

站在新高度 起步新征程

公交公司召开2012年度总结表彰、2013年度工作部署暨廉政工作会议
交通运输局党委书记、局长邢长彦出席并做重要讲话

3月13日泰安市公交公司在东二楼会议室召开2012年度总结表彰2013年度工作部署暨廉政工作会议。市局党委书记、局长邢长彦同志、市局党委委员、纪委书记袁立新同志、市局运管处处长金胜利同志、公司党委书记、经理杨福民、副书记徐锦斌、纪委书记、副经理赵敏、副经理、工会主席赵霞、党委委员、副经理陈民、王照峰、徐方华出席会议。

泰安市交通运输局邢局长在会上发表重要讲话,他代表局党委向受到表彰的先进单位和先进个人表示祝贺,向辛勤工作的公交干部职工致敬崇高的敬意。他充分肯定了2012年公交工作的三大亮点,一是以出台公交优先发展政策为标志,体现了党委政府对公交发展前所未有的共识;二是

以加快大公交体系建设为目标,公交保障能力有了大幅度提高;三是以推进公交优先,企业优秀为主线,公交行业的形象有了很大改观。他强调,下一步的公交工作要以党的十八大精神为指导,以落实公交优先发展意见为中心,以着眼于民生服务为方向,要牢固树立民生优质服务的理念,树立全社会共同关注,多元化投入的理念,树立依法服务和依法管理的理念,树立依靠文化引领企业发展的理念,建设设施更完善,保障更有力,服务更优质,运营更安全的大公交服务体系,让广大人民群众享受更高品质的出行服务。

泰安市公交公司杨经理在会上做了《深入学习贯彻党的十八大精神,实施文明创建精品工程,科



学推进大公交建设工作报告》的讲话。他总结了公司2012年的工作成绩,“三保三争”目标圆满实现,企业优先发展体现了又好又快,企业

管理朝精细化科学化迈出一大步,安全管理、安全文化建设有新举措,企业文化建设成绩斐然,公交企业形象取得全面提升。杨经理还

对2013年的工作进行了总体部署,他号召全体干部职工振奋精神,团结拼搏,凝心聚力,攻坚克难。在局党委的正确领导下,在市局运管处的直接领导下,着力实施文明创建新工程,继续开创公交科学发展的新局面,以优异成绩,为建设幸福泰安作出积极的贡献。

会上,公司纪委书记、副经理赵敏做了2012年廉政工作报告。会议表彰了创优夺杯活动先进单位、先进个人和十佳文明驾驶员,入选泰安市见义勇为十大先进个人的公交驾驶员刘付龙也在会议上受到表彰和奖励。

公司党委副书记徐锦斌同志主持了会议,各单位中层干部、职工代表120余人参加会议。

(刘洪祥 张峰 公丕振综合报道)

泰安公交泰山百合志愿者

积极参加“大手牵小手”志愿服务活动



3月5日,泰安市公交公司泰山百合志愿者服务队积极参加了“大手牵小手”工程之一“地质知识培训”,并提供了优质的志愿服务。

此次活动是在泰安市团市委、泰安市关心下一代工作委员会指导帮助下,由泰山爱心人士慈善协会牵头,省煤田地质三队、公交公司、鲁信影城等爱心单位合作开展的,活动的对象主要是以我市贫困地区中小學生、福利院儿童为主,共计150余人参加。活动主要是开展以“爱护地球、保护资源”为主题的地质知识课堂活动,并观看具有教育意义、儿童益智影片。公司免费提供3台宽敞明亮的新能源公交车为活动保驾护航,确保活动的顺利开展,另外,泰山百合志愿者热情提供志愿者服务活动,维持学生乘车秩序,确保了乘车安全。

(团委 高晓文)

百合花开 光耀泰城

李朝华在全市旅游满意度提升工程动员大会上做典型发言



4月16日 泰安创建国家级旅游服务综合标准化示范市暨旅游满意度提升工程动员大会召开。公司四队19路线李朝华作为“好客泰山人 满意在泰安——十大服务明星”的代表在大会上做典型发言。李朝华表示要当好“好客泰山人 满意在泰安”的践行者,奋发向上、争先创优,为在全市上下形成“讲奉献、学先进、比服务、提技能、创佳绩、作表率”的良好风气,在全公司、全市掀起“我为旅游满意度提升工程作贡献”的热潮,充分发挥模范带头作用,让百合花开,光照泰城,为“推进富民强市,建设幸福泰安”做出应有的贡献。

(企管科 王佐强)

我为安全代言

公交公司举办“安全在我心中”演讲比赛

为全面推进2013年公交安全生产工作深入开展,落实“安全生产基层基础提升年”活动,强化职工安全生产意识,4月20日,泰安市公交公司在东二楼会议室举办“安全在我心中”演讲比赛活动。公司领导、机关科室全体人员以及部分驾驶员代表110余人观看了比赛。

此次演讲比赛以“安全在我心中”为主题,要求参赛选手结合工作实际,谈谈“安全与你、我、他”、“安全与效益”的关系,积极宣传公司安全生产工作的好人

好事和好的经验做法以及自己对安全的体会。比赛分为机关代表队(包括三产各单位)和驾驶员代表队,经过初赛,共有18名选手参加了决赛。参赛选手个个精神饱满,热情激昂,语言流畅,声情并茂,多角度剖析了公交安全生产工作的必要性和重要性。经过选手激烈角逐和评委认真评判,最终驾驶员代表队二队王金获得一等奖,四队魏强、三队徐丽获得二等奖,一队王路路、郝丽丽,二队李顺获得三等奖;机关代表队办

公室王坤获得一等奖,财务科袁见、调度中心郝本亮获得二等奖,广告经营部赵婷、办刘丰、调度中心赵玉涛获得三等奖;其他参赛选手获得优秀奖。

此次演讲比赛是公司党委落实安全管理新举措,探索公交安全长效机制的积极行动,必将对提升安全管理工作水平,推动安全生产工作向更严、更精、更细方向发展,形成人人求安全、时时保平安的良好氛围产生积极影响。

(安全科 袁嘉佳)

浅谈新形势下 如何做好国企思想政治工作

泰安市公共交通公司 高晓文

国有企业是国民经济的支柱,是我们党执政的重要经济基础。城市公交企业作为一个特殊的国有企业,与城市发展和人民群众的工作、生活息息相关,干部职工队伍的思想作风和政治素质如何,直接影响甚至决定着服务质量和工作水平。在改革开放和发展社会主义市场经济过程中,经济全球化带来经济多元化,经济多元化又带来思想政治文化多元化,各种思想意识、价值观念、行为方式相互激烈碰撞,思想政治工作面临着严峻的挑战和考验。因此,要切实加强对改进国有企业思想政治工作,走活城市公交一盘棋。

一、树立思想政治工作也是生产力的意识,增强抓好企业思想政治工作的自觉性

思想政治工作既是我党的“传家宝”,又是企业生产工作中的“生命线”,做好新形势下企业思想政治工作显得尤为重要。当今社会,多种思想文化元素大量涌进,企业职工在理想信念、价值取向、道德观念上面临多种选择,容易诱发出滋生一些错误的、不健康的思想观念。有的企业认为思想政治教育工作见效慢,不如经济行政手段实用、见效快,是可有可无的一项工作,企业只要出效益,能挣钱就万事大吉。这是极其错误的,人的一切行动由思想支配,思想有偏差,工作必然就会有失误,企业也就谈不上什么发展壮大。要在思想意识中树立起思想政治工作也是生产力的观念,增强企业的凝聚力、向心力和战斗力。增强抓好企业思想政治工作的自觉性,切实克服思想政治工作、生产工作“两张皮”的现象。

二、充分发挥企业党组织的政治核心作用,建设一支高素质的政工队伍

一是要选拔政治思想过硬、业务水平高、工作能力强的优秀人员到政工岗位上。切实加强思想政治工作的队伍建设,逐步实现思想政治干部队伍年轻化、知识化、专业化,打造一支政治强、业务精、作风正的高素质思想政治工作队。近年来,公司连续为政工岗位配备了3名大学本科学历人员,其中2名同志在大学生活中就光荣加入中国共产党,政治素质过硬,为做好思想政治工作奠定了坚实的人员基础。

二是将思想政治工作进一步深入到行政中去,取得企业党组织的支持,充分调动党政各部门及工会、共青团等组织的积极性,形成职责明确、齐抓共管、覆盖全局的工作机制。

三是要加强党风廉政建设,不断改进思想政治工作的领导水平,加强思想政治工作道德要搞好党风,党员领导干部要以身作则,身教言传并重,树立领导干部的良好形象,这样才能使思想政治工作更有威力和效力。

三、适应市场经济的发展,探索思想政治工作的新途径,在改进创新上实现新突破

要冲破固有的思想观念束缚,改变思想政治工作方式。在实际工作中,要注意处理好以下几个方面的工作:1、坚持教育与管理相结合。在加强正面教育进行理论培训的同时,要建立健全企业的各种管理制度,规范、约束职工代表行为,通过管理育人,使思想政治工作由虚变实,由软变硬。

2、做到思想政治工作与企业文化建设相结合。企业文化同思想政治工作一样,都具有同化作用、规范作用和融合作用。2012年,公司开始逐步建立了泰安公交泰山“松石”文化系统,由公交愿景文化、公交安全文化、公交服务文化、公交比美文化四部分组成,并打造了“泰山百合”公交服务品牌,制订了百合服务标识及宣言。通过一系列的文化建设,逐步使职工的思想意识统一到企业文化上来,自觉维护企业利益,勤奋工作。

3、坚持思想政治工作与精神文明创建活动相结合。公司每年开展争创“青年文明号”、“文明线路”、“工人先锋号”、“十佳文明驾驶员”等一系列精神文明创建活动,特别是2012年,在连续保持市级文明单位9年的基础上积极争创省级文明单位,使思想政治工作取得了显著效果。另外,组织干部职工举行“拔河比赛”、“演讲比赛”、“乒乓球比赛”、“拓展训练”等活动,使职工在欢笑中增进了感情,在快乐中提高了认识,在竞争中增强了凝聚力。

4、坚持解决思想问题与解决实际问题相结合。把关心职工生活,解决职工各种实际困难作为思想政治工作的一个重要组成部分。2012年,驾驶员郭全东在下班回家的路上不幸遭遇车祸,生命垂危,其所在车队与机关党支部的职工共为其捐款2.1万元;今年,驾驶员李军伟五个月大的女儿不幸得了胆道闭锁,并且肝脏已经硬化,需要做肝移植手术,费用需20余万元,公司党委发出号召,短短几天内为其捐款7.2万余元,使他们感受到了公司党委的温暖,以更大的热情投入到各自的工作岗位中。