

【头条评论】

# 百年老站该留下点念想

□郑德平

5月28日,市政府召开德州火车站及站前广场改造动员会,盛传已久的老火车站改造终于有了实质性动作,站房拆除和改造即将拉开大幕。

老火车站确实有些老了,站舍老化、候车室狭窄、服务设施简陋,无论是建筑形态、建筑规模还是整体功能,都已不再适应城市发展,多年前,有关部门就有火车站改造的规划。如今,这里的站房即将拆除,就地修建起崭新的车站。老火车站的改造,契合城市发展和市民的期待,符合铁路事业

提升的需求,当然是一件值得高兴的好事。

然而,作为一位普通市民,却有一种隐忧,不吐不快。

德州火车站是老津浦铁路的一处老站,至今已有100多年的历史。1958年老站进行了翻新,半个多世纪以来,作为京津门户和华北重要的交通枢纽,老站发挥了重要而独特的作用。不管你是不是德州人,一谈起德州火车站,很多人都会想起站台上商贩卖扒鸡的吆喝声,这似乎成了德州站留给人们最

温暖的记忆。扒鸡文化熏陶了车站,而车站也融入到德州这座城市的血脉里,成为城市沧桑的一部分。对于这样一座建筑,难道说拆就拆了吗?

这些年人们总说,历史建筑越来越少,城市建设千篇一律,一个城市缺少自己的特色,迷失在相同的高楼大厦中,这其中就包括火车站建筑面目的雷同。在近些年火车站改造的大潮中,有一个典型的失误之举,那就是济南火车站老站的拆除,至今,还有学者和市民为此扼腕叹

息。当然,从建筑和艺术价值来看,德州老火车站与济南老火车站不可同日而语,但德州老火车站也有一些值得珍惜的建筑和遗存,这次站房改造,可否适当保留那些“老物件”,给市民留下一点“念想”,让后人能看到车站更真实的历史,也为未来的新火车站增添一份厚重。

也许这种担忧,有关部门已经有所考虑。盼望着一座崭新的火车站拔地而起,更盼望着那座新站,依然飘满德州独有的味道。

【一周评说】

记者调查了德州多家景区发现,刻字留名、信手涂鸦等现象随处可见,不少景点还刻满了各色“我爱你”之类的所谓爱情宣言。

◎乱涂画的毒手已经伸向了埃及法老,何况德州。生活在现代社会的涂画者应该明白,景区属于公共资源,不是你家的自留地,想发牢骚回家去。

记者调查了德州早教市场发现,现在上早教班的孩子越来越小,原来早教班多是一两岁左右的宝宝,现在五六个月的就来“上班”了。

◎“别让孩子输在起跑线上”让新一代的年轻家长诚惶诚恐。在不差钱的心理驱使下,家长失去了判断能力:不管有没有用,上了再说。

从5月24日起,德州市公安局推行德州户籍流动人口本市异地办理二代居民身份证业务,只要满足持居住证等条件,在居住地就能补办或换领身份证。

◎从拿钱办居住证到免费办居住证,再到居住地就能补办身份证,流动人口感受到的便捷与温暖,源自城市包容的气度,更源自相关部门服务意识的不断提升。

近日,陵县边临镇发现一只国家一级保护动物懒猴,引发多方关注。这只懒猴先是被暂时安置在德州市动物园,后被具有驯养资质的威海市西霞口野生动物园接走。

◎动物频频成为新闻的主角,是人们生态意识提升的明证。众生平等,善待小动物,请不要再伤害它们,让它们不再流浪。

## 征稿启事

为增进与读者的互动,广开言路,本报开设观点版,每周一期。欢迎广大读者对发生在身边的大事小事发表自己的见解,为城市发展建言,为社会进步献策。来稿信箱:dct6921@163.com;互动QQ群:190319560。稿件一经刊发,即付稿酬。

## 一事一议

### 夜间消音应成常态

□张晓琳

据报道,从5月29日到6月14日,相关部门将在市区内实施噪音污染专项整治活动,以保证考生安静有序地备考。

当下又到了一年一度的大考季,各个方面都主动为考试护航,让路。据了解,考试期间,在市区范围内建筑施工单位在夜间、午间严禁各种噪声污染施工作业;经营场所禁止在夜间、午间从事产生噪声污染的活动;考点100米范围内严禁建筑施工,室内外装修以及各种经营场所等产生噪声污染的行为。

这样的做法无疑让人叫好,可是过了考试时间,施工单位就可以肆无忌惮地在夜间和夜间施工了吗?苛刻地讲,平常有些地段,中午建筑工地不停工,沿街店铺的喇叭不停歇,想睡个午觉都挺难。

其实在平常,市区对噪音的管理也有着明确的规定。只不过,因为管理不够到位,所以平时感觉噪音较多,而且有时投诉很长时间也得不到解决。

我认为,有令必行,有禁必止,只要有规定,都应该被严格地执行,而不是在某个节点才重视起来。相关部门厚节点而轻日常,可能考虑了实际情况,但也难逃爱干面子活之嫌。

【七嘴八舌】

目前,城区重型车汽修厂普遍遭遇招工难问题,部分汽修厂缺工达一半以上。刚毕业的技校生修不了重型车,一个熟练技术工人月薪开到4000—5000元,还是招不到人。有的汽修厂采取加薪或自己培养学徒等方式储备人才,但收效不大。

### 校企合作好 仍有局限性

□王鲁

现在的职业院校中,有一技之长的学生很难得,能够适应较高劳动强度和艰苦工作环境的技能人才更是难得。而企业最想要的,往往就是这种“来之能战,战之能胜”的员工,希望新员工在短时间里就可以给企业创造价值,带来利润。企业的这种心态,无形中就会造成潜在优秀人才的流失。

用工方说招不到成手,而职业院校却常为跟不上市场就业形势而苦恼。用工方和职业院校之间有着广阔的合作空间,校企合作应运而生。这个模式帮助了学校,也拯救了企业,极大地缓解了用工的难题。

然而,现在的问题是,广大的中小企业和个体户并没有和学校合作的能力,他们也不能对自己的需求做出合理的预判。职业院校在信息匮乏的状态下,人才培养只能落后于市场需求。

我觉得解决这个问题,需要政府加强宏观方面的分析和调控,及时发布市场信息。企业方面要摆正心态,为普通员工提供较长时间的学习深造机会,不能一味求利。

### 重拾传帮带 切莫急求成

□孙世华

熟悉生产企业的人都知道,过去新人进厂无论是坐办公室还是下车间,都要经过师傅带徒弟这一关。即使是理论呱呱叫的大学生,只要刚分配工作,就必须跟着师傅学一阵,然后才能独立工作。这是传统美德,同时也是成功经验。例如开车,30年前的徒弟首先要学会修车,而要上路,没有三年时间根本不可能。因此,过去把这种师傅带徒弟的做法称为“传帮带”。它不但造就了大量人才,也为国民经济做出了巨大贡献。

可是现在,很多企业根本不把“师傅”放在眼里,加上国有企业改制、关停、转型等因素影响,招工已经变得急功近利——都要成手,都不想着培养。于是,企业间的技术竞赛比武,岗位上的练兵,“一把抓”、“一刀准”等劳动形象、技术标兵,早已成为旧事。

没有了“传帮带”这个老传统,单位缺少熟练工,就见怪不怪。为此,应该号召组织企业技术练兵,加强技术交流,从源头上加强技术培训,才能逐步解决问题。

### 求职招工难 自身找问题

□白行

今年高校毕业生人数达699万,被称为“史上最难就业季”,可以预期的是众多的求职者会被挡在就业门口之外。另一方面,不少企业常年招人,却找不到合适的人选,感叹招工难,无人可用。这种结构性错位,既浪费了大量的人力资源,也不利于企业的发展。问题不管出在哪,求职者和用人单位,都应该先从自身找找问题。

初出校门的大学毕业生,除了感叹企业越来越苛刻之外,有没有认真思考过,自己具备什么能力,能够胜任什么工作?大学期间,有没有为就业做过准备?如果没有,求职困难就在情理之中。

用人方,除了责备求职者越来越挑剔之外,是不是也应该考虑自己是否为求职者提供了和市场匹配的薪资?是否提供了舒适的就业环境、较大的提升空间和学习深造的机会?求职者一心工作,是否能够无后顾之忧?

尽管这可能并非矛盾的核心,但双方努力认清自身的问题,才更有利于达成双赢的局面,而不至于站在自身角度相互指责。

齐鲁晚报·今日德州

## 2013齐鲁汽车巡展(夏津站)即将开幕

时间: 6月14日-16日 地点: 夏津县委西公园

6月21日-23日 临邑县中心广场

咨询热线: 0534-2696651

诚招活动总冠名商