

## 被继父养大成人 竟不尽赡养义务

本报7月11日讯(记者 王裕奎 通讯员 刘斌 王睿) 被继父抚养成人,成家立业后竟不尽赡养义务,老人遂将俩继子告上法庭。法院判决俩继子应当向继父尽赡养义务,每年支付赡养费各800元,还应经常去探望。

张某(男)现年65岁,李某(女)带着两个均不满5岁的儿子在1968年与张某结婚,婚后两个儿子随母亲李某与继父李某共同生活。

15年后,李某去世,小儿子迁居外地。2011年,张某患坐骨

神经疼且无生活来源,靠与李某婚后生育的四个子女供给维持生活,因两个继子不尽赡养义务,张某遂将他们告上法庭,要求被告支付赡养费。

庭审中,俩继子辩称张某现有劳动能力,且有补助每年600元,每月社会基础性养老金55元,不存在生活困难情形,不符合赡养的条件。

一审法院经审理查明,张某将两个继子抚养成人,已经形成抚养关系;张某现年60岁,靠其四子女供给维持生活,且患有坐骨神经疼疾病,应认

定已无劳动能力需要成年子女的赡养。俩儿子已经结婚成家生子,具有独立生活能力,应予以认定为具有赡养父母的经济能力。

赡养是因婚姻、血缘,或者收养关系而派生的法定权利义务关系。张某所享有的国家库区补助和社会基础性养老金,并非是二被告减轻赡养义务人的责任或者作为不履行赡养义务的借口。故法定赡养义务不能因为以上两项保障而减免或免除。

一审法院判决,张某俩继

子应当全面履行赡养义务。俩儿子每年支付张某赡养费各800元,还应经常去探望张某。

一审判决后,俩被告不服原判,上诉至日照市中级人民法院。

办法法官解释,根据《婚姻法》相关规定,继父或继母和受其抚养教育的继子女间的权利和义务,适用本法对父母子女关系的有关规定,也就是说,不管是否是亲生父母,只要事实上对子女尽到了抚养教育的责任,到老年人年老患病需要照顾时,孩子就应当尽赡养义务。



### 小奎普法 服务专栏

大家好,我是本报“海曲说法”专版记者小奎。本版开设“律师答疑”“法官在线”“经典案例”“名词点击”等栏目,普及法律知识,解答法律疑问,维护合法权益,建立普法新平台。

您有什么法律疑问,可发送邮件至我的邮箱 qjwbwyk@163.com,也可拨打我的电话15762353115,我们将邀请律师为您解答。

### 工作期间突发狂犬病死亡

### 法院调解死者亲属获赔 30 万元

本报7月11日讯(记者 王裕奎 通讯员 郝岩) 在建筑工地被狗咬伤,未注射狂犬疫苗,后来狂犬病病发死亡。经鉴定为工伤,建筑工地不服,起诉至法院。后经法院调解,建筑工地赔偿死者亲属30万元。

40多岁的刘某为日照市某建筑工程有限公司一名升降机女操作工。2008年7月20日10时许,刘某在工作期间被工地上喂养的一只小狗咬伤左手拇指,伤后刘某没当回事,仅用清水对伤口进行简单冲洗,未注射狂犬疫苗。

9月25日,刘某在该工地工作期间病情发作,经诊断为狂犬病临床病例,2天后不治身亡。2009年1月21日,刘某亲属向日照市人社局提出工伤认定申请。该局于2012年1月18日作出工伤认定决定书,认定为

工伤。刘某所在单位不服该工伤认定,向日照市人民政府申请行政复议。日照市人民政府依法维持了该工伤认定决定。刘某所在单位仍不服该行政复议决定,于2012年5月23日向东港区人民法院提起行政诉讼,要求撤销被告日照市人社局作出的该工伤认定决定。

东港区法院经审理认为,刘某在工作期间因患狂犬病突然死亡,符合《工伤保险条例》第十五条第(一)规定“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的”,应当认定为视同工伤。2012年6月,该案经法院主持调解,刘某亲属与其所在单位达成和解协议,由所在单位一次性赔偿刘某亲属各项损失共计30万元。

编辑:李玉涛 组版:张静



### 【律师说法】

### 在国企工作7年没养老保险 要求补缴却被辞退,能拿到经济补偿金吗?

#### 【读者咨询】

五莲县56岁的林先生在某国企工作了7年,单位一直没给他交养老保险。近日,当林先生让单位补缴时,单位以林先生年龄大为由不予补缴,并将林先生辞退。林先生能拿到单位的经济补偿金吗?

#### 【律师解答】

一、山东省职工基本养老保险条例第三十一条规定,下列参保人员达到法定退休年龄后,从其办理退休手续的次月起,可以按月领取基本养老金,直至死亡:

(一)1997年12月31日以前参加工作,1998年1月1日以后退休,缴费年限(包括视同缴费年限)满十年的参保人员;

(二)1998年1月1日以后参加,缴费

年限满十五年的参保人员。

按照上述规定,林先生至60岁退休时,无法连续缴费15年,因此劳动部门不能给其办理养老保险手续。

二、单位以年龄大为由予以辞退是违法的。根据劳动合同法实施条例第七条规定,用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日,应当依照劳动合同法第八十二条规定,向劳动者每月支付两倍的工资,且应当立即与劳动者补订书面劳动合同。单位无故辞退林先生是违法行为,应支付经济赔偿金,具体标准为每工作一年支付两个月工资。据此,林先生可以依法要求单位支付经济赔偿金及不能办理养老保险的损失。

## 务实主义者—雪佛兰新景程



日前,2013款雪佛兰新景程正式上市,以其“大尺寸、大空间、高配置”等优势进军高档中级车市场。这款专为“务实主义者”而设计的全新车型,较之老款更多的在外观及内饰上融入了雪佛兰家族元素,车型“三维”也更贴近现代审美潮流。此外,2013款新景程在动力系统及科技配置上均有大幅提升,可谓是集超强动力感及超高科技感于一身的高

档中级车,各方面都彰显出了“务实”的品味与内涵。

#### 时尚新设计 实在大空间

经过全新设计的2013款新景程,充分的诠释了现代务实风格。前脸格栅和雾灯设计中融入了雪佛兰全球经典家族的设计元素,保险杠下部进气格栅的U型轮廓线条一直延续到大灯下方,同时在两侧的雾灯装饰框里巧妙地搭配了镀铬饰条,

使得整车显得典雅、时尚而又不突兀。

进入车内,2013款新景程在内饰设计上焕然一新,除了增加全新优雅的灰色色调外,更有银灰金属拉丝饰条和桃木饰条两种截然不同的内饰风格,让人在追求时尚动感与高档雅致中选择。此外,2013款新景程在中控台出风口采用创新竖式的设计成为一大亮点。仪表盘背景灯延续雪佛兰传奇跑车科迈罗风格,采用冰蓝色LED照明,不仅夜间行驶时一目了然,更带来深海般舒适安宁的视觉享受。

与老款景程相比,新景程的“大空间、全尺寸”的优势更为明显,4808/1807/1450mm的“三维”及2700mm的超长轴距带来更加宽敞的车内空间。无论是用于商务接待抑或是全家出游均能从容应对。

#### 科技高配置 动力“芯”升级

2013款新景程在配置上下足“本

钱”,是同级车中唯一一款搭载了的负氧离子空气净化系统(VAPS)的车型,该系统能吸附有毒细菌及有害气体,有效提高车内空气质量,带来健康愉悦的用车生活。此外,车内还配备了第二代e路享智能舒适行车伙伴,该装备是一款支持用户手机连接网络的车载信息娱乐系统,并可通过语音操作为用户提供各类实用信息服务,据悉,这个系统搭配了7寸触摸显示屏后,可为用户提供实用行车信息、蓝牙通讯、新闻资讯、股票、天气信息、个性服务、媒体播放等22项实用功能,打造出了一种科技感极强的人机交互体验。

动力方面,2013款全新景程采用了全新EcoPower高效动力组合,搭载1.8L Ecotec DVVT发动机和第二代六速手自一体变速箱,最大功率和最大扭矩分别达到了105KW和175Nm,动力十分强劲。特别是第二代六速手自一体变速箱的应用,带

来更加平顺的操控体验。在享受高效动力输出之余,2013款全新景程也兼顾了燃油经济性,百公里综合工况7.5L,成为了雪佛兰品牌在节能环保方面优势的有力佐证。

最近,在全球权威性第三方评测机构J.D.Power亚太公司最新出炉的2012年中国汽车魅力指数研究中,雪佛兰新景程在入门高档车中荣膺第一,以839分的优异成绩遥遥领先于822分的细分市场平均分。作为“实干主义”的先锋,雪佛兰新景程一直广受众多务实精英者的青睐,并早已拥有了一大批铁杆“粉丝”,而2013款全新景程更是集“大尺寸、大空间、高配置”于一体,紧密贴合务实者在事业上的实际需求,成为他们在事业上的好帮手、生活上的好伴侣。可以预见,随着市场的进一步催化,2013款全新景程也必将成为雪佛兰决胜高档中级车市场的利器。

宜家家居广场 Household Appliances plaza

中华老字号 China Time-honored Brand

始创于—1953—

# 青島一木家具

直供时间: 7月20日—7月21日

## 60周年庆典

工厂直供惠【宜家家居广场专场】

定金6倍翻

实木大床 2680元

电话: 0633-2200885

地址: 宜家家居广场二楼青島一木专卖店



日照宜家家居广场微信平台 关注进店有好礼