渐减少。三是思想政治工作的专项经费投入不足。

2、政工干部队伍的老龄化问题。政工干部队伍老龄化主要表现在:一是年龄结构偏大,人员不精,政工干部半路出家居多,理论水平相对较低,直接影响了政工干部的整体素质。二是后备力量储备不足,使政工队伍中“新鲜

血液”不足。

3、政工干部队伍的自轻现象。表现为:一是部分政工干部存在重新择岗的思想倾向。二是部分政工干部对思想政治工作信心不足。

二、企业政工队伍应具有的综合素质要求

政工师是做人的思想政治工作的人类灵魂工程师。要真正做好思想政治工作,一靠真理说服人,二靠思想政治工作者本身的工作。一个优秀的思想政治工作者,在工作的过程中树立良好的形象,在相互尊重的基础上形成一种感应力,以真理服人,以行为引导人,以人格力量感染人。

1、有坚定的政治信念和良好的政治修养

思想政治工作者代表着政策和党的形象,需要做到政治立场坚定,政治观点鲜明,模范遵守纪律,牢固树立科学发展观。有了这样的基础,思想政治工作者才能够赢得

人民群众的敬重,进而使人民群众信服思想政治工作者。企业政工队伍在政治上必须打好“三个根基”:一是要打好理论路线根基。二是要打好群众路线根基。三是要打好

2、要始终忠诚于企业

员工是企业力量的基础和源泉,一个成功的企业必定是员工忠诚度高的,团队凝聚力高的企业。政工人员是企业员工的思想引导者和倡导者,一个合格的政工人员,首先从自身要忠诚于企业,有对企业的敬重和坚定的信心,在此思想指导下为企业服务,才能让忠诚的理念深入人心,成为企业稳固的精神支柱。

3、有精深的业务水平

企业政工干部业务能力是多方面的,但最基本的有三个方面:一要善于表达,不管是做报告,做演讲还是做思想工作,都要靠口才和表达。二要擅于写作,写文章文字空洞,是不能够准确表达

工作意图的。三要能干会干,要深入一线,深入工作实际,掌握员工思想动态,有针对性地开展思想政治工作。

三、提升国有企业政工队伍综合素质的几点建议

新时期的企业政工队伍,不仅要面对国内迅速多变的经济形势,同时还要面对国际复杂多变的政治形势对企业思想政治工作的影响,因此要建立一支高素质的企业政工队伍,就需要加强多方面的自身建设。

一是加强和改进培训工作,着力提高理论创新的能力和和学习能力。坚持用邓小平理论、“三个代表”、“社会主义荣辱观”及“建设社会主义核心价值体系”等重要思想武装企业政工队伍的头头脑,要建立落实学习考核和激励机制,围绕提高理论思维和解决实际问题的能力,不断加强和改进培训工作,适应经济社会发展和企业改

革创新的需要。

二是学习和掌握现代管理知识,着力提高服务大局的能力。企业思想政治工作是做人的政治思想工作,涉及的对象又多是广大员工,这是一个范围广、数量大、动态性较强的群体。企业政工干部不仅要做好思想政治工作,还要协助领导做些管理上的工作,要提高管理能力,就要掌握现代管理学和管理心理学等方面相关的知识。

三是学习和掌握专业知识,着力提高引领员工思想的能力。要做好企业员工的思想政治工作,需要对他们所从事的专业知识有所了解,站在他们的角度去帮助他们,真正地解决他们在学习、工作、生活和思想上所遇到的难题和实际问题。了解和管理企业思想政治对象的一些专业知识,是做好思想政治工作最有力的支撑,只有了解员工的工作情况和思想动态,才能使思想政治工作有的放矢,找到

突破口,具有针对性,以提高员工的积极性,增强员工的凝聚力。

四是制定可操作性强的激励机制,给政工队伍创造良好的发展环境。建立合理、公正、公平的考评制度是加强企业政工队伍建设的一项重要措施。要采用有效的方法给予帮助提高或给其安排更合适的岗位,使企业内形成一种“优胜劣汰”的氛围,以此带动企业的其他员工,使企业内部形成竞争的良性循环。

四、小结

目前,我国正处在企业的改革创新与经济快速发展的时期,作为政工师就要时刻保持清醒的头脑和旺盛的斗志,不断增强使命感和责任感,努力提高自己的素质修养,时刻站在社会发展、人民群众团结富裕的大局和高度,竭尽所能并创造性地开展政工工作,为企业的可持续发展做出自己应有的贡献,发挥应有的作用。