



乐分公司将二十四孝故事贴墙上,供员工阅读。

潍坊空巢老人已占老年人数量的一半以上,“出门一把锁,进门一盏灯”成了时下许多老人晚年生活的写照。对子女来说,距离、工作、金钱、代沟……都可能是“回家”路上的一堵墙。

乐见的是,在推动孝文化回归中,潍坊不少企业开始探索建立各自的推广样本,“以孝治企”成为不少厂房内的共识。

“实体化”：这是看得见摸得着的东西

青州王府街道有个王府游乐园,除去动物园区、娱乐园区外,里面还建有一个约60亩的孝文化教育园。

教育园建立仅10年,已吸引百余万人次的游客前来参观、学习。这里是潍坊市“小公民教育基地”,青州市“小公民道德建设示范基地”,潍坊学院“大学生道德建设基地”,也是国内首个以孝文化为主题的园区。

二十四孝浮雕、孝经墙、孝文化展厅、“常回家看看”点歌台,园区总经理曹元国如数家珍,因为这是他一点一点规划建设的结果。

2002年,一个高中生因向母亲索要100元钱未果而将母亲砸死。听闻这件事,曹元国既心痛又震惊。他开始反思,现在社会上不孝不义的事情屡见不鲜,而在以前这些事情都是难以想象的,是社会风气败坏了,还是哪个环节出了错?怎样才能更好地传承孝文化?

时隔不久,一次偶然的机会,他在青州万年桥上看到一对母女正津津有味地观看桥上的二十四孝图。曹元国突然萌生一个想法:人们常常告诉孩子要孝敬老人,让孩子背《孝经》,让他们听二十四孝故事,但是这些教条式的东西既枯燥又生涩,孩子们往往不感兴趣,若将二十四孝故事制成雕塑搬进乐园,寓教于乐,效果会不会更好?

多方寻求意见后,他开始着手实施。当时一个像样点的大理石雕塑就得2万多,二十四孝故事就得二十四个雕塑,近50万元的资金怎么筹集?后来经过多番周折,他幸运地“招商引资”了一位福建客商,对方同意投资做雕塑,以票价分成的方式回笼资金。二十四孝雕塑事情落定后,他又多方走动,二十四孝浮雕群、孝文化长廊也终于相继动工。2003年,颇具规模的孝文化园落成了。

曹元国不仅将“孝”融入到园区的角落,融入到企业文化中,还自觉当起了义务宣传员。2004年他发起成立青州孝文化研究会;2006年创办中国孝文化论坛。他常常利用业余时间,到学校、机关单位、企业做报告。作为潍坊关心下一代宣讲团成员,只要有时间,他就翻阅古籍,研究孝文化。他还自费去参加一些大型的孝文化研讨会,汲取有益的东西。

如今,为了让孝文化基地的教育功能更强化,他已搜集百余件与孝道有关的图画、文字,欲建立孝文化博物馆。按他的设想,将来人们走进孝文化博物馆,能看到中国孝文化的起源,演变形式,历史故事等等,博物馆内转一圈,就像看完了一部中国“孝史”。

“制度化”：尽孝表现纳入单位考评

在北官街附近潍坊乐分商贸有限公司

孝文化推广样本的实体化

孝道之“治”

文/片 本报记者 韩杰杰

司,“孝义至上”是企业的四大核心价值观之一,也是企业考察员工的一个标准。

今年5月,该公司刚进行了年度尽孝考评。公司对180多位员工的父母发去了一封家书,随着问候而至的,还有一张“孝义问卷”。公司对这份问卷进行回收,并对结果进行统计,尽孝表现将纳入考评。若员工尽孝表现太差将面临开除,表现优异的则进行奖励。

记者看到,问卷上涵盖“您的孩子经常带着爱人和孩子回家看望您吗?”“您的孩子经常与您做交心的沟通吗?”“您生病的时候您的孩子会亲自在身边照顾吗”等10个问题。

公司策划部门主管李婷婷对问卷结果进行了统计。她说,从结果来看,员工表现都不错,表现很差的还没有。为鼓励员工好好孝敬父母,公司从中评选了一位“孝义明星”,进行了1000元的奖励。

她介绍,公司的核心价值观一共有四条,“孝义至上”就是其中之一。2006年以来,公司每年都会开展“孝行”活动,有一年的年会,公司还将员工的父母都邀请过来参加晚会。通过这些孝行活动来倡导员工孝敬父母,懂得感恩。“百善孝为先,一个对父母很孝敬的人,说明他具有家庭责任感,也能为单位带来正能量。”

问卷统计时,她也跟不少员工的父母进行了交流,被父母之爱感动。她说,有些

父母,虽然很想念孩子,但是都藏在心里,怕影响孩子工作;有的父母即使生病了,也会瞒着孩子,怕孩子担忧。“了解父母这些付出,哪个子女不感动?不想好好孝敬父母?”她说,都说父母跟子女有代沟,有隔阂,其实还是缺乏沟通和交流。

孝文化同样是比德文公司的核心文化之一。2012年底,比德文推出的中国版遗嘱福利引起广大网友的转发和艳羡。与谷歌的遗嘱福利相比,比德文版福利制度将受益人定为员工父母而非员工妻子。此项政策自2012年11月起实施,规定凡在该公司工作满一年的员工,如遇身故(不包括从事违法活动或自杀原因),公司将会在未来十年内每月向其亲生父母支付其生前基本工资的50%,代其尽孝;同时其亲生子女可以领取每月1000元的成长补助金,直到年满18岁为止。

涉及员工父母的福利制度还有不少。在该公司,员工父母因重大疾病(保监会所规定的25种重大疾病)住院,员工可申请陪护假。陪护假期间,薪资体系内员工以月度基本工资为标准计薪,非薪资体系内员工按同岗位级别基本工资计薪。陪护假不设上限,给予员工更多的时间来照顾父母,让病床上的父母不再孤单。2012年4月起,公司还为员工父母办理“孝心工资卡”,公司和员工分别为“孝心工资卡”进行2元/天的孝心

存款。

这些福利,员工心存感激。“公司帮员工想了这么多,大伙儿也没啥后顾之忧,只能努力干活,好好孝敬父母了。”该公司一员工告诉记者,公司还设立了孝基金,评选孝子,获评的员工每人还给2万元的奖励。

“多元化”：推广宣传方式可以很灵活

“尧帝选舜帝时,‘孝’已做为选择接班人的一大标准。”曹元国介绍,汉武帝时期则将“举孝廉”作为发现和培养官吏预备人选的方法,设立官职“孝廉”。百善孝为先,企业将孝文化作为企业文化的组成部分,是有道理的。一个员工孝顺父母,说明本身就具有责任感,有责任感的人,工作一般能恪尽职守,企业也需要这样的人才。

曹元国认为,现在国家大力推广孝文化,很多单位和企业也积极参与其中,这是一种非常好的现象,是社会的一种正能量。孝文化、孝子工程,最大的意义不是培养了多少孝子,而是营造了一种尊老敬老爱老的氛围,让人们置身其中,耳濡目染,自觉养成孝敬的品质。

“老有所养、老有所乐”不仅需要政府部门努力完善养老保障体系,也需要每一个人的努力。如同温室仅是一个庇护所,其中的花朵仍离不开水肥的滋养,依靠政府建立的养老体系也解决不了老年人的所有问题,仍需要个人、企业去进行一场孝行接力,在物质、精神多方面给老人关怀。而孝道的表现方式多种多样,企业的孝文化也各不相同,大家都可以探索尽可能多的形式来推广孝文化。

记者获悉,潍坊于1994年先于全国(2000年)进入老龄化社会行列。截至2012年底,潍坊60岁以上老年人156.63万,占总人口的17.63%,老年人口总数、人口老龄化程度均居全省前列。其中70岁以上的61.99万人,80岁以上的22.06万人,90岁以上的1.86万人。而随着独生子女养老时代的到来和失独家庭的增多,潍坊空巢老人已占老年人数量的一半以上。

针对老龄化程度的加深,潍坊市老龄办也积极推出各项举措,营造良好的社会氛围。

据潍坊市老龄办工作人员介绍,新修订的《中华人民共和国老年人权益保障法》今年7月1日起施行,其中特别指出,家庭成员应当关心老年人的精神需求,不得忽视、冷落老年人,与老年人分开居住的家庭成员,应当经常看望或者问候老年人。市老龄办也呼吁市民常回家看看,相比于精美的礼物,老人可能更希望跟子女贴心交流。而为鼓励企业、单位、个人积极营造良好的敬老氛围,市老龄办倡导将敬老爱老助老列入村规民约或纳入敬老守则内容,作为创建“和谐社区”、评选“文明家庭”的必要条件,纳入“敬老文明号”创建活动的评选过程。



说起“二十四孝”故事,曹元国张口即来。