

首家处镇级养老服务中心挂牌

3名六旬老人来当志愿者，服务同龄人他们更受欢迎

本报泰安8月11日讯(记者 侯峰 通讯员 苏政 李敏 黄凤霞) 9日，泰安市首家处镇级养老服务在泰山区财源街道后七里社区挂牌成立。养老服务三个志愿者都是六旬老人，工作人员称，招老年志愿者因为他们与服务对象年龄和心理相仿，方便交流。

9日，泰安市首家处镇级养老服务——泰山区财源街道养老服务。

务中心挂牌成立。该养老服务在泰山区财源街道后七里社区原银铃幸福之家基础上，依托社区卫生服务站进行改建扩建而成。中心一楼建有厨房、餐厅、洗浴室、棋牌室、图书室、电子阅览室、谈心室、放映室等服务设施。二楼设标准休息间16间、床位40张，室内设有空调、彩电、衣橱等设施，方便老年人的生活需要。

记者在现场发现，财源街道养老服务的3名志愿者都是六旬老人，其中年龄最大的刘宪贵已经69岁。老人介绍，他家就在后七里社区，离中心步行不超过10分钟，在服务中心的工作主要是打扫卫生、看管设施和服务老年朋友，从早上8点到下午5点过来服务，晚上回家住。“我挺喜欢在这里当志愿者，来的都是老年人，都能说上话。”

“选择老年人当志愿者，主要是考虑到他们年龄和心理相仿，交流和管理起来方便，以前我们也有年轻人当志愿者，但是效果并不好。”后七里社区党委书记、居委会主任张广栋说，中心计划招收8个志愿者，分周轮流值班，保证服务质量和服务对象的休息。

工作人员介绍，财源街道将在目前基础上对中心三、四楼进行改

造扩建，进一步完善服务设施，增加供养床位。届时，该养老中心将容纳60多位有服务需求的老人，将为老人提供集休闲娱乐、精神慰藉、日间照料、养老等服务。

据了解，泰山区已建成7家城市社区老年人日间照料中心，财源、泰前、徐家楼、省庄、邱家店5个街道镇养老服务中心在建，全区社会养老服务步入新的发展阶段。

就算有雷阵雨，也赶不走桑拿天 连续三天最高温将超35℃

本报泰安8月11日讯(记者

陈新) 11日，泰安市气象台继续发布高温黄色预警信号，预计未来三天泰安市大部地区最高气温可达35-37℃。从9日到11日，泰安市气象台连续三次发布高温黄色预警信号。

11日，记者从泰安市气象台获悉，受副热带高压影响，泰城持续高温闷热，最高气温在

35℃以上。8月9日，泰安市气象台第一次发布高温黄色预警信号。11日16时00分，泰安市气象台继续发布高温黄色预警信号，预计未来三天泰安市大部地区最高气温可达35-37℃，提醒市民注意防范。

高温天气下，市民应注意防中暑，出门备好防晒工具，最好不要在10点至16点在烈日下

行走，因为这个时间段的阳光最强烈。老年人、孕妇、有慢性疾病的人，特别是有心血管疾病的人，在高温季节要尽可能地减少外出活动。此外，夏季人体新陈代谢旺盛，消耗也大，所以要保证充足的睡眠。

据最新发布的天气预报，12日、13日，泰安市可能有雷阵雨。具体预报如下，8月12日，泰

安多云间阴有雷阵雨，降水概率60%。南风3级，湖面4~5级，雷雨时阵风7级，最高气温35℃左右。8月13日，多云间阴，局地有雷阵雨，降水概率40%。南风3~4级，湖面4~5级，雷雨地区雷雨时阵风7级，最高气温35℃左右。8月14日，多云间晴，降水概率30%，南风3~4级，湖面4~5级，最高气温35℃左右。

营销秀第二期活动评出两个团队奖

“超越”、“梦想”队上周夺冠



本报泰安8月11日讯(记者
白雪) 本报联合天平湖壹号举办的暑期第二期报童营销秀活动首周评出2个周团队奖，分别是“梦想”队、“超越”队。每支团队将获得奖金800元。

“超越”队队员很友爱，顾客找上门时，会招呼卖得慢的报童拿报纸过来。本报8月7日报道《报童结伴卖报照顾最小

的队友》，“超越”队队员团结友爱，不在乎各人卖报多少，而是想着帮助队友尽快完成任务，获得“最佳团结互助奖”。

“超越”队队员有周玉凡、王启越、宋心怡、王昊轩。周玉凡说，她和王启越、王昊轩都是同班同学，大家关系很好。平时都会打电话问问每个人的表现。宋心怡是队中年龄最小的，她这些

天跟在队长王启越后面，变得越来越勇敢。“能获得这个奖，多亏了几个哥哥姐姐，他们觉得我小，都很照顾我。”

另一队获得“最佳团结励志奖”，本报8月6日报道《“队友崴脚脚，我来帮她”》，报童赵宇涵不小心崴脚，需要两三天的时间休养。她的队友李心仪的知道这件事，主动提出帮赵宇涵卖报，李心仪的参加活动有些羞涩，前两天卖60份几乎都得卖到下午，可她依然坚持了下来。团队队员还有温馨和吕逸飞，因领报地点不同，孩子们每天用电话联系，两个小姐姐很关心队友的病情。

李心仪的说，赵宇涵一直说很感谢她，其实没什么大不了，自己坚持一下就过来了。

市民白先生说，看到报道后，他每天经过银座商城，看到李心仪的都会买一份报，前两天可能没经验卖得慢，每天都皱着眉，现在再碰到她，已经变得



梦想队。本报记者 赵苏炜 摄

超越队。本报记者 赵苏炜 摄

自信多了，也会笑了。

温馨说，她和妹妹吕逸飞现在越来越知道团结的作用，现在天热，两个人在一起卖报相互比赛，还能互相帮忙，感觉不知不觉高高兴兴就把报纸卖完了。

市直事业单位招聘243人

本报泰安8月11日讯(记者 梁敏) 2013年泰安市直部分事业单位公开招聘于8月12日上午9时开始报名。今年共有180个岗位招聘243人。应聘人员需在19日16时之前登录泰安人事考试中心报名。

8月8日，泰安市人事考试中心公布了《2013年泰安市市直事业单位公开招聘工作人员简章》，综合类本次招考58人，医药类招考77人，定向招考8人，教育类招考101人。大部分要求本科以上学历。只有2个招中专，2个不限学历但要求为特技A或特技B。

有21个岗位不限专业，其中9个岗位为定向招录，仅限符合岗位的三支一扶、大学生村官、服务西部人员和退役大学生士兵报考。此次招考中不乏驻外地及野外工作岗位，市农业局下属市农业科学研究院作物育种研究和中草药育种栽培岗位分别各招一名硕士研究生，特别标明驻海南基地工作；市水利和渔业局下属市水利勘测设计研究院勘测技术岗位招一名本科及以上学历人才，标明野外作业。

按照要求，此次招聘报名采取统一时间、网上报名、网上初审、网上缴费的方式进行。报名时间：2013年8月12日9:00-18日16:00；查询时间：2013年8月13日9:00-19日16:00；报名网址：泰安人事考试中心。通过招聘单位资格初审的人员，要于8月19日16:00前登录泰安人事考试中心网站，进行网上缴费。笔试时间：2013年9月8日上午9:00-10:30为综合类基础知识(卫生类基础知识、教育类基础知识)；10:30-11:30为综合写作。

据了解，此次应聘单位将指定专人负责资格初审工作，报名期间节假日也能报考并有专人审核，应聘单位将在网上公布初审结果。如果招聘单位在1个工作日内(不含报名当天)未对应聘人员信息进行初审，则视为自动通过。

充分发挥工会教育作用 构建健康和谐公交企业

泰安市公共交通公司 赵霞

如何进一步教育引导广大劳动者不断提高思想道德和科学文化素质，提高劳动能力和劳动水平，成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义劳动者，促进和谐企业构建，是新形势下工会思想政治工作的一项时代课题。

随着经济的快速发展，推动企业和和谐发展不仅是企业自身发展壮大的必然要求，也是新的历史条件下对工会工作的更高要求。工会组织担负着联系职工、宣传职工、组织职工、团结职工的重要责任。党和政府与职工的联系，首先就是通过工会组织来实现的。工会组织是贯彻党的路线、方针、政策以及党组决策、单位规章制度的根本渠道。工会是以会员

的形式把干部职工凝聚起来，形成一个整体，按照民主制度原则，组织会员参与管理、监督等各项工作，使广大干部职工真正发挥主人翁作用。工会的教育作用是由工会的群众性特点决定的。

构建企业和和谐发展同构建和谐社会紧密相联。一方面构建和谐企业最主要的问题是要建立协调稳定劳动关系，工会作为经济矛盾特别是劳动关系矛盾的产物，自然在构建和谐企业中负有着重要责任。另一方面工会基本职责是维护职工的合法权益。面对新形势和任务，工会组织应进一步转变观念，把履行基本职能同构建和谐企业密切联系起来。

工会要及时了解和掌握职工思想动态，引导职工转变观念，顾全大局，正确对待个人利益与企业发展的关系，促进企业和谐发展。不断加强职工理想信念教育，引导职工树立社会主义荣辱观和人生观、价值观，为构建和谐企业，推动企业和谐发展提供精神动力和思想保证。

工会作为群众组织，其根本任务就是密切围绕企业经济发展大局，以“党委放心、职工满意”为出发点和落脚点独立自主开展特色工作，充分发挥组织建设职能，化解消极因素为积极因素，最大限度地调动、保护、发挥好广大职工投身集团改革和发展的主动性、积极性和创造性。

维护职工合法权益是工会的基本职能。工会要最大限度地把职工组织起来，最大限度地维护他们的合法权益，使工会成为职工“有话好说，有事好找，有难好帮，有苦好诉”的好去处。

工会组织源于职工，具有靠近职工的先天优势。因此，参与先进企业文化建设，通过构建具有企业特色的企业环境文化、管理文化和行为文化，来建立企业与职工、职工与职工、领导与职工互相尊重、彼此信任的氛围，进而不断改善企业的人际关系，创造人与企业和谐发展的人文环境是工会在构建和谐企业发展中发挥作用的必然趋势。

工会组织要找准切入点，不

断增强工作的自觉性、主动性，紧紧围绕企业发展，服务工作大局，忠实履行工作职责，努力把握工会工作规律，积极开展适合企业特点和有益于职工身心健康活动，多途径、多方式地激发职工学政治、学业务的热情，调动和激发职工的积极性和创造性。

推动企业和谐发展不能一蹴而就，只有循序渐进，切实加强自身建设，紧密围绕企业振兴和发展目标，不断推进工会工作创新和发展，加强职工队伍建设，建立工会宣教工作信息沟通交流制度，健全工会宣教干部培训机制，不断提高工会宣教工作的水平和层次，在实践中探索，在探索中进取，才能大有作为。