

为企业量身打造技能人才

济宁职业技术学院成“省字号”特色名校

济宁职业技术学院是2000年10月经山东省人民政府批准成立的全日制公办普通高等职业院校,2012年学院被评为山东省技能型人才培养特色名校。高职院校与本科院校不同,更注重学生的实践技能水平,通过实行校企合作或订单式培养模式,根据企业及地方需求设立专业,学生毕业后大多直接到企业就业。

“今年学院新增加了服装营销与管理、生化制药技术和表演艺术三个专业,全部是根据社会需求及时开设。”据济宁职业技术学院招生就业处处长程峰介绍,报考志愿对于考生和家长来说十分重要,从职业发展和个人职业特质来看,最适合自己的专业就是最好的专业。



▲ 济宁职业技术学院数控实训中心。

▶ 汽车实训中心。



校企合作,全面提升学生技能

作为一所高职院校,学校在加强学生的理论知识培养外,更注重学生的实践能力,探索校企合作双元育人机制。依托济宁装备制造、生物技术等主导产业,济宁职业技术学院强化机电一体化技术、汽车检测与维修技术、建筑工程技术、生物技术及应用等产业支撑型专业,增设了数控技术、煤炭深加工与利用等人才紧缺型专业。同时紧贴现代服务业,开办了眼视光技术、物流管理、旅游管理等专业,形成了校地紧密对接、专业根植产业、人才培养服务地方发展的

专业格局。

为提高学生的实践能力,济宁职业技术学院与大型企业联姻,建立了鲁抗集团、如意集团、山推股份公司、润华集团等百余家校外实训基地,学生升入大三后,就能到这些实训基地进行现场学习。将盛源汽车维修服务有限公司引进校园,设立了思科网络学院,实现了校企合作的新突破。此外,学院先后与美国阿姆斯壮大学、英国北安普顿大学、澳大利亚亨特TAFE学院、清华大学等海内外高校建立了合作、协作关系。

学院争取世界银行职教改革项目,创新办学体制机制。将8000万元项目资金集中投放机电、汽车、建筑3个优势专业,重点装备生产性实训中心,实施校企一体化办学、订单式培养。如汽车检测与维修专业引入朝阳汽修、对接阳光财险、联手长春一汽,共建校中厂,使教室车间融为一体,学生学徒二合一,教师技师双岗交替,教学生产相互促进,形成了学工学一体的“一汽模式”。目前,学院建立了252个稳定的校外实践就业基地。



地域文化进校园,提升学生内涵

坐落在孔孟之乡,学院注重融入传统文化经典,吸纳企业文化精华,实施“课程+活动”的人文素质拓展工程,提高学生艺术素养,增强就业竞争力。现在已开发并推出《论语>心读》《职业人文素养》《儒家文化与企业管理》等系列校本课程,开展中华经典诵读、“五月的鲜花”精品文艺汇演、校园文化艺术节等系列文化活动,培养学生

“通世达理”的做人品格,“志存高远”的立业精神,“敬事而信”的扎实作风。以“做事先做人、立业先立品”赢得企业信任,适应了企业对学生综合职业素质的要求,近三年学生就业率达96%以上,用人单位满意度达98%以上。

近年来学生的社会服务能力也在逐步提升,学院与济宁市人社局、济宁市质

监局签订全面合作战略协议,共建企业职工在岗培训基地、全市大学生就业培训中心、农村实用人才和劳动力转移培训基地、山东省特种设备作业人员培训考核基地;成功举办了5届专业性国际高峰论坛,设立华东地区青少年视力保护培训基地等。为地方培训各类人员60000余人次,其中职业资格鉴定20000余人次。

山东省技能型特色名校——济宁职业技术学院 成就你光彩就业梦想

编者:2013年夏季高考结束之际,我们采访了济宁职业技术学院分管招生工作的副院长徐峰教授。

记者:去年10月份,学院以优异的成绩跻身山东省首批技能型特色名校,那么你们是如何在全省众多院校中脱颖而出取得这一殊荣的?

徐峰:好的,去年是学院历史上具有里程碑意义的一年,人才培养工作评估顺利通过,山东省技能型特色名校争创成功,学院被确定为首批技能型特色名校建设单位。成绩得益于我们大力推进的内涵、校区、作风三大建设。

一是内涵建设。近年来,我们以推行项目为引领,以专业建设为核心,以课程建设为抓手,全面实施教学质量与教学改革工程,取得了全省领先的标志性成果。通过实施推行项目,引入国际先进职教理念,将500万经费用于专业建设,建成了鲁西南首屈一指、省内领先的校内生产性实训基地;校地紧密对接,专业根植产业,建成了机电、汽车、生物、建筑、计算机、眼视光、学前教育、物流管理等12个省级特色专业、省高校人才培训基地主体专业和中央财政支持专业;重点建设并培育出9门国家级精品课、2门国家级精品资源共享课、29门省级精品课、1个国家级教学团队、6个省级教学团队、2名省级教学名师,4名省市首席专家和名师,1名全国劳动模范。

二是校区建设。我们坚持内

涵建设与外延发展并举,通过北迁西扩,主体校区面积达到760亩;总投资2.8亿元,建成了包括教学馆、实训中心、文体馆、学生公寓、运动场在内的北区组团,以生态、人文和数字化校园建设成为济宁高新区的一道亮丽风景线。

三是作风建设。学院党委坚持以解放思想为先导,团结带领干部职工提升理念、拓展视野、凝聚合力、艰苦创业、奋勇拼搏,敢为人先,形成了班子团结、队伍和谐、校风平安、事业发展的良好局面。

目前学院已获得省财政1000万元的特色名校建设专项资金,同时省财政将给予配套资金;成为省财政支持、省教育厅批准我院600名单招招生计划,成为鲁西南唯一具有单招资格的高职院校;随着名校建设的不断深入,我们将获得更多的政策支持,为多元合作办学赢得了更大空间。

记者:下一步学院将如何实施特色名校建设工程?

徐峰:实施名校建设工程,必须首先解决什么是名校,名在何处,特在何方。为此我们开展了深入研究,并从以下六个方面进行了解决。

一是培养拔尖人才。名校建设,根本任务在于全面提升人才培养质量,能够培养出“品优技高有才艺”的高素质技术技能人才,使毕业生充事就业。

二是提升师资队伍。要通过能力提升工程,促使每一位教师立志成长为教学、实践、教研、服务“能力四强”的职业教育专家。

三是建设示范专业。名校建设专业是平台,就是要围绕区域主导产业、服务主导企业,打造产教互融的重点专业,在省内领先,在全国具有一定影响力。

四是建设精品课程。名校建设深化课程改革创新是基础和抓手,必须自提岗位,建构课程体系,建设精品课程,建成信息化共享型教学资源库。

五是建设实践教学基地。就是校中厂、厂中校为主要模式,校企共建生产性实训基地,实现课堂车间一体化。

六是培育办学特色。就是要从同质化办学群体中脱颖而出,形成“办学与社会发展同步,专业与产业行业共生,学业与就业岗位直通,素质拓展与地域文化相融”的办学特色。

记者:今年的高考刚刚结束,考生和家长对报考学校非常关注,想了解一下今年学院招生计划,招生范围是个什么情况,对考生报考专业有什么建议,请介绍一下好吗?

徐峰:根据省教育厅下达的招生计划,2013年我院面向山东、山西、河南、河北、江苏、黑龙江、吉林、内蒙古、甘肃、安徽、贵州、江西等12个省,45个专业共计划招收高职生4100人。另外面向初中毕业生,招录960名五年

一贯制高职学生。

从职业发展和个人职业特质来看,最适合自己的专业就是最好的专业。学生和家长在选择专业的时,一要个人的兴趣,爱好和特长;二要考虑专业的职业岗位定位;三要把握专业的发展前途;四要考量专业的就业前景。学生和家长要用长期的眼光进行考虑和把握。

记者:就业是民生之本,据了解贵校毕业生就业率和就业质量一直排在全省同类院校前列,请问,你们是如何实现高就业率和高质量就业的?

徐峰:我院就业率和就业质量持续保持“双高”,得益于三个方面。第一,我们始终坚持以就业为导向,服务主导产业,对接重点企业,通过校中厂、厂中校、订单培养等途径,校企共建专业,共同开发课程,共同实施工学结合、半岗直通人才培养模式改革,全面提升学生职业能力。第二,我们坚持融入优秀传统文化、主流企业文化,实施系统化的素质拓展教育,提升学生职业素养和人文素养。第三,我们坚持就业创业教育三年不断线,开设就业创业系列化课程,实施就业创业指导,不断提升学生就业创业素质。通过上述途径,使学生成长为“品优技高有才艺”的高素质技术技能人才,具备较强的就业竞争力和可持续发展能力,毕业后能在企业一线核心岗位零距离上岗。



数控实训中心



汽车实训中心



视光实训中心



航空服务专业学生