

新陆公司安装第二项目部电焊班班长刘治强

# 从门外汉成长为技术精兵

文/图 本报记者 黄广华 通讯员 张夏 任培超 田茂盛

邹城

在闷热的电焊车间里,电火花四溅盛开,他拿开电焊挡板,一张挂满汗珠的黝黑的脸,他是兖矿新陆建设发展有限公司安装第二项目部电焊班班长刘治强。在采访中,刘治强的话不多,但是句句劲道,犹如寻找焊点般的精准,“工人吃的就是技术这碗饭,没啥。”朴实的语言挡不住闪耀的荣誉,他参与施工的工程有两项被评为山东省优质工程,三项被评为山东省煤矿优质工程。电气焊技术方面,他不仅在新陆公司首屈一指,在整个兖矿也是小有名气的。



刘治强在施工现场。

## 他的班组

### 有股比学赶帮劲头

初中毕业后,刘治强走上焊工的工作岗位。面对密密麻麻、令人眼花缭乱的焊接符号,他就像看天书。“无论干什么,都要干好。”他坚持着没有退却,白天在施工中跟师傅学,晚上放下饭碗又捧着师傅问,有时还到书店里买相关的书籍学习。他的床头堆满了书,工地转移到哪里,书就跟到哪。一晃几个春秋,他凭着坚强的毅力,学完了大专电焊专业的所有课程,写下了数百个焊接符号和焊材型号,写下了数万字的读书笔记。

依靠着这份坚持,他从一名普通的工人成长为焊接方面的技术骨干,普通的碳铁早已不在话下,对于Ⅱ类、Ⅲ类、塑料等一些特殊材料的焊接同样轻松自如。多次参加济宁市、省、全国的技术比武并获得骄人的成绩,顺利晋升高级技师。

在他的带领下,全班的青工们形成了一种比学赶帮的良好风气。目前,全班有6人考取了高级工,2人取得了技师资格,9人取得了氩弧焊资格证书。2005年7月,他到公司焊工培训班实践指导,带领15名焊工进行公司第一批二氧化碳气体保护焊的焊接技术培训。在他的精心指导下,经过40多天的严格训练,15名焊工熟练掌握了二氧化碳气体保护焊的操作技术,焊缝检测全部达到一级。在兖矿国宏化工厂主循环水管道(Φ2200mm×22mm)的施工中得到应用及推广,解决了手工电弧焊焊接大管径厚壁管的技术难题,缩短了施工工期。

## 法国专家称赞他的焊接技术

在工作中,刘治强始终将眼睛盯在焊接质量上。济宁凯模特葱醒工程,是新陆公司承接的第一个化工工程,此项工程质量的好坏,对公司今后的发展方向有着举足轻重的作用。

刘治强带领的班组承担了这项工作的焊接任务。工程伊始,由于初次接触化工工程,不熟悉的焊材、不熟悉的介质、不熟悉的焊接工艺,造成他们对此种焊接工艺没能正确掌握。在导热油系统夹套管的焊接中,第一批焊接任务完成后,一拍片,几乎都不合格。

他组织全班人马,集思

广益,边学习、边请教,边实践、边摸索,终于破解了坡口对紧、断续焊、焊缝余高等技术问题,科学的焊接方案、先进的焊接工艺、漂亮的焊缝外观,向外界充分显示了电焊班的水平和能力。

这个班组的焊接技术不仅获得了甲方和中国十化建公司的好评,就连提供设备的法国专家毫不吝啬地伸出了大拇指。在做好技术工作的同时,刘治强在节约耗材降低浪费加强管理上出来很多好建议,并形成了制度,有效的促进了生产管理工作。

## 为了赶工期他带病坚持施工

而立之年的刘治强,从事电气焊已经有10多年了。他从一个跟班学徒,成长为电焊班班长,刘治强也数不清期间受了多少难,流了多少汗。他只有一个最质朴的理念:“咱干这行,就得对得起干的活!”

2011年7月,在兖矿鲁化热电厂锅炉施工时,正值酷暑难耐的夏季,焊接需要给钢管加温,六七十度的现场温度,再加上厚厚的工作服,戴着面罩,身体仿佛置身一个密不透风的火炉,热浪直冲头顶。为了赶工期,刘治强每天一早就爬上10多米高的锅炉平台开始焊接工作。工友们上班时,他已经在蒸笼般的环境中干了两个多小时。大量出汗几近虚脱,加上恶劣的环境、超负荷的工作,刘治强多年的

老胃病又犯了,领导和工友强行把他送到医院住院治疗,可是考虑到整个施工进度,他央求医生开了些药,又一头扎进了施工工地。

2012年6月,在兖矿济二电厂锅炉抢修时,甲方要求必须在20天内完成,推迟一天罚款10万元。此时,刘治强的父亲因心脏病复发住院治疗,在父亲的病床前,看着病重的父亲,想想工地上那些活儿,刘治强强忍泪水把照顾老父亲的重担压给了柔弱的妻子,毅然带领全班职工吃住在现场,加班加点,提前两天高质量完成抢修任务。

在他“正能量”的感染下,全班职工干劲倍增,项项焊接任务都能提前完成。

## 峯山镇大二村党支部书记姜豪:

# 他把村民们拧成一股绳

文/图 本报记者 黄广华 通讯员 顾梅



姜豪(左四)在查看庄稼。

姜豪,峯山镇大二村党支部书记。他率先在村里给村民评奖,评选好媳妇、好婆婆等,这个评奖延续了20年。通过这个评奖,村里的风气焕然一新,而且还形成比着学的风气。他还在村里倡导节俭节约风气,村民办红白喜事时,大都认可了这种原则。担任村支部书记20年的姜豪坦言:“我们能成为峯山镇最稳定、最和谐的村庄,靠得是精神的力量。”

## 村里评奖带出好风气

走进李召兰家,最让人移不开眼睛的是她家堂屋墙上满墙的奖状、奖牌。

65岁的李召兰指着西墙最上面的一张奖状说:“1994年,我被评为了村里的好媳妇时,别提心里多高兴了。当时,敲锣打鼓地将喜报送到俺娘家,回娘家时邻居百舍见俺就夸,都说俺给娘家挣了脸。”李召兰是大二村连续20年来开展精神文明评选表彰活动的见证者。20年,她得

了60多个奖状,有好媳妇,好妯娌,有先进家庭,有和谐家庭……

“俺村里领导得好哩!媳妇、婆婆都是一个跟着一个学,好的跟着更好地学。谁要是不孝顺,和兄弟妯娌不和睦,出门都不敢直着腰走。”李召兰说。

“好媳妇、好婆婆,好妯娌”、“十佳孝星”、“十星级文明户”怎么选?“全部是直选!家家户户投票,选谁自己

做主。”姜豪告诉记者,虽说只是一张奖状,一张喜报,一阵锣鼓喧天,可这是村里百姓对一个人这一年的评价。

“做得好不好,自己心里有杆秤,村里人心里有杆秤。大二村的精神文明风尚其实是自己村里人先称出来的。”而连续20年开展精神文明创建活动,使大二村连续20年未出现一例计划外生育,连续20年未出现一例重大治安刑事案件和越级访事件。

## 红白喜事倡导节俭

“自从有了红白喜事理事会,不论是红事、白事,一个事上就能省个8000多,确实实实在在省心、省事、省钱。”村民姜启让所说的理事会成立于2006年,当时农村的婚丧嫁娶攀比之风愈演愈烈,经济条件好的还好说,条件差些的真是苦不堪言。

姜豪在征求村民意见的基础上,提出推行红白理事会制度。但是每家每户征求意见

时,有些年纪大的人不理解,觉得这是老辈传下来的,不能说改就改;年轻人也有不高兴的,认为结婚是小事,简单了不热闹,没面子。

针对这些不同意见,姜豪先后7次召开村民代表会、村民大会,“咱村是峯山的边界,比周边都穷,经济本来不富裕,红白喜事上不能打肿脸充胖子”……在全体村民被说服,签字同意的

基础上,不超10桌客,每桌不超过100元,忙客吃份饭,白事上不买棺材、不请乐上、路祭只鞠躬等形成大二村的“新风俗”。

同时,村里又投资2万元购置了桌椅、音响等设施供村民免费使用。据了解,近年来累计为村民节省资金80多万元,因为红白事争吵的没了,村里风气得到了净化,亲朋邻里间也更为和谐。