

“最难就业季”，招工也不易

大学生找好工作难，又不愿去没保险、工资低的单位

见习记者 赵念东 程传立



招聘现场求职者不少，但是观望者也不少。见习记者 程传立 摄

民营企业：每次都招不够人，大学生还常跳槽

30日，记者来到菏泽市人力资源市场。广场上的部分企业单位招聘摊位上围满了求职者，而有些摊位则门庭冷落，无人问津。求职者在各摊位之间徘徊，耐心寻找着“满意”的职位。

“我们公司每年的招生人数都在增加，基本上是每年增加10个左右，但是每次都招不够。”孚沃德新能源招聘负责人张女士说道。记者问到今年被称为“史上最难就业季”，情况是否有所好转时，张女士指着报名册说，从早上

到现在为止，报名登记的人还不到十个，尤其是大学生。

接着，记者又从山东沐雅家具、菏泽沃通润滑油有限公司、金鼎集团等企业招聘摊位了解到，招聘要求是要有一定工作经验，岗位的专业性较强，且呈现越来越细分化的趋势，招聘的基本上都是从事一线工作的基层工作人员。前来应聘的大学生并不是很多。

对此，张女士说：“我们招聘员工的要求是实践能力强的，有一定工作经

验者优先，从往年招聘的大学生来看，实践能力较差。”她表示，有的大学生好不容易培养出来了，实践能力和工作能力都提高了，结果却“跳槽”了，造成了公司的人员流失，损失很大，所以招聘时，企业也很谨慎。

菏泽市人才资源市场管理办公室的一位张姓工作人员说，总体上来讲，招生分为旺季和淡季，每年的1月到3月为招生旺季，而有些公司却错过了招生旺季，集中在了招生淡季，也会增加招人难度。

应聘者：没工作也不愿去没保险、低收入单位

小李是一名青岛理工大学毕业的往届毕业生，大学期间学的是工程造价，毕业后在菏泽的一家小型民营企业中从事预算和造价工作。他也来到了这天的招聘会。“实习阶段每月的工资是1500多元，转正后工资增加到2000元左右，再加上提成总共不到3000元吧。但考虑到这家企业是小公司，发展前景不好，工资待遇又低，工作不到一年就辞了。今天就来到了招聘会，看看有没有合适的工作。”小李脸上露出无奈的神色。

“今天招聘的岗位还挺多的，我也看了不少企业的

招聘信息，有几个比较合适的，我在本上都记下了。但总的来说待遇偏低，公司以后的发展前景不明朗。工资多少、福利待遇如何、以后的发展前景怎样是我现在找工作所主要考虑的内容。”小李坦诚地说。在记者的采访调查中，小李所说的这种情形符合大多数毕业生求职要求。

记者在招聘会现场看到，多数企业标出的工资待遇是基本工资1500元加提成，基本工资达到2000元且招生条件适合大学生的岗位很少。一位企业招聘负责人表示，工资会随着个人工作能力的提升而增加，保险也会在其工作能

力得到公司认可后再交，当被问到具体期限时，对方却回答不上来。

据了解，菏泽相当部分民营企业不能向员工提供“五险一金”保障，少数民营企业只提供“三险”，应聘者的合法权益不能得到应有的保证。“现在的大学生找工作时首先看的就是岗位待遇，尤其是‘五险一金’，而现在招聘的多数是民营企业，在很多方面还不健全，很难提供如‘五险一金’这样的福利待遇。这是造成大学生在找好工作一窝蜂，竞争压力很大，却不愿意去小企业的原因。”菏泽市人力资源市场相关负责人说。

●解决之道

求职

提高能力降低要求

对于毕业生来说，就业时应降低期望值，不要过多寄希望于第一份工作就是稳定职业、高薪等。虽然大学生受过高等教育，但是在特定的职业技能方面明显是欠缺的，其实就是工作经验的问题，也是刚毕业大学生被很多招聘单位拒之门外的首要原因。大学生应当目标高远，但更应当立足脚下，把基本职业技能牢牢掌握在自己手中，这样才有资格成为一个企业甚至一个行业的精英。

大学生们应对自己不断地调整。在定位上，要明确知道自己是在一个高竞争而门槛低的行业里面就业。因此，要如履薄冰地谦虚，同时要奋发图强、不可倦怠、积极学习行业技能。在心态上，谦虚谨慎一点。在职业技能上，要有精益求精的进取态度，干好干长的前提都是精通业务。不能让自己成为专家，也至少应该通晓常识，这样才能有信心和底气在所从事的职业里面站稳脚跟。

企业

提高待遇做好保障

能否为员工提供一个有竞争力的工资待遇，是一个单位是否尊重人才的重要标志。只有在工资待遇上让员工充满自信，才能更好地激发员工的工作积极性，这也是拉拢人才的重要措施。另外，对员工工作生活上的关怀与帮助，也是增加单位凝聚力的方法。

按照国家要求为员工购买应有的保险，让员工有安全感。根据员工的能力，识人用人，使每个员工的才能得以在适合的岗位发挥最大优势，只有这样才能走上良性循环发展的道路，给公司带来更大的效益。