

订酒店,
查天气? 打12580

找工作? 找12582

问路? 打12585

济宁市纪委12388热线开通一年—

5833件投诉,98%“限时办结”

本报济宁8月11日讯(记者 贾凌煜) 9日,济宁市纪委监委12388投诉举报热线开通满一周年。截至目前,热线共受理群众各类投诉举报5833件,办结5719件,办结率98%。据悉,今后济宁市纪委监委将充分发挥投诉举报热线在推进反腐倡廉建设、转变干部作风、优化发展环境、维护群众利益等方面的作用。

开通一年来,热线立足纪检监察职责,坚持“统一、规范、便民、高效”

原则,实行“一号对外、集中受理、分类处置、统一协调、各级联动、限时办结”运行方式,对群众投诉举报问题及时受理、快速处置、跟踪督办、结果反馈。截至目前,市县两级热线共受理群众各类投诉举报5833件,办结5719件,办结率98%。其中,通过办理投诉举报事项,全市共查处违纪违法案件95起,给予党纪政纪处分102人,公开通报86人;受理干部作风、办事效率、发展环境等方面投诉举报418

件;为群众提供党纪政纪、法律法规咨询服务,解决生产生活中的热点难点问题2279件。

据了解,2012年8月9日,济宁市纪委监委将对外公布的信访举报电话、行政效率投诉电话、政风行风投诉电话整合并入全国纪检监察机关统一举报电话12388,设立了“12388投诉举报热线”,集中受理群众投诉举报。“今后,我们将努力把热线建成群众投诉举报的快速通道,反腐倡廉

的有效载体、便民利民的工作品牌。”济宁市纪委监委工作人员表示,全市纪检监察机关已经启动党的群众路线教育实践活动,市纪委监委把12388热线工作作为纪检监察机关开展教育实践活动的重要载体。热线将在反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风中发挥重要作用,营造干部清正、政府清廉、政治清明的环境,凝聚发展正能量,推进济宁科学跨越发展。

肢残日前夕举办“文化下乡助残”活动—

肢残居民获赠图书和电脑

本报济宁8月11日讯(记者 晋森 通讯员 邵天斌) 11日是全国第4个“肢残人活动日”。9日上午,济宁市残联和肢体残疾人协会联合兖州市弘德孔子学堂等六家爱心单位,向任城区石桥镇北王一村捐赠600册图书和电脑,让农村肢残人能通过知识来发家致富。

9日一早,北王一村的村民就来到了村委会院内,参加“文化下乡助残捐赠”活动。在捐赠仪式上,济宁市残联副理事长韩广伟和济宁市肢体残疾人协会主席罗朋,一起将600余册图书送到了村民代表的手中,同时将两台电脑送到北王一村残疾人幸福港湾活动室中。

任城区石桥镇北王一村目前已经建起了残疾人幸福港湾活动室,在室内有各种适合残疾人康复训练的练习器材,但是书籍等物品相对较少,看到这种情况后,济宁市肢残人协会联合济宁天久工贸、兖州鼓楼医院、兖州弘德孔子学堂等6家爱心残疾人企业家,为北王一村的残



市残联向北王一村捐助图书和电脑。晋森 摄

疾人活动室进行书籍和电脑的捐赠。

据了解,济宁市现有48.05万残疾人,其中肢体残疾人已

经达到16万人,占残疾人总数的33.25%。今年8月11日是第四个全国“肢残人活动日”,为了提高社会各界对肢体残疾人群

体的关注和重视,帮助肢残人“平等、参与、共享”社会生活,市肢残人协会组织开展了这次“文化下乡,助残捐赠”活动。

3000元左右/月招电焊工,仍少人问津

技术企业陷入招工难怪圈

“企业难招到技术工人,产量就上不去,效益受到影响,工资就不可能高,这是长时间来形成的一种循环。”

在济宁市综合招聘会上,招聘电焊工、起重工的企业不少,工资普遍在3000元左右,看到这样的工资,很多技术工人却很少有心动的感觉。工资较外地低了一大截,很多人选择去外地工作;企业招不到人,产量受影响,效益不会高,就更难再有涨工资的想法。面对这样的情况,企业、技术工人都在“左右为难”!

本报济宁8月11日讯(记者 贾凌煜 见习记者 公素云) 10日,记者从济宁市综合招聘会上了解到,目前济宁市技术性企业对于电焊工、起重工等工人的招聘工资较低,致使招聘技术工人的难度加大,再加上外地工资形成较高的吸引力,使得技术工人大多选择外出务工。招工难,企业便无法迅速提高效益,工资也不会太高,许多技术工人都在去或不去外地工作之间打着圈。

在招聘会现场,企业对电焊工、起重工标出的工资大多在2500元到3000元之间,并要求有工作经验或技术熟练。较其他招聘文职的企业,技术性企业招聘有些受冷落,前来询问的人较少,并且大多以中年人为主。电

焊、起重等行业是对技术经验要求较高的行业,一些招聘企业因为招工难打出了招聘学徒工的牌子,工资仅在1500元左右。

在招聘会上,一家标出月工资4000元招聘电焊工的企业,吸引了不少技术工人前来询问,经过咨询才得知,4000元是技术熟练工的最高工资,大多数工资依然停留在3000元左右。

今年25岁的李先生是一名电焊工,在参加本次招聘会前一直都在外地打工,因为刚刚结婚,希望稳定,选择了回济宁工作。“在很多地方工作过,感觉济宁的电焊工工资是最低的,我们在外地时,一天在200元左右,一个月能拿到六七千元,而在济宁平均工资只在3000元左右。”李先生说。

因为工资的原因,他的很多朋友都选择到外地工作,特别是没有结婚的朋友,很少选择留在济宁工作,而他刚刚咨询的公司给出2800元的月薪,就算是较高工资。

“企业难招到技术工人,产量就上不去,效益受到影响,工资就不可能高,这是长时间来形成的一种循环。”据一位企业招聘工作人员介绍,目前企业在电焊工、起重工、技术员等岗位的工人越来越难招人,一个原因是现在从事技术类的年轻人越来越少,造成企业内从业人员以中年人为主,从业的年轻人数量较低,企业技术工人得不到补充。二是因为招聘不到技术工人,企业效益受到影响,给出的工资对工人的吸引力不大,致使技术工人的流失。

28名清华博士 结束在济实践

本报济宁8月11日讯(记者 贾凌煜 通讯员 郭召利) 10日,28名清华大学博士生结束在济宁的社会实践准备返程。据悉,在济宁期间,博士们迅速投入到山推股份、辰欣药业等实践单位研发一线,六周时间内取得了阶段性成果,共完成科研项目32项,为企业解决技术困难24项。

“余热容易造成锅炉内结水垢,从而堵塞管道、增加生产成本,甚至带来经济损失。通过研究,可以提高余热利用率,使水垢在指定位置集结。”在泰山玻璃纤维邹城有限公司实践的安保林博士,通过开展厂用能耗潜力分析与余热锅炉堵塞问题的调研分析,形成了公司主要能耗消耗和解决建议方案,预计创造经济效益240万元,目前已提交专利申请。

与此同时,杨倩文博士为济宁市智慧老人院系统设计提供了数据分析支撑及需求设计支持。在新格瑞水处理公司实践的付长奎博士参与了“水溶性树枝状大分子的合成”的研发任务,完成了聚丙烯酰胺-胺型树枝状大分子合成路线的探索,并对其应用在水处理行业中的阻垢作用进行了研究。

“今年邀请了两位博士到公司实践,都取得了阶段性成果。这些博士生的理论水平确实高!”山东博特精工股份有限公司人力资源部部长刘福玲告诉记者,今年企业正承担国家重大专项,博士生来到后起到重要作用。

据了解,为促进技术创新和攻关,今年济宁邀请了清华大学12个院系的28名博士来企业参加社会实践,合作内容涵盖工程机械匹配计算与仿真分析研究、3D打印在线设计服务平台、新型可重构并联机器人研制与产业化开发等22个科研课题。经过为期六周的实践,博士们共完成32项科研项目,为企业解决技术难题24项。